



Comune di
VIGARANO MAINARDA

DETERMINAZIONE
n. 36 del 20/01/2023

Oggetto: PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 - PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D1. NOMINA DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE E DEFINIZIONE DATA E ORA DEL COLLOQUIO DI VALUTAZIONE.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

RICHIAMATI i seguenti atti:

- il Decreto del Sindaco, n. 30 del 19.12.2022 con il quale è stato assegnato l'incarico di Posizione Organizzativa ai sensi degli articoli 13 e ss. del CCNL 21.05.2018, alla Dr.ssa Barbi Monica, incaricato della Responsabilità del Settore AAGG, Servizi Demografici, Sociali, Sanità, Segreteria e Protocollo, con tutti i poteri dell'art. 107 del D.lgs. 267/2000, sino al 31.12.2023;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 23.05.2022 avente ad oggetto "approvazione del Documento Unico di Programmazione (Dup) per il triennio 2022-2024";
- la Deliberazione di consiglio Comunale n. 25 del 23.05.2022 avente ad oggetto "approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024 e relativi allegati";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 23.05.2022 avente ad oggetto "approvazione Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il periodo 2022-2024 - assegnazione risorse";
- Piano triennale di prevenzione della corruzione e Piano triennale per la trasparenza ed integrità per il triennio 2022/2024 (P.T.P.C.T), del Comune di Vigarano Mainarda, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 34 del 28/04/2022;
- il Piano Dettagliato degli Obiettivi per l'anno 2022, approvato con DGC n. 78 del 06/09/2022;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 54 del 28.11.2022 " Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2022-2024 (art.175 del D.Lgs. n. 267/2000);
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 103 del 01.12.2022 " Variazione al Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024;

PREMESSO che:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza».
- con delibera di G.C. N. 81 DEL 13/09/2022 ha aderito all'Accordo sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) per la gestione associata della

formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;

- a seguito di tale Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali di svolgere le attività di supporto all'indizione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;
- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 28 settembre 2022 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 6 ottobre 2022 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del d.l. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021 l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

DATO ATTO che

- con delibera di giunta n. 37 del 06.05.2022 esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il programma triennale di fabbisogno del personale, per gli anni 2022/23/24, comprensiva della dotazione organica dell'ente;
- nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D1;
- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'ente ha adottato il PIAO per il triennio 2022/2024, comprensivo del piano delle azioni positive;
- l'ente ha adottato il bilancio 2022 in data 23.05.2022, il conto consuntivo 2021 in data 21.06.2022 il conto consolidato 2021 in data 10.10.2022 ed ha trasmesso alla BDAP le relative comunicazioni;
- l'ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica in data 29.06.2022 la propria programmazione del fabbisogno;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
- l'ente ha infruttuosamente adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165, comunicando, in data 29.06.2022, l'intenzione di procedere alla copertura del posto/i in parola e che, decorsi 20 giorni dalla ricezione da parte della Funzione Pubblica, non è intervenuta da parte di questi alcuna assegnazione di personale per mobilità;

TENUTO CONTO delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

VISTI

- l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;
- il [regolamento ASMELab](#) per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Vigarano Mainarda, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 116 del 01/08/2002;
- l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;
- l'art. 183 del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;

- la delibera di G.C. N. 81 del 13/09/2022 avente ad oggetto "Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021";

ATTESO che

- con determina n. 558 del 28.12.2022 è stata avviata la procedura di interpello riservata ai candidati inseriti nell'Elenco Idonei Asmel ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021, per l'assunzione a tempo indeterminato, di un ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO Cat. D1 del vigente CCNL delle Funzioni Locali, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno (36 ore) ed è stato approvato il relativo bando di interpello;
- il bando di interpello è stato pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Vigarano Mainarda (www.comune.vigarano.fe.it):
 - all'albo pretorio on line
 - nell'amministrazione trasparente - sezione "Bandi di concorso";

ATTESO che i candidati inseriti nell' "ELENCO IDONEI" di cui all'Accordo aggregato ASMEI ex art.3-bis DL n.80/2021 hanno manifestato la propria disponibilità a partecipare alla selezione entro e non oltre le ore 23:59 del giorno 12 gennaio 2023, dopo aver ricevuto comunicazione di avvio interpello a mezzo PEC, tramite la piattaforma www.asmelab.it;

ATTESO che la piattaforma gestita da Asmel ha automaticamente generato l'elenco dei candidati selezionati, in possesso dei requisiti, i quali, nel suddetto termine, hanno manifestato la propria disponibilità a partecipare alla procedura d'interpello;

ATTESO che

- il bando di interpello individua le materie oggetto della prova orale e che il Comune di Vigarano Mainarda ha optato per la scelta di una Commissione nominata dall'Ente;
- dunque, occorre provvedere alla nomina della Commissione esaminatrice;

RITENUTO dover provvedere a formalizzare la nomina della Commissione Giudicatrice della procedura di interpello in oggetto, individuando a tal fine come componenti le seguenti figure professionali di elevata esperienza e competenza:

- Dott. Veronese Pietro - Segretario Comunale del Comune di Vigarano Mainarda;
- Ing. Campagnoli Alessandra - Responsabile Settore Tecnico del Comune di Vigarano Mainarda;
- Sig.ra Masetti Mirella - Istruttore Direttivo Amministrativo Lavori Pubblici Comune di Vigarano Mainarda;

DATO ATTO che:

- i componenti della commissione sopra elencati risultano tutti dipendenti interni all'ente e di adeguata professionalità rispetto alla procedura in discorso e che agli stessi non spetta alcun compenso in quanto rientrante in attività d'ufficio, svolta in orario di lavoro e che pertanto l'adozione del presente atto non richiede l'assunzione di alcun impegno di spesa a carico del bilancio dell'Ente;

ATTESO che, secondo quanto disciplinato all'art.18, comma 3 del richiamato Regolamento AsmeLAB, la Commissione esaminatrice deve essere nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge

PRESO ATTO che - l'art. 35 del D.lgs. 165/2001 al comma 3) lett. e) dispone "*Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi:... e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali*";

RICHIAMATA la Direttiva della Funzione pubblica n. 3/2018;

VERIFICATO che, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del DPR 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale, della sottoscritta all'adozione del presente atto;

VERIFICATA la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa conseguente all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del Tuel;

DETERMINA

- 1. di richiamare** integralmente le premesse sopra riportate.
- 2. di nominare** i componenti effettivi della Commissione giudicatrice della selezione di cui al bando di Interpello in oggetto, nelle persone di:
 - Dott. Veronese Pietro - Segretario Comunale del Comune di Vigarano Mainarda;
 - Ing. Campagnoli Alessandra - Responsabile Settore Tecnico del Comune di Vigarano Mainarda;
 - Sig.ra Masetti Mirella - Istruttore Direttivo Amministrativo - Lavori Pubblici Comune di Vigarano Mainarda;
- 3. di dare atto** che i componenti della commissione sopra elencati risultano tutti dipendenti interni all'ente e di adeguata professionalità rispetto alla procedura in discorso e che agli stessi non spetta alcun compenso in quanto rientrante in attività d'ufficio, svolta in orario di lavoro e che pertanto l'adozione del presente atto non richiede l'assunzione di alcun impegno di spesa a carico del bilancio dell'Ente;
- 4. di dare atto** che la commissione, come sopra individuata e nominata, risulta, al momento dell'assunzione del presente atto, osservare i principi espressi dagli artt. 35, co. 3, lett. e) e 57, comma 1 lettera a) del D.Lgs n. 165/2001 in materia di composizione della commissione e in sede di insediamento produrrà apposite dichiarazioni d'incompatibilità, pari opportunità ed assenza di potenziali conflitti di interesse;
- 5. di fissare** per il giorno 24/01/2023 alle ore 14.30 presso il Municipio di Vigarano Mainarda, l'esecuzione del colloquio di valutazione (unica prova prevista) in ottemperanza a quanto previsto nel bando di interpello di cui verrà data idonea convocazione ai candidati alla copertura del posto di che trattasi;
- 6. di trasmettere** copia del presente atto alla Consigliera di Parità Regionale, in base all'ambito dell'amministrazione che ha bandito la procedura, ai sensi dell'art. 57 comma 1 bis del D.Lgs 165/2001;

sottoscritta dal
Responsabile del Procedimento
(GABATEL SANDRO)
con firma digitale

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Richiamata la proposta di determinazione del SERVIZIO AFFARI GENERALI - ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE su istanza e ritenuta meritevole di approvazione;

DETERMINA

- Di approvare integralmente la proposta di determinazione sopraindicata;
- Di attestare la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa conseguente all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del Tuel.

**Sottoscritta dal Responsabile di Settore
(BARBI MONICA)
con firma digitale**