



Comune di
VIGARANO MAINARDA

**DETERMINAZIONE
n. 444 del 21/11/2023**

Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 SPECIALISTA IN ATTIVITA' TECNICHE - AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE A TEMPO PIENO DAL 18/12/2023 PRESSO IL SETTORE TECNICO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la seguente normativa riguardante l'adozione di determinazioni e di atti di gestione da parte dei responsabili dei servizi:

- Gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Il Regolamento comunale di contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al D. Lgs. 118/2011, approvato con Delibera del Consiglio Comunale nr. 28 del 21/06/2022;

VISTO il decreto del Sindaco n. 30 del 19/12/2022 con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa, ai sensi degli artt. 13, 14, 15 e 17 del CCNL 2016 – 2018 stipulato il 21/05/2018, comparto Funzioni Locali e dei poteri discendenti dal combinato disposto degli artt. 107 e 109, 2^ comma, del D. Lgs. 267/2000 e tenuto conto che il comma 3 dell'art. 13 del CCNL 2019 – 2021 Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/11/2022 dispone che: *"Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza";*

RICHIAMATI i seguenti atti:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 27.03.2023 avente ad oggetto "approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2023-2025";
- la Deliberazione di consiglio Comunale n. 17 del 3.04.2023 avente ad oggetto "approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2025 e relativi allegati";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 26.04.2023 avente ad oggetto "approvazione Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il periodo 2023-2025 - assegnazione risorse";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 03.05.2023 " Approvazione del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 19.06.2023 " Approvazione delle modifiche alla sottosezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023-2025, approvato con DGC n. 36/2023, ad esito dell'approvazione del Rendiconto della Gestione 2022";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 27.10.2023 "APPROVAZIONE MODIFICHE ALLE SOTTOSEZIONI 2.1 3.1 E 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2023 - 2025, APPROVATO CON DGC N. 36/2023 E S.M.I., AI SENSI DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN L. N. 113/2021 ";

VISTI:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Statuto Comunale;
- le vigenti disposizioni normative in materia di contenimento delle spese di personale per l'anno di

riferimento;

PREMESSO CHE:

- ai sensi dell'art. 15 della L. 241/90 le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività d'interesse comune;
- l'art. 9 della Legge 16.01.2003 n. 3, prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione con le modalità di un regolamento statale da approvare ai sensi dell'ad. 17 della legge 400/1988;
- l'art. 3, comma 61, della legge 24/12/2003 n. 350, prevede che, nelle more dell'emanazione del predetto regolamento, gli Enti possono utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni, previo accordo tra le stesse;
- l'art.4 D.L. 101/2013 convertito in L. 125/2013 prevede la possibilità per le Amministrazioni Pubbliche di utilizzare, prima di avviare nuovi concorsi, le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni previo accordo tra le amministrazioni interessate;
- la giurisprudenza amministrativa e contabile in materia e la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2013 consentono lo scorrimento delle graduatorie di altri enti previo accordo;
- la pronuncia del Tribunale Amministrativo Regionale per il Veneto, sentenza n. 864 del 19.05.2011 chiarisce che "l'art. 3 comma 61 e l'art. 9 della legge 3/2003 si applicano anche alle amministrazioni comunali" e sottolinea come le disposizioni che disciplinano la materia non facciano "alcun riferimento ad alcuna convenzione, ma unicamente al previo accordo", che concettualmente "implica l'intesa ed il consenso delle due amministrazioni in ordine all'utilizzo, da parte di una di esse, della graduatoria concorsuale in corso di validità, relativamente a posti di uguale profilo e categoria professionale, rispetto a quello per cui opera il suddetto utilizzo";
- la Legge n. 160 del 27.12.2019, Legge di Bilancio per l'anno 2020 prevede quanto segue:
 - ◆ art. 1. commi da 147 a 149 – approvazione dei nuovi termini di validità delle graduatorie dei concorsi pubblici, prevedendo con la modifica dell'art. 35, comma 5-ter, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, un nuovo termine di validità delle graduatorie approvate dal 1° gennaio 2020, coincidente con il biennio dalla data di approvazione di ciascuna graduatoria;
 - ◆ art. 1 comma 148 dispone l'abrogazione dei commi dal 361 a 365 dell'art. 1 della L. n. 145/2018: è stato dunque eliminato l'obbligo di utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici, banditi dal 1.1.2019, solo per la copertura dei posti messi a concorso. L'abrogazione di tale disposizione consente quindi alle P.A. di poter scorrere le proprie graduatorie e poter utilizzare le graduatorie di altri enti, previo accordo tra le p.a.
- l'art. 17, comma 1-bis, del D.L. n. 162/2019 ha riconosciuto la possibilità agli Enti Locali di scorrere le graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, anche in deroga a quanto stabilito dall'art. 91, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, ovvero anche per la copertura di posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso (sia da parte della stessa amministrazione che da altri enti).
- il Comune di Bondeno svolge il ruolo di capofila nell'ambito della convenzione valevole tra i comuni di Bondeno, Terre del Reno, Poggio Renatico e Vigarano Mainarda per la gestione associata del servizio personale e che tra gli obblighi del Comune capofila vi è lo svolgimento delle procedure per il reclutamento di personale;
- in merito alla modalità di copertura del posto di cui trattasi la Giunta Comunale, attraverso la DGC n. 85/2024, disponeva di effettuare il preventivo esperimento, obbligatorio, della procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001. In caso di esito negativo della suddetta procedura la copertura del posto in parola sarebbe avvenuta mediante: scorrimento di graduatoria utile ed esito di procedura concorsuale, svolta dall'Unione Valli e Delizie, previo convenzionamento. Essendo in vigore il dettato disposto dal comma 8 dell'art. 3 della L. n. 56/2019 e s.m.i. c.d. "Legge Concretezza", che recita "*Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure*

concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001.", l'ente ha ritenuto di non procedere all'esperimento della procedura di mobilità esterna, prevista dall'art. 30 del D.lgs. 165/2001;

- con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 03.05.2023 è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025;
- con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 19.06.2023 è stata modificata la sottosezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023-2025, approvato con DGC n. 36/2023, ad esito dell'approvazione del Rendiconto della Gestione 2022";
- con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 27.10.2023 sono state modificate LE SOTTOSEZIONI 2.1 3.1 E 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2023 - 2025, APPROVATO CON DGC N. 36/2023 E S.M.I., AI SENSI DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN L. N. 113/2021 ";

CONSIDERATO che:

- con la deliberazione n. 39 del 20/07/2023 l'Unione Comuni Valli e Delizie ha provveduto a concedere al comune di Vigarano Mainarda il nulla osta per l'utilizzo della graduatoria frutto della selezione pubblica per l'assunzione di n. 1 "specialista attività tecniche", categoria d, a tempo indeterminato e a tempo pieno, per la copertura di un posto presso il comune di Argenta, di cui alla determinazione unione n. 21 del 24/01/2022 (avviso prot. unione n. 1940 del 24/01/2022);
- vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 26/09/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il comune di Vigarano Mainarda ha approvato lo schema di accordo;
- vista la determinazione n. 383 del 06/10/2023 del comune di Vigarano Mainarda avente ad oggetto "approvazione schema di accordo tra il comune di Vigarano Mainarda e l'unione dei comuni valli e delizie per l'utilizzo, da parte del comune di Vigarano Mainarda, della graduatoria del concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto di specialista in attività tecniche con abilitazione" area dei funzionari e delle E.Q. a tempo pieno e indeterminato da assegnare all'ufficio tecnico del comune di Vigarano Mainarda";
- vista determinazione unione Valli e Delizie n. 569 del 25/10/2023 "approvazione schema accordo tra unione comuni valli e delizie per conto del comune di Argenta e il comune di Vigarano Mainarda, per utilizzo graduatoria selezione pubblica "specialista attività tecniche" cat. d approvata con dt unione n. 202 del 27/04/22";
- visto l'accordo firmato digitalmente da entrambi i comuni interessati e protocollato nel comune di Vigarano Mainarda al n. 16883 del 03/11/2023;

DATO ATTO che, in merito alla modalità di copertura del posto di cui trattasi la Giunta Comunale, attraverso la DGC n. 85/2023, disponeva di effettuare il preventivo esperimento, obbligatorio, della procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001. In caso di esito negativo della suddetta procedura la copertura del posto in parola sarebbe avvenuta mediante: scorrimento di graduatoria utile ed esito di procedura concorsuale, svolta dal Comune di Bondeno, capofila nella gestione associata del servizio personale o da altri enti, previo convenzionamento, anche per il tramite del Comune di Bondeno. Essendo in vigore il dettato disposto dal comma 8 dell'art. 3 della L. n. 56/2019 e s.m.i. c.d. "Legge Concretezza", che recita "*Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001.*", l'ente ha ritenuto di non procedere all'esperimento della procedura di mobilità esterna, prevista dall'art. 30 del D.lgs. 165/2001;

VISTA

- la proposta di assunzione, trasmessa ai candidati utilmente collocati nella graduatoria finale, approvata con determinazione n. 202/2022 dall'Unione Valli e Delizie e non ancora assunti dall'ente titolare della stessa, al fine di dare corso alla copertura del posto previsto dal Piao Personale 2023/2025, approvato dal Comune di Vigarano Mainarda;

- la nota assunta al protocollo generale del Comune di Vigarano Mainarda al n. 16923 del 06/11/2023 con cui l'Arch. Sara Morandi, 7[^] classificata della graduatoria approvata con la predetta determinazione n. 202/2022 ha dichiarato di accettare l'incarico proposto;
- la nota prot. n. 17248 del 11/11/2023 con cui il responsabile dell'ufficio risorse umane del Comune di Vigarano Mainarda ha comunicato all'Arch. Sara Morandi che è l'avente diritto all'assunzione alle dipendenze del Comune di Vigarano Mainarda ed ha contestualmente convocato la stessa per l'assunzione in servizio dal giorno 18/12/2023;

DATO ATTO che per il Comune di Vigarano Mainarda, così come per tutti i comuni, la disciplina di riferimento in materia di assunzioni a tempo indeterminato è divenuta ora ufficialmente quella contenuta nell'art. 33, comma 2 D.L. n. 34 del 30/04/2019 - Decreto Crescita - convertito con modificazioni in L. 58/2019, tenuto conto della modifica apportata dal comma 853 dell'art. 1 della L. 160/2019, che recita: *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore."*

VISTI al riguardo:

- il DM del 17/03/2020 attuativo del succitato art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019;
- la Circolare Interministeriale esplicativa del succitato DM del 13/05/2020, pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020;

che rendono l'innovativo impianto normativo in materia di assunzioni a tempo indeterminato completo ed in vigore dal 20/04/2020, come previsto dall'art. 1 comma 2 del DM stesso;

CONSIDERATO che attraverso l'approvazione del PIAO DGC n. 36/2023, così come da ultimo modificato con DGC n. 85/23 si è provveduto a fornire, in attuazione della nuova disciplina assunzionale introdotta dall'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, dal DM 17/03/2020 e dalla Circolare Interministeriale del 13/05/2020 e pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020, la rappresentazione delle capacità assunzionali del Comune di Vigarano Mainarda per l'anno 2023, data l'approvazione del rendiconto di gestione anno 2022 e l'acquisizione dei dati di pertinenza dell'ente relativi alla TARI per l'anno 2022, come da Allegato A) alla DGC n. 85/2023, da cui risulta in sintesi quanto segue:

COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

CALCOLO FACOLTA' ASSUNZIONALI NUOVO DPCM E CIRCOLARE INTERMINISTERIALE DEL 13/05/2020

DATI RIFERITIA ALLA SPESA DI PERSONALE 2021 E ULTIMI TRE RENDICONTI APPROVATI: 2020 - 2021 E 2022

SPESA DI PERSONALE - ART. 2 - COMMA 1 LETT. a) Ultimo rendiconto approvato : 2022	Macroaggregato 101- Redd. Lav. Dip :	1.199.953,30
	Atro aggr. 103 Co.co.co - LSU - Lav. Flex. Ecc...	-
	- arretrati contrattuali 2019-2021	36.681,74
	- spese per incentivi per funzioni tecniche: <i>inserire con segno -</i>	-
TOTALE SPESA PERSONALE CONSIDERATA		1.163.271,56

ENTRATE CORRENTI - MEDIA ACCERTAMENTI COMPETENZA ULTIMI TRE RENDICONTI APPROVATI

ART. 2 - COMMA 1 LETT. b)

	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022
TIT. 1	3.373.263,33	3.535.689,79	3.436.319,78
TIT. 2	935.476,06	686.353,55	645.100,93
TIT. 3	1.607.969,51	1.905.074,38	2.211.998,93
- entrate per incentivi per funzioni tecniche: <i>inserire con segno -</i>	-	-	-
INCORPORAZIONE DATI TARIP - CLARA SPA - SERV. RIFUTI SOLIDI URBANI	1.262.856,00	1.244.740,00	1.177.718,39
Circolare interministeriale 13/05/2020	7.179.564,90	7.371.857,72	7.471.138,03

MEDIA ACCERTAMENTI ANNI 2020 - 2022: **7.340.853,55**

A DEDURRE FCDE STANZIATO IN BILANCIO DI PREVISIONE ULTIMA ANNUALITA' CONSIDERATA

FCDE STANZIATO IN BILANCIO DI PREVISIONE 2022 - DEFINITIVO	166.098,58
MEDIA ACCERTAMENTI ANNI 2019 - 2021 AL NETTO FCDE:	7.174.754,97

FASCIA DI COMPETENZA COMUNE DI VIGARANO MAINARDA ART. 3 - COMMA 1:

FASCIA e) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti

INDIVIDUAZIONE VALORI SOGLIA PER FASCIA DEMOGRAFICA DEL RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI - ART. 4 -

A		con FCDE DEFINITIVO 2022	
COMUNI DI FASCIA e) % DA DPCM:	26,90%	=	1.930.009,09
B		Possibile incremento spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato	
% EFFETTIVA COMUNE DI VIGARANO MAINARDA CON FCDE 2022	16,21	ulteriore margine:	766.737,53
DATO CHE (A) E' > DI (B)= ENTE SOTTOSOGLIA E PUO' PROCEDERE AD ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO			

PERCENTUALI MASSIME DI INCREMENTO ANNUO DEL PERSONALE IN SERVIZIO FINO AL 31/12/2024 - ART. 5

RISPETTO ALLA SPESA DI PERSONALE REGISTRATA DEL 2018:		1.411.400,98	
DA DPCM			
		ANNO 2023	ANNO 2024
FASCIA e):	Tabella 2 - Comuni da 5000 a 9999	25%	26%
		352.850,25	366.964,25
OBIETTIVO DELL'ENTE DA PERSEGUIRE:			
Spesa potenziale massima ai sensi dell'art. 5		1.516.121,81	1.530.235,81

da calcolarsi con riferimento alla spesa di personale dell'ultimo rendiconto approvato

Resti capacità assunzionale dei cinque anni antecedenti il 2020 **60.069,19**

e pertanto il Comune di Vigarano Mainarda si conferma un ente "sotto soglia" ed autorizzato a procedere alle assunzioni a tempo indeterminato previste nel vigente Piano Triennale dei fabbisogni di Personale 2022/2024, tra le quali figura l'assunzione a tempo indeterminato di cui al presente atto;

DATO ALTRESI' ATTO che il Comune di Vigarano Mainarda, pur collocandosi sotto soglia, presenta una specifica situazione per la quale occorre dare attuazione a quanto previsto dall'art. 5 del DM del 17/03/2020, disponente una disciplina di contenimento della spesa di personale per gli enti sotto soglia fino all'anno 2024 rispetto alla spesa di personale registrata nell'anno 2018;

ATTESO che anche in riferimento a detta disciplina contenitiva il Comune di Vigarano Mainarda rispetta i

parametri previsti in quanto, per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 5 del DM del 17/03/2020, può procedere ad aumentare la spesa di personale registrata nell'anno 2018 per un importo complessivo pari ad Euro: 352.850,25 mentre presenta un Piano occupazionale di importo inferiore;

DATO ALTERSÌ ATTO che il Comune di Vigarano Mainarda:

1. presenta, alla data attuale una spesa potenziale massima di personale, imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006, così come modificato dal D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla L. n. 114/2014 pari ad **Euro: 1.693.791,75** a fronte di una programmazione attuale di spesa di personale, discendente dal PIAO approvato con DGC n. 85/2023, pari ad **Euro: 1.420.313,62** per l'anno 2023, **Euro: 1.405.733,03** per l'anno 2024 e di **Euro: 1.405.733,03** per l'anno 2025, dunque inferiore al limite previsto per tutte le annualità considerate, come di seguito indicato:

DIMOSTRAZIONE RISPETTO VINCOLI DI SPESA DEL PERSONALE AI SENSI DELLA LEGGE N. 114/2014 - in applicazione dei criteri di imputazione della spesa di personale secondo i principi della nuova contabilità riportati nell'Allegato 4/2 al D.lgs. n. 118/2011 e s.m.i.						
TIPOLOGIA DI SPESA	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
SPESE EX INTERVENTI 1-3-7	1.744.835,00	1.704.635,00	1.631.905,26			
SPESA MACROAGGREGATO 101				1.378.659,15	1.387.418,01	1.387.418,01
SPESA MACROAGGREGATO 102 -				83.173,16	82.958,80	82.958,80
ALTRE SPESE E DEDUZIONI						
SPESE PER CO.CO.CO - LSU				-	-	-
SPESE SOSTENUTE PER PERSONALE DI ALTRI ENTI IN CONVENZIONE non ricompresa nei macro agg. 101 e 102- Spesa per gestione GAFSA di Cento				106.181,70	106.181,70	106.181,70
SPESE DI PERSONALE LAVORO INTERINALE				23.125,08		
ARRETRATI CCNL - MACRO AGGREGATO 10				14.895,38	30.296,58	39.922,33
RIMBORSI PERSONALE COMANDATO VERSO ALTRI ENTI				-105.468,83	-105.468,83	-105.468,83
DIRITTI DI ROGITO				-2.000,00	-2.000,00	-2.000,00
SPESA PER PERSONALE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE PROTETTE				-61.586,52	-61.586,52	-61.586,52
QUOTA PREVI. COMPLEMENTARE A CARICO DEL DATORE DI LAVORO				-1.770,12	-1.770,12	-1.770,12
ONERI DA RINNOVO CCNL 2023				-14.895,38	-30.296,58	-39.922,33
TOTALE SPESA DI PERSONALE	1.744.835,00	1.704.635,00	1.631.905,26	1.420.313,62	1.405.733,03	1.405.733,03
MEDIA TRIENNIO 2011 - 2013	1.693.791,75					
DIFF. PREVISIONE - MEDIA TRIENNIO 2011 - 2013				-273.478,13	-288.058,72	-288.058,72

DIMOSTRAZIONE RISPETTO VINCOLI DI SPESA DEL PERSONALE AI SENSI DELLA LEGGE N. 114/2014 - in applicazione dei criteri di imputazione della spesa di personale secondo i principi della nuova contabilità riportati nell'Allegato 4/2 al D.lgs. n. 118/2011 e s.m.i. Aggiornamento a seguito dell'ultima variazione al Bilancio di Previsione 2022/2024						
TIPOLOGIA DI SPESA	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
SPESE EX INTERVENTI 1-3-7	1.744.835,00	1.704.635,00	1.631.905,26			
SPESA MACROAGGREGATO 101				1.345.505,66	1.258.523,85	1.258.700,48
SPESA MACROAGGREGATO 102 -				84.603,71	73.811,56	73.823,27
ALTRE SPESE E DEDUZIONI						
SPESE PER CO.CO.CO - LSU				-	-	-
SPESE SOSTENUTE PER PERSONALE DI ALTRI ENTI IN CONVENZIONE non ricompresa nei macro agg. 101 e 102- Spesa per gestione GAFSA di Cento				92.482,98	92.482,98	92.482,98
ARRETRATI CCNL - MACRO AGGREGATO 10				5.774,67	27.256,59	27.068,25
RIMBORSI PERSONALE COMANDATO VERSO ALTRI ENTI				- 163.000,00	- 97.000,00	- 97.000,00
DIRITTI DI ROGITO				- 2.000,00	- 2.000,00	- 2.000,00
SPESA PER PERSONALE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE PROTETTE				- 71.723,47	- 58.961,21	- 58.961,21
QUOTA PREVI. COMPLEMENTARE A CARICO DEL DATORE DI LAVORO				- 769,12	- 689,83	- 689,83
ONERI DA RINNOVO CCNL 2022				- 5.774,67	- 27.256,59	- 27.068,25
TOTALE SPESA DI PERSONALE	1.744.835,00	1.704.635,00	1.631.905,26	1.285.099,76	1.266.167,34	1.266.355,69
MEDIA TRIENNIO 2011 - 2013	1.693.791,75					
DIFF. PREVISIONE - MEDIA TRIENNIO 2011 - 2013				- 408.691,99	- 427.624,41	- 427.436,06

2. ha regolarmente pubblicato il Piao 2023/2025 e le successive modifiche, da ultima la modifica approvata con DGC n. 85/2023 sul portale PIAO della Funzione Pubblica e sull'applicativo SICO sul portale del MEF;
2. risulta rispettoso del rapporto medio n. dipendenti/popolazione, come da ultimo definito con DM dell'Interno del 18/11/2020 che per l'ente risulta essere pari a 1/169 (pari a 0,00591), presentando per l'anno 2023 un rapporto pari a 28/7605 (pari a 0,00368), come da ultimo indicato nella DGC n. 83/2023;
3. risulta attualmente in regola per le quote d'obbligo dei disabili (art. 1, L. 68/99 prevede n. 2) oltre che per le quote d'obbligo da riservare ai sensi dell'art. 18, comma 2 della L. n. 68/99;
4. ha approvato il rendiconto per l'anno 2022, con DCC n. 30/2023, da cui risulta altresì che l'ente:
 - non versa in situazioni strutturalmente deficitarie, di cui all'artt. 242 e 243 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
 - non è in situazione di dissesto finanziario;
 - ha conseguito il rispetto, per l'anno 2021, dell'equilibrio economico – finanziario di bilancio, richiesto dalla normativa vigente. Come dimostrato nell'apposito allegato rappresentativo il saldo complessivo dell'equilibrio di bilancio 2021 ammonta a complessivi: Euro 552.532,25;
 - ha conseguito il rispetto delle spese di personale come disposto dal comma 557 dell'art. 1 della L. 296/2006, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11 comma 4 ter del DL 90/2014 per gli enti colpiti dal sisma 2012;
 - ha conseguito tempi medi di pagamento non superiori a quelli stabiliti nell'art. 41 del D.L. n. 66/2014, così come modificato della L. 89/2014;
6. ha approvato il Documento Unico di Programmazione 2023/2025 con DCC n. 6 del 27/03/2023 ed il Bilancio di Previsione 2023/2025 con DCC n. 17 del 3/04/2023, dunque entro i termini di legge per l'anno 2023, attestante il rispetto degli equilibri di bilancio, richiesti dalla normativa vigente in materia, da parte dell'ente per il medesimo triennio ed il rispetto delle spese di personale come disposto dal comma 557 dell'art. 1 della L. 296/2006, tenuto conto di quanto previsto dal DL 90/2014;
6. ha approvato il Piano degli Obiettivi per l'anno 2023 con DGC n. n. 36/2023, che costituisce con gli altri strumenti di programmazione economico – finanziari il Piano delle Performance previsto dal D.lgs. 150/2009 e s.m.i.;
7. sono stati approvati rispettivamente con DCC n. 27/2021, n. 40/2022 e 45/2023 i Bilanci Consolidati per gli anni 2020, 2021 e 2022 (ultimo disponibile) del gruppo Comune di Vigarano Mainarda, ai sensi del principio applicato n. 4/4 del D.L.gs. 118/2011;
8. non risulta aver ricevuto ad oggi istanze di certificazione di crediti, anche parziali;
9. ha attivato la Piattaforma Telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014);
10. risulta adempiente per quanto riguarda gli invii obbligatori alla BDAP e BDAP - MOP, alla data di adozione del presente atto come risulta dalle competenti certificazioni rese dai Settori Finanze e Bilancio;
11. è dotato di piano delle azioni positive valevole per il triennio 2023– 2025, ai sensi del D.Lgs. 198/2006, approvato con DGC n. 36 del 03.05.2023;
12. ha inoltre inviato il Conto annuale del personale 2022 (ultimo disponibile) entro la scadenza prevista;
13. in sede di predisposizione dell'attività programmatica economica-finanziaria dell'ente, prodromica alla stesura del Piao, approvato con DGC n. 36/2023, si è provveduto alla doverosa ricognizione di eventuali situazioni di soprannumero o eccedenza di personale a seguito della quale tutti i Responsabili di Settore hanno fornito dichiarazioni, allegate al Piano stesso sotto la lettera F) per farne parte integrante e sostanziale, attestanti la non sussistenza di eccedenze di personale nei propri settori di competenza, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e pertanto il Piano dei Fabbisogni di Personale approvato soddisfa tale ulteriore adempimento;

EVIDENZIATO inoltre che:

- l'assunzione a cui si intende dare corso con il presente atto risulta necessaria per il funzionamento delle attività istituzionali ed i servizi di competenza dell'ente;

- l'Ente risulta un "ente sotto soglia" pertanto legittimato ad assumere a tempo indeterminato nella rispettiva annualità, secondo la nuova disciplina contenuta nell'art. 33, comma 2 D.L. n. 34 del 30/04/2019 - Decreto Crescita - convertito con modificazioni in L. 58/2019, tenuto conto della modifica apportata dal comma 853 dell'art. 1 della L. 160/2019, come meglio sopra descritto;

VISTO l'art. 35 del D.Lgs. 165/2001;

RITENUTO per quanto sopra specificato di procedere con il presente atto all'assunzione dell'Arch. Morandi Sara con la qualifica di Specialista in attività tecniche, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a tempo indeterminato e pieno presso il Settore Tecnico a far data dal 18/12/2023;

DATO ALTRESI' ATTO che i competenti capitoli di bilancio di previsione 2023/2025, per ciascuna delle annualità di competenza, presentano altresì la sufficiente disponibilità all'assolvimento della spesa relativa agli oneri diretti, riflessi per l'assunzione di cui al presente atto e risultano altresì già impegnati, trattandosi di spese di personale, attraverso l'approvazione dello stralcio di Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 33/2023;

DATO ATTO che, in relazione a quanto sopra riportato, il presente atto si ritiene rispettoso della normativa vigente in materia di personale;

VISTO:

- il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs n. 165/2001;
- il D.Lgs n. 118/2011;
- il D.L. 34/2019, convertito con modificazioni in L. 58/2019;
- il DM del 17/03/2020;
- il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- il vigente CCNL 2016 – 2018 del comparto Funzioni Locali;
- il vigente CCNL 2019 – 2021 del Comparto Funzioni Locali;

VERIFICATA, per quanto di competenza, la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa afferente all'istruttoria del presente atto, ai sensi dell' art. 147-bis del TUEL;

DETERMINA

Per quanto in premessa esposto che si intende qui integralmente richiamato:

1. di assumere a tempo indeterminato e pieno, a far data dal 18/12/2023, l'Arch. Morandi Sara, meglio generalizzata nella documentazione conservata agli atti e classificata nella graduatoria convenzionata dell'Unione Valli e Delizie approvata con Determina n. 202/2022 per il profilo professionale di SPECIALISTA IN ATTIVITA' TECNICHE - AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE secondo il nuovo ordinamento professionale;
1. che per dar corso alla copertura del posto di cui trattasi è stata esperita preventivamente la procedura obbligatoria prevista dall'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001, conclusasi con esito negativo come riportato in premessa, a cui si rimanda per ulteriori dettagli;
2. che l'Arch. Morandi Sara ha accettato l'assunzione con qualifica di Specialista in attività Tecniche, Area dei Funzionari e dell'EQ, presso il Settore Tecnico del Comune di Vigarano Mainarda, come da comunicazione di partecipazione a nomina conservata agli atti prot. n. 16923 del 06/11/2023 del Comune di Vigarano Mainarda e successiva nota prot. n. 17248 del 11/11/2023 di definizione della decorrenza dell'assunzione di che trattasi;
3. che il Comune di Vigarano Mainarda risulta rispettoso delle norme vigenti in materia di contenimento delle spese di personale ed inoltre risultano verificate e rispettate tutte le condizioni richieste dalle normative vigenti in materia assunzionale alla data del presente atto, come debitamente riportate in premessa a cui si rimanda integralmente per ulteriori dettagli;
4. di disporre che il lavoratore assunto presti la propria attività in relazione alle disposizioni disciplinate

nell'apposito contratto di lavoro individuale che sarà debitamente sottoscritto;

5. che al lavoratore assunto sarà corrisposta la retribuzione corrispondente all'Area dei Funzionari e dell'EQ, ai sensi del CCNL Funzioni Locali vigente ed ogni altro emolumento se ed in quanto spettante;
6. che la spesa che scaturisce dal presente atto trova adeguata copertura finanziaria negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2023/2025, per ciascuna annualità di riferimento, ai capitoli: n. 52 per oneri diretti, n. 53 per oneri riflessi e 1784/20 per irap, sufficientemente capienti, aventi codifica: Tit. 1, Mis. 1 Prog. 10 e sarà imputata nell'anno 2023 agli impegni già assunti in sede di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 33/2023;
7. che l'esigibilità delle obbligazioni previste dal presente atto avverranno entro il 31/12 di ciascun esercizio in cui si imputano le rispettive spese;
8. che il Responsabile del presente atto non si trova in situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, per quanto attiene la procedura di che trattasi;
9. di trasmettere il presente atto alle OO.SS. e RSU e al Comune di Bondeno, per gli adempimenti di competenza;
10. di disporre la registrazione della presente determinazione nel registro delle determinazioni dopo che sarà corredata dei pareri di cui all'art. 183, comma 9 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e la conseguente trasmissione al servizio finanziario per la registrazione nelle scritture contabili
11. di attestare la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa conseguente all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del Tuel.

**Sottoscritta dal Responsabile di Settore
(BARBI MONICA)
con firma digitale**