



Comune di
VIGARANO MAINARDA

**DELIBERA DI GIUNTA
N. 73 DEL 25/08/2022**

Oggetto: VERIFICA DELLA CAPACITÀ ASSUNZIONALE DEL COMUNE DI VIGARANO MAINARDA A SEGUITO DELL'APPROVAZIONE DEL RENDICONTO DELLA GESTIONE 2021 E DELLA RICEZIONE DI DATI RELATIVI ALLA TARIFFA RIFIUTI AVENTE NATURA CORRISPETTIVA PER L'ANNO 2021 DA PARTE DELL'ENTE GESTORE CLARA SPA, IN CONFORMITÀ CON I PRINCIPI DI CUI ALL' ART. 33, CO. 2 DEL D.L. N. 34/2019, DEL DM ATTUATIVO DEL 17/03/2020 E DELLA CIRCOLARE INTERMINISTERIALE DEL 13/05/2020 - CONFERMA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024, APPROVATO CON DGC N. 37/2022.

L'anno duemilaventidue addì venticinque del mese di agosto alle ore 15:30 si è riunita la Giunta appositamente convocata.

All'appello risultano:

BERGAMINI DAVIDE	Presente
ZANELLA MAURO	Presente
PATRONCINI DANIELA	Presente
LAMBERTINI FRANCESCA	Presente
BIZZARRI ENNIO	Presente

Partecipa il Segretario Comunale Dott. VERONESE PIETRO .

Accertata la validità dell'adunanza il Sig. BERGAMINI DAVIDE in qualità di Sindaco ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.



Comune di
VIGARANO MAINARDA

Unità Proponente: SERVIZIO AFFARI GENERALI - ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE

Oggetto: VERIFICA DELLA CAPACITÀ ASSUNZIONALE DEL COMUNE DI VIGARANO MAINARDA A SEGUITO DELL'APPROVAZIONE DEL RENDICONTO DELLA GESTIONE 2021 E DELLA RICEZIONE DI DATI RELATIVI ALLA TARIFFA RIFIUTI AVENTE NATURA CORRISPETTIVA PER L'ANNO 2021 DA PARTE DELL'ENTE GESTORE CLARA SPA, IN CONFORMITÀ CON I PRINCIPI DI CUI ALL' ART. 33, CO. 2 DEL D.L. N. 34/2019, DEL DM ATTUATIVO DEL 17/03/2020 E DELLA CIRCOLARE INTERMINISTERIALE DEL 13/05/2020 - CONFERMA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024, APPROVATO CON DGC N. 37/2022.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 24 del 23/05/2022, esecutiva, è stato approvato il DUP valevole per il triennio 2022 – 2024;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 25 del 23/05/2022, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di previsione valevole per il triennio 2022/2024 e relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 49 del 23/05/2022, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 e sono stati assegnati ai Capi Settore i centri di entrata e di spesa e le relative risorse finanziarie, ai sensi dell'art. 169 del D.lgs. 267/2000;

Richiamato integralmente il dettato normativo dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 – Decreto Crescita – convertito con modificazioni in L. n. 58/2019, tenuto conto della modifica apportata dal comma 853 dell'art. 1 della L. n. 160/2019;

Dato atto che essendo stati emanati:

- il DM attuativo del succitato art. 33, comma 2, in data 17/03/2020;
- la Circolare interministeriale, esplicativa del succitato DM in data 13/05/2020, pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020;
- l'innovativo impianto normativo in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di salario accessorio si considera completo ed in vigore dal 20/04/2020, come previsto dall'art. 1 comma 2 del DM del 17/03/2020;

Considerato che la nuova disciplina delle assunzioni, introdotta dai succitati riferimenti normativi, dispone nella sostanza che i Comuni possano procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni, fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

Ricordato che in occasione dell'approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, avvenuta ad esito dell'approvazione della DGC n. 37 del 06/05/2022 si era fornita:

- la rappresentazione della capacità assunzionale del Comune di Vigarano Mainarda, ai sensi dell'art. 33, co. 2 del D.L. n. 34/2019, del DM attuativo del 17/03/2020 e della Circolare interministeriale del 13/05/2020;



Comune di
VIGARANO MAINARDA

- la collocazione dell'ente con riferimento ai dati consuntivati nell'anno 2020 (ultimo rendiconto all'epoca approvato) e con riferimento alle entrate correnti afferenti al triennio 2018 – 2020;

da cui risultava che il Comune di Vigarano Mainarda, ente rientrante nella fascia "E" (tra i comuni con popolazione compresa tra i 5.000 e 9.999 abitanti) tenuto a rispettare la soglia del 26,90% del rapporto spese di personale/entrate correnti, presentava un rapporto percentuale tra le spese di personale/entrate correnti pari al 17,78% e pertanto rispettoso del predetto valore soglia;

Rimandando integralmente per ulteriori dettagli a quanto riportato nella DGC n. 37/2022;

Considerato che:

- con DCC n. 27 del 21/06/2022 è stato approvato il rendiconto della gestione per l'anno 2021;
- con nota assunta al prot. n. 10438 del 05.07.2022 sono pervenuti all'ente i dati relativi alla tariffa rifiuti avente natura corrispettiva per l'anno 2021, comunicati dall'ente gestore Clara Spa;

Dato atto che, al fine di rendere legittimo il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, approvato a seguito della DGC n. 37/2022, il Comune di Vigarano Mainarda, ad esito di quanto sopra indicato, deve procedere ad aggiornare la rappresentazione fornita in precedenza relativa alle proprie capacità assunzionali, in conformità alla vigente normativa in materia sopra riportata;

Considerato che:

- per l'anno 2022 il Comune di Vigarano Mainarda rientra, ai sensi dell'art. 4 del DM del 17/03/2020, nella fascia demografica E) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti, presentando al 31/12/2021 una popolazione complessiva pari a 7.567 abitanti e pertanto il valore soglia da rispettare del rapporto spese di personale/entrate correnti nette è pari al 26,90%, analogamente agli anni 2020 e 2021;
- nella G.U. n. 297 del 30/11/2020 è stato pubblicato il Decreto del Ministro dell'Interno del 21/10/2020, entrato in vigore l'1/12/2020, contenente "*Modalità e disciplina di dettaglio per l'applicazione dei nuovi criteri di classificazione relativi alle convenzioni per l'ufficio di segretario comunale e provinciale*", in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 16-ter del D.L. n. 162/2019 ed il cui schema aveva ottenuto il parere favorevole in sede di Conferenza Stato – Città e autonomie locali nella seduta del 15/10/2020 in cui, tra le varie disposizioni, viene stabilito che, ai fini del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, ciascun Comune convenzionato computa nella spesa di personale la quota, connessa all'ufficio di segretario comunale o provinciale, a proprio carico e, per il Comune capofila, non rilevano le entrate correnti derivanti dai rimborsi effettuati dai Comuni convenzionati a seguito del riparto della predetta spesa. Con espresso riferimento al Comune di Vigarano Mainarda si ricorda che, in data 30/11/2021 l'ente ha stipulato la convenzione di segreteria convenzionata con gli ulteriori comuni di Comuni di Poggio Renatico (capofila) e Voghiera. Alla data di adozione della presente deliberazione la sede risulta materialmente ricoperta e così come già indicato nel PTFP 2022/2024 approvato con DGC n.37/2022, si dà atto che le spese previste ed utili ai fini dei calcoli previsti dal D.L. n. 34/2019 tengono conto di quanto previsto dal DM del 21/10/2020;
- non risultano spese per assunzioni di personale totalmente o parzialmente finanziate con risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni previste da apposita normativa e pertanto non si dà attuazione a quanto previsto dal comma 3-septies dell'art. 57 del D.L. n. 104/2020, convertito con modificazioni in L. n. 126/2020 per quanto attiene all'esclusione, ai fini del calcolo della capacità assunzione dei cui all'art. 33,



Comune di
VIGARANO MAINARDA

comma 2 del D.L. n. 34/2019, della predetta spesa per tutta la durata in cui è garantito il succitato finanziamento;

- si dà atto che si terrà conto di quanto risulta essere ad oggi una interpretazione ormai consolidata da più Corti dei Conti per quanto attiene all'esclusione, dagli aggregati di entrata e di spesa di personale utili ai fini dei calcoli della capacità assunzionale ai sensi del D.L. n. 34/2019, degli incentivi per funzioni tecniche. Detta indicazione risulta fornita da ultimo con Delibera della Corte dei Conti Liguria n. 1/2022, che di fatto si uniforma a quanto già precedentemente indicato dalla Corte dei Conti Lombardia con Delibera n. 73/2021 e dalla Corte dei Conti Abruzzo con Delibera n. 249/2021. I dati dei calcoli previsti dal D.L. n. 34/2019, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali dell'ente, saranno pertanto allineati a detta interpretazione estromettendo sia dalle entrate che dalle spese dette poste di bilancio qualora esistenti;
- nel sistema delineato dall'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 la c.d. neutralità della mobilità non appare utilmente richiamabile ai fini della determinazione dei nuovi spazi assunzionali, essendo questi fondamentalmente legati alla sostenibilità finanziaria della spesa del personale, misurata attraverso i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale (senza alcuna distinzione tra le diverse modalità di assunzione concorso o mobilità), così come specificato nel parere n. 227053/2020 predisposto dalla Ragioneria generale dello Stato e trasmesso dal Dipartimento della Funzione pubblica;
- il Comune di Vigarano Mainarda rientra tra i Comuni che hanno optato per l'applicazione della tariffa rifiuti corrispettiva secondo l'art. 1 comma 668 della L. n. 147/2013 e hanno di conseguenza attribuito al gestore l'Entrata da Tari corrispettiva e la relativa spesa: in relazione alle indicazioni della circolare ministeriale le entrate da TARI vanno contabilizzate tra le entrate correnti dell'ente, al netto del FCDE di parte corrente per ogni annualità considerata (vedasi nota ANCI del 24/09/2020 al DM 17/03/2020), ai fini della determinazione del valore soglia;
- per quanto attiene appunto detta indicazione l'ente aveva richiesto ed acquisito i dati necessari all'ente gestore: CLARA Spa per le annualità 2019 – 2020 mentre, dato che i termini per l'approvazione dei rendiconti delle società sono successivi rispetto a quelli previsti per gli enti locali, la rappresentazione fornita con DGC n. 37/2022 non teneva conto delle entrate realizzate da CLARA Spa nell'anno 2021 al netto dell'FCDE della medesima annualità. Avendo ricevuto in data 05.07.2022 con nota assunta al Prot. n. 10438 i dati della tariffa rifiuti corrispettiva all'ente gestore del servizio per l'anno 2021 di specifica competenza per l'ente, si provvede ad integrare i dati del Comune di Vigarano Mainarda con quelli dell'ente gestore, come da rappresentazione qui di seguito allegata sotto la lett. A) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- si prende atto nel recente disposto normativo introdotto dal comma 4-ter dell'art. 3 del D.L. 36/2022, c.d., "Decreto PNRR2", convertito con modificazioni in Legge n. 79 del 29/06/2022, il quale testualmente recita: "*A decorrere dall'anno 2022, per il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2019-2021 e per i successivi rinnovi contrattuali, la spesa di personale conseguente ai rinnovi dei contratti collettivi nazionali di lavoro, riferita alla corresponsione degli arretrati di competenza delle annualità precedenti all'anno di effettiva erogazione di tali emolumenti, non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58.*" Detta norma consentirà, almeno in parte, di neutralizzare la maggior spesa di personale che deriverà dalla sottoscrizione dei prossimi CCNL; infatti la spesa che gli enti locali sosterranno a titolo di arretrati contrattuali sia per il prossimo CCNL 2019 – 2021 che per quelli futuri non dovrà essere computata, per la sola parte relativa agli arretrati erogati nell'anno di loro



Comune di
VIGARANO MAINARDA

erogazione, nel valore di spesa di personale da utilizzare per la determinazione dei propri spazi assunzionali;

- i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia individuato dalla tabella 1 del DM del 17/03/2020 possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni a tempo indeterminato sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia della tabella 1 per ciascuna fascia demografica;
- per il periodo 2020/2024 i Comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei 5 anni antecedenti al 2020, tale importo resta ora fisso e per il Comune di Vigarano Mainarda è quantificato in Euro: 60.069,19;

Dato atto che analizzando i dati degli ultimi tre rendiconti approvati (2019 – 2020 e 2021), uniti ai dati forniti dall'ente gestore della tariffa rifiuti Clara Spa, per il medesimo triennio e tenuto altresì conto delle indicazioni sopra riportate, attinenti alla specificazione degli elementi che contribuiscono alla determinazione delle spese di personale e delle entrate correnti il rapporto spese di personale/entrate correnti è pari al: 16,02% e pertanto per il Comune di Vigarano Mainarda risulta rispettato il valore soglia della tabella 1 di riferimento pari al 26,90%;

Dato altresì atto che l'art. 5 del DM del 17/03/2020 prevede che in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni che si collocano sotto soglia, quale è il Comune di Vigarano Mainarda, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2 del predetto DM, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'articolo 4 comma 1;

Considerato che in relazione all'incremento calmierato previsto dall'art. 5 del DM del 17/03/2020 il Comune di Vigarano Mainarda per l'anno 2022 può incrementare la spesa di personale dell'ultimo rendiconto approvato (anno 2021) per un importo complessivo pari ad Euro: 338.736,24, e che pertanto l'obiettivo annuale che l'ente dovrà rispettare per l'anno 2022 è pari ad Euro: 1.458.955,40 di spesa complessiva di personale;

Dato atto che l'attuale:

- costo a regime del Piano occupazionale 2022 – 2024, annesso al PTFP 2022/2024, approvato con DGC n. 37/2022, prevede i seguenti importi:

COSTO A REGIME DEL PIANO OCCUPAZIONALE	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
SENZA IRAP	157.821,10	Non previsto	Non previsto
CON IRAP	168.327,42	Non previsto	Non previsto
Verifica con valore art. 5 D.M. 17/03/2020	INFERIORE	INFERIORE	INFERIORE

- l'importo a oggi stanziato a bilancio di previsione del macroaggregato 1 è pari ad Euro: 1.345.005,66;
- dunque inferiore all'obiettivo da perseguire nell'annualità 2022 sopra indicato pari ad euro 1.458.955,40;

Ritenuto, per tutto quanto sopra riportato di procedere con il presente atto:



Comune di
VIGARANO MAINARDA

- ad approvare il prospetto che si allega, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, sotto la lettera A) di calcolo della sostenibilità finanziaria del Comune di Vigarano Mainarda ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, del DM del 17/03/2020 e tenuto conto della Circolare interministeriale esplicativa del succitato DM del 13/05/2020, pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020, di cui si riporta il relativo quadro di estrema sintesi:

CALCOLO DELLA SOSTENIBILITA' FINANZIARIA DEL COMUNE DI VIGARANO MAINARDA – AI SENSI DELL'ART. 4 DEL DM DEL 17/03/2020 tenuto conto della Circolare interministeriale esplicativa del 13/05/2020 pubblicata in G.U. n. 226 in data 11/09/2020	
	Triennio 2019 – 2021
	interamente consuntivati
A) Media delle Entrate correnti al netto del FCDE dell'ultima annualità considerata + Entrate da tariffa corrispettiva rifiuti corrispettiva al netto dell'FCDE per ogni annualità considerata	6.994.243,83
	Anno 2021 - consuntivato
B) Spesa di personale ultimo rendiconto approvato	1.120.219,16
C) Rapporto B/A:	16,02%
D) Spesa massima sostenibile dal Comune rispetto al valore soglia del 26,90%	1.881.451,59
Collocazione del Comune rispetto al valore soglia 26,90%	Sotto soglia
Margine positivo del Comune D - B:	761.232,43

- a confermare il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024 ed il relativo Piano Occupazionale 2022, approvato con DGC n. 37/2022, approvato con DGC n. 37/2022;

Richiamato il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visti i pareri favorevoli espressi dall'Organo di Revisione dell'Ente sul:

- Bilancio di Previsione 2022/2024 e s.m.i.;
- Rendiconto della Gestione 2021;
- Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 approvato con DGC n. 37/2022;
- e ritenuto che non sussista la necessità di recepire ulteriore parere in merito all'adozione del presente atto non comportando incrementi di spesa di personale dato che unicamente si va a rideterminare la capacità assunzionale dell'ente in relazione ai dati trasmessi dall'ente gestore della tariffa rifiuti corrispettiva per l'annualità 2021, di specifica competenza del Comune e da ultimo consuntivati dal ente sui quali l'Organo di Revisione dell'Ente ha già rilasciato il proprio parere favorevole;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs. 267/2000;

Dato atto che il Sindaco e gli Assessori non hanno dichiarato nel presente atto di trovarsi in posizione di conflitto d'interesse;

A voti unanimi e palesi;



Comune di
VIGARANO MAINARDA

DELIBERA

Per quanto riportato in premessa e che si ritiene qui di seguito integralmente richiamato:

1) di approvare:

- il prospetto che si allega, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, sotto la lettera A) di calcolo della sostenibilità finanziaria del Comune di Vigarano Mainarda ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, del DM del 17/03/2020 e tenuto conto della Circolare interministeriale esplicativa del succitato DM del 13/05/2020, pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020, di cui si riporta il relativo quadro di estrema sintesi:

CALCOLO DELLA SOSTENIBILITA' FINANZIARIA DEL COMUNE DI VIGARANO MAINARDA – AI SENSI DELL'ART. 4 DEL DM DEL 17/03/2020 tenuto conto della Circolare interministeriale esplicativa del 13/05/2020 pubblicata in G.U. n. 226 in data 11/09/2020	
	Triennio 2019 – 2021
	interamente consuntivati
A) Media delle Entrate correnti al netto del FCDE dell'ultima annualità considerata + Entrate da tariffa corrispettiva rifiuti corrispettiva al netto dell'FCDE per ogni annualità considerata	6.994.243,83
	Anno 2021 - consuntivato
B) Spesa di personale ultimo rendiconto approvato	1.120.219,16
C) Rapporto B/A:	16,02%
D) Spesa massima sostenibile dal Comune rispetto al valore soglia del 26,90%	1.881.451,59
Collocazione del Comune rispetto al valore soglia 26,90%	Sotto soglia
Margine positivo del Comune D - B:	761.232,43

- la conferma del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024 ed il relativo Piano Occupazionale 2022, approvato con DGC n. 37/2022, per le motivazioni esposte in premessa a cui si rimanda;
- 2) di pubblicare** il piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 3) di dare atto** che con l'approvazione del presente atto si dà mandato agli uffici competenti di porre in essere i conseguenti provvedimenti al fine di procedere alle assunzioni già programmate nel vigente Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024;
- 4) di dare atto** che sulla proposta della presente deliberazione sono stati espressi i pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000, che si allegano al presente atto di cui fanno parte integrante e sostanziale.
- 5) di dichiarare**, con successiva e unanime votazione palese, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, stante l'urgenza di provvedere.



Comune di
VIGARANO MAINARDA

Approvato e sottoscritto:

Il Sindaco
fto. BERGAMINI DAVIDE

Il Segretario Comunale
fto. Dott. VERONESE PIETRO



COMUNE DI VIGARANO MAINARDA
Provincia di Ferrara

***PROSPETTO DIMOSTRATIVO DEL CALCOLO DELLE CAPACITA'
ASSUNZIONALI A TEMPO INDETERMINATO AI SENSI DELL'ART.
33, COMMA 2***

***DEL D.L. N. 34/2019, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN L. N.
58/2019, DEL DPCM DEL 17/03/2020***

***E TENUTO CONTO DELLA CIRCOLARE INTERMINISTERIALE DEL
13/05/2020 SUL DPCM DEL 17/03/2020, PUBBLICATA IN G.U. N. 226
DEL 11/09/2020***

Allegato A) alla DGC n. _____ del _____

COMUNE DI VIGARANO MAINARDA				
CALCOLO FACOLTA' ASSUNZIONALI NUOVO DPCM E CIRCOLARE INTERMINISTERIALE DEL 13/05/2020				
DATI RIFERITIA ALLA SPESA DI PERSONALE 2020 E ULTIMI TRE RENDICONTI APPROVATI: 2019 - 2020 E 2021				
SPESA DI PERSONALE - ART. 2 - COMMA 1 LETT. a)		Macroaggregato 101- Redd. Lav. Dip :	1,120,219.16	
Ultimo rendiconto approvato : 2021		Atro aggr. 103 Co.co.co - LSU - Lav. Flex. Ecc...	-	
		- spese per incentivi per funzioni tecniche:	inserire con segno -	
		TOTALE SPESA PERSONALE CONSIDERATA	1,120,219.16	
ENTRATE CORRENTI - MEDIA ACCERTAMENTI COMPETENZA ULTIMI TRE RENDICONTI APPROVATI				
ART. 2 - COMMA 1 LETT. b)				
		ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021
	TIT. 1	3,296,208.33	3,373,263.33	3,535,689.79
	TIT. 2	379,150.77	935,476.06	686,353.55
	TIT. 3	1,731,163.77	1,607,969.51	1,905,074.38
- entrate per incentivi per funzioni tecniche:		inserire con segno -		
INCORPORAZIONE DATI TARIP - CLARA SPA - SERV. RIFUTI SOLIDI URBANI		TARIP - netta	1,313,485.00	1,262,856.00
Circolare interministeriale 13/05/2020		TOTALE	6,720,007.87	7,179,564.90
			7,371,857.72	
MEDIA ACCERTAMENTI ANNI 2019 - 2021:		7,090,476.83		
A DEDURRE FCDE STANZIATO IN BILANCIO DI PREVISIONE ULTIMA ANNUALITA' CONSIDERATA				
FCDE STANZIATO IN BILANCIO DI PREVISIONE 2021 - DEFINITIVO			96,233.00	
MEDIA ACCERTAMENTI ANNI 2019 - 2021 AL NETTO FCDE:			6,994,243.83	
FASCIA DI COMPETENZA COMUNE DI VIGARANO MAINARDA ART. 3 - COMMA 1:				
FASCIA e) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti				
INDIVIDUAZIONE VALORI SOGLIA PER FASCIA DEMOGRAFICA DEL RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI - ART. 4 -				
COMUNI DI FASCIA e) % DA DPCM:		A	con FCDE DEFINITIVO 2021	
		26.90%	=	1,881,451.59
		B	Possibile incremento spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato	
% EFFETTIVA COMUNE DI VIGARANO MAINARDA CON FCDE 2021		16.02	ulteriore margine:	761,232.43
DATO CHE (A) E' > DI (B)= ENTE SOTTOSOGLIA E PUO' PROCEDERE AD ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO				
PERCENTUALI MASSIME DI INCREMENTO ANNUO DEL PERSONALE IN SERVIZIO FINO AL 31/12/2024 - ART. 5				
RISPETTO ALLA SPESA DI PERSONALE REGISTRATA DEL 2018:				1,411,400.98
DA DPCM				
FASCIA e):		ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
		24%	25%	26%
		338,736.24	352,850.25	366,964.25
OBIETTIVO DELL'ENTE DA PERSEGUIRE:				
Spesa potenziale massima ai sensi dell'art. 5		1,458,955.40	1,473,069.41	1,487,183.41
da calcolarsi con riferimento alla spesa di personale dell'ultimo rendiconto approvato				
Resti capacità assunzionale dei cinque anni antecedenti il 2020		60,069.19		



Comune di
VIGARANO MAINARDA

PARERE DEL RESPONSABILE DI PROCEDIMENTO

Sulla proposta n. 450/2022 dell'unità proponente SERVIZIO AFFARI GENERALI - ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE ad oggetto: VERIFICA DELLA CAPACITÀ ASSUNZIONALE DEL COMUNE DI VIGARANO MAINARDA A SEGUITO DELL'APPROVAZIONE DEL RENDICONTO DELLA GESTIONE 2021 E DELLA RICEZIONE DI DATI RELATIVI ALLA TARIFFA RIFIUTI AVENTE NATURA CORRISPETTIVA PER L'ANNO 2021 DA PARTE DELL'ENTE GESTORE CLARA SPA, IN CONFORMITÀ CON I PRINCIPI DI CUI ALL' ART. 33, CO. 2 DEL D.L. N. 34/2019, DEL DM ATTUATIVO DEL 17/03/2020 E DELLA CIRCOLARE INTERMINISTERIALE DEL 13/05/2020 - CONFERMA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024, APPROVATO CON DGC N. 37/2022. si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Vigarano Mainarda li, 23/08/2022

Sottoscritto dal Responsabile di Procedimento
(GABATEL SANDRO)
con firma digitale



Comune di
VIGARANO MAINARDA

PARERE TECNICO

Sulla proposta n. 450/2022 dell'unità proponente SERVIZIO AFFARI GENERALI - ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE ad oggetto: VERIFICA DELLA CAPACITÀ ASSUNZIONALE DEL COMUNE DI VIGARANO MAINARDA A SEGUITO DELL'APPROVAZIONE DEL RENDICONTO DELLA GESTIONE 2021 E DELLA RICEZIONE DI DATI RELATIVI ALLA TARIFFA RIFIUTI AVENTE NATURA CORRISPETTIVA PER L'ANNO 2021 DA PARTE DELL'ENTE GESTORE CLARA SPA, IN CONFORMITÀ CON I PRINCIPI DI CUI ALL' ART. 33, CO. 2 DEL D.L. N. 34/2019, DEL DM ATTUATIVO DEL 17/03/2020 E DELLA CIRCOLARE INTERMINISTERIALE DEL 13/05/2020 - CONFERMA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024, APPROVATO CON DGC N. 37/2022. si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Vigarano Mainarda li, 23/08/2022

Sottoscritto dal Responsabile di Settore
(BARBI MONICA)
con firma digitale



Comune di
VIGARANO MAINARDA

PARERE CONTABILE

Sulla proposta n. 450/2022 dell'unità proponente SERVIZIO AFFARI GENERALI - ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE ad oggetto: VERIFICA DELLA CAPACITÀ ASSUNZIONALE DEL COMUNE DI VIGARANO MAINARDA A SEGUITO DELL'APPROVAZIONE DEL RENDICONTO DELLA GESTIONE 2021 E DELLA RICEZIONE DI DATI RELATIVI ALLA TARIFFA RIFIUTI AVENTE NATURA CORRISPETTIVA PER L'ANNO 2021 DA PARTE DELL'ENTE GESTORE CLARA SPA, IN CONFORMITÀ CON I PRINCIPI DI CUI ALL' ART. 33, CO. 2 DEL D.L. N. 34/2019, DEL DM ATTUATIVO DEL 17/03/2020 E DELLA CIRCOLARE INTERMINISTERIALE DEL 13/05/2020 - CONFERMA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024, APPROVATO CON DGC N. 37/2022. si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

Vigarano Mainarda li, 24/08/2022

Sottoscritto dal Responsabile del Settore Finanze e
Bilancio
(CAMPAGNOLI ALESSANDRA)
con firma digitale



Comune di
VIGARANO MAINARDA

Certificato di Esecutività

Delibera N. 73 del 25/08/2022

Oggetto: VERIFICA DELLA CAPACITÀ ASSUNZIONALE DEL COMUNE DI VIGARANO MAINARDA A SEGUITO DELL'APPROVAZIONE DEL RENDICONTO DELLA GESTIONE 2021 E DELLA RICEZIONE DI DATI RELATIVI ALLA TARIFFA RIFIUTI AVENTE NATURA CORRISPETTIVA PER L'ANNO 2021 DA PARTE DELL'ENTE GESTORE CLARA SPA, IN CONFORMITÀ CON I PRINCIPI DI CUI ALL' ART. 33, CO. 2 DEL D.L. N. 34/2019, DEL DM ATTUATIVO DEL 17/03/2020 E DELLA CIRCOLARE INTERMINISTERIALE DEL 13/05/2020 - CONFERMA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024, APPROVATO CON DGC N. 37/2022..

Vigarano Mainarda li, \${documentRoot.certificato.DATA_FIRMA}

Sottoscritto dal Vice Segretario Comunale
(\${documentRoot.certificato.FIRMATARIO})
con firma digitale



Comune di
VIGARANO MAINARDA

Attestazione di Avvenuta Pubblicazione

Delibera N. 73 del 25/08/2022

Oggetto: VERIFICA DELLA CAPACITÀ ASSUNZIONALE DEL COMUNE DI VIGARANO MAINARDA A SEGUITO DELL'APPROVAZIONE DEL RENDICONTO DELLA GESTIONE 2021 E DELLA RICEZIONE DI DATI RELATIVI ALLA TARIFFA RIFIUTI AVENTE NATURA CORRISPETTIVA PER L'ANNO 2021 DA PARTE DELL'ENTE GESTORE CLARA SPA, IN CONFORMITÀ CON I PRINCIPI DI CUI ALL' ART. 33, CO. 2 DEL D.L. N. 34/2019, DEL DM ATTUATIVO DEL 17/03/2020 E DELLA CIRCOLARE INTERMINISTERIALE DEL 13/05/2020 - CONFERMA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024, APPROVATO CON DGC N. 37/2022..

Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio per 15gg. consecutivi, dal 02/09/2022 al 17/09/2022

Vigarano Mainarda li, 19/09/2022

Sottoscritta
(SITTA ROSA MARIA)
con firma digitale