

**ORGANISMO MONOCRATICO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
IN ASSOCIAZIONE FRA I COMUNI DI POGGIO RENATICO,
VIGARANO MAINARDA, SANT'AGOSTINO E MIRABELLO**

Provvedimento n. 3 / Vigar / 2013

Ferrara, li 10 settembre 2013

Prot. n. 16 / 2013

OGGETTO: Comune di Vigarano Mainarda – Atto di validazione della Relazione sulla performance relativa all'anno 2012 - D. Lgs. 27/10/2009, n. 150, articoli 10 e 14.

**L'Organismo Monocratico Indipendente di Valutazione
in associazione intercomunale**

Esaminata la Relazione del Comune di Vigarano Mainarda sulla Performance relativa all'anno 2012, redatta ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera b), del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 24 giugno 2013 e trasmessa con nota prot. n. 9.390 del 25 giugno 2013, successivamente integrata con mail del 20 agosto 2013;

Esamate, altresì, le carte di lavoro indicate in allegato al presente atto, costituenti la documentazione relativa ai dati e alle informazioni occorrenti al riguardo, ed effettuati gli accertamenti ritenuti opportuni;

Preso atto che al 31/12/2012 il Comune contava n. 7.491 abitanti, con una dotazione organica di personale esclusivamente non dirigenziale, composta di n. 38 unità, di cui 36 in servizio;

Considerato che nella Relazione:

- viene rappresentato il consuntivo ampio e al tempo stesso sintetico di tutta l'attività svolta dal Comune nell'anno 2012, in termini di illustrazione ai cittadini e agli altri stakeholders interessati dei risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse gestite, al fine di garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance;
- relativamente al contesto esterno nel quale si è svolta l'azione dell'Amministrazione nell'anno di riferimento, si evidenzia che i noti eventi sismici verificatisi nel maggio 2012, che hanno colpito pesantemente il territorio provinciale ed in particolare il Comune medesimo, ne hanno fortemente condizionato l'attività in tutti i servizi di competenza;
- si fa rinvio al quadro sintetico dei dati qualitativi e quantitativi che caratterizzano “in cifre” l'Amministrazione, contenuto nel sito istituzionale;
- per quanto riguarda la metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, si fa riferimento alle delibere degli Organi competenti con cui la stessa è stata approvata, ai soggetti che intervengono nel relativo processo nelle sue varie fasi e si

illustrano in dettaglio i criteri di valutazione sia del personale Responsabile di Posizione Organizzativa che del restante personale dipendente;

- si evidenziano i relativi atti contenenti i dati quantitativi attraverso cui si realizza il ciclo di gestione della performance, coerentemente con il ciclo di programmazione finanziaria e di bilancio;

- viene illustrato il complesso degli atti di programmazione e gestione economico-finanziaria approvati, che per i Comuni si identificano con il Piano della Performance, conformemente alle indicazioni contenute nelle linee-guida emanate a tale scopo per gli Enti Locali dalla CIVIT d'intesa con l'Associazione Nazionale dei Comuni Italiani (ANCI), atti che si intendono far parte integrante della Relazione, anche se ad essa non allegati, in quanto atti pubblici, consultabili sul sito istituzionale del Comune;

- viene dato atto che non si sono riscontrati scostamenti particolarmente rilevanti rispetto agli obiettivi programmati con la deliberazione di approvazione del piano economico di gestione e del piano degli obiettivi 2012 e che gli obiettivi gestionali di particolare rilevanza sono stati raggiunti nonostante il forte condizionamento subito dall'attività di tutti i servizi per effetto degli eventi sismici del maggio 2012, che hanno comportato rilevanti impegni aggiuntivi per l'attività stessa sia in termini di adempimenti conseguenti che di utilizzo delle risorse umane disponibili;

- si descrive la avvenuta progressiva applicazione delle norme in materia di pubblicità, trasparenza e integrità, nonché l'avvenuta approvazione del Piano Triennale per la prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità (Legge 6/11/2012, n. 190) e del Regolamento sulla nuova disciplina dei controlli interni (D.L. 10/10/2012, n. 174, convertito in Legge 7/12/12, n. 213), atti entrambi previsti da tali recenti norme;

- si dà atto che il sito istituzionale offre informazioni rientranti negli obblighi di trasparenza sanciti dalla normativa, i cui dati di maggior rilievo, riportati nella tabella compresa nella stessa Relazione, si possono reperire attraverso lo stesso sito, suddivisi per argomenti nelle sezioni e sottosezioni ivi indicate, cui è possibile accedere con semplici operazioni;

- si fa, infine, presente che la Relazione stessa sarà oggetto di sviluppo e di miglioramento nel corso del tempo secondo la logica della trasparenza e della buona comunicazione, mettendo in pratica i principi generali espressi dall'articolo 3, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, consistenti nel miglioramento continuo e costante della qualità dei servizi offerti dall'Amministrazione, nella valorizzazione del merito, nella trasparenza dei risultati conseguiti e delle risorse impiegate per il loro raggiungimento;

Considerato quanto sopra descritto e ritenuta la sostanziale validità della Relazione sulla performance realizzata dal Comune suddetto nel corso del 2012, pur con i condizionamenti subiti dall'attività amministrativa e gestionale per effetto dei drammatici eventi sismici che nel mese di maggio hanno colpito il Comune medesimo, circostanza di cui la Relazione dà conto;

Ritenuto, tuttavia, che appare doveroso, nella detta prospettiva di miglioramento e sviluppo continuo del ciclo della performance e dei connessi obblighi normativi, rivolgere le seguenti raccomandazioni all'Amministrazione affinché, trascorsa la fase acuta di emergenza post-sisma, essa provveda:

Comune di Vigarano Mainarda
Cod. Amm: C_L868 - Cod. AOO: CVMFEA01
n. 0013009 del 10/09/2013
Classificazione: 03/13

2



- ad approvare il Programma Triennale per la Trasparenza e integrità previsto dall'articolo 10 del D. Lgs. 14/3/2013, n. 33, le cui misure risultano comunque in parte già poste in essere;.

- a nominare il Responsabile per la Trasparenza e ad attuare gli adempimenti e misure prescritti dal citato D. Lgs. n.33/2013, nonché ad implementare la Sezione "Amministrazione Trasparente", già presente sul sito istituzionale, con le ulteriori pubblicazioni previste nell'Allegato A) dello stesso D. Lgs. n. 33/2013;

- ad individuare un Ufficio responsabile dell'attività di gestione, garanzia e verifica della trasmissione dei dati o dell'accesso diretto agli stessi da parte di amministrazioni procedenti, ad individuare e rendere note attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale le misure organizzative adottate per l'efficiente, efficace e tempestiva acquisizione d'ufficio dei dati stessi e per l'effettuazione dei relativi controlli, nonché le modalità per la loro esecuzione, come previsto dall'art. 15 della legge 12/11/2011, n. 183 "Norme in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive";

- a costituire presso l'Organismo Indipendente di Valutazione, eventualmente in forma associata con i Comuni già convenzionati, senza maggiori oneri per la finanza pubblica, la Struttura Tecnica Permanente prescritta dall'art. 14, commi 9 e 10, del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 per la misurazione della performance, dotandola delle risorse necessarie all'esercizio delle relative funzioni, con un Responsabile in possesso di specifica professionalità ed esperienza nel campo della misurazione della performance nelle amministrazioni pubbliche, struttura a tutt'oggi non costituita;

Visto il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150 e le relative successive modifiche disposte, fra l'altro, con il Decreto Legislativo 1/8/2011, n. 141, con Legge 6/11/2012, n. 190, con Decreto-Legge 10/10/2012, n. 174, convertito in Legge 7/12/12, n. 213 e con il Decreto Legislativo 14/03/2013, n. 33;

Per le considerazioni sopra esposte,

valida

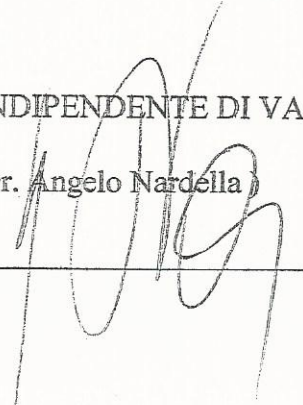
la suddetta Relazione sulla Performance relativa all'anno 2012 del Comune di Vigarano Mainarda, redatta ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera b), del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150, con le raccomandazioni suindicate.

Trasmette

il presente atto all'Amministrazione di detto Comune per il seguito di competenza.

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

(Dr. Angelo Nardella)



**ORGANISMO MONOCRATICO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
IN ASSOCIAZIONE FRA I COMUNI DI POGGIO RENATICO,
VIGARANO MAINARDA, SANT'AGOSTINO E MIRABELLO**

Comune di Vigarano Mainarda

Cod. Amm: C_L868 - Cod. AOO: CVMFEA01

n. 0013009 del 10/09/2013

Classificazione: 03/13



* 0 1 3 0 1 3 0 0 9 *

Allegato al provvedimento n. 3 / 16 / Vigar / 2013
in data 10 settembre 2013

OGGETTO: Comune di Vigarano Mainarda – Relazione sulla performance relativa all'anno 2012 – Validazione - D. Lgs. 27/10/2009, n. 150, articoli 10 e 14.

Sintesi delle carte di lavoro

- D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche.
- Legge 6/11/2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione".
- D. L. 10/10/2012, n.174, convertito in legge 7/12/2012, n. 213 " Disposizioni urgenti in materia di finanza e funzionamento degli enti territoriali, nonché ulteriori disposizioni in favore delle zone terremotate nel maggio 2012".
- D. Lgs. 14/03/2013, n. 33 " Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"
- Delibere della CIVIT relative agli obblighi di trasparenza ed integrità nelle Pubbliche Amministrazioni, al funzionamento complessivo del sistema di valutazione e alla trasparenza e integrità dei controlli interni, pubblicate sul sito istituzionale della medesima CIVIT, con particolare riferimento alle delibere nn. 5/2012 e 6/2012 e successive modifiche, contenenti le linee guida relative, rispettivamente, alla struttura e alle modalità di redazione della relazione sulla performance e alla validazione da parte degli OIV della relazione stessa, ai sensi degli articoli 10 e 14 del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150.
- Delibera del Consiglio Comunale di approvazione del bilancio di previsione, della relazione previsionale e programmatica e del bilancio pluriennale.
- Delibera della Giunta Comunale di approvazione del piano esecutivo di gestione e del piano dettagliato degli obiettivi.
- Delibera del Consiglio Comunale di approvazione del conto consuntivo.

- Delibere di approvazione della metodologia di valutazione dei Responsabili di Settore titolari di Posizione Organizzativa e del restante personale.
 - Atto del Sindaco di nomina dei Responsabili di Settore titolari di Posizione Organizzativa.
 - Reports redatti dai Responsabili di Settore contenenti sia gli obiettivi definiti dall'Amministrazione che il relativo grado di raggiungimento degli stessi attraverso l'attività svolta nell'anno di riferimento.
 - Incontri effettuati con i Responsabili dei vari Settori presenti in organico.
 - Documenti pubblicati sul sito istituzionale del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente" e nelle sottosezioni in cui la stessa è articolata, suddivise per argomenti.
-
- Corrispondenza intercorsa con il Comune.

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

(Dr. Angelo Nardella)

