



# ***COMUNE DI VIGARANO MAINARDA***

## **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**

DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI E RELATIVO AI CRITERI DI QUANTIFICAZIONE ED IMPIEGO DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2013 DI CUI AI CCNL DEL 1.4.1999, DEL 14.9.2000, DEL 5.10.2001, DEL 22.1.2004, DEL 9.5.2006, DEL 11.4.2008, DEL 31.7.2009

**ART. 1****Campo di applicazione, validità e durata**

Il presente contratto economico si applica al personale dipendente dell'amministrazione, escluso i dirigenti, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato per almeno 6 mesi continuativi nell'anno di competenza. Gli effetti economici hanno decorrenza dal 1/1/2013 al 31/12/2013.

**ART.2****Costituzione dei fondi**

Per l'anno 2013 la costituzione del fondo per il salario accessorio di parte stabile e variabile è stata approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 16.5.2013. Su tale atto è stato espresso il parere di compatibilità dei costi e di congruità con le vigenti disposizioni contrattuali dell'organo di revisione economico-finanziaria il 5.9.2013 con verbale n.8 agli atti dell'ente, ed è stato accertato con verbale prot.n.18392 del 20.12.13 agli atti dell'ente, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione il permanere dei requisiti per consentire l'integrazione e l'erogazione delle risorse pari ad € 10.291,43 quale 1,2% del monte salari 1997 di cui all'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL del 1/4/1999:

<b>RISORSA DECENTRATA STABILE 2013</b>		
<b>CCNL</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo economico</b>
ART. 14, CO.4 CCNL 1/4/99	riduzione del 3% del fondo lavoro straordinario	€ 242,64
ART. 15, CO.1 L. A) CCNL 1/4/99	Importo fondi ex art. 31 CCNL 06/07/1995	€ 49.323,07
ART. 15, CO.1 L. G) CCNL 1/4/99	risorse del LED	€ 28.146,34
ART. 15, CO.1 L. J) CCNL 1/4/99	0,52% monte salari 1997	€ 4.459,61
ART. 15, CO.5 CCNL 01/04/1999 per effetti correlati all'incremento della dotazione organica	incrementi correlati agli aumenti d'organico (Zancoghi Paola)	€ 3.076,19
ART. 4, CO.1 DEL CCNL 5/10/2001	1,1% monte salari 1999	€ 7.664,84
ART. 4, CO.2 DEL CCNL 5/10/2001	RIA e assegni ad personam dei cessati	€ 1.349,22
ART. 32, CO.1 CCNL 22/01/2004	0,62% monte salari 2001	€ 4.928,70
ART. 32, CO.2 CCNL 22/01/2004	0,50% monte salari 2001	€ 3.974,80
ART. 4, CO.1 DEL CCNL 09/5/2006	0,50% monte salari 2003	€ 3.971,86
ART.8, CCNL 28/02/2008	0.6% monte salari 2005	€ 5.813,92
Art. 9 comma 2-bis del D.L.78/2010 conv. L. 122/2010		- € 1.613,45
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>€ 111.327,74</b>

<b>RISORSA DECENTRATA VARIABILE</b>		
ART. 15 CO. 2 CCNL 1/4/199	1,2 monte salari 1997 – previo accertamento da parte degli organi di controllo interno	€ 10.291,43
ART. 15 CCNL 01/04/1999	Servizi aggiuntivi DGM 12.19 E 124/2012 – previa approvazione con deliberazione di giunta comunale	€ 13.550,00
c.s.	Servizi aggiuntivi Sisma DL 174/2012 – previa approvazione con deliberazione di giunta comunale	€ 8.000,00
Deduzione quota personale trasferito	Deduzione quota personale trasferito (745,00) e cessato	- € 745,00
		<b>€ 31.096,43</b>

### ART. 3

#### Utilizzo dei fondi

L'utilizzo dei fondi per la contrattazione decentrata per l'anno 2013 è determinato secondo quanto indicato nel presente accordo.

#### ANNO 2013

L'utilizzo dei fondi per la contrattazione decentrata per l'anno 2013, viene determinato come appresso:

1) A fronte di un fondo complessivo di € **142.424,17** costituito, lo stesso viene utilizzato per le seguenti finalità ed importi a decorrere dal 1.1.2013:

- **progressioni economiche all'interno della categoria** ai sensi dell' art. 5 CCNL del 31/3/1999 e art. 17 comma 2 lett. b) del CCNL del 1/4/1999: **€ 79.883,05**
- **assegni riassorbibili** ai sensi dell'art.15 comma 2 ccnl 31.3.99 **€ 3.669,12**
- **indennità di comparto** ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22/01/2004 per **€ 17.895,85**;
- **indennità di rischio** ai sensi dell'art. 37 del CCNL del 14/9/2000 di € 360,00 annui ciascuno ai dipendenti che ricoprono le mansioni di :
  - Esecutore cuoco
  - Esecutore cuoco
  - Esecutore giardiniere
  - Esecutore coordinatore squadra esterna
  - Esecutore autista
  - Esecutore elettricista
  - Esecutore messo notificatore

Spesa complessiva: **€ 2.520,00**

- **Indennità di maneggio valori** ai sensi dell'art. 36 del CCNL del 14/9/2000 : vengono riconosciuti € 1,54 per le funzioni di economo, ed € 1,03 per i giorni di reale maneggio valori per gli altri agenti contabili individuati formalmente dall'ente :
  - Istruttore direttivo contabile economo
  - Istruttore contabile per sostituzione economo
  - Istruttore agente PM
  - Istruttore direttivo servizi demografici
  - Istruttore amministrativo servizi demografici (n.2)
  - Istruttore amministrativo servizio cultura

Spesa complessiva: **€ 1.500,00**

- **Indennità di rintracciabilità** ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. e) del CCNL 1/4/1999:

- ai n.2 Istruttori amministrativi servizi demografici € 300,00 annui pro-capite
- all' Istruttore amministrativo servizio ambiente € 300,00 annui

Spesa complessiva: **€ 900,00**

- **Indennità per specifiche responsabilità: Art. 17 comma 2 lett. f) CCNL del 1/4/1999** e successive modificazioni ed integrazioni
  - all'Istruttore direttivo contabile viceragioniere cat. D € 1.000,00
  - all'Istruttore direttivo tecnico servizio urbanistica-edilizia privata cat.D € 1.000,00
  - all'Istruttore direttivo servizio commercio-attività produttive cat.D € 1.000,00
  - all'Istruttore direttivo vicecaposettore affari generali - servizi demografici cat.D € 1.000,00
  - all'Istruttore amministrativo servizi alla persona cat.C € 1.000,00
  - all'Istruttore amministrativo servizio pubblica istruzione cat.C € 1.000,00
  - all'Istruttore agente PM, incaricato per sostituzione del comandante cat.C € 800,00

Spesa complessiva: **€ 6.800,00**

- **Indennità per specifiche responsabilità: Art. 17 comma 2 lett. i) CCNL del 1/4/1999** e successive modificazioni ed integrazioni.
  - ai n.2 Istruttori amministrativi servizi demografici € 300,00 annue pro-capite
  - all'Istruttore direttivo servizi demografici € 300,00 annue
  - ai n. 2 Istruttori amministrativi servizio affari generali € 300,00 annue pro-capite

Spesa complessiva: € **1.500,00**

2) Per la parte rimanente pari ad € **6.206,15** viene destinata a erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi correlati al merito e all'impegno.

### 3) Risorse aggiuntive legate all'ampliamento dei servizi ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL del 1/4/1999

#### **A) Servizi aggiuntivi**

approvati con deliberazione di giunta comunale n.56 del 16.5.2013, liquidate con autorizzazione e provvedimenti dei rispettivi capi settore

Sono state previste per il 2013 risorse per:

➤ servizio aggiuntivo servizi demografici e cimiteriali	<b>€ 500,00</b>
➤ servizio aggiuntivo servizio vigilanza	<b>€ 8.000,00</b>
➤ servizi aggiuntivi settore tecnico <b>complessivi</b>	<b>€ 2.575,00</b>
➤ servizio aggiuntivo settore finanze	<b>€ 2.475,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 13.550,00</b>

#### **B) Servizi aggiuntivi Sisma DL 174/2012**

approvati con deliberazioni di giunta comunale n.56 del 16.5.2013 e n.73 del 10.7.2013, liquidate con autorizzazione e provvedimenti dei rispettivi capi settore

Sono state previste per il 2013 risorse per:

➤ servizio aggiuntivo settore affari generali-serv.demografici <b>complessivi</b>	<b>€ 1.250,00</b>
➤ servizio aggiuntivo servizio supporto al coc	<b>€ 1.500,00</b>
➤ servizi aggiuntivi settore serv.sociali-cultura-p.istruzione <b>complessivi</b>	<b>€ 2.300,00</b>
➤ servizio aggiuntivo servizio protezione civile	<b>€ 2.200,00</b>
➤ servizio aggiuntivo settore tecnico <b>complessivi</b>	<b>€ 400,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 7.650,00</b>

3) Nell'esercizio 2013 vengono inoltre corrisposti:

- **incentivi relativi al d.lgs. 163/06** agli addetti del Settore tecnico;
- **incentivi ai sensi dell'art.15 comma 1 lett. K) del ccnl 1.4.99** quale incentivazione del personale per il recupero evasione ICI (€ 173,21 da calcolare a consuntivo).

Tali compensi non sono inseriti nel prospetto "risorse variabili" in quanto liquidati con appositi provvedimenti del capo settore competente in applicazione di specifiche disposizioni di legge.

La parte sindacale prende atto della ripartizione dei fondi per i servizi aggiuntivi anno 2013 ed auspica per il 2014 una maggiore attenzione nei confronti di tutti i dipendenti.

Letto, approvato e sottoscritto il 4 agosto 2014

### **La delegazione di parte pubblica**

F.to Musco Antonino – Segretario Generale - Presidente

F.to Droghetti Lia – Capo settore Finanze - Bilancio

F.to Ferrante Marco – Capo Settore Affari Generali

### **La delegazione di parte sindacale**

F.to Ortelli Lorenza CGIL

F.to Ferron Gabriella UIL (come da delega espressa agli atti dell'ente)

F.to Cazziari Cristina rsu

F.to Chiericati Marco rsu

F.to Ferron Gabriella rsu

**VERBALE N. 8 DEL 5.9.2013**

**COMUNE DI VIGARANO MAINARDA  
Provincia di Ferrara**

**IL REVISORE DEI CONTI**

Vista la deliberazione di Giunta comunale avente per oggetto: “Costituzione del fondo per le risorse decentrate (produttività) per l’anno 2013”

Esaminate le disponibilità nel bilancio 2013 sugli impegni di competenza per spese di personale ed IRAP relativamente alle quote da erogare, come riportato nelle schede di mastro agli atti dell’ufficio ragioneria del Comune;

Preso atto che le somme già erogate hanno trovato copertura nei competenti capitoli del bilancio 2013, gestione residui;

**ESPRIME**

Parere favorevole, in considerazione che il fondo 2013 così come quantificato negli allegati alla deliberazione per la Giunta comunale avente per oggetto: “Costituzione del fondo per le risorse decentrate (produttività) per l’anno 2013” trova copertura nel bilancio 2013 – gestione competenza.

**I L REVISORE**  
F.to Rag. Mauro Berselli

# COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

## Provincia di Ferrara

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

#### Art 40 comma 3 sexies del D.lgs 165/2001

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa:</b> 11 marzo 2014 <b>Contratto:</b> 4 agosto 2014
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2013
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica</b> <b>Presidente:</b> Segretario generale dr. Musco Antonino <b>Componenti :</b> Capo settore Finanze rag. Droghetti Lia Capo settore Affari Generali dr. Ferrante Marco <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione :</b> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM <b>Firmatarie della preintesa:</b> FP-CGIL, UIL-FPL <b>Firmatarie del contratto:</b> FP-CGIL, UIL-FPL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17 comma 2 lettere e) f) e i) del CCNL 1.4.1999; c) risorse aggiuntive legate all'ampliamento dei servizi ai sensi dell'art. 15 comma 5 CCNL 1.4.99; d) incentivi ai sensi dell'art.15 lett. K) CCNL 1.4.99 e) utilizzo risorse aggiuntive stanziare ai sensi dell'art. 3bis comma 8bis del dl 95/2012 convertito in legge 135/2012 per i comuni colpiti dal sisma del maggio 2012
<b>Rispetto dei criteri adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>
	La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata acquisita in data 5.9.2013  L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo

	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>con Deliberazione della Giunta comunale n. 38 del 28.12.2012 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) del Comune di Vigarano Mainarda per l'esercizio 2013, con il quale sono state assegnate ai singoli Responsabili di Settore le risorse finanziarie necessarie per attuare gli obiettivi programmatici già sintetizzati nei documenti fondamentali del sistema di bilancio (linee di mandato e RPP), e contenente altresì il Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) redatto in conformità di quanto previsto dal sistema di misurazione della performance organizzativa e individuale come delineato dalle disposizioni normative di cui al d.lgs 150/2009; pertanto per l'esercizio 2013 il Piano Economico di Gestione approvato dal Comune di Vigarano Mainarda, tenuto conto dei suoi contenuti e della sua strutturazione nonché delle metodologie di valutazione approvate dall'ente, può identificarsi con il piano della performance, così come definito dal decreto legislativo n.150 del 27.10.2009, realizzando di fatto il ciclo di gestione della performance ai sensi della citata normativa</p>
--	---	--

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Viene identificato il campo di applicazione, la validità e la durata del contratto.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili e della costituzione del fondo effettuata dall'amministrazione con deliberazione di giunta comunale n.54 del 16.5.2013
- Articolo 3 Viene stabilita la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie a disposizione, in applicazione delle vigenti disposizioni contrattuali

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

<b>PROPOSTA DI DESTINAZIONE FONDO 2013</b>		
<b>Risorse stabili con incremento obbligatorio</b>		<b>111.327,74</b>
<b>Risorse variabili:</b>		<b>31.096,43</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>142.424,17</b>
Progressioni		79.883,05
Assegno riassorbibile		3.669,12
Indennità di comparto		17.895,85
Rischio		2.520,00
Indennità rintracciabilità		900,00
Indennità maneggio valori art 17 co.2 lettera d) CCNL 01/04/99		1.500,00
Indennità di responsabilità art. 17 co.2 lett I) CCNL 01/04/99		1.500,00
Indennità responsabilità art. 17 comma 2 lett. F)		6.800,00
Servizi aggiuntivi sisma		7.650,00
servizi aggiuntivi		13.550,00
<b>Produttività obiettivi</b>		<b>6.206,15</b>
<b>Totale risorse anno 2013</b>		<b>142.074,17</b>
economie		350,00
Indennità ICI (vincolata)	173,21	da calcolare a consuntivo
MERLONI (vincolata) ISTAT (vincolata)		

C) Effetti abrogativi impliciti

Nel CCDI in argomento non vi sono rinvii a precedenti contratti integrativi

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si è applicato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 135 del 19.12.2012)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto le progressioni sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione dell'ente approvati relativamente all'esercizio 2013 (Bilancio di previsione, Piano Esecutivo di Gestione che si identifica con il Piano della Performance e con il Piano degli Obiettivi)

Vigarano Mainarda, 4 agosto 2014

IL CAPO SETTORE AFFARI GENERALI  
F.to Dr. Marco Ferrante

## Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

### Relazione tecnico-finanziaria

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 54 del 16/05/2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	111.327,74
Risorse variabili di cui all'art. 15, comma 2 CCNL 1/4/99	10.291,43
Risorse variabili di cui all'art. 15, comma 5 CCNL 1/4/99	13.550,00
Risorse variabili di cui D.L. 174/2012	8.000,00
Decurtazione	745,00
<b>Totale risorse</b>	<b>142.424,17</b>

Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 111.327,74

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Nuovi servizi servizi e riorg. Art. 15 c.5 CCNL 98-01	13.550,00
Nuovi servizi servizi e riorg. Art. 15 c.5 CCNL 98-01	7.650,00

Con deliberazione n. 56 del 16/05/2013 e deliberazione n. 73 del 10/07/2013 è stata approvata dalla Giunta comunale l'attivazione di nuovi servizi e/o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti.

#### Altre risorse e riduzioni

Descrizione	Importo
Integrazione art.15 c. 2 CCNL 98-01	10.291,43
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	745,00

Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 10.291,43, pari al 1,2%. Tale integrazione viene utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del OIV.

#### Decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	1.613,45
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	<b>1.613,43</b>
<b>Parte variabile</b>	
Trasferimento personale	745,00
<b>Totale riduzioni di parte variabile</b>	<b>745,00</b>
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>2.358,45</b>

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	17.895,85
Progressioni orizzontali	79.895,85
Assegno riassorbibile	3.670,32
Indennità di rischio	2.520,00
Totale	103.969,22

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Vengono, inoltre, regolate dal contratto Integrativo le seguenti somme:

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1500,00
Indennità di maneggio valori	1.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	6.800,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 01.04.1999)	900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati al merito e all'impegno	6.206,15

Risorse aggiuntive legate all'ampliamento dei servizi ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL del 1/4/1999 e gli incentivi di cui all'art. 15 comma 1 lett. K) sono state o vengono corrisposte a seguito di provvedimento del relativo Responsabile di settore.

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 111.327,67, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità di rischio e assegno riassorbibile) ammontano a € 103.969,22. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL con la supervisione del OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2013 non è stata prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato;

È stata applicata la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2012 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 1,42%;

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione n. 54 del 16/05/2013 è impegnato all'intervento 1 gestione residui 2013 del bilancio 2014, così pure le somme per oneri riflessi e le somme per IRAP all'intervento 7, pertanto, non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio, come risulta dal parere espresso dal Revisore in data 05/09/2013, verbale n. 8.

Vigarano Mainarda, 04/08/2014

Il Responsabile del Settore Finanze e Bilancio  
F.to Rag, Lia Droghetti