

COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

Provincia di Ferrara

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Art 40 comma 3 sexies del D.lgs 165/2001

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 4 dicembre 2018 Contratto: 13 dicembre 2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte datoriale Presidente: Segretario generale dr. Musco Antonino Componenti : Capo settore Finanze d.ssa Caselli Angela Capo settore Affari Generali dr. Ferrante Marco Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA-RAL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018 relativamente alle fattispecie, criteri e valori da corrispondere al personale, secondo le previsioni degli artt. 67 e 70 ccnl 21.5.18;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata acquisita in data 5.12.2018
		L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	con Deliberazione della Giunta comunale n. 129 del 21.12.2017 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) del Comune di Vigarano Mainarda per l'esercizio 2018, con il quale sono state assegnate ai singoli Responsabili di Settore le risorse finanziarie necessarie per attuare gli obiettivi programmatici già sintetizzati nei documenti fondamentali del sistema di bilancio (linee di mandato e RPP), e contenente altresì il Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) redatto in conformità di quanto previsto dal sistema di misurazione della performance organizzativa e individuale come delineato dalle disposizioni normative di cui al d.lgs 150/2009; pertanto per l'esercizio 2018 il Piano Economico di Gestione approvato dal Comune di Vigarano Mainarda, tenuto conto dei suoi contenuti e della sua strutturazione nonché delle metodologie di valutazione approvate dall'ente, può identificarsi con il piano della performance, così come definito dal decreto legislativo n.150 del 27.10.2009, realizzando di fatto il ciclo di gestione della performance ai sensi della citata normativa

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Viene identificato il campo di applicazione, la validità e la durata del contratto.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili e della costituzione del fondo parte stabile effettuata con determinazione dirigenziale n.498 del 6.12.17 e della costituzione del fondo parte variabile con deliberazione di giunta comunale n.111 del 23.11.2018 e deliberazione di rettifica/integrazione n.115 del 7.12.2018
- Articolo 3 Viene stabilita la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie a disposizione, in applicazione delle vigenti disposizioni contrattuali

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

PROPOSTA DI DESTINAZIONE FONDO 2018		
Risorse stabili con incremento obbligatorio		114.134,19
Risorse variabili:		17.544,45
	TOTALE	131.678,64
Progressioni		66.742,48
Assegni riassorbibili		3.669,08
Indennità di comparto		17.121,41
Indennità condizioni di lavoro (rischio)		1.841,00
Indennità condizioni di lavoro (maneggio valori)		1.500,00
Indennità condizioni di lavoro (disagio/rintracciabilità)		600,00
Indennità per specifiche responsabilità art.70 quinquies c.1 ccnl 21.5.18		7.208,00
Indennità per specifiche responsabilità art.70 quinquies c.2 lett. a) ccnl 21.5.18		900,00
Indennità per funzioni tecniche art.67 c.3 lett. c) ccnl 21.5.18 - art.113 c.2 d.lgs. 50/2016		1.004,57
Produttività obiettivi		31.092,10
Totale risorse anno 2018		131.678,64

C) Effetti abrogativi impliciti

Nel Contratto collettivo integrativo in argomento non vi sono rinvii a precedenti contratti integrativi

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si è applicato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 135 del 19.12.2012)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di Contratto collettivo integrativo non prevede per il periodo di vigenza dell'accordo nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione dell'ente approvati relativamente all'esercizio 2018 (Bilancio di previsione, Piano Esecutivo di Gestione che si identifica con il Piano della Performance e con il Piano degli Obiettivi)

Vigarano Mainarda, 13 dicembre 2018

IL CAPO SETTORE AFFARI GENERALI
F.to Dr. Marco Ferrante

