



COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI E RELATIVO AI CRITERI DI QUANTIFICAZIONE ED IMPIEGO DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2016 DI CUI AI CCNL DEL 1.4.1999, DEL 14.9.2000, DEL 5.10.2001, DEL 22.1.2004, DEL 9.5.2006, DEL 11.4.2008, DEL 31.7.2009

ART. 1**Campo di applicazione, validità e durata**

Il presente contratto economico si applica al personale dipendente dell'amministrazione, escluso i dirigenti, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato per almeno 6 mesi continuativi nell'anno di competenza. Gli effetti economici hanno decorrenza dal 1/1/2016 al 31/12/2016.

ART.2**Costituzione dei fondi**

Per l'anno 2016 la costituzione del fondo per il salario accessorio è stata approvata con determinazione dirigenziale n. 399 del 17.10.2016 e confermata con deliberazione della Giunta Comunale n.125 del 9.12.2016. Su tale atto è stato espresso il parere di compatibilità dei costi e di congruità con le vigenti disposizioni contrattuali dell'organo di revisione economico-finanziaria il 9.12.2016 con verbale n. 29 agli atti dell'ente, ed è stato accertato con verbale prot.n. 16705 del 5.12.2016 agli atti dell'ente, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione il permanere dei requisiti per consentire l'integrazione e l'erogazione delle risorse pari ad € 10.291,43 quale 1,2% del monte salari 1997 di cui all'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL del 1/4/1999:

FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

DESCRIZIONE	ANNO 2016
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	81.929,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	8.904,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	7.655,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	5.814,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	243,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	3.076,00
RIA cessati 2014-2015 a valere per il 2015	1.599,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	5.321,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	-----
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS	5.836,00
TOTALE RISORSE STABILI	108.705,00
Risorse variabili	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	13.550,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	10.291,00
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS	745,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	23.096,00
TOTALE	131.801,00

ART. 3

Utilizzo dei fondi

L'utilizzo dei fondi per la contrattazione decentrata per l'anno 2016 è determinato secondo quanto indicato nel presente accordo.

ANNO 2016

L'utilizzo dei fondi per la contrattazione decentrata per l'anno 2016, viene determinato come appresso:

1) A fronte di un fondo complessivo di € 131.801,00 costituito, lo stesso viene utilizzato per le seguenti finalità ed importi a decorrere dal 1.1.2016:

- **progressioni economiche all'interno della categoria** ai sensi dell' art. 5 CCNL del 31/3/1999 e art. 17 comma 2 lett. b) del CCNL del 1/4/1999: € 71.817,62
- **assegni riassorbibili** ai sensi dell'art.15 comma 2 ccnl 31.3.99 € 3.669,12
- **indennità di comparto** ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22/01/2004 per € 17.648,04;
- **indennità di rischio** ai sensi dell'art. 37 del CCNL del 14/9/2000 di € 360,00 annui ciascuno ai dipendenti che ricoprono le mansioni di :
 - Esecutore cuoco
 - Esecutore cuoco
 - Esecutore giardiniere
 - Esecutore addetto ai servizi tecnico manutentivi a tempo determinato (periodo 11.4.16 – 31.12.16)
 - Esecutore autista
 - Esecutore elettricista
 - Esecutore messo notificatore

Spesa complessiva: € 2.420,00

- **Indennità di maneggio valori** ai sensi dell'art. 36 del CCNL del 14/9/2000 : vengono riconosciuti € 1,54 per le funzioni di economo, ed € 1,03 per i giorni di reale maneggio valori per gli altri agenti contabili individuati formalmente dall'ente :
 - Istruttore direttivo contabile economo
 - Istruttore contabile per sostituzione economo
 - Istruttore agente PM
 - Istruttore direttivo servizi demografici
 - Istruttore amministrativo servizi demografici (n.2)
 - Istruttore amministrativo servizio cultura

Spesa complessiva: € 1.500,00

- **Indennità di rintracciabilità** ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. e) del CCNL 1/4/1999:
 - ai n.2 Istruttori amministrativi servizi demografici € 300,00 annui pro-capite

Spesa complessiva: € 600,00

- **Indennità per specifiche responsabilità: Art. 17 comma 2 lett. f) CCNL del 1/4/1999** e successive modificazioni ed integrazioni
 - all'Istruttore direttivo contabile (viceragioniere) cat. D € 1.000,00
 - all'Istruttore direttivo tecnico servizio urbanistica-edilizia privata cat.D (vicecaposettore) € 1.000,00
 - all'Istruttore direttivo servizio commercio-attività produttive cat.D (vicecaposettore) € 1.000,00
 - all'Istruttore direttivo servizi demografici (vicecaposettore) cat.D € 1.000,00
 - all'Istruttore amministrativo servizi alla persona,incaricato del coordinamento del personale addetto al servizio sanità-servizi sociali cat.C € 600,00
 - all'Esecutore cuoco incaricato del coordinamento del servizio cucina unificata cat.B € 400,00
 - all'Istruttore amministrativo servizio pubblica istruzione (vicecaposettore) cat.C € 750,00 (periodo 1.1.16-30.9.16)
 - all'Istruttore agente PM, incaricato per sostituzione del comandante cat.C (periodo 1.1.16 – 11.7.16) € 400,00
 - all'Istruttore agente PM, incaricato per sostituzione del comandante cat.C (periodo 12.7.16 – 31.12.16) € 400,00
 - all'Esecutore giardiniere incaricato del coordinamento della squadra esterna cat.B € 400,00

Spesa complessiva: € 6.950,00

- **Indennità per specifiche responsabilità: Art. 17 comma 2 lett. i) CCNL del 1/4/1999** e successive modificazioni ed integrazioni.

- ai n.2 Istruttori amministrativi servizi demografici € 300,00 annue pro-capite
- all'Istruttore direttivo servizi demografici € 300,00 annue
- ai n. 2 Istruttori amministrativi servizio affari generali € 300,00 annue pro-capite

Spesa complessiva: € 1.500,00

2) Per la parte rimanente pari ad € 12.146,22 viene destinata a erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi correlati al merito e all'impegno.

3) Risorse aggiuntive legate all'ampliamento dei servizi ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL del 1/4/1999

A) Servizi aggiuntivi

approvati con deliberazione di giunta comunale n.64 del 7.7.2016, da liquidare con autorizzazione e provvedimenti dei rispettivi capi settore

Sono state previste per il 2016 risorse per:

- | | |
|--|------------|
| ➤ servizio aggiuntivo settore Affari generali – Servizi demografici - Servizi alla persona
(n.9 unità di personale) | € 3.000,00 |
| ➤ servizio aggiuntivo servizio Polizia municipale e servizio notifiche
(n.4 unità di personale) | € 7.250,00 |
| ➤ servizio aggiuntivo settore Finanze – Bilancio
(n.3 unità di personale) | € 2.500,00 |
| ➤ servizio aggiuntivo settore Cultura-Istruzione
(n.2 unità di personale) | € 600,00 |

TOTALE € 13.350,00

3) Nell'esercizio 2016 saranno inoltre corrisposti:

- incentivi relativi al d.lgs. 163/06 agli addetti del Settore tecnico;
- incentivi ai sensi dell'art.15 comma 1 lett. K) del CCNL 1.4.99 quale incentivazione del personale per il recupero evasione ICI.

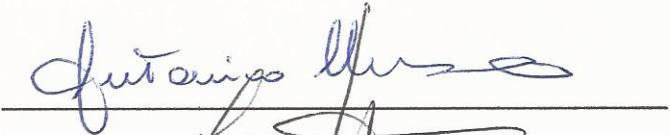
Tali compensi non sono inseriti nel prospetto "risorse variabili" in quanto liquidati con appositi provvedimenti del capo settore competente in applicazione di specifiche disposizioni di legge.

Le parti concordano che sin dall'inizio dell'anno 2017 tutto il personale venga opportunamente informato rispetto alla possibilità di effettuazione di progressioni economiche all'interno della categoria sulla base delle valutazioni che verranno effettuate dai dirigenti relativamente all'anno 2017.

Letto, approvato e sottoscritto il 21 dicembre 2016

La delegazione di parte pubblica

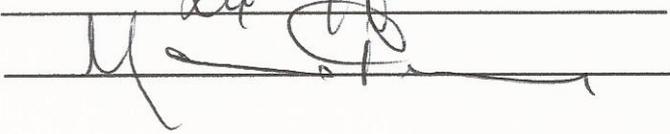
Musco Antonino – Segretario Generale - Presidente



Droghetti Lia – Capo settore Finanze - Bilancio

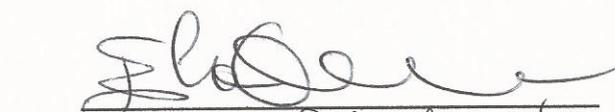


Ferrante Marco – Capo Settore Affari Generali

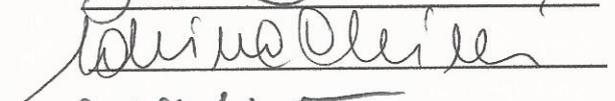


La delegazione di parte sindacale

Veronesi Elisa CGIL



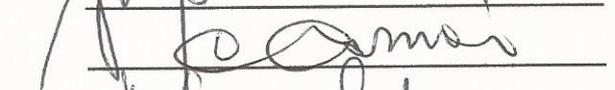
Cerini Sabrina UIL



Bertelli Francesco CISL



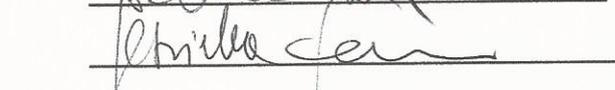
Cazziari Cristina rsu



Armelin Debora rsu



Ferron Gabriella rsu



Articolo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Viene identificato il campo di applicazione, la validità e la durata del contratto.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili e della costituzione del fondo effettuata dall'amministrazione con determinazione dirigenziale n.399 del 17.10.16 e deliberazione di giunta comunale n.125 del 9.12.2016
- Articolo 3 Viene stabilita la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie a disposizione, in applicazione delle vigenti disposizioni contrattuali

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

PROPOSTA DI DESTINAZIONE FONDO 2016		
Risorse stabili con incremento obbligatorio		108.705,00
Risorse variabili:		23.096,00
	TOTALE	131.801,00
Progressioni		71.817,62
Assegno riassorbibile		3.669,12
Indennità di comparto		17.648,04
Rischio		2.420,00
Indennità maneggio valori art 17 c.2 lettera d) CCNL 01/04/99		1.500,00
Indennità di rintracciabilità art.17 c.2 lettera e) CCNL 01/04/99		600,00
Indennità di responsabilità art. 17 c.2 lettera i) CCNL 01/04/99		1.500,00
Indennità responsabilità art. 17 c.2 lett. f) CCNL 01/04/99		6.950,00
servizi aggiuntivi		13.350,00
Produttività obiettivi		12.146,22
Totale risorse anno 2016		131.601,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Nel CCDI in argomento non vi sono rinvii a precedenti contratti integrativi

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si è applicato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 135 del 19.12.2012)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede per il periodo di vigenza dell'accordo nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione dell'ente approvati relativamente all'esercizio 2016 (Bilancio di previsione, Piano Esecutivo di Gestione che si identifica con il Piano della Performance e con il Piano degli Obiettivi)

Vigarano Mainarda, 21 dicembre 2016



IL CAPO SETTORE AFFARI GENERALI
Dr. Marco Ferrante

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Relazione tecnico-finanziaria

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 125 del 09/12/2016, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	108.705,00
Risorse variabili di cui all'art. 15, comma 2 CCNL 1/4/99	10.291,00
Risorse variabili di cui all'art. 15, comma 5 CCNL 1/4/99	13.550,00
Decurtazione	745,00
Totale risorse	131.801,00

Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità :

Risorse storiche consolidate, la parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 108.705,00 già integrato di €. 1.599,00, per le quote relative al salario accessorio dei cessati 2014 e 2015 (€. 1.180,00 Z. P. cessata 31/03/2014 e €. 419,00 G. C. cessato 31/01/2015), su richiesta delle R.S.U. in delegazione trattante in data 01/12/2015, che ha portato a giustificazione le disposizioni di legge relative al Fondo per le risorse decentrate per il personale dipendente del comparto Regioni e autonomie locali, a valere per il 2015;

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Con deliberazione n. 64 del 07/07/2016 è stata approvata dalla Giunta comunale l'attivazione di nuovi servizi e/o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti.

Descrizione	Importo
Nuovi servizi e riorg. art. 15 c.5 CCNL 98-01	13.350,00

Altre risorse e riduzioni

Con deliberazione n. 125 del 09/12/2016 è stata inserita la quota di € 10.291,43, pari al 1,2% dedotte le riduzioni art. 14, c.4 CCNL1/4/1999. Tale integrazione viene utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del OIV.

Descrizione	Importo
Integrazione art.15 c. 2 CCNL 98-01	10.291,43
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	745,00

Decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	5.836,00
Totale riduzioni di parte stabile	5.836,00
Parte variabile	
Trasferimento personale	745,00
Totale riduzioni di parte variabile	745,00
Totale generale riduzioni	6.581,00

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	17.648,04
Progressioni orizzontali	71.817,62
Assegno riassorbibile	3.669,12
Indennità di rischio	2.420,00
Totale	95.554,78

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Vengono, inoltre, regolate dal contratto Integrativo le seguenti somme:

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00
Indennità di maneggio valori	1.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	6.950,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 01.04.1999)	1500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati al merito e all'impegno	12.146,22

Risorse aggiuntive legate all'ampliamento dei servizi ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL del 1/4/1999 e gli incentivi di cui all'art. 15 comma 1 lett. K) sono state o vengono corrisposte a seguito di provvedimento del relativo Responsabile di settore.

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità di rischio e assegno riassorbibile) ammontano a € 95.554,78. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL con la supervisione del OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2016 non è stata prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali;

d. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il limite di spesa previsto dalle disposizioni vigenti del Fondo 2016 risulta rispettato: Si sono consolidati i tagli effettuati per effetto dell'articolo 9 comma 2-bis d.l. 78/2010 e per il 2016 il Fondo risorse stabili è rimasto integrato di €. 1.599,72, per le quote relative al salario accessorio dei cessati 2014/2015, così come richiesto durante la riunione della Delegazione trattante del 1 dicembre 2015 dalle R.S.U;

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione n. 125 del 09/12/2016 e le relative somme per oneri riflessi è impegnato al macroaggregato 1 "Redditi di lavoro dipendente" gestione competenza del bilancio 2016, così pure le somme per IRAP al macroaggregato 2 "imposte e tasse", pertanto, non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio, come risulta dal parere espresso dal Revisore in data 09/12/2016 verbale n. 29.

Vigarano Mainarda, 21 dicembre 2016



Il Responsabile del Settore Finanze e Bilancio
Rag. Lia Droghetti