



Comune di
VIGARANO MAINARDA

**DETERMINAZIONE
n. 449 del 22/11/2022**

OGGETTO: NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE, DEFINIZIONE DATA, ORA E MODALITA' DI ESECUZIONE DEL COLLOQUIO DI VALUTAZIONE PER LA PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ART. 52, CO.1-BIS DEL D.LGS. 165/2001, RISERVATA AL PERSONALE ASSUNTO ALLE DIPENDENZE DEL COMUNE DI VIGARANO MAINARDA A TEMPO INDETERMINATO, FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO/CONTABILE – CAT. D A TEMPO INDETERMINATO E PIENO PRESSO IL SETTORE AAGG, PROTOCOLLO, SEGRETERIA, PERSONALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, CIMITERIALI, SERVIZI ALLA PERSONA E SANITARI (AVVISO PUBBLICO PROT 15547/2022)

IL SEGRETARIO COMUNALE

Vista la seguente normativa riguardante l'adozione di determinazioni e di atti di gestione da parte dei responsabili dei servizi:

- l'artt. 107 e 109 del D.lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Il Regolamento comunale di contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al D.lgs. 118/2011;

Richiamati i seguenti atti:

- il Decreto del Sindaco, n. 23 del 19.09.2022 con il quale è stato assegnato l'incarico di Posizione Organizzativa ai sensi degli articoli 13 e ss. del CCNL 21.05.2018, alla Dr.ssa Barbi Monica, incaricato della Responsabilità del Settore AAGG, Servizi Demografici, Sociali, Sanità, Segreteria e Protocollo, con tutti i poteri dell'art. 107 del D.lgs. 267/2000, sino al 31.12.2022;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 23.05.2022 avente ad oggetto "approvazione del Documento Unico di Programmazione (Dup) per il triennio 2022-2024";
- la Deliberazione di consiglio Comunale n. 25 del 23.05.2022 avente ad oggetto "approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024 e relativi allegati";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 23.05.2022 avente ad oggetto "approvazione Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il periodo 2022-2024 - assegnazione risorse";
- Piano triennale di prevenzione della corruzione e Piano triennale per la trasparenza ed integrità per il triennio 2022/2024 (P.T.P.C.T), del Comune di Vigarano Mainarda, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 34 del 28/04/2022;
- il Piano Dettagliato degli Obiettivi per l'anno 2022, approvato con DGC n. 78 del

06/09/2022;

Dato atto che il Responsabile del Settore AAGG, Protocollo, Segreteria, Personale, Servizi Demografici, Cimiteriali, Servizi alla Persona e Sanitari, sopra richiamato, ha dichiarato, ai sensi dell'articolo 6-bis della L. n.241/1990, di astenersi dalla presente procedura, segnalando di trovarsi in situazione di conflitto di interesse anche potenziale in riferimento alla procedura stessa;

Visti:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- le vigenti disposizioni normative in materia di contenimento delle spese di personale per l'anno di riferimento;

Visto il Decreto Sindacale n. 29 del 27.10.2022;

In esecuzione delle disposizioni contenute nella Delibera di Giunta Comunale n. 37 del 06/05/2022, esecutiva, che si richiama integralmente, di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022 – 2024 del Comune di Vigarano Mainarda, nella quale si dispone, tra le assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2022, l'assunzione di n. 2 Istruttori Direttivi Amministrativo/Contabile Cat. D, da adibire presso il Settore AAGG, Protocollo, Segreteria, Personale, Servizi Demografici, Cimiteriali, Servizi alla Persona e Sanitari, mediante l'attivazione di procedura comparativa di progressione verticale, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.lgs. 165/2001, di cui al presente atto;

Considerato che la Giunta Comunale, attraverso la succitata deliberazione ha in dettaglio disposto che la copertura del suddetto posto a tempo pieno dovrà avvenire attraverso la seguente modalità:

- preventivo esperimento della procedura di cui all'art. 34-bis del D.lgs. 165/2001, avviato con nota prot. n. 10022/2022 del 29/06/2022, conclusosi con esito negativo alla data di adozione del presente atto: comunicazione di esito negativo da parte della Agenzia Regionale per il lavoro acquisita al prot n. 10370 del 04/07/2022 e dato l'avvenuto decorso dei termini, per il silenzio assenso, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- in caso di esito negativo della procedura sopra indicata procedere attraverso l'ulteriore procedura comparativa di progressione verticale, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.lgs. 165/2001;
- in caso di ulteriore esito negativo, la copertura del posto di che trattasi potrà avvenire mediante nuova procedura concorsuale, svolta anche a livello sovra comunale dal Comune di Bondeno, capofila nella gestione associata del servizio personale o da altri enti, oppure mediante scorrimento di graduatorie utili presso altri enti previo convenzionamento anche per il tramite del Comune di Bondeno. Non si precederà dunque all'espletamento della procedura di mobilità volontaria, di cui all'art. 30 del D.lgs. 165/2001, data la vigenza del co. 8 dell'art. 3 della L. n. 56/2019 – c.d. Legge Concretezza;

Richiamata la propria determinazione n. 380 del 28/09/2022 con la quale si avviava, con pubblicazione di avviso pubblico, l'attivazione della procedura comparativa per la progressione verticale, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., riservata al personale assunto alle dipendenze del Comune di Terre del Reno a tempo indeterminato, finalizzata alla copertura di n. 2 posti di Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile – Cat. D a tempo indeterminato e pieno presso il Settore AAGG, Protocollo, Segreteria, Personale, Servizi Demografici, Cimiteriali, Servizi alla Persona e Sanitari;

Richiamati:

- l'art. 52, comma 1-bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., così come sostituito dall'art. 3, comma 1 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in L. n. 113/2021;
- il Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. del Comune di Vigarano Mainarda, approvato con DGC n.

90 del 28/09/2022;

Richiamato integralmente l'Avviso Pubblico prot. num.: 15547 del 28/09/2022 recante: "Avviso di procedura comparativa per la progressione verticale, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., riservata al personale assunto alle dipendenze del Comune di Vigarano Mainarda a tempo indeterminato, finalizzata alla copertura di n. 2 posti di istruttore direttivo amministrativo/contabile – Cat. D a tempo indeterminato e pieno presso il settore AAGG, Protocollo, Segreteria, Personale, Servizi Demografici, Cimiteriali, Servizi alla Persona e Sanitari.";

Ricordato che il termine di presentazione delle domande ai fini della partecipazione alla procedura di progressione verticale di cui all'art. 52, comma 1-bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.i di che trattasi è scaduto il 12/10/2022 e che entro il suddetto termine sono pervenute n. 2 candidature;

Considerata la necessità di procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice, come previsto dall'art. 9, rubricato "Commissione Esaminatrice" del succitato Avviso Pubblico prot. num.: 15547 del 28/09/2022, individuando a tal fine come componenti i Sig.ri:

- **Dott. Pietro Veronese** – Segretario Comunale del Comune di Vigarano Mainarda – Presidente;
- **Dr.ssa Paola Mazza** – Dirigente del Settore Socio Culturale del Comune di Bondeno – Membro esperto;
- **Dr.ssa Mastrangelo Silvia** – Istruttore Direttivo Responsabile Settore Cultura, Istruzione e Sport del Comune di Vigarano Mainarda – Membro esperto e Segretario verbalizzante;

Vista la nota prot.n. 38721 del 26.10.2022 del Comune di Bondeno, assunta agli atti dell'Ente al prot. 17318 del 27.10.2022, con la quale il Dott. Cirillo Giovanni, Segretario Generale del Comune di Bondeno, autorizzava la Dr.ssa Paola Mazza all'assunzione dell'incarico retribuito in qualità di componente esperto di Commissione Giudicatrice della procedura comparativa sopra esposta;

Dato atto che la commissione, come sopra individuata e nominata, risulta, al momento dell'assunzione del presente atto, osservare i principi espressi dagli artt. 35, co. 3, lett. e) e 57, comma 1 lettera a) del D.lgs. n. 165/2001 in materia di composizione della commissione e in sede di insediamento produrrà apposite dichiarazioni d'incompatibilità, pari opportunità ed assenza di potenziali conflitti di interesse;

Considerato che il D.L. n. 36 del 30/04/2022, convertito in legge del 29/06/2022 n. 79, all'art. 3, introduce importanti modifiche alla disciplina riguardante le modalità di svolgimento delle procedure concorsuali per le assunzioni di personale non dirigenziale attraverso l'inserimento dell'art. 35-quater al D.lgs. 165/2001, tra le quali l'espletamento di un prova orale svolgibile, facoltativamente, in videoconferenza, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che ne assicurino la pubblicità, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali;

Visti inoltre:

- il comma 7 dell'art. 3 del D.L. 36/2022 il quale prevede che "Con ordinanze di cui all'art. 10-bis del decreto-legge 22 aprile 2021, n. 52, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 giugno 2021, n. 87, il Ministro della salute, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, può aggiornare i protocolli per lo svolgimento dei concorsi pubblici in condizioni di sicurezza nel rispetto dei principi di adeguatezza e proporzionalità";
- l'Ordinanza del Ministero della Salute, del 25/05/2022, adottata su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, di cui alla nota prot. ULM_FP-686 del 20 maggio 2022, avente validità dal 25/05/2022 al 31/12/2022 ed il Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici ad essa allegato a cui le Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D.lgs. 165/2001 devono attenersi nello svolgimento dei concorsi pubblici, in sostituzione del precedente Protocollo del 15/04/2021 del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Dato atto che il Protocollo di cui all'Ordinanza del Ministero della Salute, del 25/05/2022 non trova

applicazione rispetto alle procedure per le quali la valutazione dei candidati sia effettuata esclusivamente su basi curriculari ovvero in modalità telematica;

Verificato che presso il Comune di Vigarano Mainarda è possibile attivare, attraverso apposita piattaforma dedicata, la videoconferenza finalizzata allo svolgimento della prova orale, unica prevista dall'Avviso Pubblico prot. 11743/2022, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3, comma 1, lett. b) del D.L n. 36/2022, convertito in legge del 29/06/2022 n. 79;

Ricordato che nell'Avviso Pubblico prot. num. 15547 del 28/09/2022, all'art. 8, rubricato "Comunicazioni ai candidati, ammissione o esclusione, diario e informazioni sul colloquio e ulteriori informazioni" si definiva quanto segue: "La convocazione al colloquio, sarà pubblicata, mediante apposito Avviso, all'Albo Pretorio, oltre che sul sito web istituzionale del Comune di Vigarano Mainarda con un preavviso di non meno di 5 giorni prima dell'espletamento. La convocazione recherà data, luogo, modalità di svolgimento (in presenza o da remoto) ed ora dello svolgimento del colloquio.";

Ritenuto, per tutto quanto sopra indicato di fissare:

- per il giorno 28/11/2022 dalle ore 09:00 la seduta della Commissione Esaminatrice, come sopra nominata, dando atto che la stessa si potrà riunire in presenza, nel rispetto della normativa vigente di riferimento per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, o in modalità videoconferenza, attraverso apposita piattaforma dedicata disponibile presso il Comune di Vigarano Mainarda, per quanto attiene lo svolgimento delle attività preliminari e successive alla prova orale, poste in capo alla Commissione Esaminatrice;
- per il giorno 28/11/2022 l'esecuzione del colloquio di valutazione (unica prova prevista) in ottemperanza a quanto previsto dall'Avviso Pubblico prot. Num.: 15547 del 28/09/2022 e di cui verrà data idonea convocazione agli aspiranti candidati alla copertura dei posti di che trattasi, nelle modalità e termini previsti dall'Avviso Pubblico prot. num.: 15547 del 28/09/2022, che si svolgerà a partire dalle ore 09:30 in presenza o in modalità videoconferenza, attraverso apposita piattaforma dedicata disponibile presso il Comune di Vigarano Mainarda, nel rispetto della lett. b) del comma 1, dell'art. 3 del D.L. n. 36/2022, convertito con L. 79/2022;

Dato atto, nel caso la prova si svolgesse in videoconferenza, che saranno acquisite agli atti le apposite autorizzazioni da parte dei commissari, al consenso alle riprese audio/video della prova orale svolta in modalità videoconferenza, ai sensi della normativa vigente in materia, mentre per il candidato si dà atto che la stessa autorizzazione è stata acquisita in fase di presentazione della domanda di partecipazione;

Dato atto che la Commissione Esaminatrice, nominata con il presente atto, avrà il compito di:

- condurre la procedura comparativa finalizzata alla progressione economica ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. nelle modalità e termini stabiliti dall'Avviso prot. n. 15547 del 28/09/2022;
- effettuare il colloquio di valutazione, che avrà ad oggetto le tematiche attinenti le attività da svolgere presso il Settore di assegnazione e sarà teso a verificare le peculiarità professionali dei candidati, anche con riferimento all'aspetto motivazionale, come meglio specificato nell'Avviso Pubblico prot. num.: 15547 del 28/09/2022 a cui si rinvia integralmente per ulteriori dettagli;

Richiamato l'art 57 comma 1-bis del D.lgs. 165/2001 e s. m. i. che dispone che l'atto di nomina delle commissioni di concorso sia inviato entro tre giorni alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito la procedura;

Verificata per quanto di competenza, la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa afferente all'istruttoria del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del TUEL;

DETERMINA

Per quanto in premessa esposto che si intende qui integralmente richiamato:

1. di nominare la Commissione Esaminatrice per la procedura comparativa per la progressione verticale, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., riservata al personale assunto alle dipendenze del Comune di Vigarano Mainarda a tempo indeterminato, finalizzata alla copertura di n. 2 posti di Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile – cat. D – a tempo indeterminato e pieno presso il Settore AAGG, Protocollo, Segreteria, Personale, Servizi Demografici, Cimiteriali, Servizi alla Persona e Sanitari, individuando a tal fine come componenti i Sig.ri:
 - **Dott. Pietro Veronese** – Segretario Comunale del Comune di Vigarano Mainarda – Presidente;
 - **Dr.ssa Paola Mazza** – Dirigente del Settore Socio Culturale del Comune di Bondeno – Membro esperto;
 - **Dr.ssa Mastrangelo Silvia** – Istruttore Direttivo Responsabile Settore Cultura, Istruzione e Sport del Comune di Vigarano Mainarda – Membro esperto e Segretario verbalizzante;
2. Di fissare:
 - per il giorno 28/11/2022 dalle ore 09:00 la seduta della Commissione Esaminatrice, come sopra nominata, dando atto che la stessa si potrà riunire in presenza, nel rispetto della normativa vigente di riferimento per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, o in modalità videoconferenza, attraverso apposita piattaforma dedicata disponibile presso il Comune di Vigarano Mainarda, per quanto attiene lo svolgimento delle attività preliminari e successive alla prova orale, poste in capo alla Commissione Esaminatrice;
 - per il giorno 28/11/2022, l'esecuzione del colloquio di valutazione (unica prova prevista) in ottemperanza a quanto previsto dall'Avviso Pubblico prot. Num.: 15547 del 28/09/2022 e di cui verrà data idonea convocazione all'aspirante candidato alla copertura dei posti di che trattasi, nelle modalità e termini previsti dall'Avviso Pubblico prot. num.: 15547 del 28/09/2022, che si svolgerà a partire dalle ore 09:30 in presenza o in modalità videoconferenza, attraverso apposita piattaforma dedicata disponibile presso il Comune di Vigarano Mainarda, nel rispetto della lett. b) del comma 1, dell'art. 3 del D.L. n. 36/2022, convertito con L. 79/2022;
3. che saranno acquisite agli atti le apposite autorizzazioni da parte dei commissari, al consenso alle riprese audio/video della prova orale, se svolta in modalità videoconferenza, ai sensi della normativa vigente in materia, mentre per il candidato si dà atto che la stessa autorizzazione è stata acquisita in fase di presentazione delle domande di partecipazione;
4. che la Commissione Esaminatrice nominata con il presente atto avrà il compito di:
 - condurre la procedura comparativa finalizzata alla progressione economica ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. nelle modalità e termini stabiliti dall'Avviso prot. n. 11743/2022;
 - effettuare il colloquio di valutazione, che avrà ad oggetto le tematiche attinenti le attività da svolgere presso il Settore di assegnazione e sarà teso a verificare le peculiarità professionali dei candidati, anche con riferimento all'aspetto motivazionale, come meglio specificato nell'Avviso Pubblico prot. num.: 15547 del 28/09/2022 a cui si rinvia integralmente per ulteriori dettagli;
5. che la commissione, come sopra individuata e nominata, risulta, al momento

dell'assunzione del presente atto, osservare i principi espressi dagli artt. 35, co. 3, lett. e) e 57, comma 1 lettera a) del D.lgs. n. 165/2001 in materia di composizione della commissione e in sede di insediamento produrrà apposite dichiarazioni d'incompatibilità, pari opportunità ed assenza di potenziali conflitti di interesse;

6. di trasmettere copia del presente atto alla Consiglieria di Parità Regionale, in base all'ambito dell'amministrazione che ha bandito la procedura, ai sensi dell'art. 57 comma 1 bis del D.lgs. 165/2001;
7. che il Responsabile del presente atto non si trova in situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, per quanto attiene la procedura di che trattasi.

**Sottoscritta dal Responsabile di Settore
(VERONESE PIETRO)
con firma digitale**