



Comune di
VIGARANO MAINARDA

**DETERMINAZIONE
n. 418 del 27/10/2022**

Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, SERVIZIO LAVORI PUBBLICI, URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA CAT.D MEDIANTE CONVENZIONE CON IL COMUNE DI CENTO PER UTILIZZO GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Atteso che è attualmente vacante presso l'ente n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico servizio lavori pubblici, urbanistica ed edilizia privata cat. D;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 06.05.2022, inerente l'approvazione del "*Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022 - 2024 del Comune di Vigarano Mainarda e ricognizione annuale delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001*", nel quale per l'anno 2022 è stata prevista la copertura del posto di che trattasi attraverso scorrimento della graduatoria sovracomunale svolta dal Comune capofila di Bondeno;

Richiamata la Delibera di Giunta n. 70 del 03.08.2022 con la quale è stato approvato il *Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024* - ai sensi dell'art. 6 del dl n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021;

Considerato che al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, non si procederà all'espletamento della procedura prevista dall'art. 30, comma 2-bis, del D.lgs. n. 165/2001, ai sensi dell'art. 3, comma 8, della legge 56/2019 che così prevede:

"Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001";

Atteso che in data 29.06.2022 con prot.n. 10022. è stata trasmessa all'Agenzia Regionale per il lavoro dell'Emilia Romagna e al Dipartimento della Funzione Pubblica, comunicazione dei posti vacanti di cui s'intende assicurare la copertura ai sensi dell'ex art. 34/bis del D.lgs. 165/2001;

Considerato che in data 04.07.2022 assunta al prot.n. 10370, è pervenuta nota dell'Agenzia Regionale per il lavoro dell'Emilia Romagna con la quale si comunicava l'assenza negli elenchi di cui all'art. 34/bis del D.lgs. 165/2001, di personale avente pari qualifica a quelle richieste;

Considerato che sono già decorsi i termini previsti dall'art. 34/bis del D.lgs. 165/2001 e quindi è possibile procedere con l'assunzione;

Vista la Determinazione n. 281 dell'11.07.2022 con la quale si stabiliva di attivare le procedure per l'assunzione a tempo indeterminato, orario pieno, di n. 1 di Istruttore direttivo servizio lavori pubblici, urbanistica ed edilizia privata cat. D, disponendone il reclutamento tramite lo scorrimento

della graduatoria della selezione pubblica sovracomunale per assunzioni a tempo indeterminato di Istruttore Direttivo cat. D/D1 presso il settore tecnico, approvata con determinazione dirigenziale del Comune di Bondeno n. 801 del 09.08.2021;

Dato atto che il reclutamento tramite lo scorrimento della graduatoria della selezione pubblica sovracomunale per assunzioni a tempo indeterminato di Istruttore Direttivo cat. D/D1 presso il settore tecnico, approvata con determinazione dirigenziale del Comune di Bondeno n. 801 del 09.08.2021, ha dato esito negativo;

Ritenuto, pertanto, necessario procedere con l'attivazione di una procedura di convenzione con il Comune di Cento al fine di poter utilizzare la graduatoria approvata con Determina dirigenziale n. 994 del 20/09/2022 a seguito del concorso pubblico per soli esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 istruttori direttivi tecnici cat.D;

Richiamati:

- la Delibera del Consiglio Comunale n. 25 del 23.05.2022, avente ad oggetto: "Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022-2024 e relativi allegati";
- la Delibera di Giunta Comunale n. 49 del 23.05.2022, avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il periodo 2022-2024 - Assegnazione risorse ai Responsabili dei Settori";
- la Delibera del Consiglio Comunale n. 24 del 23.05.2022, avente ad oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2022-2024";

Dato atto che con Delibera di Giunta comunale n. 36 del 28.04.2022 è stato approvato il Piano Triennale delle azioni positive per gli anni 2022-2024;

Richiamate

- la Delibera del Consiglio Comunale n. 40 del 10.10.2022 con al quale è stato approvato il Bilancio Consolidato dell'esercizio 2021 ai sensi dell'art. 11-bis del D.lgs. 118/2011;
- la Delibera di Giunta n. 73 del 25.08.2022 con al quale è stata verificata della capacità assunzionale del comune di Vigarano Mainarda a seguito dell'approvazione del rendiconto della gestione 2021 e della ricezione di dati relativi alla tariffa rifiuti avente natura corrispettiva per l'anno 2021 da parte dell'ente Gestore Clara Spa, in conformità con i principi di cui all' art. 33, co. 2 del d.l. n. 34/2019, del DM attuativo del 17/03/2020 e della circolare interministeriale del 13/05/2020 e confermato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024, approvato con DGC n. 37/2022;

Considerato che:

- sono stati rispettati gli obiettivi di pareggio di bilancio per l'anno 2021 ;
- il limite al tetto di spesa del personale in termini assoluti, di cui all'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 risulta rispettato, come risultante dal dato relativo al rendiconto dell'anno 2021. Il Bilancio per l'esercizio 2022 ed il Bilancio Pluriennale 2022/2024 sono predisposti in modo da rispettare i vincoli e gli obiettivi in materia di contenimento della spesa di personale, così come gli atti di programmazione per il triennio 2022/2024;
- il rendiconto dell'esercizio 2021 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 21.06.2022;

Visto l'art. 35 del D.lgs. 165/2001;

Considerato che l'Ente:

- in sede di predisposizione dell'attività programmatoria economica finanziaria, prodromica alla stesura del PTFP 2022/2024, ha provveduto alla doverosa ricognizione annuale di eventuali situazioni di soprannumero o eccedenza di personale a seguito della quale tutti i

Responsabili di Settore hanno fornito dichiarazioni, allegate alla DGC n. 37 del 06/05/2022, attestanti la non sussistenza di eccedenze di personale nei settori di competenza, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs.165/2001 e che pertanto, attraverso l'approvazione del PTFP 2022/2024, avvenuta con DGC n. 37/22, si è provveduto contestualmente all'assolvimento di tale adempimento previsto dalla normativa vigente in materia;

- risulta, ai fini dell'applicazione dell'art.33, comma 2 D.L n.34/2019 c.d. "Decreto Crescita", convertito con modificazioni in L. n. 58/2019 un ente "sotto soglia" e pertanto legittimato ad assumere a tempo indeterminato nell'anno 2022, come debitamente dimostrato nell'Allegato C) al PTFP 2022/2024, approvato con DGC n. 37/2022 di cui costituisce parte integrante e sostanziale ed a cui si rimanda per ulteriori approfondimenti in merito;

Dato altresì atto che

- in ogni caso l'assunzione di cui trattasi rimane comunque subordinata alla normativa vigente al momento dell'assunzione stessa, alle circolari interpretative e dalle disposizioni che dovessero pervenire o essere emanate da parte degli organi competenti in materia, nel caso dovessero disporre l'impossibilità da parte dell'ente di procedere all'instaurazione del rapporto di lavoro;
- la verifica della permanenza delle condizioni per addivenire all'assunzione di che trattasi, richieste dalle vigenti normative in materia di personale, come da ultimo indicate nella deliberazione G.C. n. 37 del 06/05/2022, sopra richiamata, sarà effettuata nel momento dell'effettiva formalizzazione dell'assunzione stessa;

Visto il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto Comunale vigente;

Visto il D.lgs. n. 118/2011;

Dato atto che ai sensi del vigente Piano Triennale per l'Anticorruzione approvato dall'Amministrazione Comunale, il Responsabile di Settore firmatario del presente atto, nella procedura di cui trattasi - non si trova in condizioni di conflitto di interessi, anche potenziale;

Ravvisata la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del decreto legislativo 18 Agosto 2000, n. 267;

PROPONE

1. di dare atto che risulta esperita, con esito negativo, la procedura prevista dall'art. 34 bis del D.lgs.165/2001 e s.m.i. da parte dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia Romagna, come dettagliatamente indicato in premessa, per quanto attiene alla necessità di copertura del posto di cui al presente atto e sono già decorsi i termini previsti dall'art. 34/bis del D.lgs. 165/2001;
2. di dare atto che il reclutamento tramite lo scorrimento della graduatoria della selezione pubblica sovracomunale per assunzioni a tempo indeterminato di Istruttore Direttivo cat. D/D1 presso il settore tecnico, approvata con determinazione dirigenziale del Comune di Bondeno n. 801 del 09.08.2021, ha dato esito negativo;
3. di attivare, per i motivi di cui in premessa, attraverso l'Ufficio Associato del Personale di Bondeno, le procedure per l'assunzione a tempo indeterminato, orario pieno, di n. 1 Istruttore direttivo servizio lavori pubblici, urbanistica ed edilizia privata cat. D,

disponendone il reclutamento tramite la sottoscrizione di una convenzione con il Comune di Cento per lo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico per soli esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 istruttori direttivi tecnici cat. D, approvata con Determina dirigenziale n. 994 del 20/09/2022;

4. di dare atto che con successivo atto verrà adottato l'impegno di spesa necessario alla copertura del rimborso spese sostenute per la procedura concorsuale, richiesto dal Comune di Cento in caso di assunzione;
5. di dare atto che verrà stipulato dal Capo settore competente il contratto individuale di lavoro con il primo candidato disponibile utilmente collocato nella graduatoria di che trattasi, a seguito dello scorrimento della stessa da parte dell'Ufficio associato del personale di Bondeno ;
6. di dare atto che gli stanziamenti necessari sono previsti nel bilancio dell'esercizio 2022 e dei successivi esercizi.

Sottoscritta dal
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(*Gabatel Sandro*)
Con firma digitale

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Richiamata la proposta di determinazione del SERVIZIO AFFARI GENERALI - ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE suesposta e ritenutela meritevole di approvazione;

DETERMINA

- Di approvare integralmente la proposta di determinazione sopraportata;
- Di attestare la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa conseguente all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del Tuel.

**Sottoscritta dal Responsabile di Settore
(BARBI MONICA)
con firma digitale**