Comune di
VIGARANO MAINARDA

DETERMINAZIONE
n. 4 del 09/01/2023

OGGETTO: RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE QUOTA RESIDUALE DEL FONDO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA' DEL COMUNE DI VIGARANO MAINARDA PER L'ANNO 2021.

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA la seguente normativa riguardante l'adozione di determinazioni e di atti di gestione da parte dei responsabili dei servizi:

- l'artt. 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Il Regolamento comunale di contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al D. Lgs. 118/2011, approvato con Delibera del Consiglio Comunale nr. 28 del 21/06/2022;

VISTO il decreto del Sindaco n. 32 del 2912/2022 con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa, ai sensi degli artt. 13, 14, 15 e 17 del CCNL 2016 – 2018 stipulato il 21/05/2018, comparto Funzioni Locali e dei poteri discendenti dal combinato disposto degli artt. 107 e 109, 2^ comma, del D. Lgs. 267/2000 e tenuto conto che il comma 3 dell'art. 13 del CCNL 2019 – 2021 Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/11/2022 dispone che: "*Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza";*

RICHIAMATI i seguenti atti:

- il Documento Unico di Programmazione 2022/2024, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n.24 del 23/05/2022;
- il Bilancio di Previsione Finanziario 2022/2024 e relativi allegati, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n.25 del 23/05/2022;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022/2024 – assegnazione risorse, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n.49 del 23/05/2022;
- il Piano degli Obiettivi per l'anno 2022 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 78 del 06/09/2022;
- Piano triennale di prevenzione della corruzione e Piano triennale per la trasparenza ed integrità per il triennio 2022/2024 (P.T.P.C.T), del Comune di Vigarano Mainarda, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 34 del

28/04/2022 e dato atto che il Responsabile di Settore, firmatario del presente atto, non si trova in situazioni di conflitto di interesse anche potenziale in riferimento della presente procedura;

VISTI gli artt. 179 e 183 del D.Lgs. 267/2000 che definiscono le modalità di accertamento delle entrate e di impegno delle spese;

DATO ATTO che ai sensi dell'art.183 del T.U.E.L. è stata accertata la compatibilità del programma dei pagamenti con i relativi stanziamenti di cassa;

RICHIAMATI altresì integralmente i seguenti atti relativi:

- alla costituzione del fondo per il salario accessorio per l'anno 2021;
- alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo valevole per il triennio 2020 - 2022, comprensivo di accordo per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per l'anno 2020;
- alla sottoscrizione dell'accordo per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per l'anno 2021, redatto in conformità con il CCDI 2020 – 2022, precedentemente sottoscritto e di cui costituisce appendice integrativa:

- Determina n 351 del 11/11/2021 con la quale si è provveduto a costituire il fondo per il salario accessorio di parte stabile e per l'anno 2021 del Comune di Vigarano Mainarda, ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2 del CNNL 2016 – 2018 del 21/05/2018, del Comparto Funzioni Locali;
- Delibera n. 9 del 19/11/2021, con cui la Giunta Comunale aveva: dettato le linee di indirizzo da fornire alla Delegazione Trattante Datoriale per la contrattazione integrativa dell'anno 2021 oltre che a destinare le risorse aggiuntive poste ad incremento della parte variabile del fondo risorse decentrate per l'anno 2021;
- Determina n. 384 del 01/12/2022, con cui si è, in ultima istanza, provveduto a costituire complessivamente il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 per il Comune di Vigarano Mainarda, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016 – 2018 del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali, regolarmente certificato dall'Organo di Revisione con Verbale n. 29 del 17/12/2021, assunto agli atti con PG n. 17715/2021;
- contratto collettivo decentrato integrativo valevole per il triennio 2020 – 2022 e accordo per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per l'anno 2020, entrambi sottoscritti il giorno 31/12/2020 dalla Delegazione Trattante del Comune di Vigarano Mainarda;
- preintesa di accordo per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per l'anno 2021, redatto in conformità con il CCDI 2020 – 2022, precedentemente sottoscritto, sottoscritta in data 20/12/2021;
- Relazione Illustrativa e Tecnico-finanziaria, di cui al prot. n. 17928/2021, stilate quali documenti di accompagnamento all'ipotesi di accordo economico, da trasmettere al Revisore Unico dei Conti dell'ente, ai fini della certificazione dei documenti sottoscritti in formula di preintesa, regolarmente trasmessa in data 23/12/2021;
- Verbale n.30 del 27/12/2021, assunto al protocollo n. 17715 del 27/12/2021, del Revisore Unico dei Conti del Comune di Vigarano Mainarda di certificazione dell'ipotesi di accordo economico sopra indicato;
- sottoscrizione definitiva dell'accordo per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per l'anno 2021, costituente appendice integrativa del CCDI 2020 – 2022, avvenuta in data 30/12/2021, come da Verbale di Delegazione Trattante e previa autorizzazione alla sottoscrizione definitiva rilasciata con DGC n 9/2021;

RIMANDANDO integralmente, per ulteriori dettagli in merito, agli atti succitati, si dà atto che sia nel processo di costituzione del fondo che di sottoscrizione del contratto giuridico ed economico, si è

garantito il rispetto della normativa in materia:

- di limite del trattamento economico accessorio del personale, a decorrere dal 1° gennaio 2017, previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
- delle disposizioni specifiche per quanto riguarda la quantificazione delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività;
- di costituzione e destinazione dei fondi, ricomprese nel CCNL 2016 – 2018 del 21/05/2018;

EVIDENZIATO inoltre che attraverso il CCDI 2020-2022 e l'Accordo Economico 2021, le parti, tra le altre cose hanno stabilito quanto segue:

- **ARTICOLO 3 CCDI 2020 -2022:**

1. *"Il presente contratto avrà durata triennale: 2020 – 2022. Ciò premesso dato il principio di ultrattività dei contratti collettivi integrativi, come da ultimo sancito al comma 7 dell'art. 8 del CCNL 2016 – 2018 si stabilisce che:*

- la parte normativa del presente CCDI avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione definitiva dello stesso e fino al 31/12/2022. Pertanto l'annualità 2020 sarà regolata, sino alla data di sottoscrizione definitiva del presente CCDI, secondo i principi e criteri stabiliti nel CCDI 2019, sottoscritto dalla Delegazione Trattante il 27/02/2020, di cui tutt'ora sono in corso la produzione degli effetti economici ad esso connessi a garanzia di indennità già contratte e non disapplicate formalmente, ad eccezione dell'adeguamento dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance, disciplinati dall'art. 10 del presente CCDI, che incideranno per quanto di competenza già su tutta l'annualità 2020;
- la parte economica, denominata "Accordo per la determinazione dei criteri e principi generali relativi alle modalità di utilizzo del salario accessorio anno 2020 ", allegata al presente CCDI per farne parte integrante e sostanziale, essendo volta alla disciplina dei criteri e principi generali di riparto delle risorse disponibili, in linea con la costituzione del fondo, ad oggi esistente, per la contrattazione integrativa, sarà pienamente valevole per tutta l'annualità 2020, seppur regolata per la quasi totalità dal CCDI 2019. Per quanto riguarda il restante periodo di durata del presente CCDI di carattere normativo: anni 2021 e 2022 si provvederà con accordi economici successivi a determinare i criteri e principi generali relativi alle modalità di utilizzo del salario accessorio corrispondente a dette annualità, sempre in piena conformità con i fondi per il salario accessorio che saranno allo scopo costituiti e con le disposizioni contenute nel presente CCDI."

- **ARTICOLO 9 DEL CCDI 2020 – 2022, RICHIAMATO ANCHE NELL'ACCORDO ECONOMICO 2021:**

5. "Le parti danno atto che eventuali risparmi che si verranno a determinare al termine dell'esercizio saranno destinati totalmente al finanziamento dei premi correlati alla performance del personale, fatta eccezione per quelle specifiche risorse di parte variabile (ad esempio incrementi al fondo previsti ai sensi dell'art. 67, comma 3 lett. c) e i)), eventualmente stanziate per le quali il mancato impiego, durante il periodo di riferimento, costituirà economia di bilancio."

- **ARTICOLO 10 CCDI 2020 – 2022:**

1. *"Le parti condividono i seguenti criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance dei dipendenti durante la vigenza del presente contratto:*

1) SOGGETTI BENEFICIARI

Saranno valutati al fine del riconoscimento del salario accessorio di produttività collettiva:

- *I dipendenti a tempo indeterminato in servizio per tutto l'anno di riferimento, sia a tempo pieno che a tempo parziale;*

- *I dipendenti a tempo indeterminato assunti o cessati nel corso dell'anno. La remunerazione viene rapportata in 365/esimi al periodo lavorativo prestato. Avrà diritto alla remunerazione il dipendente a tempo indeterminato con un'attività lavorativa di almeno sessanta giorni di effettiva presenza nell'anno considerato.*

- *I dipendenti a tempo determinato, qualora abbiano prestato attività lavorativa per almeno 6 mesi continuativi.*

2) SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DA APPLICARE

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale (SMIVAP) del personale dipendente e dei titolari di posizione organizzativa attualmente vigente è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 135 del 19.12.2012. Qualora durante il periodo di vigenza del presente contratto venisse aggiornato il vigente SMIVAP oppure venisse adottato un nuovo SMIVAP ai fini del riparto dei premi correlati alla performance dei dipendenti non titolari di p.o. si applicherà il SMIVAP in relazione alla data di decorrenza degli effetti stabilita nell'atto di adozione del sistema stesso.

3) RIPARTO DELLA QUOTA DEFINITA "DISPONIBILITA' PER PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE"

La quota di risorse del fondo decentrato che residua dalla quantificazione preventiva degli utilizzi previsti, denominata nell'accordo economico, qui di seguito allegato, "Disponibilità per premi correlati alla performance" volta a remunerare la generale produttività collettiva del personale, verrà suddivisa tra i seguenti utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2 lett. a) e b) del CCNL 2016 – 2018:

- ***PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 68, comma 2 lett. a):*** *a qui destinare un importo non superiore al 30% delle risorse di parte stabile del fondo che residuano rispetto agli utilizzi previsti per l'annualità di riferimento.*

A tal proposito, sino al perdurare della vigenza del SMIVAP approvato con DGC 135/2012, la misurazione della performance organizzativa, conseguita da ciascun dipendente non titolare di p.o., corrisponderà al parametro definito: "RISULTATI CONSEGUITI".

- ***PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, comma 2 lett. b):*** *a cui destinare almeno una quota pari al 30% delle risorse del fondo di parte variabile, previste, al netto di quelle stanziate ai sensi delle lett. c), f) e g) dell'art. 67, comma 3 del CCNL 2016 – 2018 oltre che un importo non inferiore al 70% delle risorse di parte stabile residuali rispetto agli utilizzi previsti;*

A tal proposito, sino al perdurare della vigenza del SMIVAP approvato con DGC 135/2012, la misurazione della performance individuale, conseguita da ciascun dipendente non titolare di p.o., si fonderà su tutti i parametri di valutazione previsti nel suddetto SMIVAP ad esclusione di quello definito: "RISULTATI CONSEGUITI", in quanto, come sopra concordato, detto parametro costituirà la base di misurazione della performance organizzativa dei dipendenti non titolari di p.o.

4) DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

Ai sensi dell'art. 69 del CCNL del 21/5/2018, ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione per tempo vigente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti riferiti alla performance individuale al personale valutato positivamente e verrà erogata fino ad un massimo di n.3 dipendenti.

In caso di parità si terrà conto dei seguenti criteri in ordine di priorità:

- *non aver conseguito la maggiorazione del premio nell'anno precedente*
- *della media delle valutazioni conseguite nei due anni antecedenti*
- *anzianità di servizio presso il Comune*
- *minore età*

Le risorse occorrenti verranno reperite riducendo in modo proporzionale la quota destinata alla performance individuale."

PRESO ATTO della quantificazione definitiva del fondo incentivante la produttività per l'anno 2021 e del suo impiego, come evidenziato nell'Allegato A) al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

VISTI inoltre i dati conservati agli atti contenenti i dettagli delle indennità/emolumenti accessori già erogati durante l'anno 2021 e da erogarsi in virtù del presente atto ai dipendenti del Comune di Vigarano Mainarda, previste dal CCDI 2020 – 2022 e dal relativo accordo Economico 2021, di cui costituisce appendice integrativa ammontanti ad **€ 127.726,84 (corrispondenti a: 128.347,93 – 621,09);**

VISTI inoltre:
- i dati forniti dall'ufficio personale associato;
- le valutazioni fornite dai Responsabili di Settore, con modalità riservate, contenenti il punteggio relativo alla valutazione dei propri collaboratori;
- la Relazione sulla performance 2021, approvata con DGC n. 100 del 28/10/2022, opportunamente validata dal competente NDV del Comune di Vigarano Mainarda in data 10.11.2022, di cui al prot .n. 17927 del 10.11.2022;

RITENUTO pertanto di procedere alla liquidazione di quanto spettante a ciascun dipendente secondo le risultanze dei conteggi forniti e riportati nel prospetto conservato agli atti d'ufficio al fine di garantire la protezione dei dati personali, dando altresì atto che il dettaglio degli emolumenti da corrispondere sarà inoltrato all'Ufficio Paghe della gestione associata dal personale del Comune di Bondeno ai fini della competente liquidazione nella prossima busta paga utile;

CONSIDERATO che, al fine di dare corso a quanto definito dalle parti nel CCDI e Accordo Economico 2021, in merito all'applicazione dei principi contenuti nell'art. 69 del CCNL 2016 – 2018, rubricato: *"Differenziazione del premio individuale*" il competente ufficio ha provveduto a:
- determinare la maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, pari a complessivi **€ 1.397,45** (importo già al netto delle decurtazioni per malattia applicate ai sensi della legislazione vigente);
- individuare nello specifico il personale beneficiario di detta maggiorazione, pari a complessivi 3 dipendenti;
- dare atto che si sono dovuti applicare gli ulteriori criteri prestabiliti riferiti all'attribuzione di detta maggiorazione in caso di parità di valutazione positiva e precisamente i criteri:
- non aver conseguito la maggiorazione del premio nell'anno precedente;
- della media delle valutazioni conseguite nei due anni antecedenti;
- dell'anzianità di servizio presso il Comune;

RICHIAMATO in merito il parere del Garante per la Protezione dei Dati Personali del 30/072015 n. 457;

VERIFICATA la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa conseguente all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del Tuel;

VISTI:
- il D.lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il D.Lgs. 118/2011;

- il CCNL 2016 – 2018;
- il CCNL 2019 – 2021;

PROPONE

per le ragioni in premessa dettagliate e che qui si richiamano integralmente:

1) di quantificare definitivamente il fondo incentivante la produttività 2021 del Comune di Vigarano Mainarda ed il suo impiego secondo le risultanze del prospetto che si allegata sotto la lettera "A" dando atto che il suo ammontare rimane contenuto nei limiti di legge e nell'importo preventivato in sede di costituzione;

2) di ripartire e liquidare la quota complessiva che residua del fondo incentivante la produttività per l'anno 2021, pari a **€ 55.959,71,** dando atto che risulta un'economia di € 621,09 determinata in sede di riparto dei premi correlati alla performance individuale derivante da parte variabile del fondo, oltre all'economia pari ad € 702,86 per decurtazione performance per assenze dovute a malattia;

3) che, per ragioni di riservatezza, il prospetto riportante il dettaglio degli emolumenti da corrispondere a titolo di parte residuale del fondo incentivante la produttività, comprensivo dell'indicazione di tutti gli elementi che concorrono alla determinazione dei coefficienti individuali di riparto e di attribuzione della maggiorazione prevista ai sensi dell'art. 69 del CCNL 2016 – 2018, si conserva agli atti d'ufficio, ai sensi del parere del Garante per la Protezione dei Dati Personali del 30/07/2015 n. 457;

4) di dare altresì atto che ai fini della corresponsione, sulla prossima busta paga utile, dei corrispettivi di competenza dei dipendenti del Comune di Vigarano Mainarda sarà inoltrata apposita comunicazione all'Ufficio Paghe della gestione associata dal personale del Comune di Bondeno ai fini della competente liquidazione;

5) di imputare la spesa ai seguenti capitoli di bilancio:
PER IL SALARIO ACCESSORIO (€ 55,959,71)
- per € 10.179,63 al cap. 52 codice bilancio 1010101002 impegno n. 226/2022, che presenta sufficiente disponibilità;
- per € 10.492,40 al cap. 270 codice bilancio 1010101002 impegno n. 230/2022, che presenta sufficiente disponibilità;
- per € 7.383,52 al cap. 340 codice bilancio 1010101002 impegno n. 232/2022, che presenta sufficiente disponibilità;
- per € 13.164,44 al cap. 440 codice bilancio 1010101002 impegno n. 234/2022, che presenta sufficiente disponibilità;
- per € 3.940,92 al cap. 700 codice bilancio 1010101002 impegno n. 236/2022, che presenta sufficiente disponibilità;
- per € 2.355,41 al cap. 830 codice bilancio 1010101002 impegno n. 238/2022, che presenta sufficiente disponibilità
- per € 1.882,29 al cap. 1235 codice bilancio 1010101002 impegno n. 240/2022, che presenta sufficiente disponibilità;
  per € 5.672,06 al cap. 1280 codice bilancio 1010101002 impegno n. 242/2022, che presenta sufficiente disponibilità;
  per € 889,04 al cap, 1630 codice bilancio 1010101002 impegno n. 246/2022, che presenta sufficiente disponibilità;
  gestione residui anno 2022;

  PER ONERI PREVIDENZIALI (€13,318,48)
  Per € 2.377,68 al cap. 53 codice bilancio 1010201001 impegno n. 227/2022, che presenta sufficiente disponibilità;

per € 2.127,56 al cap. 271 codice bilancio 1010201001 impegno n. 231/2022, che presenta sufficiente disponibilità;
per € 1.547,90 al cap. 341 codice bilancio 1010201001 impegno n. 23372022, che presenta sufficiente disponibilità;
per € 3.856,35 al cap. 441 codice bilancio 1010201001 impegno n. 235/2022, che presenta sufficiente disponibilità;
per € 610,42 al cap. 701 codice bilancio 1010201001 impegno n. 237/2022, che presenta sufficiente disponibilità;
per € 1.044,56 al cap. 831 codice bilancio 1010201001 impegno n. 239/20220, che presenta sufficiente disponibilità;
per € 1.264,38 al cap. 1236 codice bilancio 1010201001 impegno n. 241/2022, che presenta sufficiente disponibilità;
per € 489,63 al cap. 1281 codice bilancio 1010201001 impegno n. 243/2022, che presenta sufficiente disponibilità;
gestione residui anno 2022;

PER ONERI IRAP (€ 4,756,60)
Per € 1.806,75 al cap. 1784/13 codice bilancio 1020101001 impegno n. 249/2022, che presenta sufficiente disponibilità;
per € 282,00 al cap. 1784/20 codice bilancio 1020101001 impegno n. 250/2022, che presenta sufficiente disponibilità;
per € 1.118,52 al cap. 1784/27 codice bilancio 1020101001 impegno n. 252/2022, che presenta sufficiente disponibilità;
per € 466,78 al cap. 1784/42 codice bilancio 1020101001 impegno n. 253/2022, che presenta sufficiente disponibilità;
per € 939,79 al cap. 1784/55 codice bilancio 1020101001 impegno n. 254/2022, che presenta sufficiente disponibilità;
per € 142,76 al cap. 1784/65 codice bilancio 1020101001 impegno n. 256/2022, che presenta sufficiente disponibilità;
gestione residui anno 2022;

iscritte a bilancio mediante il meccanismo del Fondo Pluriennale Vincolato effettuato con l'operazione di riaccertamento ordinario dei residui, approvato con delibera di Giunta Comunale n.52 del 30/05/2022, comprese le competenti quote di oneri riflessi ed Irap, nei vari capitoli assegnati a tali tipologie di spese, da calcolarsi sui suddetti importi da liquidare;

6) di trasmettere pertanto il presente atto e i relativi allegati, all' Ufficio Personale della Gestione Associata presso il Comune di Bondeno per gli adempimenti di propria competenza;

7) che, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012, non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;

8) di attestare la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa conseguente all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL;

9) di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS e RSU aziendali;

ALLEGATO A)

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 - PREVENTIVO		CONSUNTIVO
DETTAGLIO VOCI DEL FONDO RISORSE DECENRATE	**PREVENTIVO ANNO 2021**	**CONSUNTIVO ANNO 2021**
1) TOTALE FONDO DECENTRATO DI PARTE STABILE (AL NETTO DELLE DECURTAZIONI CONSOLIDATE)	**118.177,74**	**118.177,74**
2) TOTALE FONDO DECENTRATO DI PARTE VARIABILE (AL NETTO DELLE DECURTAZIONI CONSOLIDATE)	**20.373,05**	**10.873,05**
TOTALE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2021 (1+2)	**138.550,79**	**129.050,79**

Determinazione delle risorse del fondo decentrato di parte stabile ESCLUSE dalla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 68, comma 1 CCNL 2016 - 2018 - PREVENTIVO		CONSUNTIVO
DETTAGLIO VOCI DEL FONDO RISORSE DECENRATE ESCLUSE DALLA CONRATTAZIONE	**IMPORTI PREVENTIVO ANNO 2021**	**IMPORTI CONSUNTIVO ANNO 2021**
1) Differenziali di posizioni economiche attribuite in anni precedenti comprensive degli incrementi delle posizioni economiche da nuovo CCNL 2016 - 2018	51.460,24	51.095,37
2) Indennità di comparto, Art. 33, comma4 Lett. b) e C) CCNL 22/01/2004	14.684,46	14.298,64
3) Indennità personale educativo asili nido (art.31,co.7 CCNL 14/9/00 e art. 6 CCNL 5/10/01)	-	-
4) Altre indennità - Assegni riassorbibili	3.669,12	3.669,12
3) TOTALE PREVISIONE DELLE RISORSE ESCLUSE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO 2021	**69.813,82**	**69.063,13**
RISORSE DEL FONDO DECENTRATO DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER L'ANNO 2021 (1+2-3)	**68.736,97**	**59.987,66**
- di cui provenienti dalla PARTE STABILE del fondo:	**48.363,92**	**49.114,61**
- di cui provenienti dalla PARTE VARIABILE del fondo:	**20.373,05**	**10.873,05**

DETTAGLIO RISORSE DI PARTE VARIABILE DEL FONDO DECENTRATO PER L'ANNO 2021 - PREVENTIVO		CONSUNTIVO
DESCRIZIONE VOCE DI INCREMENTO P.TE VARIABILE PREVISTA DAL CCNL 2016 - 2018 E ALTRE SUCCESSIVE DISPOSIZIONI	**PREVENTIVO ANNO 2021**	**CONSUNTIVO ANNO 2021**
Art. 67, co.3 - Lett. C) CCNL 16-18 risorse derivanti da disposizioni di legge: indennità ICI	-	
Art. 67, co.3 -Lett. C) CCNL 16-18 risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi per funzioni tecniche di cui al D.Lgs. 50/2016 e smi (DAL 2018)	*9.500,00*	-
Art. 67, co.3 -Lett. C) CCNL 16-18 risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi per progettazione interna (D.Lgs. 163/2006)	-	
Art. 67, co.3 -Lett. C) CCNL 16-18 risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi per accertamenti Imu e TARI (art. 1, co. 1091 L. 145/2018 - Legge di Bilancio 2019)	-	
Art. 67, co.3 -Lett. C) CCNL 16-18 risorse derivanti da disposizioni di legge: Compensi Istat per censimento	-	
Art. 67, co.3 -Lett. d) CCNL 16-18 importi una tantum corrispondenti a frazione di RIA (calcolati su misura parti mensilità residue dopo la cessazione)	475,02	475,02
Art. 67, co.3 Lett. e) CCNL 16 - 18 Risparmi accertati a consuntivo derivanti da applicazione disciplina straordinario/ buoni pasto comma 870, artr. 1 L. 178/2020 : importo nel fondo anno successivo	106,60	106,60
Art. 67, co.3 -Lett. h) CCNL 16-18_importo risorse stanziate ai sensi comma 4: 1,2 M.S. 1997	10.291,43	10.291,43
Art. 67, co.3 -Lett. i) CCNL 16-18_importo risorse stanziate ai sensi comma 5,lett. b): trattamenti accessori per conseguimento obiettivi innovativi o anche di mantenimento definiti in piano performance o altri strumenti di programmazione		
TOTALE PARTE VARIABILE POSTA AD INCREMENTO DEL FONDO 2021 - PREVENTIVO	**20.373,05**	**10.873,05**

QUANTIFICAZIONE PREVENTIVA DEGLI UTILIZZI DELLA PARTE DISPONIBILE DEL FONDO ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SECONDO I CRITERI DEL CCDI 2020-2022- finanziata con la parte stabile del fondo - PREVENTIVO		CONSUNTIVO
DESCRIZIONE VOCE DI IMPIEGO DEL FONDO DI PARTE STABILE PER OGNI ANNUALITA' CONSIDERATA	IMPORTI PREVENTIVO ANNO 2021	IMPORTI CONSUNTIVO ANNO 2021
Art. 11) -CCDI 2020 - 2022 Procedure per le progressioni economiche orizzontali	0,00	0,00
Art.12 -lett. A) - CCDI 2020 - 2022 - Indennità di Condizione Lavoro (art. 70-bis CCNL 16-18) - attività disagiate	360,00	60,00
Art.12, lett. B) - CCDI 2020 - 2022 - Indennità di Condizione Lavoro (art. 70-bis CCNL 16-18) - attività esposte a rischi e pertanto pericolose o dannose per la salute	1.600,00	1.404,00
Art.12, lett. C) - CCDI 2020 - 2022 - Indennità di Condizione Lavoro (art. 70-bis CCNL 16-18) - attività implicanti il maneggio di valori	1.251,00	990,50
Art.13) CCDI 2020-2022 - Indennità di Servizio Esterno P.M. (art. 56-quinquies CCNL 16-18)	1.650,00	1.240,00
Art. 14) CCDI 2020 - 2022 - Indennità per specifiche responsabilità - Nr. 1	400,00	400,00
Art. 14) CCDI 2020 - 2022 - Indennità per specifiche responsabilità - Nr. 2	600,00	600,00
Art. 14) CCDI 2020 - 2022 - Indennità per specifiche responsabilità - Nr. 3	3.917,00	3.904,00
Art. 14) CCDI 2020 - 2022 - Indennità per specifiche responsabilità - Nr. 4	700,00	700,00
Art. 14) CCDI 2020 - 2022 (solo 2021 - 2022)- Indennità per specifiche responsabilità - Nr. 5	600,00	600,00
Art. 14) CCDI 2020 - 2022 - Indennità per specifiche responsabilità - Nr. 6	750,00	750,00
Art. 14) CCDI 2020 - 2022 - Indennità per specifiche responsabilità - Nr. 7 -	800,00	800,00
Art. 18) CCDI 2020 - 2022 - Attività prestata in giorni festivi/riposi compensativi/maggiorazione oraria - art. 24 CCNL 2000 - CCDI 2020 - 2022 Art. 18	50,00	0,00
Art. 29-lett. A) CCDI 2020 - 2022 - Indennità di Funzione P.M. (art. 56-sexsie CCNL 16-18) - Sostituto P.O. Sett. P.M.	800,00	800,00
Art. 29-lett. B) CCDI 2020 - 2022 - Indennità di Funzione P.M. (art. 56-sexsie CCNL 16-18) - specifichi incarichi -	900,00	900,00
TOT. QUANTIFICAZIONE UTILIZZO P.TE STABILE DEL FONDO DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE SECONDO I CRITERI DEL CCDI 2020/2022 (4)	**14.378,00**	**13.148,50**

QUANTIFICAZIONE DEGLI UTILIZZI DEL FONDO DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SECONDO I CRITERI DEL CCDI 2020/2022 finanziata con la parte variabile del fondo		CONSUNTIVO
DESCRIZIONE VOCE DI IMPIEGO DEL FONDO DI PARTE VARIABILE PER OGNI ANNUALITA' CONSIDERATA	IMPORTI PREVENTIVO ANNO 2021	IMPORTI CONSUNTIVO ANNO 2021
Art. 67, co.3 - Lett. C) CCNL 16- 18 risorse derivanti da disposizioni di legge: indennità ICI	-	-
Art. 67, co.3 -Lett. C) CCNL 16-18 risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi per accertamenti Imu e TARI (art. 1, co. 1091 L. 145/2018 - Legge di Bilancio 2019)	-	-
Art. 67, co.3 -Lett. C) CCNL 16-18 risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi ISTAT per censimento	-	-
Art. 67, co.3 -Lett. C) CCNL 16 -18 risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi per funzioni tecniche di cui al D.Lgs. 50/2016 e smi (DAL 2018)	9.500,00	-
TOT. QUANTIFICAZIONE UTILIZZO P.TE VARIABILE DEL FONDO DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE SECONDO I CRITERI DEL CCDI 2019 E CCDI 2020/22 (5)	**9.500,00**	**-**
TOT. QUANTIFICAZIONE GENERALE DELL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021 - PREVENTIVO: (3+4+5)	**93.691,82**	**82.211,63**
DECURTAZIONE PER MALATTIA ANNO 2021:		- 702,86

DISPONIBILITA' PER PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE	**44.858,97**	**46.136,30**	EFFETTIVAMENTE DISTRIBUITI	ECONOMIA DI BILANCIO
- di cui da parte stabile:	**33.985,92**	**35.263,25**		
- di cui da parte variabile:	**10.873,05**	**10.873,05**		
QUANTIFICAZIONE PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68, CO. 3 DELL. A CCNL 2016 - 2018) - importo non superiore al 30% della disponibilità per premi correlati alla performance provenienti dalla parte stabile del fondo	**10.195,78**	**10.578,97**	**10.578,97**	
QUANTIFICAZIONE PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68, CO. 3 DELL. B CCNL 2016 - 2018) - in via preventiva pari al :100% della disponibilità per premi correlati alla performance provenienti dalla parte variabile oltre ad un importo non inferiore al 70% della disponibilità per premi correlati alla performance provenienti dalla parte stabile	**34.663,20**	**35.557,32**	**34.936,23**	
TOT. UTILIZZO DEL FONDO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PREVENTIVO 2021	**138.550,79**	**128.347,93**	**45.515,21**	**621,09**
	-	0,00		
TOTALE RISORSE DEL FONDO DECENTRATO 2021 STANZIATE E NON UTILIZZATE DA PORRE AD INCREMENTO PER L'ANNO SUCCESSIVO:	**-**	**-**		

DIMOSTRAZIONE RISPETTO DELL'ART. 68, COMMA 3 DEL CCNL 2016 - 2018 DELLA PROIEZIONE DELL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021		
PREVISIONE ANNO 2021		CONSUNTIVO

Il Responsabile del Procedimento
(BARBIERI MARIA)

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Richiamata la proposta di determinazione del SERVIZIO RAGIONERIA suestesa e ritenutela meritevole di approvazione;

DETERMINA

- Di approvare integralmente la proposta di determinazione soprariportata;
- Di attestare la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa conseguente all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del Tuel.

Sottoscritta dal Responsabile di Settore
(MECCA PAOLO MARIA)
con firma digitale