

COPIA

DELIBERAZIONE N. 33

del 22/03/2011



**COMUNE di VIGARANO MAINARDA**  
Provincia di FERRARA

-----

## **VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO:

COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA',  
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE  
DISCRIMINAZIONI

L'anno duemilaundici, addì ventidue del mese di Marzo alle ore 10:00 nella Casa comunale.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla legge, vennero convocati a seduta i componenti della giunta municipale.

All'appello risultano:

PALOMBO DANIELE	Sindaco	Presente
BARBIERI GIULIANO	Assessore	Presente
MASSARI GIULIA	Assessore	Presente
PARON BARBARA	Assessore	Assente
BELLINI FRANCESCO	Assessore	Assente

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Dr. MUSCO ANTONINO.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. PALOMBO DANIELE - Sindaco - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art.57 del decreto legislativo n.165 del 30.3.2001,come modificato ed integrato dall'art 21 della legge n.183 de 4.11.2010 che,in ordine alle pari opportunità,stabilisce che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità,la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce,unificando le competenze in un solo organismo,i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing costituiti in applicazione della contrattazione collettiva,dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge,dai contratti collettivi o da altre disposizioni;

ATTESO che la succitata norma prevede che il comitato abbia composizione paritetica e che sia formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e che il presidente del comitato venga designato dall'amministrazione;

DATO ATTO che il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità; contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

VISTA la Direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità,la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art.21 legge 4 novembre 2010 n.183)";

VISTO il decreto legislativo n.267/2000;

VISTO il vigente Statuto comunale;

VISTI gli atti;

AD unanimità di voti,resi palesi

## DELIBERA

1) di costituire il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, del Comune di Vigarano Mainarda, con la seguente composizione:

- un componente effettivo ed uno supplente, designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione;
- un pari numero di rappresentanti effettivi e supplenti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi con riferimento ai componenti designati dall'amministrazione stessa; detti rappresentanti verranno scelti e individuati dal Segretario Generale dell'ente fra il personale titolare di posizione organizzativa e non, appartenente all'amministrazione, in possesso dei requisiti di professionalità, esperienza e attitudine valutati sulla base dei curricula presentati a seguito di specifica procedura di interpello;
- il presidente del comitato designato dall'amministrazione

2) di designare e nominare quale presidente del comitato medesimo il Segretario Generale dell'ente dr. Antonino Musco in quanto in possesso di elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

3) di dare atto che con successivo provvedimento del Segretario Generale dell'ente si provvederà alla nomina formale del comitato in argomento, dandone informazione all'Amministrazione Comunale;

4) di dare atto il predetto Comitato sostituisce il comitato paritetico sul fenomeno del mobbing costituito dal Comune di Vigarano con deliberazione di giunta comunale n.48 del 18.3.2011, del quale assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi o da altre disposizioni;

5) di dare atto che il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità; contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

6) di dare atto che le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono specificate nella Direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art.21 legge 4 novembre 2010 n.183)";

7) di dare atto che sulla proposta della presente deliberazione è stato espresso il parere tecnico di cui all'art. 49 del D.lgs. 267/2000, che si allega al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

8) con separata votazione palese, ad esito unanime, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
F.to PALOMBO DANIELE

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to MUSCO ANTONINO

---

---

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per rimanervi 15 giorni consecutivi. (art. 124 D.Lgs. 267/2000 e art. 32 legge 69/2009)

Addì 20/04/2011

Il Messo Comunale  
F.to SITTA ROSA MARIA

Il Capo Settore Segreteria  
F.to FERRANTE MARCO

---

---

Copia conforme all'originale  
Addì \_\_\_\_\_

Il Capo Settore Segreteria  
MARCO FERRANTE

---

---

## **ATTESTAZIONI**

la presente deliberazione:

è stata comunicata con elenco n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ contestualmente alla pubblicazione all'albo pretorio ai capigruppo consiliari ex art. 125 D.Lgs. 267/2000.

è stata ratificata con atto del consiglio comunale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ .

## **ESECUTIVITÀ**

la presente deliberazione è divenuta esecutiva il  
30/04/2011  
decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, (art. 134 comma 3° D.Lgs. 267/2000).

Lì, \_\_\_\_\_

Il Capo Settore Segreteria  
F.to MARCO FERRANTE