



Comune di
VIGARANO MAINARDA

DETERMINAZIONE
n. 111 del 13/04/2023

Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 SPECIALISTA IN ATTIVITA' TECNICHE - AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE A TEMPO PIENO DAL 17/04/2023 PRESSO IL SETTORE TECNICO.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA la seguente normativa riguardante l'adozione di determinazioni e di atti di gestione da parte dei responsabili dei servizi:

- Gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Il Regolamento comunale di contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al D. Lgs. 118/2011, approvato con Delibera del Consiglio Comunale nr. 28 del 21/06/2022;

VISTO il decreto del Sindaco n. 30 del 19/12/2022 con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa, ai sensi degli artt. 13, 14, 15 e 17 del CCNL 2016 – 2018 stipulato il 21/05/2018, comparto Funzioni Locali e dei poteri discendenti dal combinato disposto degli artt. 107 e 109, 2^a comma, del D. Lgs. 267/2000 e tenuto conto che il comma 3 dell'art. 13 del CCNL 2019 – 2021 Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/11/2022 dispone che: "Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza";

RICHIAMATI i seguenti atti:

- il Documento Unico di Programmazione 2023/2025, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 6 del 27/03/2023;
- il Bilancio di Previsione Finanziario 2023/2025 e relativi allegati, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 17 del 03/04/2023;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022/2024 – assegnazione risorse, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n.49 del 23/05/2022;
- Piano triennale di prevenzione della corruzione e Piano triennale per la trasparenza ed integrità per il triennio 2022/2024 (P.T.P.C.T), del Comune di Vigarano Mainarda, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 34 del 28/04/2022 e dato atto che il Responsabile di Settore, firmatario del presente atto, non si trova in situazioni di conflitto di interesse anche potenziale in riferimento della presente procedura;

VISTI:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Statuto Comunale;
- le vigenti disposizioni normative in materia di contenimento delle spese di personale per l'anno di riferimento;

PREMESSO CHE:

- ai sensi dell'art. 15 della L. 241/90 le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività d'interesse comune;
- l'art. 9 della Legge 16.01.2003 n. 3, prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione con le modalità di un regolamento statale da approvare ai sensi dell'ad. 17 della legge 400/1988;
- l'art. 3, comma 61, della legge 24/12/2003 n. 350, prevede che, nelle more dell'emanazione del predetto regolamento, gli Enti possono utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni, previo accordo tra le stesse;
- l'art.4 D.L. 101/2013 convertito in L. 125/2013 prevede la possibilità per le Amministrazioni Pubbliche di utilizzare, prima di avviare nuovi concorsi, le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni previo accordo tra le amministrazioni interessate;
- la giurisprudenza amministrativa e contabile in materia e la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2013 consentono lo scorrimento delle graduatorie di altri enti previo accordo;
- la pronuncia del Tribunale Amministrativo Regionale per il Veneto, sentenza n. 864 del 19.05.2011 chiarisce che "l'art. 3 comma 61 e l'art. 9 della legge 3/2003 si applicano anche alle amministrazioni comunali" e sottolinea come le disposizioni che disciplinano la materia non facciano "alcun riferimento ad alcuna convenzione, ma unicamente al previo accordo", che concettualmente "implica l'intesa ed il consenso delle due amministrazioni in ordine all'utilizzo, da parte di una di esse, della graduatoria concorsuale in corso di validità, relativamente a posti di uguale profilo e categoria professionale, rispetto a quello per cui opera il suddetto utilizzo";
- la Legge n. 160 del 27.12.2019, Legge di Bilancio per l'anno 2020 prevede quanto segue:
 - ◆ art. 1. commi da 147 a 149 – approvazione dei nuovi termini di validità delle graduatorie dei concorsi pubblici, prevedendo con la modifica dell'art. 35, comma 5-ter, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, un nuovo termine di validità delle graduatorie approvate dal 1° gennaio 2020, coincidente con il biennio dalla data di approvazione di ciascuna graduatoria;
 - ◆ art. 1 comma 148 dispone l'abrogazione dei commi dal 361 a 365 dell'art. 1 della L. n. 145/2018: è stato dunque eliminato l'obbligo di utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici, banditi dal 1.1.2019, solo per la copertura dei posti messi a concorso. L'abrogazione di tale disposizione consente quindi alle P.A. di poter scorrere le proprie graduatorie e poter utilizzare le graduatorie di altri enti, previo accordo tra le p.a.
- l'art. 17, comma 1-bis, del D.L. n. 162/2019 ha riconosciuto la possibilità agli Enti Locali di scorrere le graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, anche in deroga a quanto stabilito dall'art. 91, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, ovvero anche per la copertura di posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso (sia da parte della stessa amministrazione che da altri enti).
- il Comune di Bondeno svolge il ruolo di capofila nell'ambito della convenzione valevole tra i comuni di Bondeno, Terre del Reno, Poggio Renatico e Vigarano Mainarda per la gestione associata del servizio personale e che tra gli obblighi del Comune capofila vi è lo svolgimento delle procedure per il reclutamento di personale;
- con Deliberazioni della Giunta Comunale del Comune di Cento:
- n. 94 del 29/04/2021 è stato approvato del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 – Piano annuale delle assunzioni 2021, in cui si era disposta la copertura di 1

posto a tempo pieno ed indeterminato di categoria D – avente profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico, da assegnarsi Settore VII Suap - Sue;

- n. 117 del 01/07/2021 è stata approvata la modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 – Piano annuale delle assunzioni 2021, disponendo la copertura di 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di categoria D – avente profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico, da assegnarsi Settore VI Lavori Pubblici;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale del Comune di Cento n. 15 del 31/03/2022 è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 – Piano annuale delle assunzioni 2022, allegato al DUP 2022/2024, nel quale si conferma quanto disposto nelle deliberazioni di Giunta Comunale sopra richiamate;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 203/2022, ad oggetto “Deliberazione di Giunta Comunale n. 124/2022 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022/2024 - Parziale integrazione alla sottosezione 3.3. – Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022 – 2024 - Aggiornamento della dotazione organica”, sono state previste le assunzioni di ulteriori n. 2 Istruttori Direttivi Tecnici Cat. D da assegnarsi rispettivamente n. 1 al Settore VII Sportello Unico per l'Edilizia e Sportello Unico per le Attività Produttive e n. 1 al Settore VI Lavori Pubblici, oggi divenuti rispettivamente Settori: 4 – Territorio ed Imprese e Settore 3 – Lavori Pubblici;
- con Deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Vigarano Mainarda n. 37 del 06/05/2022, è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024, nel quale era prevista l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico - Categoria D - 36/36 ore settimanali da destinare al Settore Tecnico – Servizio Lavori Pubblici, Urbanistica ed Edilizia Privata;
- in merito alla modalità di copertura del posto di cui trattasi la Giunta Comunale, attraverso la DGC n. 37/2022, disponeva di effettuare il preventivo esperimento, obbligatorio, della procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001. In caso di esito negativo della suddetta procedura la copertura del posto in parola sarebbe avvenuta mediante: scorrimento di graduatoria utile ed esito di procedura concorsuale, svolta dal Comune di Bondeno, capofila nella gestione associata del servizio personale o da altri enti, previo convenzionamento, anche per il tramite del Comune di Bondeno. Essendo in vigore il dettato disposto dal comma 8 dell'art. 3 della L. n. 56/2019 e s.m.i. c.d. “Legge Concretezza”, che recita “Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001.”, l'ente ha ritenuto di non procedere all'esperimento della procedura di mobilità esterna, prevista dall'art. 30 del D.lgs. 165/2001;
- con Deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Vigarano Mainarda n. 70 del 03/08/2022 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022/2024, quale documento ricognitorio dei Piani ed adempimenti assorbiti per legge nel Paio ed adottati disgiuntamente nel corso dell'anno 2022, tra cui il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 sopra indicato;
- in attuazione di detta previsione assunzionale la competente Responsabile del Settore Affari Generali – Organizzazione Risorse Umane – Servizi Demografici e Cimiteriali – Servizi alla persona, Sociali e Sanitari del Comune di Vigarano Mainarda aveva inoltrato, al Comune di Bondeno, apposita richiesta, con nota acquisita da questi al prot. n. 38871 del 27/10/2022, di attivazione delle procedure per l'assunzione della figura sopra descritta tramite scorrimento della graduatoria utile presso il Comune di Cento, previo accordo, dato l'esito negativo di precedente analogo scorrimento, svolto dal Comune di Bondeno con nota

prot. n. 27314/2022, della graduatoria vigente di concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D a tempo indeterminato e pieno da destinare al Settore Tecnico – Area Ambiente e Territorio del Comune di Bondeno e da questi bandito, approvata con Determina Dirigenziale n. 801 del 09/08/2021;

- durante l'anno 2022 il Comune di Cento con nota prot. n. 63301 del 09/11/2022, assunta al protocollo del Comune di Bondeno al n. 40379 del 10/11/2022 comunicava la propria disponibilità a sottoscrivere l'accordo per l'utilizzo della graduatoria in argomento, al fine di soddisfare il fabbisogno di personale del Comune di Vigarano Mainarda, formulata dal Comune di Bondeno con nota prot. n. 39779 del 04/11/2022. Disponibilità successivamente revocata con nota acquisita al protocollo del Comune di Bondeno al n. 41128 del 16/11/2022, per sopravvenute esigenze assunzionali dell'Ente titolare della succitata graduatoria;
- il Comune di Vigarano Mainarda, ad esito della revoca della disponibilità allo scorrimento della graduatoria in parola da parte del Comune di Cento, aveva attivato in autonomia, con Determina n. 558 del 28/12/2022, la procedura di interpello riservata ai candidati inseriti nell'Elenco degli idonei Asmel, ai sensi dell'art. 3-bis del DL n. 80/2021, convertito in L. n. 113/2021, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D1;
- conclusasi con esito negativo in quanto l'unico candidato che si è presentato alla prova aggiuntiva prevista e valutato idoneo ha successivamente comunicato in data 30/01/2023 con nota acquisita al prot. n. 1726 il proprio diniego all'assunzione dell'incarico proposto;
- successivamente, a fronte del soddisfacimento delle esigenze assunzionali, come da Determina Dirigenziale n. 62/2023, il Comune di Cento, per vie brevi, comunicava al Comune di Vigarano Mainarda il proprio consenso alla formalizzazione dello scorrimento della graduatoria approvata con Determina n. 994/2022, interrotto nel corso dell'anno 2022;
- a tal fine la competente Responsabile del Settore Affari Generali – Organizzazione Risorse Umane – Servizi Demografici e Cimiteriali – Servizi alla persona, Sociali e Sanitari del Comune di Vigarano Mainarda inoltrava nuovamente, al Comune di Bondeno, apposita richiesta, con nota acquisita da questi al prot. n. 4291 del 08/02/2023, di attivazione delle procedure per l'assunzione della figura sopra descritta tramite scorrimento della graduatoria utile presso il Comune di Cento, previo accordo;
- il Comune di Vigarano Mainarda comunicava che, ai fini della copertura del posto in argomento, aveva già esperito, con esito negativo, la preventiva ed obbligatoria procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001, avviata con nota prot. n. 10022 del 29/06/2022, ed acquisita la comunicazione di assenza negli elenchi di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 di personale avente pari qualifica a quella richiesta da parte dell'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia Romagna, assunta al prot. dell'ente al n. 10370 del 04/07/2022; procedura successivamente rinnovata con nota prot. n. 1787 del 31/01/2023, per la quale l'ente ha acquisito, da parte dell' Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia Romagna, la nota assunta al prot. n. 1935 del 02/02/2023 di assenza di personale avente pari qualifica a quella richiesta e dato atto che, alla data di adozione del presente accordo, risulta già decorso il termine, ai fini del silenzio assenso da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- l'art. 1, comma 775 della L. n. 197 del 29 dicembre 2022 - Legge di Bilancio 2023 – stabilisce che: “In via eccezionale e limitatamente all'anno 2023, in considerazione del protrarsi degli effetti economici negativi della crisi ucraina, gli enti locali possono approvare il bilancio di previsione con l'applicazione della quota libera dell'avanzo, accertato con l'approvazione del rendiconto 2022. A tal fine il termine per l'approvazione del bilancio di previsione per il 2023 è differito al 30 aprile 2023.” ; pertanto, stante il tenore letterale della norma, il differimento di 30 giorni, previsto dall'art. 8, c. 2 del DM 132/2022 per l'approvazione dei Piani Integrati di Attività e Organizzazione da parte degli enti locali, che

opera dal termine per l'approvazione dei bilanci attualmente fissato al 30/04/2023 porta a definire quale termine ultimo per l'approvazione del PIAO il 30 maggio 2023;

- Il Comune di Vigarano Mainarda al momento non ha ancora approvato il Piao 2023/2025 ma non risultando inadempiente, in virtù del succitato art. 1, comma 775 della L. n. 197/2022, non soggiace alle sanzioni previste dall'art. 6, comma 7 del D.L. n. 80/2021, tra cui il divieto di assunzione ed inoltre essendo l'assunzione, oggetto del presente accordo, prevista nel Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022/2024 formalmente approvato ed avviata nel corso dell'anno 2022, a seguito delle procedure sopra riportate, in ogni caso può essere portata a termine dall'ente anche in pendenza dell'adozione del Piao 2023/2025;
- il Bando di concorso, approvato con determinazione dirigenziale n. 390 del 27/04/2022 del Comune di Cento, finalizzato all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 istruttori Direttivi Tecnici da assegnare n. 1 al Settore VI Lavori Pubblici e n. 1 al Settore VII Sportello unico per l'edilizia e Sportello unico per le attività produttive del Comune di Cento, all'articolo 8 rubricato – Graduatoria - prevedeva quanto segue: “L'Amministrazione si riserva di rendere accessibile la graduatoria ed Enti terzi, compatibilmente con la legislazione vigente e con le modalità previste dai regolamenti comunali, e comunque in subordine rispetto alle esigenze del Comune di Cento.”;
- con determinazione dirigenziale n.994 del 20/09/2022 del Comune di Cento è stato approvato l'esito finale della selezione pubblica di cui trattasi ed è stata pubblicata la graduatoria finale per quanto attiene il reclutamento di n. 2 Istruttori Direttivi Tecnici Cat. D/D1 a tempo pieno ed indeterminato da destinarsi n. 1 al Settore VI Lavori Pubblici e n. 1 al Settore VII Sportello unico per l'edilizia e Sportello unico per le attività produttive del Comune di Cento;
- Il Comune di Bondeno con nota prot. n. 5402 del 16/02/2023 inoltrava a mezzo Pec nuova richiesta di sottoscrizione dell'accordo per l'utilizzo della graduatoria in argomento al Comune di Cento, al fine di soddisfare il fabbisogno di personale del Comune di Vigarano Mainarda; richiesta accettata dal Comune di Cento con nota prot. 9982 del 17/02/2023, acquisita al protocollo del Comune di Bondeno al nn. 5760 del 20/02/2023.
- Il Comune di Bondeno, così come gli ulteriori comuni aderenti la convenzione per la gestione associata del servizio personale, non dispongono di ulteriori graduatorie vigenti utilizzabili per la copertura del posto previsto nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 del Comune di Vigarano Mainarda, sopra indicato;
- il Comune di Cento ha già provveduto alla copertura dei posti di competenza, previsti dall'Avviso di Selezione Pubblica approvato con Determinazione 390/2022 e dai successivi atti di Programmazione sopra richiamati, a far data dal 17/10/2022, 01/02/2023 e 01/03/2023;

DATO ATTO che, in merito alla modalità di copertura del posto di cui trattasi la Giunta Comunale, attraverso la DGC n. 37/2022, disponeva di effettuare il preventivo esperimento, obbligatorio, della procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001. In caso di esito negativo della suddetta procedura la copertura del posto in parola sarebbe avvenuta mediante: scorrimento di graduatoria utile ed esito di procedura concorsuale, svolta dal Comune di Bondeno, capofila nella gestione associata del servizio personale o da altri enti, previo convenzionamento, anche per il tramite del Comune di Bondeno. Essendo in vigore il dettato disposto dal comma 8 dell'art. 3 della L. n. 56/2019 e s.m.i. c.d. “Legge Concretezza”, che recita “Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001.”, l'ente ha ritenuto di non procedere all'esperimento della procedura di mobilità esterna, prevista dall'art. 30 del D.lgs. 165/2001;

VISTA

- la proposta di assunzione, trasmessa dall'ufficio per la gestione in forma associata del personale ai candidati utilmente collocati nella graduatoria finale, approvata con determinazione n. 994/2022 del Comune di Cento e non ancora assunti dall'ente titolare della stessa, al fine di dare corso alla copertura del posto previsto dal Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022/2024, approvato dal Comune di Vigarano Mainarda;
- la nota assunta al protocollo generale del Comune di Bondeno al n. 9234 del 16/03/2023 con cui la Sig.ra Gessica Grossi, 8^a classificata della graduatoria approvata con la predetta determinazione n. 994/2022 ha dichiarato di accettare l'incarico proposto;
- la nota prot. n. 9926 del 21/03/2023 con cui il responsabile dell'ufficio per la gestione in forma associata del servizio personale ha comunicato alla Sig.ra Gessica Grossi che è l'avente diritto all'assunzione alle dipendenze del Comune di Vigarano Mainarda ed ha contestualmente convocato la stessa per l'assunzione in servizio dal giorno 17/04/2023;

DATO ATTO che per il Comune di Vigarano Mainarda, così come per tutti i comuni, la disciplina di riferimento in materia di assunzioni a tempo indeterminato è divenuta ora ufficialmente quella contenuta nell'art. 33, comma 2 D.L. n. 34 del 30/04/2019 - Decreto Crescita - convertito con modificazioni in L. 58/2019, tenuto conto della modifica apportata dal comma 853 dell'art. 1 della L. 160/2019, che recita: "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore."

VISTI al riguardo:

- il DM del 17/03/2020 attuativo del succitato art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019;
- la Circolare Interministeriale esplicativa del succitato DM del 13/05/2020, pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020;

che rendono l'innovativo impianto normativo in materia di assunzioni a tempo indeterminato completo ed in vigore dal 20/04/2020, come previsto dall'art. 1 comma 2 del DM stesso;

CONSIDERATO che attraverso l'approvazione con DGC n. 37 del 06/05/2022 del Piano Triennale dei Fabbisogni 2022/2024, così come da ultimo modificata con DGC n. 73 del 25/08/2022 si è provveduto a fornire, in attuazione della nuova disciplina assunzionale introdotta dall'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, dal DM 17/03/2020 e dalla Circolare Interministeriale del 13/05/2020 e pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020, la rappresentazione delle capacità assunzionali del Comune di Vigarano Mainarda per l'anno 2022, data l'approvazione del rendiconto di gestione anno 2021 e l'acquisizione dei dati di pertinenza dell'ente relativi alla TARI per l'anno 2021, come da Allegato A) alla DGC n. 73/2022, da cui risulta in sintesi quanto segue:

CALCOLO DELLA SOSTENIBILITA' FINANZIARIA DEL COMUNE DI VIGARANO MAINARDA - AI SENSI DELL'ART. 4 DEL DM DEL 17/03/2020 tenuto conto della Circolare interministeriale esplicativa del 13/05/2020 pubblicata in G.U. n. 226 in data 11/09/2020	
	Triennio 2019 - 2021
	interamente consuntivati

A) Media delle Entrate correnti al netto del FCDE dell'ultima annualità considerata + Entrate da tariffa corrispettiva rifiuti corrispettiva al netto dell'FCDE per ogni annualità considerata	6.994.243,83
	Anno 2021 - consuntivato
B) Spesa di personale ultimo rendiconto approvato	1.120.219,16
C) Rapporto B/A:	16,02%
D) Spesa massima sostenibile dal Comune rispetto al valore soglia del 26,90%	1.881.451,59
Collocazione del Comune rispetto al valore soglia 26,90%	Sotto soglia
Margine positivo del Comune D - B:	761.232,43

e pertanto il Comune di Vigarano Mainarda si conferma un ente “sotto soglia” ed autorizzato a procedere alle assunzioni a tempo indeterminato previste nel vigente Piano Triennale dei fabbisogni di Personale 2022/2024, tra le quali figura l’assunzione a tempo indeterminato di cui al presente atto;

DATO ALTRESI’ ATTO che il Comune di Vigarano Mainarda, pur collocandosi sotto soglia, presenta una specifica situazione per la quale occorre dare attuazione a quanto previsto dall’art. 5 del DM del 17/03/2020, disponente una disciplina di contenimento della spesa di personale per gli enti sotto soglia fino all’anno 2024 rispetto alla spesa di personale registrata nell’anno 2018;

ATTESO che anche in riferimento a detta disciplina contenitiva il Comune di Vigarano Mainarda rispetta i parametri previsti in quanto, per l’anno 2022, ai sensi dell’art. 5 del DM del 17/03/2020, può procedere ad aumentare la spesa di personale registrata nell’anno 2018 per un importo complessivo pari ad Euro: 338.736,24 mentre presenta, come da ultimo approvato con DGC n. 37/2022 e confermato con DGC n. 73/2022, un Piano occupazionale di importo a regime pari ad Euro: 157.821,10, dunque inferiore;

RIMANDANDO integralmente a quanto descritto nell’Allegato 1) Piano triennale dei Fabbisogni di personale per il triennio 2022 – 2024, allegato alla DGC n. 37/2022 ed alla DGC n. 73/2022, per ulteriori approfondimenti in merito;

DATO ALTERSÌ ATTO che il Comune di Vigarano Mainarda:

1. presenta, alla data attuale una spesa potenziale massima di personale, imposta dal vincolo esterno di cui all’art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006, così come modificato dal D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla L. n. 114/2014 pari ad Euro: 1.693.791,75 a fronte di una programmazione attuale di spesa di personale, discendente dal Piano Triennale dei fabbisogni di personale oltre che da quanto aggiornato in sede di ultima variazione al bilancio approvata con DCC n. 54/2022, pari ad Euro: 1.285.099,76 per l’anno 2022, Euro: 1.266.167,34 per l’anno 2023 e di Euro: 1.266.355,69 per l’anno 2024, dunque inferiore al limite previsto per tutte le annualità considerate, come di seguito indicato:

DIMOSTRAZIONE RISPETTO VINCOLI DI SPESA DEL PERSONALE AI SENSI DELLA LEGGE N. 114/2014 - in applicazione dei criteri di imputazione della spesa di personale secondo i principi della nuova contabilità riportati nell'Allegato 4/2 al D.lgs. n. 118/2011 e s.m.i. Aggiornamento a seguito dell'ultima variazione al Bilancio di Previsione 2022/2024						
TIPOLOGIA DI SPESA	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
SPESE EX INTERVENTI 1-3-7	1.744.835,00	1.704.635,00	1.631.905,26			
SPESA MACROAGGREGATO 101				1.345.505,66	1.258.523,85	1.258.700,48
SPESA MACROAGGREGATO 102 -				84.603,71	73.811,56	73.823,27
ALTRE SPESE E DEDUZIONI						
SPESE PER CO.CO.CO - LSU				-	-	-
SPESE SOSTENUTE PER PERSONALE DI ALTRI ENTI IN CONVENZIONE non ricompresa nei macro agg. 101 e 102- Spesa per gestione GAFSA di Cento				92.482,98	92.482,98	92.482,98
ARRETRATI CCNL - MACRO AGGREGATO 10				5.774,67	27.256,59	27.068,25
RIMBORSI PERSONALE COMANDATO VERSO ALTRI ENTI				- 163.000,00	- 97.000,00	- 97.000,00
DIRITTI DI ROGITO				- 2.000,00	- 2.000,00	- 2.000,00
SPESA PER PERSONALE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE PROTETTE				- 71.723,47	- 58.961,21	- 58.961,21
QUOTA PREVI. COMPLEMENTARE A CARICO DEL DATORE DI LAVORO				- 769,12	- 689,83	- 689,83
ONERI DA RINNOVO CCNL 2022				- 5.774,67	- 27.256,59	- 27.068,25
TOTALE SPESA DI PERSONALE	1.744.835,00	1.704.635,00	1.631.905,26	1.285.099,76	1.266.167,34	1.266.355,69
MEDIA TRIENNIO 2011 - 2013			1.693.791,75			
DIFF. PREVISIONE - MEDIA TRIENNIO 2011 - 2013				- 408.691,99	- 427.624,41	- 427.436,06

2. ha regolarmente trasmesso il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 alla RGS per il tramite del portale SICO in data 19/05/2022;
3. risulta rispettoso del rapporto medio n. dipendenti/popolazione, come da ultimo definito con DM dell'Interno del 18/11/2020 che per l'ente risulta essere pari a 1/169, presentando per l'anno 2022 un rapporto pari a 1/216, come da ultimo indicato nella DGC n. 67/2022;
4. risulta attualmente in regola per le quote d'obbligo dei disabili (art. 1, L. 68/99 prevede n. 2) oltre che per le quote d'obbligo da riservare ai sensi dell'art. 18, comma 2 della L. n. 68/99;
5. ha approvato il rendiconto per l'anno 2021, con DCC n. 27 del 21/06/2022, da cui risulta altresì che l'ente:
 - non versa in situazioni strutturalmente deficitarie, di cui all'art. 242 e 243 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
 - non è in situazione di dissesto finanziario;
 - ha conseguito il rispetto, per l'anno 2021, dell'equilibrio economico – finanziario di bilancio, richiesto dalla normativa vigente. Come dimostrato nell'apposito allegato rappresentativo il saldo complessivo dell'equilibrio di bilancio 2021 ammonta a complessivi: Euro 552.532,25;
 - ha conseguito il rispetto delle spese di personale come disposto dal comma 557 dell'art. 1 della L. 296/2006, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11 comma 4 ter del DL 90/2014 per gli enti colpiti dal sisma 2012;
 - ha conseguito tempi medi di pagamento non superiori a quelli stabiliti nell'art. 41 del D.L. n. 66/2014, così come modificato della L. 89/2014;
6. ha approvato il Documento Unico di Programmazione 2023/2025 con DCC n. 6 del 27/03/2023 ed il Bilancio di Previsione 2023/2025 con DCC n. 17 del 3/04/2023, dunque entro i termini di legge per l'anno 2023, attestante il rispetto degli equilibri di bilancio, richiesti dalla normativa vigente in materia, da parte dell'ente per il medesimo triennio ed il rispetto delle spese di personale come disposto dal comma 557 dell'art. 1 della L. 296/2006, tenuto conto di quanto previsto dal DL 90/2014;
7. ha approvato il Piano degli Obiettivi per l'anno 2022 con DGC n. n. 78 del 06/09/2022, che costituisce con gli altri strumenti di programmazione economico – finanziari il Piano delle Performance previsto dal D.lgs. 150/2009 e s.m.i.;
8. sono stati approvati rispettivamente con DCC n. 9/2018, n. 63/2019, n. 27/2021 e n.

40/2022 i Bilanci Consolidati per gli anni 2018, 2019, 2020 e 2021 (ultimo disponibile) del gruppo Comune di Vigarano Mainarda, ai sensi del principio applicato n. 4/4 del D.L.gs. 118/2011;

9. non risulta aver ricevuto ad oggi istanze di certificazione di crediti, anche parziali;
10. ha attivato la Piattaforma Telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014);
11. risulta adempiente per quanto riguarda gli invii obbligatori alla BDAP e BDAP - MOP, alla data di adozione del presente atto come risulta dalle competenti certificazioni rese dai Settori Finanze e Bilancio;
12. è dotato di piano delle azioni positive valevole per il triennio 2022 – 2024, ai sensi del D.Lgs. 198/2006, approvato con DGC n. 36 del 28/04/2022;
13. ha inoltre inviato il Conto annuale del personale 2021 (ultimo disponibile) entro la scadenza prevista per il 20/07/2022;
14. in sede di predisposizione dell'attività programmatica economica-finanziaria dell'ente, prodromica alla stesura del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, approvato con DGC n. 37/2022, si è provveduto alla doverosa ricognizione di eventuali situazioni di soprannumero o eccedenza di personale a seguito della quale tutti i Responsabili di Settore hanno fornito dichiarazioni, allegate al Piano stesso sotto la lettera D) per farne parte integrante e sostanziale, attestanti la non sussistenza di eccedenze di personale nei propri settori di competenza, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e pertanto il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale approvato soddisfa tale ulteriore adempimento;

EVIDENZIATO inoltre che:

- l'assunzione a cui si intende dare corso con il presente atto risulta necessaria per il funzionamento delle attività istituzionali ed i servizi di competenza dell'ente;
- l'Ente risulta un "ente sotto soglia" pertanto legittimato ad assumere a tempo indeterminato nella rispettiva annualità, secondo la nuova disciplina contenuta nell'art. 33, comma 2 D.L. n. 34 del 30/04/2019 - Decreto Crescita - convertito con modificazioni in L. 58/2019, tenuto conto della modifica apportata dal comma 853 dell'art. 1 della L. 160/2019, come meglio sopra descritto;

VISTO l'art. 35 del D.Lgs. 165/2001;

RITENUTO per quanto sopra specificato di procedere con il presente atto all'assunzione dell'Ing. Grossi Gessica con la qualifica di Specialista in attività tecniche, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a tempo indeterminato e pieno presso il Settore Tecnico a far data dal 17/04/2023 a seguito di Convenzione con il Comune di Cento per lo scorrimento di graduatoria approvata con Determina n. 994/2022;

DATO ALTRESI' ATTO che i competenti capitoli di bilancio di previsione 2022/2024, per ciascuna delle annualità di competenza, presentano altresì la sufficiente disponibilità all'assolvimento della spesa relativa agli oneri diretti, riflessi per l'assunzione di cui al presente atto e risultano altresì già impegnati, trattandosi di spese di personale, attraverso l'approvazione dello stralcio di Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 49 del 23/05/2022;

DATO ATTO che, in relazione a quanto sopra riportato, il presente atto si ritiene rispettoso della normativa vigente in materia di personale;

VISTO:

- il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs n. 165/2001;
- il D.Lgs n. 118/2011;

- il D.L. 34/2019, convertito con modificazioni in L. 58/2019;
- il DM del 17/03/2020;
- il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- il vigente CCNL 2016 – 2018 del comparto Funzioni Locali;
- il vigente CCNL 2019 – 2021 del Comparto Funzioni Locali;

VERIFICATA, per quanto di competenza, la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa afferente all'istruttoria del presente atto, ai sensi dell' art. 147-bis del TUEL;

PROPONE

Per quanto in premessa esposto che si intende qui integralmente richiamato:

1. di assumere a tempo indeterminato e pieno, a far data dal 17/04/2023, l'Ing. Gessica Grossi, meglio generalizzata nella documentazione conservata agli atti e classificata nella graduatoria convenzionata del Comune di Cento approvata con Determina n. 994/2022 per il profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D, ora Specialista in attività Tecniche, Area dei Funzionari e dell'EQ secondo il nuovo ordinamento professionale;
2. che per dar corso alla copertura del posto di cui trattasi è stata esperita preventivamente la procedura obbligatoria prevista dall'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001, conclusasi con esito negativo come riportato in premessa, a cui si rimanda per ulteriori dettagli;
3. che l'Ing. Grossi Gessica ha accettato l'assunzione con qualifica di Specialista in attività Tecniche, Area dei Funzionari e dell'EQ, presso il Settore Tecnico del Comune di Vigarano Mainarda, come da comunicazione di partecipazione a nomina conservata agli atti prot.n. 9234 del 16/03/2023 del Comune di Bondeno e successiva nota prot.n. 9926 del 21/03/2023 di definizione della decorrenza dell'assunzione di che trattasi;
4. che il Comune di Vigarano Mainarda risulta rispettoso delle norme vigenti in materia di contenimento delle spese di personale ed inoltre risultano verificate e rispettate tutte le condizioni richieste dalle normative vigenti in materia assunzionale alla data del presente atto, come debitamente riportate in premessa a cui si rimanda integralmente per ulteriori dettagli;
5. di disporre che il lavoratore assunto presti la propria attività in relazione alle disposizioni disciplinate nell'apposito contratto di lavoro individuale che sarà debitamente sottoscritto;
6. che al lavoratore assunto sarà corrisposta la retribuzione corrispondente all'Area dei Funzionari e dell'EQ, ai sensi del CCNL Funzioni Locali vigente ed ogni altro emolumento se ed in quanto spettante;
7. che la spesa che scaturisce dal presente atto trova adeguata copertura finanziaria negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2022/2024, per ciascuna annualità di riferimento, ai capitoli: n. 52 per oneri diretti, n. 53 per oneri riflessi e 1784/20 per irap, sufficientemente capienti, aventi codifica: Tit. 1, Mis. 1 Prog. 10 e sarà imputata nell'anno 2022 agli impegni già assunti in sede di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 49 del 23/05/2022;
8. che l'esigibilità delle obbligazioni previste dal presente atto avverranno entro il 31/12 di ciascun esercizio in cui si imputano le rispettive spese;
9. che il Responsabile del presente atto non si trova in situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, per quanto attiene la procedura di che trattasi;
10. di trasmettere il presente atto alle OO.SS. e RSU e al Comune di Bondeno, per gli adempimenti di competenza;

11. di disporre la registrazione della presente determinazione nel registro delle determinazioni dopo che sarà corredata dei pareri di cui all'art. 183, comma 9 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e la conseguente trasmissione al servizio finanziario per la registrazione nelle scritture contabili
12. di attestare la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa conseguente all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del Tuel.

Sottoscritta dal
Responsabile del Procedimento
(Sandro Gabatel)
con firma digitale

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Richiamata la proposta di determinazione del SERVIZIO AFFARI GENERALI - ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE suestesa e ritenutela meritevole di approvazione;

DETERMINA

- Di approvare integralmente la proposta di determinazione soprariportata;
- Di attestare la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa conseguente all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del Tuel.

**Sottoscritta dal Responsabile di Settore
(BARBI MONICA)
con firma digitale**