



Comune di
VIGARANO MAINARDA

DETERMINAZIONE
n. 412 del 21/10/2022

PRESA D'ATTO DELLA DGC N. 96 DEL 20/10/2022 E COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022 PER IL COMUNE DI VIGARANO MAINARDA, AI SENSI DELL'ART. 67 DEL CCNL 2016 – 2018 DEL 21/05/2018 DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA la seguente normativa riguardante l'adozione di determinazioni e di atti di gestione da parte dei responsabili dei servizi:

- l'artt. 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Il Regolamento comunale di contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al D. Lgs. 118/2011, approvato con Delibera del Consiglio Comunale nr. 28 del 21/06/2022;

VISTO il decreto del Sindaco n. 22 del 01.09.2022 con il quale è stato attribuito l'incarico di posizione organizzativa, ai sensi degli artt. 13, 14, 15 e 17 del CCNL 2016 – 2018 stipulato il 21/05/2018, comparto Funzioni Locali e dei poteri discendenti dal combinato disposto degli artt. 107 e 109, 2^a comma, del D. Lgs. 267/2000;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- il Documento Unico di Programmazione 2022/2024, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n.24 del 23/05/2022;
- il Bilancio di Previsione Finanziario 2022/2024 e relativi allegati, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n.25 del 23/05/2022;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022/2024 – assegnazione risorse, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n.49 del 23/05/2022;
- il Piano degli Obiettivi per l'anno 2022 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 78 del 06/09/2022;
- Piano triennale di prevenzione della corruzione e Piano triennale per la trasparenza ed integrità per il triennio 2022/2024 (P.T.P.C.T), del Comune di Vigarano Mainarda, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 34 del 28/04/2022 e dato atto che il Responsabile di Settore, firmatario del presente atto, non si trova in situazioni di conflitto di interesse anche potenziale in riferimento della presente procedura;

DATO ATTO che viene rispettato quanto disposto dall'art. 9 della Legge n. 102 del 3/8/2009, vale a dire che il programma del conseguente pagamento della spesa scaturita dal presente atto, è compatibile con il relativo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

VISTI gli artt. 179 e 183 del D.Lgs. 267/2000 che definiscono le modalità di accertamento delle entrate e di impegno delle spese;

DATO ATTO che ai sensi dell'art.183 del T.U.E.L. è stata accertata la compatibilità del programma dei pagamenti con i relativi stanziamenti di cassa;

CONSIDERATO CHE:

- ai sensi del combinato disposto dei commi 1 e 4 dell'art.65 del D.lgs.150 del 27/10/2009 ("Decreto Brunetta") gli enti locali hanno l'obbligo di adeguare entro il 31/12/2011 i contratti collettivi integrativi vigenti alla data del 15/11/2009 *"alle disposizioni riguardanti la definizione degli ambiti riservati, rispettivamente alla contrattazione collettiva e alla legge, nonché a quanto previsto dalle disposizioni del Titolo III del presente decreto;*
- ai sensi del comma 2 dell'art.65 del D.Lgs. 150/2009 così come interpretato dall'art.5 del D.Lgs.141/2011 in caso di mancato adeguamento entro il termine previsto dalla norma, alla nuova ripartizione tra legge e contrattazione collettiva e a quanto previsto dalle disposizioni del Titolo III, i contratti integrativi degli enti locali vigenti alla data del 15/11/2009 cessano la loro efficacia al 31/12/2012 e non sono ulteriormente applicabili;

VISTE in merito le modifiche al D.Lgs. 150/2009 introdotte al D.Lgs. 74 del 25/05/2017 che non intervengono sul succitato art. 65 del D.Lgs. n. 150/2009;

VISTO l'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, che prevede che al fine di assicurare l'invarianza della spesa, la quantificazione del salario accessorio che annualmente viene destinato a vario titolo al personale dipendente, anche di livello dirigenziale, non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come rivisto a seguito della Circolare n. 25/2022 della RGS;

VISTO l'art. 3, comma 2 del D.L. n. 80/2021 in materia di superamento dei limiti di spesa relativi al trattamento economico accessorio, di cui all'art. 23, comma 2 del D.lgs. 75/2017, da attuarsi secondo criteri e modalità che saranno definiti nell'ambito dei CCNL e nei limiti delle risorse finanziarie destinate a tale finalità;

VISTA altresì la Legge di Bilancio 2022 che al comma 604 dell'art. 1, al fine di dare attuazione a quanto previsto dal succitato art. 3, co. 2 del D.L. 80/2021, ha previsto che le risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni pubbliche possono essere incrementate, rispetto a quelle destinate a tali finalità nel 2021, con modalità e criteri stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale relativa al triennio 2019-2021, di una misura percentuale del monte salari 2018 da determinare, per le amministrazioni statali, nei limiti di una spesa complessiva di 110,6 milioni di euro a decorrere dall'anno 2022, al lordo degli oneri contributivi ai fini previdenziali e dell'IRAP, mediante l'istituzione nello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze di un apposito fondo con una dotazione di pari importo e, per le restanti amministrazioni, a valere sui propri bilanci, con la medesima percentuale (che dovrebbe essere pari allo 0,22%) e i medesimi criteri previsti per il personale delle amministrazioni dello Stato, secondo gli indirizzi impartiti dai rispettivi comitati di settore;

DATO ATTO che per la concreta attuazione di questa disposizione occorrerà quindi attendere il CCNL 2019-2021.

DATO ATTO che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro

relativo al personale del comparto Funzioni Locali, valido per il triennio 2016 – 2018 che apporta notevoli cambiamenti per quanto attiene la disciplina della costituzione ed utilizzo del fondo risorse decentrate;

RICHIAMATO l'art. 7 comma 3 del CCNL del 21/05/2018 che prevede che i componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il Presidente, sono designati dall'organo competente, secondo i rispettivi ordinamenti;

DATO ATTO che con DGC n. 65 del 19/06/2018 la Giunta Comunale, in virtù di quanto indicato dal CCNL 2016 – 2018 succitato, ha provveduto a costituire la delegazione datoriale del Comune di Vigarano Mainarda, la quale risulta attualmente composta come di seguito indicato:

- Il Segretario Generale – **Presidente**;
- Capo Settore AA.GG – Membro;
- Capo Settore Finanze e Bilancio – Membro;

RICORDATO che durante l'anno 2021 con i seguenti atti:

- Determina n. 351 del 11/11/2021 si è provveduto a costituire il fondo per il salario accessorio di parte stabile e per l'anno 2021 del Comune di Vigarano Mainarda, ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2 del CNL 2016 – 2018 del 21/05/2018, del Comparto Funzioni Locali;
- Delibera n. 9 del 19/11/2021, con cui la Giunta Comunale aveva: dettato le linee di indirizzo da fornire alla Delegazione Trattante Datoriale per la contrattazione integrativa dell'anno 2021 oltre che a destinare le risorse aggiuntive poste ad incremento della parte variabile del fondo risorse decentrate per l'anno 2021;
- Determina n. 384 del 01/12/2022, con cui si è, in ultima istanza, provveduto a costituire complessivamente il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 per il Comune di Vigarano Mainarda, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016 – 2018 del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali, regolarmente certificato dall'Organo di Revisione con Verbale n. 28 del 11/12/2021;

RIMANDANDO integralmente, per ulteriori dettagli in merito, agli atti succitati di costituzione del fondo per l'anno 2021 si dà atto che nel processo di costituzione del fondo, per l'annualità considerata, si era garantito il rispetto della normativa in materia di limite del trattamento economico accessorio del personale, vigente dal 1° gennaio 2017, come disciplinata dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017;

CONSIDERATO che in seno alla Delegazione Trattante:

- nell'anno 2020, è stato sottoscritto in data 31/12/2020 il contratto collettivo decentrato integrativo valevole per il triennio 2020 – 2022 (accordo normativo), unito all'accordo per la determinazione dei criteri e principi generali relativi alle modalità di utilizzo del salario accessorio per il solo anno 2020 (accordo economico), come da documentazione conservata agli atti d'ufficio;
- nell'anno 2021 è stato sottoscritto in data 30/12/2021, l'accordo per la determinazione dei criteri e principi generali relativi alle modalità di utilizzo del salario accessorio per l'anno 2021 (accordo economico), costituente appendice integrativa al CCDI 2020 – 2022, come da documentazione conservata agli atti d'ufficio;

RAVISATA pertanto la necessità di provvedere a costituire complessivamente il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 da destinare al finanziamento della retribuzione accessoria del personale, annualità ricompresa nel periodo di vigenza dell'attuale CCDI, sopra indicato, al fine di dare corso alle trattative da svolgersi in seno alla Delegazione Trattante, in merito all'utilizzo del fondo per il medesimo anno e quindi addivenire alla sottoscrizione dell'accordo economico annuale, oltre che per definire eventuali modifiche o integrazioni da apportarsi al CCDI stesso, qualora ritenute necessarie entro il corrente esercizio, rilevando la propria competenza in merito all'adozione del presente atto;

RICHIAMATI al riguardo integralmente i seguenti atti:

A) propria Determina n. 408 del 20/10/2022 avente ad oggetto *“COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DI PARTE STABILE PER L'ANNO 2022 AI SENSI DELL'ART. 67, COMMI 1 E 2 DEL CCNL 2016 – 2018 DEL COMUNE DI VIGARANO MAINARDA”*;

B) Delibera di Giunta Comunale n. 96 del 20/10/2022, esecutiva, avente ad oggetto *“INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELL'ANNO 2022, QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE AGGIUNTIVE AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2022 E DESTINAZIONE DELLE RISORSE E DISPONIBILI.”*;

rimandando integralmente, per ulteriori approfondimenti relativi alle modalità di calcolo, alle valutazioni ed alle considerazioni sottese alla quantificazione delle risorse decentrate di parte stabile e variabile del fondo per l'anno 2022, a quanto dettagliatamente riportato nella Determinazione n. 408 del 20.10.2022 e nella DGC n. 96 del 20.10.2022;

VISTI inoltre gli ultimi contratti collettivi di lavoro del comparto “Regioni e Autonomie locali” per quanto ad oggi ancora vigenti in virtù del CCNL 2016 – 2018 del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21/05/2018, ed esattamente:

- quadriennio normativo 2002/2005 e biennio economico 2002/2003 sottoscritto in data 22/1/2004, secondo le disposizioni contenute nell'art.47 del D.Lgs.165/01;
- biennio economico 2004/2005 sottoscritto in data 9/5/2006;
- biennio economico 2006/2007 sottoscritto in data 11/4/2008;
- biennio economico 2008/2009 sottoscritto in data 31 luglio 2009;
- e le disposizioni dei precedenti CC.CC.NN.LL stipulati dal 06/07/1995 al 05/10/2001, riferiti al personale del medesimo comparto, salvo espressa disapplicazione;

CONSIDERATO pertanto che ora è possibile procedere, con il presente atto, alla costituzione complessiva del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 del personale dipendente del Comune di Vigarano Mainarda, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016 – 2018 del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali, come di seguito indicato:

Costituzione del fondo delle risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2022 per il Comune di Vigarano Mainarda, ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 2016 - 2018		
	PARTE STABILE	
		ANNO 2022
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 1	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	116.692,00
	RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	
	€. 83,20 X CIASCUNA UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 -ART. 67, COMMA 2, LET. A) CCNL 21/05/2018	0,00
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 2, lettera C	RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C) CESSATI FINO AL 31/12/2018	908,01
	RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C) CESSATI FINO AL 31/12/2019	838,89
	RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C) CESSATI FINO AL 31/12/2020	1.204,06
	RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C) CESSATI FINO AL 31/12/2021	174,59
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 2, lettera D	RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001	0,00
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 2, lettera E	Oneri trattamento economico accessorio personale trasferito (anche nell'ambito di processi associativi, di delega e/o di trasferimento di funzioni)	0,00
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 2, lettera G	Importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario	0,00
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 2, lettera H	Risorse stanziate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00
	DECURTAZIONI	
	Riduzione parte stabile ai sensi art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 operata nel 2014	5.836,00
	Riduzione parte variabile ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 applicato nel 2014 - acquisita in parte stabile Circ. 13/2016 RGS	745,00
	TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	113.236,55
	RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	ANNO 2022
	INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA 5	2.745,60
	DIFFERENZIALE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.370,18
	RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA A+B)	5.115,78
	TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2022	118.352,33

Quantificazione delle risorse decentrate di parte variabile per l'anno 2022 per il Comune di Vigarano Mainarda, ai sensi dell'art. 67, comma 3 del CCNL 2016 - 2019	
ART. 67 COMMA 3	
PARTE VARIABILE	
	ANNO 2022
PARTE VARIABILI SOGGETTA AL LIMITE	
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
SPONSOR.NI NUOVE CONVE.NI ACC. COLLABORAZIONI, ECC. - ART. 43 L.449/1997 -ART. A)SE ATTIVITA' ORDINRIAMENTO RESI	0,00
RISAPRMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART- 67 COMMA 3 LETTERA B)	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DAL D.LGS. 165/2001	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) -	0,00
FRAZIONI DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D) CESSATI ANNO 2021	14,55
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	0,00
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G	0,00
67 COMMA 3 LETTERA H) - MONTE SALARI MASSIMO 1,2% DEL MONTE SALARI 1997	10.291,43
OBIETTIVI DEL PIANO DELLE PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	0,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017 - ANNO 2022	10.305,98
* si deve completare la tabella a seguito di contrattazione x le singole voci	
	ANNO 2022
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLI PROVENIENTI DA PARTE STABILE F ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	0,00
SPONSOR.NI NUOVE CONVE.NI ACC. COLLABORAZIONI, ECC. - ART. 43 L.449/1997 -ART. A)SE ATTIVITA' ORDINRIAMENTO RESI	0,00
RISAPRMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART- 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ. AUTONOMIE N. 34/2016	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONE INTERNE D. LGS. 163/2006	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	17.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D. LGS. 165/2001	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI IMU E TARI	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - COMPENSI ISTAT	0,00
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017 ANNO 2022	17.000,00
	ANNO 2022
TOTALE FONDO PARTE VARIABILE ANNO 2022	27.305,98
DI CUI:	
SOGGETTE A LIMITE	10.305,98
NON SOGGETTE AL LIMITE	17.000,00

La voce "Totale risorse variabili escluse dal limite art. 23, comma 2 D.lgs. 75/2017 anno 2022", potrà incrementarsi, dell'ulteriore importo, di Euro: 2.788,50, pari alla quota una tantum di parte variabile del Fondo corrispondente all'incremento previsto dall'art. 79, comma 1 lett.b) dell'ipotesi di CCNL 2019 – 2021 sottoscritta in data 04/08/2022, in attuazione di quanto indicato al comma 5 del predetto articolo, qualora la sottoscrizione definitiva dalla suddetta ipotesi di CCNL, dell'accordo economico 2022 e delle modifiche al CCDI 2020 – 2022 avvenga entro il 31/12/2022. Di conseguenza risulterà aumentata, di pari importo, anche la voce "Totale Fondo parte variabile anno 2022";

Costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 per il Comune di Vigarano Mainarda, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016 - 2018	
	ANNO 2022
Fondo risorse decentrate di parte stabile costituito con Determina	118.352,33
di cui:	
- soggette al limite previsto dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017:	113.236,55
- escluse dal limite previsto dall'art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017:	5.115,78
Fondo risorse decentrate di parte variabile di cui la Giunta ha autorizzato l'inserimento a carico del fondo con DGC:	27.305,98
di cui:	
- soggette al limite previsto dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017:	10.305,98
- escluse dal limite previsto dall'art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017:	17.000,00
IMPORTO TOTALE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE:	145.658,31
di cui:	
- soggetto al limite previsto dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017:	123.542,53
- escluso dal limite previsto dall'art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017:	22.115,78
RISORSE PREVENTIVAMENTE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE PER L'ANNO 2022	
TOTALE COMPLESSIVO DELLE RISORSE PREVENTIVAMENTE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	81.679,86
di cui:	
- di parte STABILE (al netto di quanto escluso dalla contrattazione pari ad Euro: 63.978,45)	54.373,88
- di parte variabile:	27.305,98

Tenuto conto di quanto già sopra indicato la voce “*Importo totale del Fondo risorse decentrate*”, potrà incrementarsi dell'ulteriore importo, di Euro: 2.788,50, pari alla quota una tantum di parte variabile del Fondo corrispondente all'incremento previsto dall'art. 79, comma 1 lett.b) dell'ipotesi di CCNL 2019 – 2021 sottoscritta in data 04/08/2022, in attuazione di quanto indicato al comma 5 del predetto articolo, qualora la sottoscrizione definitiva dalla suddetta ipotesi di CCNL, dell'accordo economico 2022 e delle modifiche al CCDI 2020 – 2022 avvenga entro il 31/12/2022, essendo il predetto aumento espressamente escluso dal limite del salario accessorio in relazione al comma 6 dell'art. 79 dell'ipotesi di CCNL del 2019/2021. Di conseguenza aumenterà anche la voce “*Totale complessivo risorse preventivamente disponibili alla contrattazione integrativa*”, del medesimo importo, con particolare riferimento alle risorse di parte variabile;

EVIDENZIATO inoltre che le linee di indirizzo per la contrattazione integrativa per il personale non dirigente per l'anno 2022, per la quantificazione delle risorse aggiuntive al fondo e per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per il medesimo anno, fornite dalla Giunta Comunale nella DGC n. 96/2022, risultano essere le seguenti:

- dare applicazione, a quanto previsto dal comma 5 dell'art. 79 dell'ipotesi di CCNL 2019 – 2021 Comparto Funzioni Locali e specificatamente in detti termini: qualora il CCNL 2019 – 2021 venga sottoscritto entro l'anno 2022, in applicazione del comma 5 dell'art. 79, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 di parte variabile del Comune di Vigarano Mainarda, venga incrementato dell'importo una tantum quantificata ad oggi in **Euro: 2.788,50**, corrispondente all'incremento per l'anno 2021 delle risorse di cui al comma 1 lett. b) del predetto art. 79, come sopra indicato;
- di stabilire in sede di contrattazione decentrata che detto incremento, vista la natura variabile dello stesso, andrà ad aumentare l'importo del Fondo che residua, rispetto alla quantificazione preventiva degli utilizzi previsti, destinato alla remunerazione dei premi correlati alla performance dei dipendenti, da ripartirsi nel rispetto di quanto disciplinato nel CCDI ed accordo economico, senza necessità di ulteriori accordi e che l'effettiva erogazione agli aventi diritto avverrà al termine dell'esercizio in sede di riparto dei premi correlati alla

- performance;
- di stabilire che sono fatte salve eventuali rideterminazioni di detto incremento qualora intervengano, successivamente alla sottoscrizione del CCDI, istruzioni difformi a quelle ad oggi note all'ente in materia di determinazione dell'incremento stesso;
 - di stabilire inoltre che qualora l'ipotesi di CCNL 2019 – 2021 non venga sottoscritta entro il corrente anno non si darà corso all'incremento sopra indicato;
 - di subordinare, in ogni caso, l'incremento sopra indicato alla sottoscrizione definitiva dell'accordo economico e/o modifica del CCDI 2020 – 2022 entro l'anno 2022;
 - di provvedere, stante la volontà dell'Amministrazione Comunale di aderire al Corpo Intercomunale di Polizia Locale dell'Alto Ferrarese entro il corrente esercizio, ad apportare le necessarie modifiche all'interno del CCDI 2020 – 2022, al fine adottare l'orario di lavoro su turni per il Servizio di Polizia Locale, analogamente a quanto attualmente istituito anche presso i restati comuni già aderenti al Corpo Intercomunale di Polizia Locale dell'Alto Ferrarese e nel rispetto dell'art. 23 del CCNL 2016 – 2018 Comparto Funzioni Locali, prevedendo inoltre di destinare al pagamento di detto istituto apposito stanziamento all'interno dell'accordo economico da sottoscrivere per l'anno 2022;
 - di utilizzare **le risorse decentrate stabili**, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale, per il finanziamento delle varie indennità contrattualmente previste, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, in coerenza con il CCDI 2020 – 2022, sottoscritto in data 31/12/2020 dalla delegazione trattante tenuto conto delle modifiche che saranno poste in essere in sede di contrattazione integrativa per l'anno 2022;
 - di utilizzare **le risorse di parte variabile e le economie di parte stabile di anni precedenti**, per il finanziamento delle varie indennità contrattualmente previste, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, in coerenza con il CCDI 2020 – 2022, sottoscritto in data 31/12/2020 dalla delegazione trattante tenuto conto delle modifiche che saranno poste in essere in sede di contrattazione integrativa per l'anno 2022;
 - che le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel piano della performance per il periodo 2022, approvato con deliberazione G.C. n. 78 del 06/09/2022, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance vigenti e nel CCDI 2020 – 2022 e s.m.i.;
 - di erogare i compensi e le indennità contrattualmente previste sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte in forza di atti amministrativi formalmente adottati;
 - di destinare, nell'ambito del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2022, oltre alle altre quote previste dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018, le seguenti risorse aggiuntive variabili, come di seguito indicato:
 - o **Euro 10.291,43** ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, da definirsi in sede di contrattazione decentrata integrativa, per il finanziamento delle varie indennità contrattualmente previste e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del 2022, come previsto nel piano della performance;
 - o **Euro 17.000,00** ai sensi dell' art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 28.5.2018 prevista da disposizioni di legge per incentivi – incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs: 50/2016;
 - o **Euro 14,55**, ai sensi dell'art. 67, comma 3 lett. d) da definirsi in sede di contrattazione decentrata integrativa, per il finanziamento delle varie indennità contrattualmente previste e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del 2022, come

previsto nel piano della performance;

RICORDATO che con propria Determina n.408/2022 si è provveduto inoltre a:

1. quantificare preventivamente, ai sensi del comma 1 dell'art. 68 del CCNL 2016 – 2018 di comparto, le risorse contenute nel fondo decentrato di parte stabile per l'anno 2022 escluse a vario titolo dalla contrattazione integrativa e di conseguenza determinare, sempre in via preventiva, l'importo delle risorse stabili disponibili, per la medesima annualità, ad essere oggetto di contrattazione integrativa per gli utilizzi previsti dal comma 2 dell'art. 68 del medesimo CCNL, come di seguito rappresentato:

Determinazione PREVENTIVA delle risorse del fondo decentrato di parte stabile 2022 dalla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 68, comma 1 CCNL 2016 - 2018	
	ANNO 2022
1) Differenziali di posizioni economiche attribuite in anni precedenti comprensive degli incrementi delle posizioni economiche da nuovo CCNL 2016 - 2018	44.983,26
2) Indennità di comparto, Art. 33, comma4 Lett. b) e C) CCNL 22/01/2004	15.326,07
3) Indennità personale educativo asili nido (art.31,co.7 CCNL 14/9/00 e art. 6 CCNL 5/10/01)	-
4) Altre indennità - Assegni riassorbibili	3.669,12
TOTALE PREVISIONE DELLE RISORSE ESCLUSE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO 2022	63.978,45
TOTALE PREVISIONE IMPORTO RISORSE STABILI DISPONIBILI AD ESSERE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO 2022 - COMMA 2 ART. 68 CCNL	54.373,88

e che si conferma con il presente atto;

2. verificare preventivamente l'importo complessivamente ad oggi destinato a vario titolo a trattamento economico accessorio del personale per l'anno 2022 in virtù della verifica del rispetto del limite previsto dal comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, tenuto altresì conto dell'innovativa modalità di calcolo dello stesso richiesto dalla RGS attraverso la Circolare n. 25/2022, come di seguito esposto:

VERIFICA COMPLESSIVA DEL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	
ANNO 2016	EURO
1 - MACROCATEGORIA DIPENDENTI	
A) FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016 DI PARTE STABILE E VARIABILE SOLO SOGGETTO AL LIMITE	131.801,43
di cui:	
- parte stabile storica Euro:	107.960,00
- parte variabile storica Euro:	23.841,43
B) FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO	7.845,00
C) POSIZIONI ORGANIZZATIVE	67.871,44
- di cui retribuzioni di posizioni annue previste:	59.018,64
- di cui retribuzione di risultato annuo previsto:	8.852,80
TOTALE SALARIO ACCESSORIO MACROCATEGORIA - 1 - DIPENDENTI SOGGETTA AL LIMITE (A+B+C)	207.517,87
2 - MACROCATEGORIA SEGRETARIO COMUNALE	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	7.837,57
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	5.648,39
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ART. 41 - C.4 CCNL 98/01	-
GALLEGGIAMENTO FUNZIONI DIRIGENZIALI ART. 41 C. 5 CCNL 98-01	5.073,38
TOTALE SALARIO ACCESSORIO MACROCATEGORIA - 2 - SEGRETARIO COMUNALE SOGGETTA AL LIMITE	18.559,34
3 - MACROCATEGORIA ALTRE VOCI	
TOT. TRATTAMENTO ACCESSORIO ART. 90 DEL D.LGS. 267/2000 MACROCATEGORIA 3	-
TOTALE GENERALE LIMITE SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016 pre riduzione (1+2+3):	226.077,21

N.B.: nel 2016 il Segretario era totalmente a carico del Comune di Vigarano Mainarda

VERIFICA COMPLESSIVA DEL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			
VERIFICA ANNO 2022			EURO
1 - MACROCATEGORIA DIPENDENTI			
A) FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 DI PARTE STABILE E VARIABILE SOLO SOGGETTO AL LIMITE			123.542,53
di cui:			
- parte stabile Euro:		113.236,55	
- parte variabile Euro:		10.305,98	
B) FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO			7.845,00
C) POSIZIONI ORGANIZZATIVE			67.871,44
- di cui retribuzioni di posizioni annue previste:		59.018,64	
- di cui retribuzione di risultato annuo previsto:		8.852,80	
TOTALE SALARIO ACCESSORIO MACROCATEGORIA DIPENDENTI SOGGETTA AL LIMITE (A+B+C)			199.258,97
2 - MACROCATEGORIA SEGRETARIO COMUNALE			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE			6.400,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO			4.040,00
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ART. 41 - C.4 CCNL 98/01			
GALLEGGIAMENTO FUNZIONI DIRIGENZIALI ART. 41 C. 5 CCNL 98-01			-
Arretrati CCNL 2016 - 2018 esclusi dal limite ai sensi dell'art. 11,c. 1 lett. a) D.L. n. 135 del 14/12/2018, convertito in L.n. 12/2019			- 166,24
TOTALE SALARIO ACCESSORIO MACROCATEGORIA - 2 - SEGRETARIO COMUNALE SOGGETTA AL LIMITE			10.273,76
3 - MACROCATEGORIA ALTRE VOCI			
TOT. TRATTAMENTO ACCESSORIO ART. 90 DEL D.LGS. 267/2000 MACROCATEGORIA 3			-
TOTALE GENERALE SALARIO ACCESSORIO ANNO 2022 (1+2+3):			209.532,73
DIFF. SALARIO ACCESSORIO 2022 E LIMITE 2016 (SE NEGATIVO LIMITE RISPETTATO)			- 16.544,48
<i>N.B.: nel 2022 il Segretario è stato ricoperto in data 12/07/2022. Si riporta la quantificazione presunta di salario accessorio per tutta l'annualità 2022 dato che la Convenzione di Segreteria Comunale sottoscritta dagli enti decorre dal 01/01/2022. La quota di partecipazione del Comune di Vigarano Mainarda ammonta al 40%</i>			

da cui ne deriva che il Comune di Vigarano Mainarda risulta rispettoso del limite al trattamento accessorio al personale previsto dal comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 per l'anno di riferimento;

- verificare che in virtù della recente disciplina introdotta dall'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, cosiddetto "Decreto Crescita", convertito con modificazioni in L. n. 58/2019, in tema di trattamento economico accessorio del personale per il Comune di Vigarano Mainarda, per l'anno 2022, in sede preventiva, non si determina un incremento di personale in servizio a tempo indeterminato rispetto a quanto registrato al 31/12/2018 (n. dipendenti a tempo indeterminato al 31/12/2018: 28 a fronte di una previsione di personale in servizio a tempo indeterminato per l'anno 2022 pari a: 29, di cui n. 1 unità derivante da procedura di stabilizzazione effettuata nell'anno 2021, di personale assunto a tempo determinato ed in servizio al 31/12/2018 e pertanto da non conteggiarsi ai fini dell'incremento reale di organico) e pertanto il limite iniziale del salario accessorio non deve essere aumentato così come non devono essere di conseguenza aumentati i fondi per la contrattazione decentrata e delle posizioni organizzative, fermo restando che si dovrà operare analoga verifica a consuntivo;

CONSIDERATO che, in relazione di quanto fin'ora esposto nel presente atto, e tenuto conto della verifica prioritaria dell'importo complessivo destinato a vario titolo a trattamento economico accessorio del personale dell'ente, al fine di garantire il rispetto per l'anno 2022 del limite generale

imposto agli enti locali in materia previsto dell'art. 23, comma 2 del D.lgs. 75/2017, il fondo complessivo risorse decentrate per l'anno 2022 del Comune di Vigarano Mainarda, soggetto al suddetto limite, risulta essere di importo pari ad € 123.542,53;

CONSIDERATO che ad oggi la normativa definente le risorse decentrate, così come disciplinate dal nuovo CCNL 2016 – 2018, si considera in forte evoluzione e per tanto si stabilisce fin d'ora che in caso di istruzioni ulteriori o difformi da parte degli organismi deputati (discendenti anche dalla sottoscrizione del CCNL 2019 – 2021) o in caso di fatti gestionali connessi alla gestione delle risorse umane incidenti sulla quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022, l'Ente provvederà ad una nuova quantificazione, recependo le eventuali modifiche;

RITENUTO in ogni caso necessario addivenire alla costituzione complessiva del fondo 2022 al fine di sottoscrivere l'accordo economico per l'anno 2022, oltre a possibili modifiche al contratto decentrato vigente entro l'anno, discendenti sia dalle linee di indirizzo della Giunta Comunale che eventualmente avanzate in sede di Delegazione Trattante, evitando di conseguenza l'applicazione dei principi contabili previsti dal D.Lgs. 118/2011 che penalizzerebbero il personale dipendente dell'ente;

EVIDENZIATO che l'atto di costituzione del fondo per le risorse decentrate necessita di apposita certificazione da parte dell'organo di revisione dell'ente, così come previsto sia dal punto 5.2 del Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, Allegato A/2 al D.Lgs. 118/2011 che dalla Circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato;

DATO ATTO CHE ai fini del rispetto della normativa suesposta, successivamente all'adozione della presente determinazione si provvederà a redigere e sottoscrivere la relazione tecnico-finanziaria, a corredo del presente atto da inviare al Revisore Unico dei Conti del Comune ai fini del rilascio della competente certificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022;

INTESO in ottemperanza a quanto fin qui esposto, procedere con il presente atto alla costituzione del fondo complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2022, del Comune di Vigarano Mainarda;

DATO ATTO che con il presente atto viene rispettato:

- il disposto dall'art.9 del DL 78/2009, convertito nella L.102/2009, ovvero che il programma della spesa conseguente al presente provvedimento è compatibile con il relativo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica;
- i limiti in materia di spese di personale previsti di cui al comma 557 della Legge 296/2006 e successive modificazioni ed integrazioni;

RICORDATO che il Comune di Vigarano Mainarda, ha approvato il Rendiconto della Gestione per l'anno 2021 con deliberazione di Consiglio Comunale, n. 27 del 21/06/2022 nella quale si dà atto del rispetto, da parte del Comune, degli obiettivi di finanza pubblica, del vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2021 e degli ulteriori parametri previsti che consentono di incrementare il fondo delle risorse decentrate;

DATO ATTO che le risorse, quantificate con il presente atto, risultano disponibili nel bilancio di previsione 2022/2024, sugli stanziamenti riferiti all'annualità 2022, come da ultimo approvato;

VERIFICATA la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa conseguente all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del TUEL;

PROPONE

- 1) la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

- 2) **di prendere atto** della DGC n. 96 del 20/10/2022, avente ad oggetto “*INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELL'ANNO 2022, QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE AGGIUNTIVE AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2022 E DESTINAZIONE DELLE RISORSE E DISPONIBILI.*”; facendone propri i contenuti in essa espressi;
- 3) **di approvare**, per le motivazioni espresse in narrativa a cui si rimanda integralmente, la costituzione complessiva del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 del personale dipendente del Comune di Vigarano Mainarda, ai sensi dell'art. 67, del CCNL siglato il 21/05/2018, del comparto Funzioni Locali, come di seguito indicato:

Costituzione del fondo delle risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2022 per il Comune di Vigarano Mainarda, ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 2016 - 2018		
	PARTE STABILE	
		ANNO 2022
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 1	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	116.692,00
	RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	
	€. 83,20 X CIASCUNA UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 -ART. 67, COMMA 2, LET. A) CCNL 21/05/2018	0,00
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 2, lettera C	RESTRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C) CESSATI FINO AL 31/12/2018	908,01
	RESTRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C) CESSATI FINO AL 31/12/2019	838,89
	RESTRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C) CESSATI FINO AL 31/12/2020	1.204,06
	RESTRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C) CESSATI FINO AL 31/12/2021	174,59
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 2, lettera D	RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001	0,00
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 2, lettera E	Oneri trattamento economico accessorio personale trasferito (anche nell'ambito di processi associativi, di delega e/o di trasferimento di funzioni)	0,00
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 2, lettera G	Importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario	0,00
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 2, lettera H	Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00
	DECURTAZIONI	
	Riduzione parte stabile ai sensi art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 operata nel 2014	5.836,00
	Riduzione parte variabile ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 applicato nel 2014 - acquisita in parte stabile Circ. 13/2016 RGS	745,00
	TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	113.236,55
	RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	ANNO 2022
	INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA 5	2.745,60
	DIFFERENZIALE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.370,18
	RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA A+B)	5.115,78
	TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2022	118.352,33

Quantificazione delle risorse decentrate di parte variabile per l'anno 2022 per il Comune di Vigarano Mainarda, ai sensi dell'art. 67, comma 3 del CCNL 2016 - 2019	
ART. 67 COMMA 3	
PARTE VARIABILE	
	ANNO 2022
PARTE VARIABILI SOGGETTA AL LIMITE	
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
SPONSOR.NI NUOVE CONVE.NI ACC. COLLABORAZIONI, ECC. - ART. 43 L.449/1997 -ART. A)SE ATTIVITA' ORDINRIAMENTO RESI	0,00
RISAPRMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART- 67 COMMA 3 LETTERA B)	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DAL D.LGS. 165/2001	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) -	0,00
FRAZIONI DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D) CESSATI ANNO 2021	14,55
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	0,00
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G	0,00
67 COMMA 3 LETTERA H) - MONTE SALARI MASSIMO 1,2% DEL MONTE SALARI 1997	10.291,43
OBIETTIVI DEL PIANO DELLE PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	0,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017 - ANNO 2022	10.305,98
* si deve completare la tabella a seguito di contrattazione x le singole voci	
	ANNO 2022
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLI PROVENIENTI DA PARTE STABILEF 8 ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	0,00
SPONSOR.NI NUOVE CONVE.NI ACC. COLLABORAZIONI, ECC. - ART. 43 L.449/1997 -ART. A)SE ATTIVITA' ORDINRIAMENTO RESI	0,00
RISAPRMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART- 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ. AUTONOMIE N. 34/2016	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONEI INTERNE D. LGS. 163/2006	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	17.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D. LGS. 165/2001	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI IMU E TARI	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - COMPENSI ISTAT	0,00
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMM A3 LETTERA J)	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017 ANNO 2022	17.000,00
	ANNO 2022
TOTALE FONDO PARTE VARIABILE ANNO 2022	27.305,98
DI CUI:	
SOGGETTE A LIMITE	10.305,98
NON SOGGETTE AL LIMITE	17.000,00

La voce "Totale risorse variabili escluse dal limite art. 23, comma 2 D.lgs. 75/2017 anno 2022", potrà incrementarsi, dell'ulteriore importo, di Euro: 2.788,50, pari alla quota una tantum di parte variabile del Fondo corrispondente all'incremento previsto dall'art. 79, comma 1 lett.b) dell'ipotesi di CCNL 2019 – 2021 sottoscritta in data 04/08/2022, in attuazione di quanto indicato al comma 5 del predetto articolo, qualora la sottoscrizione definitiva dalla suddetta ipotesi di CCNL, dell'accordo economico 2022 e delle modifiche al CCDI 2020 – 2022 avvenga entro il 31/12/2022. Di conseguenza risulterà aumentata, di pari importo, anche la voce "Totale Fondo parte variabile anno 2022";

Costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 per il Comune di Vigarano Mainarda, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016 - 2018	
	ANNO 2022
Fondo risorse decentrate di parte stabile costituito con Determina	118.352,33
di cui:	
- soggette al limite previsto dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017:	113.236,55
- escluse dal limite previsto dall'art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017:	5.115,78
Fondo risorse decentrate di parte variabile di cui la Giunta ha autorizzato l'inserimento a carico del fondo con DGC:	27.305,98
di cui:	
- soggette al limite previsto dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017:	10.305,98
- escluse dal limite previsto dall'art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017:	17.000,00
IMPORTO TOTALE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE:	145.658,31
di cui:	
- soggetto al limite previsto dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017:	123.542,53
- escluso dal limite previsto dall'art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017:	22.115,78
RISORSE PREVENTIVAMENTE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE PER L'ANNO 2022	
TOTALE COMPLESSIVO DELLE RISORSE PREVENTIVAMENTE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	81.679,86
di cui:	
- di parte STABILE (al netto di quanto escluso dalla contrattazione pari ad Euro: 63.978,45)	54.373,88
- di parte variabile:	27.305,98

Tenuto conto di quanto già sopra indicato la voce “*Importo totale del Fondo risorse decentrate*”, potrà incrementarsi dell'ulteriore importo, di Euro: 2.788,50, pari alla quota una tantum di parte variabile del Fondo corrispondente all'incremento previsto dall'art. 79, comma 1 lett.b) dell'ipotesi di CCNL 2019 – 2021 sottoscritta in data 04/08/2022, in attuazione di quanto indicato al comma 5 del predetto articolo, qualora la sottoscrizione definitiva dalla suddetta ipotesi di CCNL, dell'accordo economico 2022 e delle modifiche al CCDI 2020 – 2022 avvenga entro il 31/12/2022, essendo il predetto aumento espressamente escluso dal limite del salario accessorio in relazione al comma 6 dell'art. 79 dell'ipotesi di CCNL del 2019/2021. Di conseguenza aumenterà anche la voce “*Totale complessivo risorse preventivamente disponibili alla contrattazione integrativa*”, del medesimo importo, con particolare riferimento alle risorse di parte variabile;

- 4) **di ritenere** le linee di indirizzo per la contrattazione integrativa per il personale non dirigente per l'anno 2022, per quantificazione delle risorse aggiuntive e per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per il medesimo anno, fornite dalla Giunta Comunale nella DGC n. 96/2022 e riportate in premessa, a cui si rimanda integralmente, condivisibili, congrue e rispondenti a quanto previsto dalla normativa in materia di incremento ed utilizzo delle risorse variabili del fondo risorse decentrate oltre che rispettose per quanto riguarda la necessità di garantire il rispetto del limite al trattamento accessorio del personale, previsto dal comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 e pertanto la Delegazione Trattante Datoriale potrà procedere, durante le prossime sedute di delegazione trattante, a sottoporre lo schema di accordo economico per l'anno 2022, oltre ad eventuali modifiche da apportare al vigente CCDI, tenuto conto delle linee di indirizzo preventivamente fornite dalla Giunta Comunale;
- 5) **di confermare** con il presente atto:
- la quantificazione preventiva, ai sensi del comma 1 dell'art. 68 del CCNL 2016 – 2018 di comparto, delle risorse contenute nel fondo decentrato di parte stabile per l'anno 2022 escluse a vario titolo dalla contrattazione integrativa e di conseguenza la determinazione, sempre in via preventiva, dell'importo delle risorse stabili disponibili, per la medesima annualità, ad essere oggetto di contrattazione integrativa per gli utilizzi previsti dal comma

2 dell'art. 68 del medesimo CCNL, come di seguito rappresentato:

Determinazione PREVENTIVA delle risorse del fondo decentrato di parte stabile 2022 dalla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 68, comma 1 CCNL 2016 - 2018	
	ANNO 2022
1) Differenziali di posizioni economiche attribuite in anni precedenti comprensive degli incrementi delle posizioni economiche da nuovo CCNL 2016 - 2018	44.983,26
2) Indennità di comparto, Art. 33, comma4 Lett. b) e C) CCNL 22/01/2004	15.326,07
3) Indennità personale educativo asili nido (art.31,co.7 CCNL 14/9/00 e art. 6 CCNL 5/10/01)	-
4) Altre indennità - Assegni riassorbibili	3.669,12
TOTALE PREVISIONE DELLE RISORSE ESCLUSE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO 2022	63.978,45
TOTALE PREVISIONE IMPORTO RISORSE STABILI DISPONIBILI AD ESSERE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO 2022 - COMMA 2 ART. 68 CCNL	54.373,88

- la verifica preventiva dell'importo complessivamente ad oggi destinato a vario titolo a trattamento economico accessorio del personale per l'anno 2022 in virtù della verifica del rispetto del limite previsto dal comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, tenuto altresì conto dell'innovativa modalità di calcolo dello stesso richiesto dalla RGS attraverso la Circolare n. 25/2022, come di seguito esposto:

VERIFICA COMPLESSIVA DEL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			
ANNO 2016			EURO
1 - MACROCATEGORIA DIPENDENTI			
A) FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016 DI PARTE STABILE E VARIABILE SOLO SOGGETTO AL LIMITE			131.801,43
di cui:			
- parte stabile storica Euro:	107.960,00		
- parte variabile storica Euro:	23.841,43		
B) FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO			7.845,00
C) POSIZIONI ORGANIZZATIVE			67.871,44
- di cui retribuzioni di posizioni annue previste:	59.018,64		
- di cui retribuzione di risultato annuo previsto:	8.852,80		
TOTALE SALARIO ACCESSORIO MACROCATEGORIA - 1 - DIPENDENTI SOGGETTA AL LIMITE (A+B+C)			207.517,87
2 - MACROCATEGORIA SEGRETARIO COMUNALE			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE			7.837,57
RETRIBUZIONE DI RISULTATO			5.648,39
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ART. 41 - C.4 CCNL 98/01			-
GALLEGGIAMENTO FUNZIONI DIRIGENZIALI ART. 41 C. 5 CCNL 98-01			5.073,38
TOTALE SALARIO ACCESSORIO MACROCATEGORIA - 2 - SEGRETARIO COMUNALE SOGGETTA AL LIMITE			18.559,34
3 - MACROCATEGORIA ALTRE VOCI			
TOT. TRATTAMENTO ACCESSORIO ART. 90 DEL D.LGS. 267/2000 MACROCATEGORIA 3			-
TOTALE GENERALE LIMITE SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016 pre riduzione (1+2+3):			226.077,21
<i>N.B.: nel 2016 il Segretario era totalmente a carico del Comune di Vigarano Mainarda</i>			

VERIFICA COMPLESSIVA DEL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			
VERIFICA ANNO 2022			EURO
1 - MACROCATEGORIA DIPENDENTI			
A) FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 DI PARTE STABILE E VARIABILE SOLO SOGGETTO AL LIMITE			123.542,53
di cui:			
- parte stabile Euro:	113.236,55		
- parte variabile Euro:	10.305,98		
B) FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO			7.845,00
C) POSIZIONI ORGANIZZATIVE			67.871,44
- di cui retribuzioni di posizioni annue previste:		59.018,64	
- di cui retribuzione di risultato annuo previsto:		8.852,80	
TOTALE SALARIO ACCESSORIO MACROCATEGORIA DIPENDENTI SOGGETTA AL LIMITE (A+B+C)			199.258,97
2 - MACROCATEGORIA SEGRETARIO COMUNALE			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE			6.400,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO			4.040,00
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ART. 41 - C.4 CCNL 98/01			
GALLEGGIAMENTO FUNZIONI DIRIGENZIALI ART. 41 C. 5 CCNL 98-01			-
Arretrati CCNL 2016 - 2018 esclusi dal limite ai sensi dell'art. 11,c. 1 lett. a) D.L. n. 135 del 14/12/2018, convertito in L.n. 12/2019			- 166,24
TOTALE SALARIO ACCESSORIO MACROCATEGORIA - 2 - SEGRETARIO COMUNALE SOGGETTA AL LIMITE			10.273,76
3 - MACROCATEGORIA ALTRE VOCI			
TOT. TRATTAMENTO ACCESSORIO ART. 90 DEL D.LGS. 267/2000 MACROCATEGORIA 3			-
TOTALE GENERALE SALARIO ACCESSORIO ANNO 2022 (1+2+3):			209.532,73
DIFF. SALARIO ACCESSORIO 2022 E LIMITE 2016 (SE NEGATIVO LIMITE RISPETTATO)			- 16.544,48
<i>N.B.: nel 2022 il Segretario è stato ricoperto in data 12/07/2022. Si riporta la quantificazione presunta di salario accessorio per tutta l'annualità 2022 dato che la Convenzione di Segreteria Comunale sottoscritta dagli enti decorre dal 01/01/2022. La quota di partecipazione del Comune di Vigarano Mainarda ammonta al 40%</i>			

da cui ne deriva che il Comune di Vigarano Mainarda risulta rispettoso del limite al trattamento accessorio al personale previsto dal comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 per l'anno di riferimento;

- la verifica operata in virtù della recente disciplina introdotta dall'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, cosiddetto "Decreto Crescita", convertito con modificazioni in L. n. 58/2019, in tema di trattamento economico accessorio del personale, dando atto che per il Comune di Vigarano Mainarda, per l'anno 2022, in sede preventiva, non si determina un incremento di personale in servizio a tempo indeterminato rispetto a quanto registrato al 31/12/2018 (n. dipendenti a tempo indeterminato al 31/12/2018: 28 a fronte di una previsione di personale in servizio a tempo indeterminato per l'anno 2022 pari a: 29, di cui n. 1 unità derivante da procedura di stabilizzazione effettuata nell'anno 2021, di personale assunto a tempo determinato ed in servizio al 31/12/2018 e pertanto da non conteggiarsi ai fini dell'incremento reale di organico) e pertanto il limite iniziale del salario accessorio non deve essere aumentato così come non devono essere di conseguenza aumentati i fondi per la contrattazione decentrata e delle posizioni organizzative, fermo restando che si dovrà operare analoga verifica a consuntivo;

6) **che** in relazione di quanto esposto nei precedenti punti:

- il fondo complessivo risorse decentrate del Comune di Vigarano Mainarda per l'anno 2022 **assoggettato** ai limiti in materia di trattamento accessorio del personale risulta essere di importo pari ad **€ 123.542,53**;
 - il fondo **complessivamente inteso** delle risorse decentrate del Comune di Vigarano Mainarda per l'anno 2022 risulta invece essere pari ad **€ 145.658,31** e che potrà incrementarsi dell'ulteriore importo, pari ad **Euro: 2.788,50**, corrispondente alla quota una tantum di parte variabile del Fondo corrispondente all'incremento previsto dall'art. 79, comma 1 lett.b) dell'ipotesi di CCNL 2019 – 2021 sottoscritta in data 04/08/2022, in attuazione di quanto indicato al comma 5 del predetto articolo, qualora la sottoscrizione definitiva dalla suddetta ipotesi di CCNL, dell'accordo economico 2022 e delle modifiche al CCDI 2020 – 2022 avvenga entro il 31/12/2022;
 - le **risorse disponibili complessive** derivanti sia dalla parte stabile che dagli incrementi di parte variabile del fondo per l'anno 2022, per gli utilizzi previsti dal comma 2 dell'art. 68 del medesimo CCNL, oggi ammontano ad **€ 81.679,86**, dando atto che anch'esse potranno essere incrementate dell'ulteriore importo, pari ad **Euro: 2.788,50**, corrispondente alla quota una tantum di parte variabile del Fondo corrispondente all'incremento previsto dall'art. 79, comma 1 lett.b) dell'ipotesi di CCNL 2019 – 2021 sottoscritta in data 04/08/2022, in attuazione di quanto indicato al comma 5 del predetto articolo, qualora la sottoscrizione definitiva dalla suddetta ipotesi di CCNL, dell'accordo economico 2022 e delle modifiche al CCDI 2020 – 2022 avvenga entro il 31/12/2022;
- 7) **che** essendo la normativa definente le risorse decentrate, così come disciplinate dal nuovo CCNL 2016 – 2018, ad oggi in forte evoluzione si stabilisce fin d'ora che in caso di istruzioni ulteriori o difformi da parte degli organismi deputati (discendenti anche dalla sottoscrizione del CCNL 2019 – 2021) o in caso di fatti gestionali connessi alla gestione delle risorse umane incidenti sulla quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022, l'Ente provvederà ad una nuova quantificazione, recependo le eventuali modifiche;
- 8) **che** successivamente all'adozione della presente determinazione si provvederà a redigere ed a sottoscrivere la relazione tecnico-finanziaria, a corredo del presente atto, da inviare al Revisore Unico dei Conti del Comune ai fini del rilascio della competente certificazione del fondo risorse decentrate 2022 del Comune di Vigarano Mainarda, così come previsto sia dal punto 5.2 del Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, Allegato A/2 al D.lgs. 118/2011 che dalla Circolare n. 25/2012 della RGS;
- 9) **di** porre un vincolo sugli stanziamenti in bilancio di previsione corrispondenti alla somma complessiva di **€ 27.305,98** per l'anno 2022, relativamente alle risorse variabili poste ad incremento del fondo risorse decentrate per la rispettiva annualità, dando atto che:
- sulla somma pari ad **€ 118.352,33 per l'anno 2022**, inerenti alle risorse stabili del medesimo fondo risulta già posto apposito vincolo con propria determinazione n. 408/2022;
 - le somme poste ad incremento della parte variabile del fondo ai sensi della Lett. c) del Comma 3 dell'art. 67 del CCNL 2016 – 2018, che si prevede di liquidare durante l'anno 2022, trovano adeguata copertura all'interno dei capitoli di spesa previsti per i singoli lavori o per le specifiche indennità accessorie previste da disposizioni di legge;
 - che si provvederà all'assunzione degli impegni di spesa, in conformità con il presente atto, ad esito della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato;
- 10) **che** conseguentemente il fondo risorse decentrate del Comune di Vigarano Mainarda per l'anno 2022, ammontate complessivamente ad **€ 145.658,31**, così come determinato con il presente atto, trova adeguata copertura ai competenti capitoli del bilancio di previsione 2022/2024 come da ultimo approvato, sugli stanziamenti riferiti alle medesime annualità;
- 11) **di dare atto che** il Comune di Vigarano Mainarda ha approvato il Rendiconto della Gestione per l'anno 2021 con deliberazione di Consiglio Comunale, n. 27 del 21/06/2022 nella quale si

dà atto del rispetto, da parte del Comune, degli obiettivi di finanza pubblica, del vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2021 e degli ulteriori parametri previsti che consentono di incrementare il fondo delle risorse decentrate;

- 12) **che** i fondi così determinati non violano, neppure in via previsionale, i principi di cui all'art. 1 comma 557 della legge 296/2006, e successive modificazioni ed integrazioni;
- 13) **che** i fondi così determinati non violano, a livello previsionale, i vincoli di finanza pubblica così come previsti dalla normativa vigente in materia e neppure i limiti previsti in materia di trattamento accessorio del personale dipendente di cui al comma 2, dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;
- 14) **di trasmettere** il presente atto alle OO.SS provinciali e alle RSU aziendali;
- 15) **di rendere noto**, ai sensi dell'art. 5 della L. n. 241/1990, che il responsabile del procedimento è la Responsabile ad interim del Settore Finanze e Bilancio Ing. Alessandra Campagnoli;
- 16) **che** l'esecutività della presente determinazione decorre dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151 - comma 4° - del D.Lgs. n. 267/2000 "T.U.EE.LL."
- 17) **che** è stata verificata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa conseguente all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del TUEL;

Vigarano Mainarda, 20 ottobre 2022

**Il Responsabile del Procedimento
(BARBIERI MARIA)**

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Richiamata la proposta di determinazione del SERVIZIO RAGIONERIA suestesa e ritenutela meritevole di approvazione;

DETERMINA

- Di approvare integralmente la proposta di determinazione soprariportata;
- Di attestare la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa conseguente all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del Tuel.

**Sottoscritta dal Responsabile di Settore
(CAMPAGNOLI ALESSANDRA)
con firma digitale**