



COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI E RELATIVO AI CRITERI DI QUANTIFICAZIONE ED IMPIEGO DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2011 DI CUI AI CCNL DEL 1.4.1999, DEL 14.9.2000, DEL 5.10.2001, DEL 22.1.2004, DEL 9.5.2006, DEL 11.4.2008, DEL 31.7.2009

ART. 1

Campo di applicazione, validità e durata

Il presente contratto economico si applica al personale dipendente dell'amministrazione, escluso i dirigenti, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato per almeno 6 mesi continuativi nell'anno di competenza. Gli effetti economici hanno decorrenza dal 1/1/2011 al 31/12/2011.

ART.2

Costituzione dei fondi

Per l'anno 2011 la costituzione del fondo per il salario accessorio di parte stabile e variabile è stata approvata con deliberazione della Giunta Comunale n.81 del 9.8.2011 (vedi tabelle **allegato A** al presente accordo). Su tale atto è stato espresso il parere di compatibilità dei costi e di congruità con le vigenti disposizioni contrattuali con verbale dell'organo di revisione economico-finanziaria n.8 del 25.11.2011 ed è stato accertato con proprio verbale prot.n.14981 del 15.12.2011 da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione il permanere dei requisiti per consentire l'integrazione e l'erogazione delle risorse pari ad **€ 10.291,43** quale 1,2% del monte salari 1997 di cui all'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL del 1/4/1999.

ART. 3

Utilizzo dei fondi

L'utilizzo dei fondi per la contrattazione decentrata per l'anno 2011 è determinato secondo quanto indicato nel presente accordo.

ANNO 2011

L'utilizzo dei fondi per la contrattazione decentrata per l'anno 2011, viene determinato come appresso:

A fronte di un fondo complessivo di **€ 122.487,62** costituito, lo stesso viene utilizzato per le seguenti finalità ed importi a decorrere dal 1.1.2011:

- **progressioni economiche all'interno della categoria** ai sensi dell' art. 5 CCNL del 31/3/1999 e art. 17 comma 2 lett. b) del CCNL del 1/4/1999: **€ 86.224,78**
- **assegni riassorbibili** ai sensi dell'art.15 comma 2 ccnl 31.3.99 **€ 3.669,12**
- **indennità di comparto** ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22/01/2004 per **€ 18.809,52**;
- **indennità di rischio** ai sensi dell'art. 37 del CCNL del 14/9/2000 di € 360,00 annui ciascuno ai dipendenti che ricoprono le mansioni di :
 - Istruttore cuoco coordinatore (fino al 30.11.2011)
 - Esecutore cuoco
 - Esecutore cuoco (per il periodo 1.12.11-31.12.11)
 - Esecutore giardiniere
 - Esecutore coordinatore squadra esterna
 - Esecutore autista
 - Esecutore elettricista
 - Esecutore messo notificatore

Spesa complessiva: **€ 2.520,00**

- **Indennità di maneggio valori** ai sensi dell'art. 36 del CCNL del 14/9/2000 : vengono riconosciuti € 1,39 al giorno per l'Istruttore direttivo contabile economo, ed € 0,93 per i giorni di reale maneggio valori per gli altri agenti contabili individuati formalmente dall'ente :
 - Istruttore direttivo contabile economo € 302,00
 - Istruttore agente PM € 233,00
 - Istruttore direttivo servizi demografici € 194,00
 - Istruttore amministrativo servizi demografici (n.2) € 190,00 + € 201,00
 - Istruttore amministrativo servizio cultura € 170,00

Spesa complessiva: **€ 1.290,00**

- **Indennità di disagio** ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. e) del CCNL 1/4/1999:

- ai n. 2 Esecutori assistenti domiciliari € 289,00 annui pro-capite (fino al 30.11.2011)
- ai n.2 Istruttori amministrativi servizi demografici € 234,00 annui pro-capite
- all'Istruttore direttivo servizi demografici € 234,00 annui
- all' Istruttore amministrativo servizio ambiente € 270,00 annui

Spesa complessiva: **€ 1.550,00**

- **Indennità per specifiche responsabilità: Art. 17 comma 2 lett. f) CCNL del 1/4/1999** e successive modificazioni ed integrazioni

- all'Istruttore direttivo contabile Viceragioniere cat. D € 900,00
- all'Istruttore direttivo tecnico servizio urbanistica-edilizia privata cat.D € 900,00
- all'Istruttore direttivo servizio commercio-attività produttive cat.D € 900,00
- all'Istruttore direttivo servizi demografici cat.D € 900,00
- all'Istruttore amministrativo servizi alla persona cat.C € 900,00
- all'Istruttore amministrativo servizio pubblica istruzione cat.C € 900,00
- all'Istruttore cuoco coordinatore cat.C € 825,00 (fino al 30.11.2011)
- all'Istruttore agente PM, incaricato per sostituzione del comandante cat.C € 720,00

Spesa complessiva: **€ 6.945,00**

- **Indennità per specifiche responsabilità:Art. 17 comma 2 lett. i) CCNL del 1/4/1999** e successive modificazioni ed integrazioni.

- ai n.2 Istruttori amministrativi servizi demografici € 270,00 annue pro-capite
- all'Istruttore direttivo servizi demografici € 270,00 annue
- ai n. 2 Istruttori amministrativi servizio affari generali € 270,00 annue pro-capite

Spesa complessiva: **€ 1.350,00**

- **Risorse aggiuntive legate all'ampliamento dei servizi ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL del 1/4/1999** liquidate con autorizzazione e provvedimenti dei rispettivi capi settore per complessivi **€ 9.890,38**

Sono state previste per il 2011 risorse per:

- servizio aggiuntivo relativo alla presenza di Istruttori Agenti PM in particolari occasioni (DGC n.5 del 19.1.11) complessivi **€ 2.000,00** in parte già corrisposti;
- servizio aggiuntivo relativo alla presenza in servizio di Istruttori Agenti PM in altre particolari occasioni in aggiunta a quelle di cui sopra (DGC n.113 del 11.10.11) complessivi **€ 1.640,00** in parte già corrisposti;

(liquidati 3.210,38)

- servizio aggiuntivo di pronta disponibilità (DGC n. 42 del 15.4.11) complessivi **€ 6.000,00** da liquidare con provvedimento del Capo settore tecnico;
- servizio aggiuntivo relativo al supporto agli uffici cultura, servizi sociali e rappresentanza istituzionale da parte dell'Esecutore coordinatore squadra esterna (DGC n.42 del 15.4.11) complessivi **€ 1.800,00** da liquidare con provvedimento del Capo settore tecnico;

(liquidati 6.360,00)

- servizio aggiuntivo relativo alla celebrazione da parte degli istruttori direttivo ed amministrativi dei Servizi Demografici di matrimoni civili al di fuori del normale orario di servizio (DGC n.66 del 10.6.11) complessivi **€ 320,00** in parte già corrisposti;

(liquidati 320,00)

TOTALE PREVISTI 11.760,00
TOTALE PAGATI 9.890,38
DIFFERENZA 1.869,62

Vengono inoltre corrisposti relativamente all'esercizio 2011 :

- **incentivi relativi al d.lgs. 163/06** agli addetti del Settore tecnico;

- **incentivi ai sensi dell'art.15 comma 1 lett. K) del ccnl 1.4.99** quale incentivazione del personale per il recupero evasione ICI.

Tali compensi non sono inseriti nel prospetto "risorse variabili" in quanto liquidati con appositi provvedimenti del capo settore competente in applicazione di specifiche disposizioni di legge.

Letto, approvato e sottoscritto il 18 dicembre 2012

La delegazione di parte pubblica

F.to Musco Antonino – Segretario Generale - Presidente

F.to Droghetti Lia – Capo settore Finanze - Bilancio

F.to Ferrante Marco – Capo Settore Affari Generali

La delegazione di parte sindacale

F.to Ortelli Lorenza CGIL

F.to Cerini Sabrina UIL

F.to Bertelli Francesco CISL

F.to Cazziari Cristina rsu

F.to Chiericati Marco rsu

F.to Ferron Gabriella rsu

RISORSA DECENTRATA STABILE 2011

CCNL	Descrizione	Importo
ART. 14, CO.4 CCNL. 1/4/99	riduzione del 3% del fondo lavoro straordinario	€ 242,64
ART. 15, CO.1 L. A) CCNL. 1/4/99	Importo fondi ex art. 31 CCNL. 06/07/1995	€ 49.323,07
ART. 15, CO.1 L. G) CCNL. 1/4/99	risorse del I.F.I.D	€ 28.146,34
ART. 15, CO.1 L. D) CCNL. 1/4/99	solo per REGIONI	
ART. 15, CO.1 L. J) CCNL. 1/4/99	0,52% monte salari 1997	€ 4.459,61
ART. 15, CO.1 L. I.) CCNL. 1/4/99	somme acquisite a seguito del trasferimento di personale	
ART. 15, CO.5 CCNL. 01/04/1999 per effetti correlati all'incremento della dotazione organica	incrementi correlati agli aumenti d'organico (Zancoghi Paola)	€ 3.076,19
ART. 4, CO.1 DEL CCNL. 5/10/2001	1,1% monte salari 1999	€ 7.654,84
ART. 4, CO.2 DEL CCNL. 5/10/2001	RIA e assegni ad personam dei cessati	€ 1.349,22
ART. 32, CO.1 CCNL. 22/01/2004	0,62% monte salari 2001	€ 4.928,70
ART. 32, CO.2 CCNL. 22/01/2004	0,50% monte salari 2001	€ 3.974,80
ART. 4, CO.1 DEL CCNL. 09/5/2006	0,50% monte salari 2003	€ 3.971,86
ART.8, CCNL. 28/02/2008	0,6% monte salari 2005	€ 5.813,92
- TOTALE RISORSE STABILI		€ 112.941,19

anno 2011

RISORSA DECENTRATA VARIABILE

ART. 4, CO.2 CCNL 4/6/2009	1,5 monte salari 2007 per il 2009	
ART. 15 CO. 2 CCNL 1/4/199	1,2 monte salari 1997previo accertamento del Nucleo di valutazione/OIV (somma massima prevista dal contratto per il 2008	€ 10.291,43
Art.8, co.3 M.s. 2005 CCNL 2006-2007		€ 0,00
ART. 15, CO.5 CCNL 01/04/1999 riorganizzazione e aumento di prestazioni del	previo deliberazioni giunta comunale servizi aggiuntivi	€ 13.550,00
Deduzione quota personale trasferito	Deduzione quota personale trasferito	-€ 745,00
		€ 23.096,43

COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

Provincia di Ferrara

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Art 40 comma 3 sexies del D.lgs 165/2001

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 10 dicembre 2012 Contratto: 18 dicembre 2012
Periodo temporale di vigenza		Anno 2011
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente: Segretario generale dr. Musco Antonino Componenti : Capo settore Finanze rag. Droghetti Lia Capo settore Affari Generali dr. Ferrante Marco Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2011 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17 comma 2 lettere e) f) e i) del CCNL 1.4.1999; c) risorse aggiuntive legate all'ampliamento dei servizi ai sensi dell'art.15 comma 5 CCNL 1.4.99; d) incentivi ai sensi dell'art.15 lett. K) CCNL 1.4.99
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata acquisita in data 25.11.2011 L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	con Deliberazione della Giunta comunale N. 166 del 30.12.2010 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) del Comune di Vigarano Mainarda per l'esercizio 2011, con il quale sono state assegnate ai singoli Responsabili di Settore le risorse finanziarie necessarie per attuare gli obiettivi programmatici già sintetizzati nei documenti fondamentali del sistema di bilancio (linee di mandato e RPP), e contenente altresì il Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) redatto in conformità di quanto previsto dal sistema di misurazione della performance organizzativa e individuale come delineato dalle disposizioni normative di cui al d.lgs 150/2009; pertanto per l'esercizio 2011 il Piano Economico di Gestione approvato dal Comune di Vigarano Mainarda, tenuto conto dei suoi contenuti e della sua strutturazione nonché delle metodologie di valutazione approvate dall'ente, può identificarsi con il piano della performance, così come definito dal decreto legislativo n.150 del 27.10.2009, realizzando di fatto il ciclo di gestione della performance ai sensi della citata normativa

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Viene identificato il campo di applicazione, la validità e la durata del contratto.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili e della costituzione del fondo effettuata dall'amministrazione con deliberazione di giunta comunale n.81 del 9.8.2011
- Articolo 3 Viene stabilita la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie a disposizione, in applicazione delle vigenti disposizioni contrattuali

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

PROPOSTA DI DESTINAZIONE FONDO 2011		
	Finanziamento	Utilizzo
Risorse stabili con incremento obbligatorio	112.941,19	
Progressioni		86.224,78
Assegno riassor.		3.669,12
Indennità di comparto		18.809,52
Rischio		2.520,00
Turno		
		111.223,42
	1.717,77	
	9.546,43	
Risorse variabili:		
Indennità di disponibilità+ servizi aggiuntivi+D.LGS30/2007		
Indennità per attività disagiate		1.550,00
Indennità maneggio valori art 17 co.2 lettera d) CCNL 01/04/99		1.288,76
Indennità di responsabilità art. 17 co.2 lett I) CCNL 01/04/99		1.350,00
Indennità responsabilità art. 17 comma 2 lett. F)		6.945,00
Produttività obiettivi		0,00
Totale risorse anno 2011	122.487,62	122.357,18
disponibilità		130,44

C) Effetti abrogativi impliciti

Nel CCDI in argomento non vi sono rinvii a precedenti contratti integrativi

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia di valutazione permanente del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 116 del 1.8.2002) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 135 del 19.12.2012)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto le progressioni sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione dell'ente approvati relativamente all'esercizio 2011 (Bilancio di previsione, Piano Esecutivo di Gestione che si identifica con il Piano della Performance e con il Piano degli Obiettivi)

Vigarano Mainarda, 20 dicembre 2012

IL CAPO SETTORE AFFARI GENERALI
F.to Dr. Marco Ferrante

VERBALE N. 8 DEL 25 novembre 2011

COMUNE DI VIGARANO MAINARDA Provincia di Ferrara

IL REVISORE DEI CONTI

Vista la deliberazione di Giunta comunale avente per oggetto: “Costituzione del fondo per le risorse decentrate (produttività) per l’anno 2011”

Esaminate le disponibilità nel bilancio 2011 sugli impegni di competenza per spese di personale ed IRAP relativamente alle quote da erogare, come riportato nelle schede di mastro agli atti dell’ufficio ragioneria del Comune;

Preso atto che le somme già erogate hanno trovato copertura nei competenti capitoli del bilancio 2011, gestione residui;

ESPRIME

Parere favorevole, in considerazione che il fondo 2011 così come quantificato negli allegati alla deliberazione per la Giunta comunale avente per oggetto: “Costituzione del fondo per le risorse decentrate (produttività) per l’anno 2011” trova copertura nel bilancio 2011 – gestione residui.

I L REVISORE
F.to Dott. Riccardo Carrà

COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

Provincia di Ferrara

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA Art 4, comma 3 del CCNL 2002-2005

La presente relazione tecnico-finanziaria sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2011 firmato in data 18.12.2012, viene redatta ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL comparto EE.LL. del 01/04/1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004.

L' accordo viene stipulato in vigenza del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto regioni e autonomie locali quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 del 14/11/2008 e del successivo CCNL del 31/7/2009 riferito al biennio economico 2008-2009. Lo stesso tiene conto, altresì, della disciplina contenuta nei diversi contratti collettivi nazionali ed in particolare del CCNL 1/4/1999, CCNL 14/9/2000, CCNL5/10/2001, CCNL 22/1/2004, CCNL 9/5/2006.

In via preliminare, è necessario ricordare che la disciplina relativa al fondo economico per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività di cui all'art. 15 CCNL 1/4/1999 delle risorse decentrate, in correlazione con le norme sul contenimento delle spese di personale, è stata recentemente innovata dal D. Lgs. 150/2009 e successive modificazioni ed integrazioni e dal D.L. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010.

Vista la circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze inerente "Schemi di relazione illustrativa e di relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (art.40 comma 3 sexies d.lgs 165/2001" ;

I contenuti della presente relazione tecnico-finanziaria tengono conto della certificazione della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di Bilancio e dei relativi oneri ai sensi degli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/01, così come modificati dal D.Lgs. 150/2009, da parte del Revisore dei Conti.

Le norme sopra citate pongono delle precondizioni per l'applicazione degli incrementi facoltativi del fondo, richiedendo che l'ente rispetti:

- a) i limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale (nel caso dell'art. 15, comma 2, il limite percentuale dell'1/2% del monte salari anno 1997);
- b) i parametri di virtuosità previsti dalle vigenti disposizioni ;
- c) il rispetto di quanto stabilito dall'art. 1 comma 562 della Legge 296/2006, così come modificato dal D.L. 78/2010;
- d) i limiti alle assunzioni previsti dalle norme (legge n. 122/2010);
- e) i vincoli di bilancio e, dunque, le previsioni degli stanziamenti;

Vista:

la deliberazione del Consiglio Comunale n. 81 del 21.12.2012 veniva approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2011;

la deliberazione n. 166 del 30.12.2012 con la quale la Giunta Comunale approvando il PEG per l'anno 2011 stabiliva gli obiettivi per i singoli servizi.

la deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 26.04.2012 veniva approvato il rendiconto di gestione per l'esercizio 2011 e preso atto del raggiungimento degli obiettivi prefissati di cui agli atti precedentemente citati.

Ai fini della quantificazione del tetto massimo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2011, in base agli indirizzi applicativi forniti dal MEF con le circolari n. 12 del 15.04.2011 e n. 16 del 02.05.2012 ed alla delibera della Corte dei Conti sezioni riunite n. 51/2011 e in seguito al parere n. 259/2012 della Corte dei Conti – Sezione regionale di controllo per la Lombardia si è fatto riferimento alla determinazione del Fondo delle risorse

decentrate per l'anno 2010 al netto delle poste escluse dal limite, quali la progettazione interna e la pianificazione ed incentivi ICI. Non si è proceduto alla riduzione di cui all'art. Art. 9, comma 2-bis, DL 78/2010, non essendo intervenute cessazioni nell'anno 2011.

Con deliberazione di Giunta comunale n. 81 del 09.08.2011 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate (produttività) per l'anno 2011 di seguito riportato:

Risorse stabili

RISORSA DECENTRATA STABILE 2011		
CCNL	Descrizione	Importo economico
ART. 14, CO.4 CCNL 1/4/99	riduzione del 3% del fondo lavoro straordinario	€ 242,64
ART. 15, CO.1 L. A) CCNL 1/4/99	Importo fondi ex art. 31 CCNL 06/07/1995	€ 49.323,07
ART. 15, CO.1 L. G) CCNL 1/4/99	risorse del LED	€ 28.146,34
ART. 15, CO.1 L. I) CCNL 1/4/99	solo per REGIONI	
ART. 15, CO.1 L. J) CCNL 1/4/99	0,52% monte salari 1997	€ 4.459,61
ART. 15, CO.1 L. L) CCNL 1/4/99	somme acquisite a seguito del trasferimento di personale	
ART. 15, CO.5 CCNL 01/04/1999 per effetti correlati all'incremento della dotazione organica	incrementi correlati agli aumenti d'organico (Zancoghi Paola)	€ 3.076,19
ART. 4, CO.1 DEL CCNL 5/10/2001	1,1% monte salari 1999	€ 7.654,84
ART. 4, CO.2 DEL CCNL 5/10/2001	RIA e assegni ad personam dei cessati	€ 1.349,22
ART. 32, CO.1 CCNL 22/01/2004	0,62% monte salari 2001	€ 4.928,70
ART. 32, CO.2 CCNL 22/01/2004	0,50% monte salari 2001	€ 3.974,80
ART. 4, CO.1 DEL CCNL 09/5/2006	0,50% monte salari 2003	€ 3.971,86
ART.8, CCNL 28/02/2008	0.6% monte salari 2005	€ 5.813,92
TOTALE RISORSE STABILI		€ 112.941,19

risorse variabili

anno 2011		
RISORSA DECENTRATA VARIABILE		
ART. 4, CO.2 CCNL 4/6/2009	1,5 monte salari 2007 per il 2009	
ART. 15 CO. 2 CCNL 1/4/199	1,2 monte salari 1997previo accertamento del Nucleo di valutazione/OIV (somma massima prevista dal contratto)	€ 10.291,43
Art.8, co.3 M.s 2005 CCNL 2006-2007	per il 2008	

Indennità di responsabilità art. 17 co.2 lett I) CCNL 01/04/99		1.350,00
Indennità responsabilità art. 17 comma 2 lett. F)		6.945,00
Produttività obiettivi		0,00
Totale risorse anno 2011	122.487,62	122.357,18
disponibilità		130,44

Nel suddetto C.C.D.I si dà altresì atto della conferma delle seguenti risorse:

ccnl 01/04/99	art. 15 comma 1 lett. K – Incentivo recupero ICI	euro	3.296,00 al netto dei contributi a carico ente
------------------	--	------	---

Sono già stati corrisposti incentivi relativi al d. lgs. 163/06 agli addetti del Settore tecnico.

Come evidenziato negli schemi soprariportati il fondo è contenuto e ricondotto nei limiti dell'anno 2010.

Si dà atto inoltre che il contratto in oggetto è stata predisposto tenendo conto delle norme introdotte dall'art. 9, del decreto legge 78 del 31.05.2010, convertito in legge 30.10.2010, n. 122, delle circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria dello Stato prot. n. 96618 del 16.11.2010 – n. 12/2011 e 16/2012 e del parere espresso dalla Corte dei Conti a Sezioni riunite con deliberazione n. 51 del 01.10.2012, specificando che la presente relazione verrà eventualmente adeguata qualora vi fossero nuove o diverse interpretazioni della normativa vigente.

Vigarano Mainarda, 19.12.2012

IL CAPO SETTORE FINANZE
F.to Rag. Lia Droghetti