Comune di
VIGARANO MAINARDA

DETERMINAZIONE
n. 325 del 05/09/2023

Oggetto: DOTT. PIETRO VERONESE - SEGRETARIO GENERALE: APPLICAZIONE ART. 42 CCNL 16/05/2001, SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI - LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022 (PERIODO 12/07/2022 - 31/12/2022).

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D. Lgs n.165/2001;

VISTO il D. Lgs n.118/2011;

VISTO lo Statuto Comunale vigente;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di contabilità;

VISTO il Regolamento Comunale dei contratti;

VISTO il Regolamento Comunale dei controlli interni;

VISTA la Delibera di Consiglio Comunale n. 6 del 27.03.23 avente ad oggetto: Approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2023-2025;

VISTA la Delibera di Consiglio Comunale n. 17 del 03.04.23 avente ad oggetto: Approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2023 - 2025 e relativi allegati;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 26.04.2023 avente ad oggetto "approvazione Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il periodo 2023-2025 - assegnazione risorse";

PREMESSO che con l'adozione del PEG i Responsabili di Area sono stati autorizzati, ai sensi dell'art.109 del D.Lgs. 267/2000 ad adottare gli atti relativi alla gestione finanziaria delle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi loro assegnati nonché a procedere all'esecuzione delle spese nel rispetto della normativa vigente;

VISTI gli artt 179 e 183 del D.Lgs. 267/2000 che definiscono le modalità di accertamento delle entrate e di impegno delle spese;

VISTO CHE:

l'art.42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali, del 16/05/2001, prevede, tra l'altro, "*l'attribuzione ai segretari comunali di un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti";*

- a tale compenso "*gli enti del comparto destinano con risorse aggiuntive a proprio carico un compenso annuale denominato retribuzione di risultato di importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa, esso sarà liquidato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi, rapportato proporzionalmente alla quota di monte salari di rispettiva competenza, pur sempre dopo l'acquisizione della valutazione del Segretario (secondo la metodologia prevista dal DPR n.465/97) da parte del Sindaco"*;
- il CCNL del 17/12/2020 non prevede la corresponsione di arretrati a titolo di retribuzione di risultato;

CONSIDERATO che l'ARAN, rispondendo ad uno specifico quesito sull'argomento, anche sulla scorta delle sollecitazioni fornite dalle organizzazioni sindacali, con una nota dell'11.08.2003 ha concluso che, ai fini della determinazione della retribuzione di risultato del segretario, il monte salari non può che comprendere tutte le voci retributive che lo compongono, secondo le indicazioni contenute negli artt. 42 e 43 del CCNL del 16.5.2001 ed in particolare, anche la voce "diritti di segreteria", per cui successivamente sulla scorta della citata nota ARAN il CDA dell'AGES, con la delibera n. 50 del 21.03.2007, ha deliberato "Di prendere atto del parere in merito espresso dall'ARAN e confermato a più riprese, e conseguentemente affermare che nel monte salari ricadono i diritti di segreteria.";

APPURATO, in particolare, che dal suddetto quesito ARAN si desume che:

1. la nozione di "monte salari" ha carattere generale nel settore pubblico in quanto rappresenta un elemento utilizzato in tutti i contratti per la quantificazione delle risorse da destinare al fondo per l'erogazione dei trattamenti accessori al personale;

2. tale nozione, sotto il profilo applicativo, ha una portata molto ampia in quanto comprende tutte le somme corrisposte nell'anno di riferimento al personale, rilevate dai bilanci consuntivi delle singole amministrazioni e con riguardo ai compensi corrisposti al personale destinatario del CCNL in servizio nello stesso anno (tali somme comprendono quelle corrisposte sia a titolo di trattamento economico principale che accessorio, ivi comprese le incentivazioni, al netto degli oneri accessori a carico delle amministrazioni e con esclusione dei soli emolumenti aventi carattere indennitario, risarcitorio o rimborso spese);

3. pertanto tale nozione non può avere una diversa e minore valenza nel caso del CCNL dei segretari comunali e provinciali;

VERIFICATO inoltre che l'Aran, con parere AFL6, ha chiarito che l'art. 42, comma 2 del CCNL del 16.5.2001 (biennio economico 1998-1999) prevede che la retribuzione di risultato dei segretari comunali e provinciali può essere corrisposta in un importo massimo del 10% del monte salari dell'anno di riferimento. La nozione di monte salari, come già chiarito in altri orientamenti applicativi dell'Agenzia, si riferisce a tutte le somme, come risultanti dai dati inviati da ciascun Ente al Ministero dell'Economia e delle Finanze, ai sensi dell'art. 60 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in sede di rilevazione del conto annuale, corrisposte nell'anno di riferimento per i compensi erogati al personale destinatario del CCNL in servizio in tale anno;

CONSIDERATO, infine, per quanto riguarda il servizio svolto dal segretario comunale, che lo stesso è espletato in regime di convenzione con altri Comuni, per cui l'indennità di risultato a carico di ciascun ente va commisurata al rispettivo servizio prestato;

VISTO l'art 97 del D.Lgs 267del 18/8/2000 e s.m.i. che contempla i compiti istituzionali del Segretario Comunale;

VISTO:

- Le disposizioni ed i principi di cui al D.Lgs. 150/2009 in materia di valutazione delle prestazioni del personale della pubblica Amministrazione e rilevato che sono oggetto di valutazione:
    - I comportamenti organizzativi, intesi come le modalità seguite nella realizzazione dei compiti affidati e nello svolgimento delle attività istituzionali cui il soggetto valutato è preposto;

- Le performance operative, intese come i risultati conseguiti dal soggetto valutato rispetto agli obiettivi assegnati;

- La Deliberazione di Consiglio Comunale di Comunale n. 47 del 18/11/2021 con cui è stata approvata la convenzione tra i Comuni di Poggio Renatico, Vigarano Mainarda e Voghiera per la conduzione in forma associata del Servizio di Segreteria Generale nella quale il Comune di Poggio Renatico risulta capofila e nella quale si prevede il rimborso del 40% da parte del comune di Vigarano Mainarda e del 20% da parte del comune di Voghiera;
- L'art. 5 della convenzione sopra richiamata prevede:

"…….Per ciò che riguarda la retribuzione di risultato ciascun Sindaco determina in autonomia gli obiettivi e le modalità di verifica e corresponsione di tale voce contrattuale , secondo la metodologia di valutazione vigente presso gli enti convenzionati, con oneri ricadenti su ciascun ente e da ciascuno erogati direttamente nel rispetto dei limiti del salario accessorio complessivo determinato dalle norme vigenti.
Resteranno inoltre a carico e saranno erogati singolarmente e direttamente da ciascuno degli Enti convenzionati:
- *Le missioni;*
- *I diritti di rogito (ove spettanti e nel rispetto del limite previsto dall'art. 10, comma 2 bis del DL 90/2014");*

- che il Segretario Comunale titolare della suddetta convenzione, Dott. Pietro Veronese è stato nominato dal Sindaco del comune di Poggio Renatico, capofila della convenzione di segreteria, con proprio decreto n. 16 del 11/07/2022;

DATO ATTO che previa determinazione del monte salari unico da parte dell'Ufficio Personale della gestione associata del personale presso il Comune di Bondeno, ciascun comune convenzionato provveda alla erogazione dell'indennità di risultato 2022 per la propria quota di competenza;

RICHIAMATO il Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 116 del 01/08/2022;

DATO ATTO che il Dr Pietro Veronese ha preso servizio presso gli enti convenzionati dal 12/07/2022;

PRESO ATTO che il Dr Veronese ha provveduto alla trasmissione della relazione sulle attività svolte nei periodi di incarico dal 12/07/2022 al 31/12/2022 ai fini della valutazione della performance;

DATO ATTO che:

- La retribuzione di risultato può intendersi rientrante tra le voci rimesse alla autonoma determinazione dei sindaci, in quanto strettamente connessa al livello di conseguimento degli obiettivi assegnati a tale figura dalle disposizioni statutarie e di legge, nonché dalla complessità degli incarichi aggiuntivi conferiti, fatta eccezione per l'incarico di direttore generale;
- Il risultato di tale valutazione, cui può provvedere direttamente ciascun Sindaco per la propria quota di convenzionamento, determinerà il valore economico della retribuzione di risultato da corrispondere al soggetto valutato, ossia una percentuale da un minimo di 0 ad un massimo del 100% del 10% del monte salari del Segretario nell'anno di riferimento;
- Sono stati attribuiti gli obiettivi specifici per l'anno 2022 personalmente dal Sindaco del comune di Poggio Renatico al Segretario Dr. Veronese e sono stati formalizzati con decreto del Sindaco n. 19 del 01/08/2022;
- Il comune di Bondeno in qualità di capofila della gestione associata del personale, ha trasmesso al Comune di Poggio Renatico in data 05/07/2022 copia della quantificazione del monte salari 2022 percepito per il periodo 12/07/2022 – 31/12/2022, dal Segretario Generale Dott. Pietro Veronese, conservato agli atti dell'ente;
- La scheda sottoscritta dal sindaco è stata trasmessa al Dott. Pietro Veronese e firmata per accettazione dallo stessa in data 07/08/2023 prot. 12199;

CONSIDERATI i risultati conclusivi della valutazione effettuata in autonomia dal Sindaco del comune di Vigarano Mainarda, riferita all'attività svolta dal Segretario Generale Dott. Pietro Veronese titolare della sede di segreteria convenzionata Poggio Renatico, Vigarano Mainarda e Voghiera per l'anno 2022 (dal 12/07/2022 al 31/12/2022), da cui risulta il grado di raggiungimento degli obiettivi pari al 100%, che da titolo al riconoscimento della retribuzione di risultato nella misura del 100% del compenso in discorso quantificato nella misura del 10% del monte salari relativo al periodo di riferimento e alla quota di convenzionamento del 40%;

VISTA la Relazione sulla Performance anno 2022 approvata con Deliberazione G.C. n. 58 del 07/08/2023 contenente in allegato anche la validazione della medesima Relazione da parte del nucleo di valutazione, trasmessa all'ente, entrambe pubblicate sul sito web dell'ente ;

DATO ATTO che il monte salari complessivo per l'anno 2022 del Segretario Generale Dott. Pietro Veronese, risulta come determinato negli importi comunicati dall'Ufficio Stipendi del Comune di Bondeno in qualità di capofila della convenzione del Personale , comprensivo dei diritti di rogito erogati per cassa al Segretario Generale da questo comune, conservato agli atti d'ufficio al fine di garantire la protezione dei dati personali, dando altresì atto che il dettaglio degli emolumenti da corrispondere sarà inoltrato all'Ufficio Paghe della gestione associata dal personale del Comune di Bondeno ai fini della competente liquidazione nella prossima busta paga utile, a titolo di trattamento economico accessorio;

CONSIDERATO pertanto che la quota a carico dell'Amministrazione Comunale di Vigarano Mainarda è pari al 40% del beneficio complessivo riconosciuto al Segretario Generale per competenze , comprensivo della quota del 10% calcolata sui diritti di rogito erogati da questo ente al segretario Generale nell'anno 2022;

INTESO pertanto provvedere all'erogazione della retribuzione di risultato spettante per l'anno 2022, (periodo 12/07/2022 – 31/12/2022) al Segretario Generale Dott. Pietro Veronese, per la quota di competenza di questo ente;

ATTESTATO che la sottoscritta non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/90 e s.m.i., dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013, nonché dell'art. 42 del D.lgs. n. 50/2016;

VERIFICATA la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa conseguente all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL;

D E T E R M I N A

1) La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) di prendere atto della valutazione espressa dal Sindaco del comune di Vigarano Mainarda relativamente all'attività prestata per l'anno 2022 (dal 12/7/2022 al 31/12/2022) dal Segretario Generale dei comuni di Poggio Renatico, Vigarano Mainarda e Voghiera, in virtù della convenzione di segreteria comunale, di cui il comune di Poggio Renatico è capofila;

3) di prendere atto del decreto del Sindaco del Comune di Vigarano Mainarda, n. 16 del 04/09/2023 concernente l'autorizzazione alla liquidazione dell'indennità di risultato al Dott. Pietro Veronese per l'anno 2022 (dal 12/7/2022 al 31/12/2022);

4) di riconoscere, per quanto in premessa specificato, la retribuzione di risultato al dr. Pietro Veronese – Segretario Generale della segreteria convenzionata tra il comune di Poggio Renatico, Vigarano Mainarda, e Voghiera, quantificato nella misura del 10% del monte salari complessivamente erogato nell'anno 2022, con riferimento tuttavia alla sola quota a carico del Comune di Vigarano Mainarda del 40%, secondo quanto indicato nel prospetto predisposto dal sevizio personale, prot. 13582 del

04/09/2023, conservato agli atti d'ufficio al fine di garantire la protezione dei dati personali;

5) di liquidare al dr. Pietro Veronese, con i prossimi emolumenti stipendiali, la quota di competenza lorda del Comune di Vigarano Mainarda pari ad euro 1932,75;

6) Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147 bis, c. 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Settore;

7) Di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, c. 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo Regolamento Comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, oltre all'impegno contabile di cui sopra, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

8) Di dare atto altresì ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;

9) Di dare altresì atto, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del sottoscritto, Responsabile dell'adozione del presente provvedimento;

10) Di trasmettere la presente determinazione all'ufficio personale/paghe - gestione associata del personale, presso il Comune di Bondeno per quanto di competenza;

11) Di dare atto che l'esecutività della presente determinazione decorre dalla data di apposizione del sotto riportato visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151 comma 4°- del D. Lgs. n. 267/2000 "T.U. EE.LL.".

Sottoscritta dal Responsabile di Settore
(BARBI MONICA)
con firma digitale