COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI E RELATIVO AI CRITERI DI QUANTIFICAZIONE ED IMPIEGO DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2017 DI CUI AI CCNL DEL 1.4.1999, DEL 14.9.2000, DEL 5.10.2001, DEL 22.1.2004, DEL 9.5.2006, DEL 11.4.2008,DEL 31.7.2009

ART. 1

Campo di applicazione, validità e durata

Il presente contratto economico si applica al personale dipendente dell'amministrazione, escluso i dirigenti, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato per almeno 6 mesi continuativi nell'anno di competenza.
Gli effetti economici hanno decorrenza dal 1/1/2017 al 31/12/2017.

ART.2

Costituzione dei fondi

Per l'anno 2017 la costituzione del fondo per il salario accessorio parte stabile è stata approvata con determinazione dirigenziale n.446 del 27.11.2017 e la costituzione del fondo parte stabile e variabile è stata disposta con deliberazione della Giunta Comunale n.124 del 14.12.2107. Tale atto,unitamente alla presente preintesa verrà trasmesso all'organo di revisione economico-finanziaria per l'espressione del parere di compatibilità dei costi e di congruità con le vigenti disposizioni contrattuali ed è stato accertato con verbale prot.n.16151 del 28.11.2017 agli atti dell'ente,da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione il permanere dei requisiti per consentire l'integrazione e l'erogazione delle risorse pari ad **€ 10.291,43** quale 1,2% del monte salari 1997 di cui all'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL del 1/4/1999:

FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

DESCRIZIONE	ANNO 2017
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - *(ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)*	81.929,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - *(ART. 32 CC. 1,2,7)*	8.904,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - *(ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)*	7.655,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - *(ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)*	5.814,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - *(ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)*	243,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)*	3.076,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - *(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)*	9.071,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	---------
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	5.836,00
TOTALE RISORSE STABILI	**110.856,00**

Risorse variabili soggette al limite	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - *(ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)*	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)*	10.899,00
INTEGRAZIONE 1,2% - *(ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)*	10.291,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - *(ART.113 c.2 D.LGS 50/2016)* **[n attesa di approvazione dell'apposito regolamento]**	500,00
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS	745,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	**20.945,00**

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE *(ART.17 C.5 CCNL 1999-2001)*	----------
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE *(ART.14 C.4 CCNL 1998-2001)*	1.560,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	**22.505,00**
TOTALE	**133.361,00**

ART. 3
Utilizzo dei fondi

L'utilizzo dei fondi per la contrattazione decentrata per l'anno 2017 è determinato secondo quanto indicato nel presente accordo.

ANNO 2017
L'utilizzo dei fondi per la contrattazione decentrata per l'anno 2017, viene determinato come appresso:

1) A fronte di un fondo complessivo di **€ 133.361,00** costituito, lo stesso viene utilizzato per le seguenti finalità ed importi a decorrere dal 1.1.2017:

- **progressioni economiche all'interno della categoria** ai sensi dell' art. 5 CCNL del 31/3/1999 e art. 17 comma 2 lett. b) del CCNL del 1/4/1999: **€ 71.817,62**

- **assegni riassorbibili** ai sensi dell'art.15 comma 2 ccnl 31.3.99 **€ 3.669,12**

- **indennità di comparto** ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22/01/2004 per **€ 17.648,04**

- **indennità di rischio** ai sensi dell'art. 37 del CCNL del 14/9/2000 di € 360,00 annui ciascuno ai dipendenti che ricoprono le mansioni di :
  - Esecutore cuoco
  - Esecutore giardiniere
  - Esecutore addetto ai servizi tecnico manutentivi a tempo determinato
  - Esecutore autista
  - Esecutore elettricista
  - Esecutore messo notificatore

  Spesa complessiva: **€ 2.160,00**

- **Indennità di maneggio valori** ai sensi dell'art. 36 del CCNL del 14/9/2000 : vengono riconosciuti € 1,54 per le funzioni di economo, ed € 1,03 per i giorni di reale maneggio valori per gli altri agenti contabili individuati formalmente dall'ente :
  - Istruttore direttivo contabile economo
  - Istruttore contabile per sostituzione economo
  - Istruttore agente PM
  - Istruttore direttivo servizi demografici
  - Istruttore amministrativo servizi demografici (n.2)
  - Istruttore amministrativo servizio cultura

  Spesa complessiva: **€ 1.500,00**

- **Indennità di rintracciabilità** ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. e) del CCNL 1/4/1999:

  • ai n.2 Istruttori amministrativi servizi demografici € 300,00 annui pro-capite

  Spesa complessiva: **€ 600,00**

- **Indennità per specifiche responsabilità: Art. 17 comma 2 lett. f) CCNL del 1/4/1999** e successive modificazioni ed integrazioni
  - all'Istruttore direttivo contabile (viceragioniere) cat. D € 1.000,00
  - all'Istruttore direttivo tecnico servizio urbanistica-edilizia privata cat.D (vicecapositore) € 1.000,00
  - all'Istruttore direttivo servizio commercio-attività produttive cat.D (vicecapositore) € 1.000,00
  - all'Istruttore direttivo servizi demografici (vicecapositore) cat.D € 1.000,00
  - all'Istruttore amministrativo servizi alla persona,incaricato del coordinamento del personale addetto al servizio sanità-servizi sociali cat.C € 600,00
  - all'Istruttore amministrativo servizio pubblica istruzione (vicecapositore) cat.C € 750,00 (periodo 1.4.17-31.12.17)

- all'Istruttore agente PM, incaricato per sostituzione del comandante cat.C € 800,00
- all'Esecutore giardiniere incaricato del coordinamento della squadra esterna cat.B €. 400,00

Spesa complessiva: **€ 6.550,00**

- **Indennità per specifiche responsabilità: Art. 17 comma 2 lett. i) CCNL del 1/4/1999** e successive modificazioni ed integrazioni.
  - ai n.2 Istruttori amministrativi servizi demografici € 300,00 annue pro-capite
  - all'Istruttore direttivo servizi demografici € 300,00 annue
  - a n. 1 Istruttore amministrativi servizio affari generali € 300,00 annue
  - a n. 1 Istruttore amministrativi servizio affari generali € 225,00 (periodo 1.1.17-30.9.17)

Spesa complessiva: **€ 1.425,00**

- **Indennità per funzioni tecniche: Art.113 c.2 d.lgs 50/2016**
  Spesa complessiva: **€ 500,00 (in attesa di approvazione di apposito regolamento)**

2) **Risorse aggiuntive legate all'ampliamento dei servizi ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL del 1/4/1999**

Servizi aggiuntivi approvati con deliberazione di giunta comunale n.60 del 6.7.2017,da liquidare con autorizzazione e provvedimenti dei rispettivi capi settore

Sono disponibili per il 2017 risorse per:

➢ servizio aggiuntivo settore Affari generali – Servizi demografici - Servizi alla persona (n.7 unità di personale)	€ 1.448,00
➢ servizio aggiuntivo servizio Polizia municipale e servizio notifiche (n.6 unità di personale)	€ 6.193,00
➢ servizio aggiuntivo settore Finanze – Bilancio (n.3 unità di personale)	€ 543,00
➢ servizio aggiuntivo settore Cultura-Istruzione (n.5 unità di personale)	€ 1.267,00
➢ servizio aggiuntivo settore Tecnico (n.8 unità di personale)	€ 1.448,00
TOTALE	**€ 10.899,00**

3) **Per la parte rimanente pari ad € 16.592,00 viene destinata a erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi correlati al merito e all'impegno.**

Le parti si impegnano prima delle determinazioni di liquidazione dei servizi aggiuntivi da parte dei Responsabili di servizio nonché prima della liquidazione della produttività collettiva, a verificare le risultanza dell'applicazione del presente accordo decentrato.

Letto,approvato e sottoscritto il 22/12/2017

La delegazione di parte pubblica

Musco Antonino – Segretario Generale - Presidente

Caselli Angela – Capo settore Finanze - Bilancio

Ferrante Marco – Capo Settore Affari Generali

La delegazione di parte sindacale

Veronesi Elisa CGIL

Cerini Sabrina UIL

Cazziari Cristina rsu

Armelin Debora rsu

Ferron Gabriella rsu

COMUNE DI VIGARANO MAINARDA
Provincia si Ferrara

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
Art 40 comma 3 sexies del D.lgs 165/2001

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**Preintesa:** 19 dicembre 2017 **Contratto:** 22 dicembre 2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		**Parte Pubblica** **Presidente:** Segretario generale dr. Musco Antonino **Componenti :** Capo settore Finanze d.ssa Caselli Angela Capo settore Affari Generali dr. Ferrante Marco **Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione** : FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM **Firmatarie della preintesa**: FP-CGIL, UIL-FPL **Firmatarie del contratto**: FP-CGIL, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17 comma 2 lettere e) f) e i) del CCNL 1.4.1999; c) risorse aggiuntive legate all'ampliamento dei servizi ai sensi dell'art.15 comma 5 CCNL 1.4.99; d) incentivi ai sensi dell'art.15 lett. K) CCNL 1.4.99
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata acquisita in data 21.12.2017
		L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	con Deliberazione della Giunta comunale n. 132 del 22.12.2016 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) del Comune di Vigarano Mainarda per l'esercizio 2017, con il quale sono state assegnate ai singoli Responsabili di Settore le risorse finanziarie necessarie per attuare gli obiettivi programmatici già sintetizzati nei documenti fondamentali del sistema di bilancio (linee di mandato e RPP), e contenente altresì il Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) redatto in conformità di quanto previsto dal sistema di misurazione della performance organizzativa e individuale come delineato dalle disposizioni normative di cui al d.lgs 150/2009; pertanto per l'esercizio 2017 il Piano Economico di Gestione approvato dal Comune di Vigarano Mainarda,tenuto conto dei suoi contenuti e della sua strutturazione nonché delle metodologie di valutazione approvate dall'ente, può identificarsi con il piano della performance, così come definito dal decreto legislativo n.150 del 27.10.2009, realizzando di fatto il ciclo di gestione della performance ai sensi della citata normativa

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 Viene identificato il campo di applicazione,la validità e la durata del contratto.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili e della costituzione del fondo effettuata dall'amministrazione con determinazione dirigenziale n.466 del 27.11.17 e deliberazione di giunta comunale n.124 del 14.12.2017

Articolo 3 Viene stabilita la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie a disposizione, in applicazione delle vigenti disposizioni contrattuali

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

PROPOSTA DI DESTINAZIONE FONDO 2017		
Risorse stabili con incremento obbligatorio		**110.856,00**
Risorse variabili:		**22.505,00**
	TOTALE	**133.361,00**
Progressioni		**71.817,62**
Assegni riassorbibili		**3.669,12**
Indennità di comparto		**17.648,04**
Indennità di rischio		**2.160,00**
Indennità maneggio valori art 17 c.2 lettera d) CCNL 01/04/99		**1.500,00**
Indennità di rintracciabilità art.17 c.2 lettera e) CCNL 01/04/99		**600,00**
Indennità di responsabilità art. 17 c.2 lettera i) CCNL 01/04/99		**1.425,00**
Indennità responsabilità art. 17 c.2 lett. f) CCNL 01/04/99		**6.550,00**
Indennità per funzioni tecniche art.113 c.2 d.lgs. 50/2016		**500,00**
servizi aggiuntivi		**10.899,00**
Produttività obiettivi		**16.592,00**
Totale risorse anno 2017		**133.360,78**

C) Effetti abrogativi impliciti
Nel CCDI in argomento non vi sono rinvii a precedenti contratti integrativi

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si è applicato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 135 del 19.12.2012)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Lo schema di CCDI non prevede per il periodo di vigenza dell'accordo nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
L'erogazione dei premi legati alla produttività collettiva ed individuale,disciplinati dal presente contratto integrativo,sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di

programmazione dell'ente approvati relativamente all'esercizio 2017 (Bilancio di previsione,Piano Esecutivo di Gestione che si identifica con il Piano della Performance e con il Piano degli Obiettivi)

Vigarano Mainarda, 22 dicembre 2017

IL CAPO SETTORE AFFARI GENERALI
Dr. Marco Ferrante

COMUNE di VIGARANO MAINARDA
Provincia di FERRARA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione tecnico-finanziaria

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 124 del 14/12/2017, nei seguenti importi:

FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

DESCRIZIONE	ANNO 2017
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - *(ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)*	81.929,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - *(ART. 32 CC. 1,2,7)*	8.904,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - *(ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)*	7.655,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - *(ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)*	5.814,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - *(ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)*	243,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)*	3.076,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - *(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)*	9.071,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	--------- -
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	5.836,00
TOTALE RISORSE STABILI	**110.856,00**

Risorse variabili soggette al limite

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - *(ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)*	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)*	10.899,00
INTEGRAZIONE 1,2% - *(ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)*	10.291,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - *(ART.113 c.2 D.LGS 50/2016)* **[n attesa di approvazione dell'apposito regolamento]**	500,00
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS	745,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	**20.945,00**

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE *(ART.17 C.5 CCNL 1999-2001)*	----------
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE *(ART.14 C.4 CCNL 1998-2001)*	1.560,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	**22.505,00**
TOTALE	**133.361,00**

Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità :

Risorse storiche consolidate, la parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 110.856,00 già integrato di €. 2.151,00, per le quote relative al salario accessorio dei cessati 2016 e 2017 (€. 838,89 S.B. cessata 1/10/2016, €. 1081,65 L.D cessata 1.03.2017 e €. 230,46 F.Z cessata il 1.10.2017), su richiesta delle R.S.U. in delegazione trattante in data 28/11/2017, che ha portato a giustificazione le disposizioni di legge relative al Fondo per le risorse decentrate per il personale dipendente del comparto Regioni e autonomie locali, a valere per il 2017;

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl
Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Con deliberazione n. 60 del 07/07/2016 è stata approvata dalla Giunta comunale l'attivazione di nuovi servizi e/o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti per €. 13.550,00 - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE).* Detto importo è stato rideterminato in €. 10.899,00 con DGC. N. 124 del 14.12.2017, al fine di rispettare il limite di cui l'art. 23 – comma 2 del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, pubblicato sulla G.U. n. 130 del 07/06/2017 con il quale viene abrogato il comma 236 della legge n. 208/2015 e viene fissato il limite al Fondo del salario accessorio nel valore del Fondo determinato per l'anno 2016, oltre a risorse non soggette al limite. (Economie fondo straordinario confluite art. 14 c4 CCNL1998-2001).

Altre risorse e riduzioni

Con deliberazione n. 124 del 14/12/2017 è stata inserita la quota di € 10.291,00, pari al 1,2% dedotte le riduzioni art. 14, c.4 CCNL1/4/1999. Tale integrazione viene utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del OIV.

In data 28.11.2017 giusto prot. n. 16151 l' Ente ha acquisita la relativa asseverazione redatta dell' Organo indipendente di valutazione.

Descrizione	Importo
Integrazione nuovi servizi e riorganizzazione senza aumento dotazione organica Art. 15, c.5 CCNL 1998-2001)	10.899,00
Integrazione art.15 c. 2 CCNL 98-01	10.291,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - *(ART.113 c.2 D.LGS 50/2016)* **[n attesa di approvazione dell'apposito regolamento]**	500,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	*745,00*

Altre risorse variabili non soggette al limite

Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE *(ART.14 C.4 CCNL 1998-2001)*	1.560,00

Decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	*5.836,00*
Totale riduzioni di parte stabile	*5.836,00*
Parte variabile	
Trasferimento personale	*745,00*
Totale riduzioni di parte variabile	*745,00*
Totale generale riduzioni	**6.581,00**

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	17.648,04
Progressioni orizzontali	71.817,62
Assegno riassorbibile	3.669,12
Indennità di rischio	2.160,00

Totale	**95.294,78**

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Vengono, inoltre, regolate dal contratto Integrativo le seguenti somme:

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett.e) CCNL 01.04.1999)	600,00
Indennità di maneggio valori	1.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	6.550,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 01.04.1999)	1.425,00
Indennità per funzioni tecniche art. 119 c. 2 D.Lgs. 50/2016	500,00
Servizi aggiuntivi	10.899,00
Compensi per attività e prestazioni correlati al merito e all'impegno	16.592,00
Totale	**38.066,00**

Descrizione	Importo
poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	95.294,78
Poste regolate dal contratto Integrativo	38.066,00
Totale	**133.360,78**

Risorse aggiuntive legate all'ampliamento dei servizi ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL del 1/4/1999 e gli incentivi di cui all'art. 15 comma 1 lett. K) sono state o vengono corrisposte a seguito di provvedimento del relativo Responsabile di settore.

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità di rischio e assegno riassorbibile) ammontano a € 95.294,78. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL con la supervisione del OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'anno 2017 non è stata prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali;

d. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il limite di spesa previsto dalle disposizioni vigenti del Fondo 2017 risulta rispettato: Si sono consolidati i tagli effettuati per effetto dell'articolo 9 comma 2-bis d.l. 78/2010 e per il 2017 il Fondo risorse stabili è rimasto integrato di €. 2.151,00, per le quote relative al salario accessorio dei cessati 2016-2017 (rateo), così come richiesto durante la riunione della Delegazione trattante del novembre 2017 dalle R.S.U;
Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione n. 124 del 14/12/2017 e le relative somme per oneri riflessi è impegnato al macroaggregato 1 " Redditi di lavoro dipendente" gestione competenza del bilancio 2017, così pure le somme per IRAP al macroaggregato 2 "imposte e tasse", pertanto, non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

CONCLUSIONE

Alla luce di quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative e giuridiche necessarie, si attesta che la contrattazione decentrata integrativa anno 2017 contenuta nell' ipotesi di accordo siglato il 18.12.2017 comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle leggi in materia, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, e s.m.i.
Rispetta il limite di cui all''art. 23 – comma 2 del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, pubblicato sulla G.U. n. 130 del 07/06/2017 con il quale viene abrogato il comma 236 della legge n. 208/2015 e viene fissato il limite al Fondo del salario accessorio nel valore del Fondo determinato per l'anno 2016;

Per la certificazione di cui agli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. ii. a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall' applicazione della CCDI per l'anno 2017 siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, dalle leggi in materia e al bilancio comunale, si trasmette:

1) Ipotesi di CCDI sottoscritta il 18.12.2017;
2) La Relazione illustrativa;
3) La presente Relazione tecnico-finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con Circolare RGS n. 25 del 19.07.2012.

Vigarano Mainarda, 19 dicembre 2017

Il Responsabile del Settore Finanze e Bilancio
Dott.ssa Angela Caselli

COMUNE di VIGARANO MAINARDA
Provincia di FERRARA

VERBALE N. 55

L'anno duemiladiciasette, il giorno ventuno del mese di dicembre (21/12/2017), alle ore 16.00, presso il proprio studio in Adria (Ro), via Case Nuove n.6, è presente il Revisore dei Conti dott. Renzo Manfrin per esaminare la documentazione relativa al **Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2017**, il quale procede ad esaminare la documentazione ricevuta relativa a quanto indicato in epigrafe e precisamente:

- Delibera di Giunta Comunale n. 60 del 6/7/2017;
- Determinazione del Capo Settore Finanze e Bilancio n. 446 del 27/11/2017;
- Parere dll'OIV del 27/11/2017;
- Delibera di Giunta Comunale n. 124 del 14/12/2017;
- Preintesa contratto decentrato integrativo sottoscritto dalla parte pubblica e quella sindacale in data 19/12/2017;
- Relazione illustrativa a firma del Capo Settore Affari generali in data 19/12/2017;
- Relazione tecnico-finanziaria a firma del Capo Settore Finanze e Bilancio in data 19/12/2017.

Premesso

- che l'art. 5, comma 3 del Contratto collettivo nazionale di lavoro Comparto Regioni – Autonomi locale del 1/4/1999 per i dipendenti degli enti locali, come sostituito dall'art. 4 del Contratto collettivo nazionale di lavoro 22/1/2004 prevede che *"il controllo sulla comparabilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dall'organo di revisione. A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto"*;

- che l'art. 40, co. 3-quinquies del D:Lgs. 30/3/2001, n.165 (Testo unico impiego) prevede, che *"Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate"*;

- che l'art. 40/bis, co.1, dello stesso Decreto prosegue sancendo che: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dall'organo di revisione"*;

- che per effetto dell'art. 55 del D.Lgs. 150/2009 il controllo dell'organo di revisione non può limitarsi alla verifica della compatibilità dei costi, ma anche alla corretta applicazione delle norme di legge;

preso atto

- del parere favorevole dell'OIV sull'incremento del Fondo ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL;

- della Relazione tecnico illustrativa da cui emerge il rispetto dei vincoli di legge sulla costituzione del Fondo produttività anno 2017, con particolare riferimento a quanto stabilito dall'art. 23, co. 2, del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75;

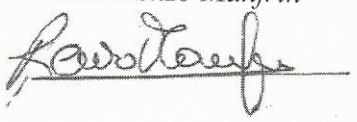
verificato

- che negli appositi capitoli di bilancio vi è capienza per finanziare gli oneri derivanti dall'accordo sulla destinazione del Fondo produttività anno 2017;

il Revisore dei Conti

esprime parere favorevole

ai sensi e per gli effetti dell'art. 40/bis del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, co. 1, in ordine alla compatibilità dei costi contrattuali derivanti dall'accordo sulla destinazione del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2017 sottoscritto in data 19/12/2017 con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, in quanto gli istituti previsti sono coerenti con i vincoli risultanti dal CCNL e dalla vigente normativa.

La seduta termina alle ore 17.30.

Il Revisore Unico
dott. Renzo Manfrin