



COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

**Accordo per la determinazione dei criteri e
principi generali relativi alle modalità di utilizzo
del salario accessorio anno 2020**

- Accordo economico 2020 -

***Allegato al contratto collettivo decentrato integrativo
triennio 2020 - 2022***

La parte datoriale, nella persona del Presidente Dott. Virgilio Mecca, dà atto che:

- la preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2020 – 2022 (parte normativa) è stata sottoscritta dalla Delegazione trattante del Comune di Vigarano Mainarda in data 17/12/2020;
- risultano stilate a corredo dell'ipotesi, le relazioni illustrativa e tecnico finanziaria in data 22/12/2020;
- la preintesa risulta aver acquisito la certificazione favorevole del revisore dei conti con verbale n.25 del 24.12.2020
- il fondo risorse decentrate per l'anno 2020 è stato regolarmente costituito, secondo la disciplina prevista dall'art. 67 del CCNL 2016 – 2018 con i seguenti atti:
 - Determina della Responsabile del Settore Finanze e Bilancio n. 294 del 26/08/2020, avente ad oggetto: "COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DI PARTE STABILE PER GLI ANNI 2020 – 2022 AI SENSI DELL'ART. 67, CDMMI 1 E 2 DEL CCNL 2016 – 2018 DEL COMUNE DI VIGARANO MAINARDA.,"
 - Delibera del Commissario Straordinario assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 5 del 17/11/2020, avente ad oggetto: "INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – TRIENNIO 2020-2022 E DESTINAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2020."
 - Determina della Responsabile del Settore Finanze e Bilancio n. 430 del 17/12/2020, avente ad oggetto: "Costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2020."

tutti regolarmente trasmessi alla Delegazione trattante di parte Sindacale e Datoriale, dai quali risulta il seguente riepilogo:

Costituzione del fondo delle risorse decentrate per l' anno 2020 per il Comune di Vigarano Mainarda, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016 - 2018

	ANNO 2020
Fondo risorse decentrate di parte stabile costituito con Determina	116.623,98
di cui:	
- soggette al limite previsto dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017:	111.508,20
- escluse dal limite previsto dall'art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017:	5.115,78
Fondo risorse decentrate di parte variabile di cui il Commissario ha autorizzato l'inserimento a carico del fondo con DGC:	27.495,26
di cui:	
- soggette al limite previsto dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017:	10.495,26
- escluse dal limite previsto dall'art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017:	17.000,00
IMPORTO TOTALE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE:	144.119,24
di cui:	
- soggetto al limite previsto dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017:	122.003,46
- escluso dal limite previsto dall'art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017:	22.115,78

RISORSE PREVENTIVAMENTE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO 2020

	ANNO 2020
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE PREVENTIVAMENTE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	61.018,57
di cui:	
- di parte stabile (ai netto di quanto escluso dalla contrattazione pari ad €83.100,67 per l'anno 2020.	33.523,31
- di parte variabile	27.495,26

Il suddetto fondo per le risorse decentrate risulta certificato dall'organo di revisione in data 17/12/2020.

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per il triennio 2020 – 2022, unito agli allegati parti integranti e sostanziali e il presente accordo economico annuale, anch'esso allegato parte integrante del CCDI, volto a disciplinare l'utilizzo del fondo per l'anno 2020, una volta sottoscritti definitivamente saranno inviati all'ARAN entro il 5° giorno dalla sottoscrizione;

Come indicato nell'art. 3 del CCDI 2020 – 2022, parte normativa, si da atto che:

dato il principio di ultrattività dei contratti collettivi integrativi, come da ultimo sancito al comma 7 dell'art. 8 del CCNL 2016 – 2018 le parti hanno stabilito che:

"- la parte normativa del presente CCDI avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione definitiva dello stesso e fino al 31/12/2022. Pertanto l'annualità 2020 sarà regolata, sino alla data di sottoscrizione definitiva del presente CCDI, secondo i principi e criteri stabiliti nel CCDI 2019, sottoscritto dalla Delegazione Trattante il 27/02/2020, di cui tutt'ora sono in corso la produzione degli effetti economici ad esso connessi a garanzia di indennità già contratte e non disapplicate formalmente, ad eccezione dell'adeguamento dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance, disciplinati dall'art. 10 del presente CCDI, che incideranno per quanto di competenza già su tutta l'annualità 2020;

- la parte economica, denominata "Accordo per la determinazione dei criteri e principi generali relativi alle modalità di utilizzo del salario accessorio anno 2020 ", allegata al presente CCDI per farne parte integrante e sostanziale, essendo volta alla disciplina dei criteri e principi generali di riparto delle risorse disponibili, in linea con la costituzione del fondo, ad oggi esistente, per la contrattazione integrativa, sarà pienamente valevole per tutta l'annualità 2020, seppur regolata per la quasi totalità dal CCDI 2019. Per quanto riguarda il restante periodo di durata del presente CCDI di carattere normativo: anni 2021 e 2022 si provvederà con accordi economici successivi a determinare i criteri e principi generali relativi alle modalità di utilizzo del salario accessorio corrispondente a dette annualità, sempre in piena conformità con i fondi per il salario accessorio che saranno allo scopo costituiti e con le disposizioni contenute nel presente CCDI."

Le parti quindi:

- 1) richiamati integralmente gli ulteriori principi e criteri contenuti nell'articolato del CCDI 2020 - 2022, nonché le specifiche discipline relative ai singoli istituti contemplati del medesimo CCDI, già sottoscritti in data odierna;
- 2) confermano i criteri e i principi generali di ripartizione delle risorse finanziarie destinate al salario accessorio contenuti:
 - nel contratto decentrato valevole per l'anno 2019 per quanto riguarda il maturato dal 01/01/2020 sino alla data di sottoscrizione definitiva del CCDI 2020 - 2022 e del presente accordo economico, seppure con le specifiche modificazioni riportate nel contratto decentrato 2020 - 2022;
 - nel contratto decentrato 2020 - 2022, sottoscritto in data odierna;
- 3) prendono atto della ripartizione preventiva del fondo per l'anno 2020, come di seguito proposto nella tabella A);
- 4) sottoscrivono formalmente il presente accordo.

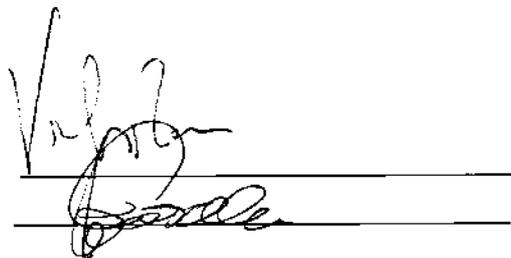
Letto, approvato e sottoscritto

Vigarano Mainarda, 31 dicembre 2020

La delegazione di parte datoriale

Mecca Virgilio – Segretario Comunale – Presidente

Caselli Angela – Capo settore Finanze-bilancio

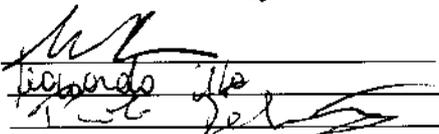


La delegazione sindacale

Righi Marco CGIL

Uba Leonardo UIL

De Santis Paolo CISL

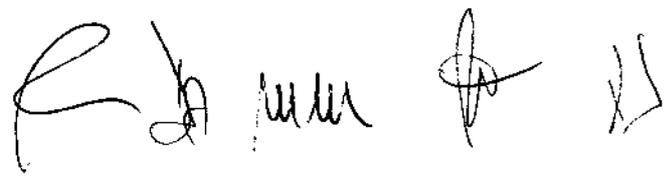
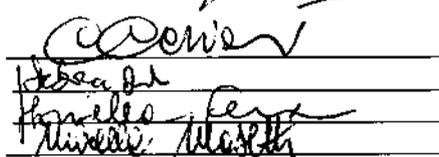


Cazziari Cristina rsu

Armelin Debora rsu

Ferron Gabriella rsu

Masetti Mirella rsu



UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 - PREVENTIVO	
DETTAGLIO VOCI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE	
1) TOTALE FONDO DECENTRATO DI PARTE STABILE (AL NETTO DELLE DECURTAZIONI CONSOLIDATE)	116.623,98
2) TOTALE FONDO DECENTRATO DI PARTE VARIABILE (AL NETTO DELLE DECURTAZIONI CONSOLIDATE)	27.495,26
TOTALE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2020 (1+2)	144.119,24

Determinazione delle risorse del fondo decentrato di parte stabile ESCLUSE dalla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 68, comma 1 CCNL 2016 - 2018 - PREVENTIVO	
DETTAGLIO VOCI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ESCLUSE DALLA CONTRATTAZIONE	
1) Differenziali di posizioni economiche attribuite in anni precedenti comprensive degli incrementi delle posizioni economiche da nuovo CCNL 2016 - 2018	63.536,59
2) Indennità di comparto, Art. 33, comma 4 Lett. b) e c) CCNL 22/01/2004	15.894,96
3) Indennità personale educativo asili nido (art. 31, co. 7 CCNL 14/9/00 e art. 6 CCNL 5/10/01)	-
4) Altre indennità - Assegni riassorbibili	3.669,12
3) TOTALE PREVISIONE DELLE RISORSE ESCLUSE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO 2020	83.100,67
RISORSE DEL FONDO DECENTRATO DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER L'ANNO 2020 (1+2-3)	61.018,57
- di cui provenienti dalla PARTE STABILE del fondo:	33.523,31
- di cui provenienti dalla PARTE VARIABILE del fondo:	27.495,26

DETTAGLIO RISORSE DI PARTE VARIABILE DEL FONDO DECENTRATO PER L'ANNO 2020 - PREVENTIVO	
DESCRIZIONE VOCE DI INCREMENTO P.TE VARIABILE PREVISTA DAL CCNL 2016 - 2018 E ALTRE SUCCESSIVE DISPOSIZIONI	
Art. 67, co. 3 - Lett. C) CCNL 16-18 risorse derivanti da disposizioni di legge: indennità ICI	
Art. 67, co. 3 - Lett. C) CCNL 16-18 risorse derivanti da disposizioni di legge: incentivi per funzioni tecniche di cui al D.Lgs. 50/2016 e Am. (DAI 2018)	17.000,00
Art. 67, co. 3 - Lett. C) CCNL 16-18 risorse derivanti da disposizioni di legge: incentivi per progettazione interna (D.Lgs. 163/2006)	
Art. 67, co. 3 - Lett. C) CCNL 16-18 risorse derivanti da disposizioni di legge: incentivi per accenamenti Iru e TARI (art. 1, co. 1091 L. 145/2018 - Legge di Bilancio 2019)	
Art. 67, co. 3 - Lett. C) CCNL 16-18 risorse derivanti da disposizioni di legge: Compensi Istat per censimento	
Art. 67, co. 3 - Lett. d) CCNL 16-18 Imposti unitari corrispondenti a frazione di RIA (calcolati su misura parti mensilità residue dopo la cassazione)	203,83
Art. 67, co. 3 - Lett. e) CCNL 16-18 Eventuali risparmi accertati o consuntivo derivanti da applicazione disciplina straordinaria: importo nel fondo anno successive	
Art. 67, co. 3 - Lett. h) CCNL 16-18 importo risorse stanziato ai sensi comma 4: l. 2 M.S. 1997	10.291,43
Art. 67, co. 3 - Lett. i) CCNL 16-18 importo risorse stanziato ai sensi comma 5: lett. h) trattamenti accessori per conseguimento obiettivi innovativi o anche di mantenimento definiti in piano performance o altri strumenti di programmazione	
TOTALE PARTE VARIABILE POSTA AD INCREMENTO DEL FONDO 2020 - PREVENTIVO	27.495,26

QUANTIFICAZIONE PREVENTIVA DEGLI UTILIZZI DELLA PARTE DISPONIBILE DEL FONDO ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SECONDO I CRITERI DEL CCDI 2019 (fino alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2020/2022) E CCDI 2020/2022 (dalla data di sottoscrizione definitiva del CCDI 2020/2022) - finanziata con la parte stabile del fondo - PREVENTIVO	
DESCRIZIONE VOCE DI IMPIEGO DEL FONDO DI PARTE STABILE PER OGNI ANNUALITA' CONSIDERATA	
Art. 11) - CCDI 2020 - 2022 Procedure per le progressioni economiche orizzontali	0,00
Art. 12 - lett. A) - CCDI 2020 - 2022 - Indennità di Condizione Lavoro (art. 70-bis CCNL 16-18) - attività disagiate (lett. a) - non prevista nel CCDI 2019	0,00
Art. 12 - lett. B) - CCDI 2020 - 2022 - Indennità di Condizione Lavoro (art. 70-bis CCNL 16-18) - attività esposte a rischi e pertanto pericolose o dannose per la salute (lett. b) - già prevista nel CCDI 2019	1.440,00
Art. 12 - lett. C) - CCDI 2020 - 2022 - Indennità di Condizione Lavoro (art. 70-bis CCNL 16-18) - attività implicanti il maneggio di valori (lett. c) - già prevista nel CCDI 2019	1.388,00
Art. 13) CCDI 2020-2022 - Indennità di Servizio Esterno P.M. (art. 56-quinquies CCNL 16-18) - non prevista nel CCDI 2019	0,00
Art. 14) CCDI 2020 - 2022 - Indennità per specifiche responsabilità - Nr. 1 - già prevista nel CCDI 2019	400,00
Art. 14) CCDI 2020 - 2022 - Indennità per specifiche responsabilità - Nr. 2 - già prevista nel CCDI 2019	600,00
Art. 14) CCDI 2020 - 2022 - Indennità per specifiche responsabilità - Nr. 3 - già prevista nel CCDI 2019	5.000,00
Art. 14) CCDI 2020 - 2022 - Indennità per specifiche responsabilità - Nr. 4 - già prevista nel CCDI 2019 - già prevista nel CCDI 2019	900,00
Art. 14) CCDI 2020 - 2022 (solo 2021 - 2022) - Indennità per specifiche responsabilità - Nr. 5 già prevista nel CCDI 2019	0,00
Art. 14) CCDI 2020 - 2022 - Indennità per specifiche responsabilità - Nr. 6 - già prevista nel CCDI 2019	900,00
Art. 14) CCDI 2020 - 2022 - Indennità per specifiche responsabilità - Nr. 7 - non prevista nel CCDI 2019	0,00
Art. 18) CCDI 2020 - 2022 - Attività prestata in giorni festivi/riposi compensativi/maggiorazione oraria - art. 24 CCNL 2000 - CCDI 2020 - 2022 Art. 19	0,00
Art. 29 - lett. A) CCDI 2020 - 2022 - Indennità di Funzione P.M. (art. 56-sexies CCNL 16-18) - Sostituto P.D. Sett. P.M. - già prevista nel CCDI 2019	600,00
Art. 29 - lett. B) CCDI 2020 - 2022 - Indennità di Funzione P.M. (art. 56-sexies CCNL 16-18) - specifici incarichi - non prevista nel CCDI 2019	0,00
TOT. QUANTIFICAZIONE UTILIZZO P.TE STABILE DEL FONDO DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE SECONDO I CRITERI DEL CCDI 2019 E CCDI 2020/2022 (4)	11.428,00

