



COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI E RELATIVO AI CRITERI DI QUANTIFICAZIONE ED IMPIEGO DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2012 DI CUI AI CCNL DEL 1.4.1999, DEL 14.9.2000, DEL 5.10.2001, DEL 22.1.2004, DEL 9.5.2006, DEL 11.4.2008, DEL 31.7.2009

ART. 1**Campo di applicazione, validità e durata**

Il presente contratto economico si applica al personale dipendente dell'amministrazione, escluso i dirigenti, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato per almeno 6 mesi continuativi nell'anno di competenza. Gli effetti economici hanno decorrenza dal 1/1/2012 al 31/12/2012.

ART.2**Costituzione dei fondi**

Per l'anno 2012 la costituzione del fondo per il salario accessorio di parte stabile e variabile è stata approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 19.12.2012 e con deliberazione GC n. 5 del 24/02/2013, con il quale il fondo è stato integrato a sensi art. 3 bis comma 8 bis del D.L. 95/2012 conv. in L. 135/2012 di €. **8.000,00**(vedi tabelle di seguito riportate). Su tale atto è stato espresso il parere di compatibilità dei costi e di congruità con le vigenti disposizioni contrattuali dell'organo di revisione economico-finanziaria il 22.01.2013 ed è stato accertato con proprio verbale prot.n.16486 del 19.12.12 da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione il permanere dei requisiti per consentire l'integrazione e l'erogazione delle risorse pari ad € **10.291,43** quale 1,2% del monte salari 1997 di cui all'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL del 1/4/1999:

RIDUZIONE

ANNO 2010		ANNO 2012	
PERSONALE IN SERVIZIO		PERSONALE IN SERVIZIO	
1° GENN.	31 DIC.	1° GENN.	31 DIC.
35	35	35	34
SEMISOMMA (A):	23	SEMISOMMA (B):	34,5
RIDUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO (C=A-B):			0,5
VARIAZIONE PERCENTUALE (D=C/A*100)			1,428571429
FONDO 2011 (parte stabile) (E):			112.941,19
RIDUZIONE (E*D/100):			1.613,45

RISORSA DECENTRATA STABILE 2012		
CCNL	Descrizione	Importo economico
ART. 14, CO.4 CCNL 1/4/99	riduzione del 3% del fondo lavoro straordinario	€ 242,64
ART. 15, CO.1 L. A) CCNL 1/4/99	Importo fondi ex art. 31 CCNL 06/07/1995	€ 49.323,07
ART. 15, CO.1 L. G) CCNL 1/4/99	risorse del LED	€ 28.146,34
ART. 15, CO.1 L. J) CCNL 1/4/99	0,52% monte salari 1997	€ 4.459,61
ART. 15, CO.5 CCNL 01/04/1999	incrementi correlati agli aumenti d'organico per effetti correlati all'incremento della dotazione organica (Zancoghi Paola)	€ 3.076,19
ART. 4, CO.1 DEL CCNL 5/10/2001	1,1% monte salari 1999	€ 7.654,84
ART. 4, CO.2 DEL CCNL 5/10/2001	RIA e assegni ad personam dei cessati	€ 1.349,22
ART. 32, CO.1 CCNL 22/01/2004	0,62% monte salari 2001	€ 4.928,70
ART. 32, CO.2 CCNL 22/01/2004	0,50% monte salari 2001	€ 3.974,80
ART. 4, CO.1 DEL CCNL 09/5/2006	0,50% monte salari 2003	€ 3.971,86
ART.8, CCNL 28/02/2008	0.6% monte salari 2005	€ 5.813,92
Art. 9 comma 2-bis del D.L.78/2010 conv. L. 122/2010		- € 1.613,45
TOTALE RISORSE STABILI		111.327,74

RISORSA DECENTRATA VARIABILE		
ART. 15, CO. 1, L.K) CCNL 1/4/99 e ART. 4 CO. 3 CCNL 5/10/2001 (MERLONI)	risorse che la legge finalizza all'incentivazione del personale D.Lgs 163/06 € 6.296,21 comp. Oneri ente	
ART. 15, CO. 1, L.K) CCNL 1/4/99 e ART. 4 CO. 3 CCNL 5/10/2001 (ICI)	risorse che la legge finalizza all'incentivazione del personale ici Oneri ente	
ART. 15, CO. 1, L.K) CCNL 1/4/99 e ART. 4 CO. 3 CCNL 5/10/2001 (CENSIMENTO)	risorse che la legge finalizza all'incentivazione del personale (merloni, ici e censimento ecc)	
ART. 4, CO.2 CCNL 4/6/2009	1,5 monte salari 2007 per il 2009	
ART. 15 CO. 2 CCNL 1/4/199	1,2 monte salari 1997	€ 10.291,43
ART. 15 CCNL 01/04/1999	Servizi aggiuntivi DGM 12.19 E 124/2012	€ 13.550,00
	Art. 11 co. 8-bis D.L. 174/2012	€ 8.000,00
Deduzione quota personale trasferito	Deduzione quota personale trasferito (.745,00) e cessato	- € 745,00
		€ 31.096,43

ART. 3

Utilizzo dei fondi

L'utilizzo dei fondi per la contrattazione decentrata per l'anno 2012 è determinato secondo quanto indicato nel presente accordo.

ANNO 2012

L'utilizzo dei fondi per la contrattazione decentrata per l'anno 2012, viene determinato come appresso:

1) A fronte di un fondo complessivo di € **128.874,17** (111.327,74 + 10.291,43 + 8.000,00 -745,00) costituito, lo stesso viene utilizzato per le seguenti finalità ed importi a decorrere dal 1.1.2012:

- **progressioni economiche all'interno della categoria** ai sensi dell' art. 5 CCNL del 31/3/1999 e art. 17 comma 2 lett. b) del CCNL del 1/4/1999: **€ 85.125,52**
- **assegni riassorbibili** ai sensi dell'art.15 comma 2 ccnl 31.3.99 **€ 3.669,12**
- **indennità di comparto** ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22/01/2004 per **€ 18.836,30**;
- **indennità di rischio** ai sensi dell'art. 37 del CCNL del 14/9/2000 di € 360,00 annui ciascuno ai dipendenti che ricoprono le mansioni di :
 - Esecutore cuoco
 - Esecutore cuoco
 - Esecutore giardiniere
 - Esecutore coordinatore squadra esterna
 - Esecutore autista
 - Esecutore elettricista
 - Esecutore messo notificatore

Spesa complessiva: € **2.520,00**

- **Indennità di maneggio valori** ai sensi dell'art. 36 del CCNL del 14/9/2000 : vengono riconosciuti € 1,54 per le funzioni di economo, ed € 1,03 per i giorni di reale maneggio valori per gli altri agenti contabili individuati formalmente dall'ente :
 - Istruttore direttivo contabile economo
 - Istruttore contabile per sostituzione Economo
 - Istruttore agente PM
 - Istruttore direttivo servizi demografici
 - Istruttore amministrativo servizi demografici (n.2)
 - Istruttore amministrativo servizio cultura

Spesa complessiva: € **1.343,70**

- **Indennità di rintracciabilità** ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. e) del CCNL 1/4/1999:

- ai n.2 Istruttori amministrativi servizi demografici € 300,00 annui pro-capite
- all' Istruttore amministrativo servizio ambiente € 300,00 annui

Spesa complessiva: € 900,00

- **Indennità per specifiche responsabilità: Art. 17 comma 2 lett. f) CCNL del 1/4/1999** e successive modificazioni ed integrazioni

- all'Istruttore direttivo contabile viceragioniere cat. D € 1.000,00
- all'Istruttore direttivo tecnico servizio urbanistica-edilizia privata cat.D € 1.000,00
- all'Istruttore direttivo servizio commercio-attività produttive cat.D € 1.000,00
- all'Istruttore direttivo vicecaposettore affari generali - servizi demografici cat.D € 1.000,00
- all'Istruttore amministrativo servizi alla persona cat.C € 1,000,00
- all'Istruttore amministrativo servizio pubblica istruzione cat.C € 417,00
- all'Istruttore amministrativo servizio cultura-giovani cat.C € 583,00
- all'Istruttore agente PM, incaricato per sostituzione del comandante cat.C € 800,00

Spesa complessiva: € 6.800,00

- **Indennità per specifiche responsabilità: Art. 17 comma 2 lett. i) CCNL del 1/4/1999** e successive modificazioni ed integrazioni.

- ai n.2 Istruttori amministrativi servizi demografici € 300,00 annue pro-capite
- all'Istruttore direttivo servizi demografici € 300,00 annue
- ai n. 2 Istruttori amministrativi servizio affari generali € 300,00 annue pro-capite

Spesa complessiva: € 1.500,00

- **Sisma – Funzione sociale assistenza alla popolazione – attività scolastica** compensi per lavoro effettivamente effettuato fuori dall'orario di servizio – Spesa complessiva: € 1.193,11

- **Sisma – Supporto attività produttive – censimento dei danni - viabilità** compensi per lavoro effettivamente effettuato fuori dall'orario di servizio – Spesa complessiva: € 1.855,72
come da prospetti dell'ufficio personale di Bondeno

Spesa complessiva: € 3.048,83

2) Per la parte rimanente pari ad € 5.131,17 viene destinata a erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi correlati al merito e all'impegno.

3) **Risorse aggiuntive legate all'ampliamento dei servizi ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL del 1/4/1999** liquidate con autorizzazione e provvedimenti dei rispettivi capi settore

Sono state previste per il 2012 risorse per:

- servizio aggiuntivo settore Vigilanza (DGC n.12 del 02.02.12) complessivi € 5.750,00;
- servizio aggiuntivo settore Tecnico (DGC n.19 del 15.02.12) per la parte di € 6.000,00;
- servizio aggiuntivo supporto agli uffici per operazioni inerenti al sisma (DGC n. 124 del 14.12.12) complessivi € 1.086,00;

3) Nell'esercizio 2012 vengono inoltre corrisposti:

- **incentivi relativi al d.lgs. 163/06** agli addetti del Settore tecnico;
- **incentivi ai sensi dell'art.15 comma 1 lett. K) del ccnl 1.4.99** quale incentivazione del personale per il recupero evasione ICI (€ 173,21).

Tali compensi non sono inseriti nel prospetto "risorse variabili" in quanto liquidati con appositi provvedimenti del capo settore competente in applicazione di specifiche disposizioni di legge.

Letto, approvato e sottoscritto il 21 giugno 2013

La delegazione di parte pubblica

F.to Musco Antonino – Segretario Generale - Presidente

F.to Droghetti Lia – Capo settore Finanze - Bilancio

F.to Ferrante Marco – Capo Settore Affari Generali

La delegazione di parte sindacale

F.to Ortelli Lorenza CGIL

F.to Cerini Sabrina UIL

F.to Cazziari Cristina rsu

F.to Chiericati Marco rsu

F.to Ferron Gabriella rsu

PROPOSTA DI DESTINAZIONE FONDO 2012		
	Finanziamento	Utilizzo
Risorse stabili con incremento obbligatorio	111.327,74	
Progressioni		85.125,52
Assegno riassor.		3.669,12
Indennità di comparto		18836,3
Rischio		2520
Turno		0,00
Risorse stabili		110.150,94
Risorse variabili:	17.546,43	
Sisma - Supporto attività produttive – cens. dei danni - viabilità		1.193,11
Sisma -Funz. sociale ass. alla popolazione/attività scolastica		1.855,72
Indennità di responsabilità art. 17 co.2 lett I) CCNL 01/04/99		1.500,00
Indennità responsabilità art. 17 comma 2 lett. F)		6.800,00
Indennità di rintracciabilità		900,00
Indennità maneggio valori art 17 co.2 lettera d) CCNL 01/04/99		1.343,70
Produttività obiettivi sisma		4.951,00
Produttività obiettivi		179,00
Totale risorse anno 2012	128.874,17	128.874,17
economia		0,70

5
VI

COMUNE DI VIGARANO MAINARDA
Provincia di Ferrara

IL REVISORE DEI CONTI

Vista la deliberazione di Giunta comunale avente per oggetto: "Costituzione del fondo per le risorse decentrate (produttività) per l'anno 2012"

Esaminate le disponibilità nel bilancio 2012 sugli impegni di competenza per spese di personale ed IRAP relativamente alle quote da erogare, come riportato nelle schede di mastro agli atti dell'ufficio ragioneria del Comune;

Preso atto che le somme già erogate hanno trovato copertura nei competenti capitoli del bilancio 2012, gestione residui;

ESPRIME

Parere favorevole, in considerazione che il fondo 2012 così come quantificato negli allegati alla deliberazione per la Giunta comunale avente per oggetto: "Costituzione del fondo per le risorse decentrate (produttività) per l'anno 2012" trova copertura nel bilancio 2012 – gestione residui.

VIGARANO MAINARDA 23 GEN 2013

IL REVISORE
Rag. Mauro Berselli



COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

Provincia di Ferrara

RELAZIONE ILLUSTRATIVA Art 40 comma 3 sexies del D.lgs 165/2001

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 28 maggio 2013 Contratto: 21 giugno 2013	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Presidente: Segretario generale dr. Musco Antonino Componenti : Capo settore Finanze rag. Droghetti Lia Capo settore Affari Generali dr. Ferrante Marco Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, UIL-FPL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17 comma 2 lettere e) f) e i) del CCNL 1.4.1999; c) risorse aggiuntive legate all'ampliamento dei servizi ai sensi dell'art. 15 comma 5 CCNL 1.4.99; d) incentivi ai sensi dell'art. 15 lett. K) CCNL 1.4.99 e) utilizzo risorse aggiuntive stanziare ai sensi dell'art. 3bis comma 8bis del dl 95/2012 convertito in legge 135/2012 per i comuni colpiti dal sisma del maggio 2012	
rispetto dell'adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata acquisita in data 23.1.2013 L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	con Deliberazione della Giunta comunale n. 165 del 29.12.2011 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) del Comune di Vigarano Mainarda per l'esercizio 2012, con il quale sono state assegnate ai singoli Responsabili di Settore le risorse finanziarie necessarie per attuare gli obiettivi programmatici già sintetizzati nei documenti fondamentali del sistema di bilancio (linee di mandato e RPP), e contenente altresì il Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) redatto in conformità di quanto previsto dal sistema di misurazione della performance organizzativa e individuale come delineato dalle disposizioni normative di cui al d.lgs 150/2009; pertanto per l'esercizio 2012 il Piano Economico di Gestione approvato dal Comune di Vigarano Mainarda, tenuto conto dei suoi contenuti e della sua strutturazione nonché delle metodologie di valutazione approvate dall'ente, può identificarsi con il piano della performance, così come definito dal decreto legislativo n.150 del 27.10.2009, realizzando di fatto il ciclo di gestione della performance ai sensi della citata normativa
--	--	--

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Viene identificato il campo di applicazione, la validità e la durata del contratto.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili e della costituzione del fondo effettuata dall'amministrazione con deliberazioni di giunta comunale n.128 del 29.12.2012 e n.5 del 24.2.2013
- Articolo 3 Viene stabilita la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie a disposizione, in applicazione delle vigenti disposizioni contrattuali

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

PROPOSTA DI DESTINAZIONE FONDO 2012		
	Finanziamento	Utilizzo
Risorse stabili con incremento obbligatorio	111.327,74	
Progressioni		85.125,52
Assegno riassor.		3.669,12
Indennità di comparto		18836,3
Rischio		2520
Turno		0,00
Risorse stabili		110.150,94
Risorse variabili:	17.546,43	
<i>Sisma - Supporto attività produttive – cens. dei danni - viabilità</i>		1.193,11
<i>Sisma - Funz. sociale ass. alla popolazione/attività scolastica</i>		1.855,72
Indennità di responsabilità art. 17 co.2 lett I) CCNL 01/04/99		1.500,00
Indennità responsabilità art. 17 comma 2 lett. F)		6.800,00
Indennità di rintracciabilità		900,00
Indennità maneggio valori art 17 co.2 lettera d) CCNL 01/04/99		1.343,70
Produttività obiettivi sisma		4.951,00
Produttività obiettivi		179,00
Totale risorse anno 2012	128.874,17	128.874,17
economia		0,70

C) Effetti abrogativi impliciti

Nel CCDI in argomento non vi sono rinvii a precedenti contratti integrativi

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si è applicato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 135 del 19.12.2012)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto le progressioni sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione dell'ente approvati relativamente all'esercizio 2012 (Bilancio di previsione, Piano Esecutivo di Gestione che si identifica con il Piano della Performance e con il Piano degli Obiettivi)

Vigarano Mainarda, 21 giugno 2013

IL CAPO SETTORE AFFARI GENERALI
F.to Dr. Marco Ferrante

COMUNE DI VIGARANO MAINARDA
Provincia di Ferrara

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA
Art 4, comma 3 del CCNL 2002-2005

La presente relazione tecnico-finanziaria sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2012 firmato in data 21.6.2013, viene redatta ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL comparto EE.LL. del 01/04/1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004.

L'Accordo viene stipulato in vigore del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto regioni e autonomie locali quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 del 14/11/2008 e del successivo CCNL del 31/7/2009 riferito al biennio economico 2008-2009. La stessa tiene conto, altresì, della disciplina contenuta nei diversi contratti collettivi nazionali ed in particolare del CCNL 1/4/1999, CCNL 14/9/2000, CCNL5/10/2001, CCNL 22/1/2004, CCNL 9/5/2006.

In via preliminare, è necessario ricordare che la disciplina relativa al fondo economico per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività di cui all'art. 15 CCNL 1/4/1999 delle risorse decentrate, in correlazione con le norme sul contenimento delle spese di personale, è stata recentemente innovata dal D. Lgs. 150/2009 e successive modificazioni ed integrazioni e dal DL 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010.

I contenuti della presente relazione tecnico-finanziaria tengono conto della certificazione della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di Bilancio e dei relativi oneri ai sensi degli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/01, così come modificati dal D.Lgs. 150/2009, del Revisore dei Conti.

Le norme sopra citate pongono delle precondizioni per l'applicazione degli incrementi facoltativi del fondo, richiedendo che l'ente rispetti:

- a) i limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale (nel caso dell'art. 15, comma 2, il limite percentuale del 1,2% del monte salari anno 1997);
- b) i parametri di virtuosità previsti dalle vigenti disposizioni;
- c) il rispetto di quanto stabilito dall'art. 1 comma 562 della Legge 296/2006, così come modificato dal D.L. 78/2010;
- d) i limiti alle assunzioni previsti dalle norme (legge n. 122/2010);
- e) i vincoli di bilancio e, dunque, le previsioni degli stanziamenti;

Vista:

la deliberazione del Consiglio Comunale n. 69 del 22.12.2011 veniva approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2012;

la deliberazione n. 165 del 29.12.2011 con la quale la Giunta Comunale approvando il PEG per l'anno 2012 stabiliva gli obiettivi per i singoli servizi.

la deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 26.04.2012 veniva approvato il rendiconto di gestione per l'esercizio 2011 e preso atto del raggiungimento degli obiettivi prefissati di cui agli atti precedentemente citati.

Ai fini della quantificazione del tetto massimo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012, in base agli indirizzi applicativi forniti dal MEF con le circolari n. 12 del 15.04.2011 e n. 16 del 02.05.2012 ed alla delibera della Corte dei Conti sezioni riunite n. 51/2011 e in seguito al parere n. 259/2012 della Corte dei Conti – Sezione regionale di controllo per la Lombardia si è fatto riferimento alla determinazione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2010 al netto delle poste escluse dal limite, quali la progettazione interna e la pianificazione ed incentivi ICI. Per l'anno 2012 la costituzione del fondo per il salario accessorio di parte stabile e variabile è stata approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 19.12.2012 e con deliberazione GC n. 5 del 24/02/2013, con il quale il fondo è stato integrato, a sensi art. 3 bis comma 8 bis del D.L. 95/2012 convertito in L. 135/2012, di €. 8.000,00(vedi tabelle di seguito riportate). Su tale atto è stato espresso il parere di compatibilità dei costi e di congruità con le vigenti disposizioni contrattuali dell'organo di revisione economico-finanziaria il 22.01.2013 ed è stato accertato con proprio verbale prot. n.16486 del 19.12.12 da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione il permanere dei requisiti per consentire l'integrazione e l'erogazione delle risorse pari ad € 10.291,43 quale 1,2% del monte salari 1997 di cui all'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL del 1/4/1999:

RIDUZIONE

ANNO 2010		ANNO 2012	
PERSONALE IN SERVIZIO		PERSONALE IN SERVIZIO	
1° GENN.	31 DIC.	1° GENN.	31 DIC.
35	35	35	34
SEMISOMMA (A):	23	SEMISOMMA (B):	34,5
RIDUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO (C=A-B):			0,5
VARIAZIONE PERCENTUALE (D=C/A*100)			1,428571429
FONDO 2011 (parte stabile) (E):			112.941,19
RIDUZIONE (E*D/100):			1.613,45

RISORSA DECENTRATA STABILE 2012		
CCNL	Descrizione	Importo economico
ART. 14, CO.4 CCNL 1/4/99	riduzione del 3% del fondo lavoro straordinario	€ 242,64
ART. 15, CO.1 L. A) CCNL 1/4/99	Importo fondi ex art. 31 CCNL 06/07/1995	€ 49.323,07
ART. 15, CO.1 L. G) CCNL 1/4/99	risorse del LED	€ 28.146,34
ART. 15, CO.1 L. J) CCNL 1/4/99	0,52% monte salari 1997	€ 4.459,61
ART. 15, CO.5 CCNL 01/04/1999	incrementi correlati agli aumenti d'organico (Zancoghi Paola)	€ 3.076,19
ART. 4, CO.1 DEL CCNL 5/10/2001	1,1% monte salari 1999	€ 7.654,84
ART. 4, CO.2 DEL CCNL 5/10/2001	RIA e assegni ad personam dei cessati	€ 1.349,22
ART. 32, CO.1 CCNL 22/01/2004	0,62% monte salari 2001	€ 4.928,70

ART. 32, CO.2 CCNL 22/01/2004	0,50% monte salari 2001	€ 3.974,80
ART. 4, CO.1 DEL CCNL 09/5/2006	0,50% monte salari 2003	€ 3.971,86
ART.8, CCNL 28/02/2008	0.6% monte salari 2005	€ 5.813,92
Art. 9 comma 2-bis del D.L.78/2010 conv. L. 122/2010		- € 1.613,45
TOTALE RISORSE STABILI		111.327,74

RISORSA DECENTRATA VARIABILE		
ART. 15 CO. 2 CCNL 1/4/199	1,2 monte salari 1997	€ 10.291,43
ART. 15 CCNL 01/04/1999	Servizi aggiuntivi DGM 12.19 E 124/2012	€ 13.550,00
	Art. 11 co. 8-bis D.L. 174/2012	€ 8.000,00
Deduzione quota personale trasferito	Deduzione quota personale trasferito (.745,00) e cessato	- € 745,00
		€ 31.096,43

Nel suddetto C.C.D.I. è stata definita l'integrazione delle risorse variabili, ai sensi di quanto disciplinato all'art. 15 comma 5 C.C.N.L. 01.04.99, per il miglioramento qualitativo e quantitativo dei seguenti servizi:

- Servizio di Polizia Municipale euro 5.750,00 Delib. G.C. n. 12 del 02.02.2012;
- Servizio Tecnico euro 6.000,00 Delib. G.C. n. 19 del 15.02.2012;
- Servizi supporto agli uffici per sisma euro 1.086,00 Delib. G.C. n. 124 del 14.12.2012;

Precisando che le risorse non utilizzate di euro 714,00 costituiscono economia di bilancio e non economia sui fondi del salario accessorio come si evince dall'art. 3 dell'ipotesi di C.C.D.I. di cui in discorso. Si specifica in relazione a dette risorse di fare altresì riferimento alle indicazioni dell'ARAN contenute nella Relazione illustrativa del CCNL del 01.04.1999 per il quadriennio normativo 2002-2005 ed economico 2002-2003, nelle quali viene esplicitato che "le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999 possono essere confermate dagli Enti di anno in anno, anche per la medesima entità del finanziamento, a condizione che vengano confermati e realizzati gli obiettivi".

Servizio per il Sisma a sensi art. 3 bis comma 8 bis del D.L. 95/2012 conv. in L. 135/2012 euro 8.000,00 Delib. GC n. 5 del 24/02/2013, destinati:

- Funzione sociale assistenza alla popolazione – attività scolastica compensi per lavoro effettivamente effettuato fuori dall'orario di servizio – Spesa complessiva: € 1.193,11
- Supporto attività produttive – censimento dei danni - viabilità compensi per lavoro effettivamente effettuato fuori dall'orario di servizio – Spesa complessiva: € 1.855,72

(come da prospetti dell'ufficio personale di Bondeno) per una spesa complessiva: € 3.048,83;

- Per la parte rimanente pari ad € 4.951,17 compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi correlati al merito e all'impegno.

Destinazione risorse

PROPOSTA DI DESTINAZIONE FONDO 2012		
	Finanziamento	Utilizzo
Risorse stabili con incremento obbligatorio	111.327,74	
Progressioni		85.125,52
Assegno riassor.		3.669,12
Indennità di comparto		18836,3
Rischio		2520
Turno		0,00
Risorse stabili		110.150,94
Risorse variabili:	17.546,43	
Sisma - Supporto attività produttive – cens. dei danni - viabilità		1.193,11
Sisma -Funz. sociale ass. alla popolazione/attività scolastica		1.855,72
Indennità di responsabilità art. 17 co.2 lett I) CCNL 01/04/99		1.500,00
Indennità responsabilità art. 17 comma 2 lett. F)		6.800,00
Indennità di rintracciabilità		900,00
Indennità maneggio valori art 17 co.2 lettera d) CCNL 01/04/99		1.343,70
Produttività obiettivi sisma		4.951,00
Produttività obiettivi		179,00
Totale risorse anno 2012	128.874,17	128.874,17
economia		0,70

Nella suddetta ipotesi di C.C.D.I. si dà altresì atto della conferma delle seguenti risorse:

ccnl 01/04/99	art. 15 comma 1 lett. K – Incentivo recupero ICI	Euro 173,21	al netto dei contributi a carico ente
------------------	--	----------------	---

Sono già stati corrisposti incentivi relativi al D.lgs. 163/06 agli addetti del Settore tecnico, con appositi provvedimenti del Capo settore tecnico.

Vigarano Mainarda, 21.06.2013

IL CAPO SETTORE FINANZE
F.to Rag. Lia Droghetti