



Comune di
VIGARANO MAINARDA

DETERMINAZIONE
n. 470 del 30/11/2023

Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 ASSISTENTE SOCIALE - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE A TEMPO PIENO DAL 29/12/2023 PRESSO IL SETTORE AFFARI GENERALI - ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE - SERVIZI DEMOGRAFICI E CIMITERILI - SERVIZI ALLA PERSONA, SOCIALI SANITARI - SERVIZIO: SERVIZI ALLA PERSONA SOCIALI E SANITARI.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

VISTO:

- il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs n. 165/2001;
- lo Statuto Comunale vigente;
- il vigente Regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale dei contratti;
- il regolamento comunale dei controlli interni;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il D.Lgs n. 118/2011;

VISTO il decreto del Sindaco n. 30 del 19/12/2022 con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa, ai sensi degli artt. 13, 14, 15 e 17 del CCNL 2016 – 2018 stipulato il 21/05/2018, comparto Funzioni Locali e dei poteri discendenti dal combinato disposto degli artt. 107 e 109, 2[^] comma, del D. Lgs. 267/2000 e tenuto conto che il comma 3 dell'art. 13 del CCNL 2019 – 2021 Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/11/2022 dispone che: *"Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza"*;

RAVISATA la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del decreto legislativo 18 Agosto 2000, n. 267;

RICHIAMATI i seguenti atti:

RICHIAMATI i seguenti atti:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 27.03.2023 avente ad oggetto "approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2023-2025";
- la Deliberazione di consiglio Comunale n. 17 del 3.04.2023 avente ad oggetto "approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2025 e relativi allegati";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 26.04.2023 avente ad oggetto "approvazione Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il periodo 2023-2025 - assegnazione risorse";

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 03.05.2023 " Approvazione del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 19.06.2023 " Approvazione delle modifiche alla sottosezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023-2025, approvato con DGC n. 36/2023, ad esito dell'approvazione del Rendiconto della Gestione 2022";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 27.10.2023 "APPROVAZIONE MODIFICHE ALLE SOTTOSEZIONI 2.1 3.1 E 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2023 - 2025, APPROVATO CON DGC N. 36/2023 E S.M.I., AI SENSI DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN L. N. 113/2021 ";

DATO ATTO che, ai sensi del vigente P.I.A.O. approvato dall'Amministrazione Comunale con DGC n. 36/2023, il Responsabile di Settore firmatario del presente atto, nella procedura di cui trattasi, non si trova in condizioni di conflitto di interessi, anche potenziale;

VISTI:

- le vigenti disposizioni normative in materia di contenimento delle spese di personale per l'anno di riferimento;

- la nota dell'UO Direzione Attività Socio Sanitarie dell'Azienda U.S.L. di Ferrara, acquisita al protocollo del Comune di Vigarano Mainarda al n. 15551 del 10/10/2023, nella quale, si esprime parere favorevole all'assunzione da parte del Comune di Vigarano Mainarda di un

assistente sociale per implementare il P.U.A. (Punto Unico di Accesso) utilizzando a tal fine le risorse finanziarie del fondo dedicato FNA, per un importo di spesa presunta pari ad Euro: 38.000,00;

- la Delibera di Giunta Comunale n. 85 del 27/10/2023, esecutiva, di ultima modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO - approvato in origine con DGC n. 36/2023, contenente alla Sottosezione 3.3. il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023 – 2025 del Comune di Vigarano Mainarda, nel quale si dispone, tra le assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2023, l'assunzione di n. 1 Assistente Sociale appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ed alla Famiglia Professionale: Socio – Educativa (ex Cat. D), da destinare al Settore AA.GG., Segreteria, Personale, Servizi Demografici, Cimiteriali, Servizi alla Persona e Sanitari e sanitari - Servizio: Servizi alla Persona Sociali e Sanitari;

DATO ATTO che, in merito alla modalità di copertura del posto di cui trattasi la Giunta Comunale, attraverso la DGC 85/2023, disponeva di effettuare il preventivo esperimento, obbligatorio, della procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001. In caso di esito negativo della suddetta procedura l'ente avrebbe attinto dalla graduatoria concorsuale, approvata con Determina Dirigenziale del Comune di Bondeno n. 1230 del 03/12/2021, ad esito di procedura concorsuale espletata a livello sovra comunale, dal Comune di Bondeno, capofila della convezione della gestione associata del servizio personale. Essendo in vigore il dettato disposto dal comma 8 dell'art. 3 della L. n. 56/2019 e s.m.i. c.d. "Legge Concretezza", che recita "Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001.", l'ente ha ritenuto di non procedere all'esperimento dell'ulteriore procedura di mobilità esterna, prevista dall'art. 30 del D.lgs. 165/2001;

RICHIAMATA la vigente convenzione per la gestione associata del servizio personale dei comuni di Bondeno (capifila), Terre del Reno, Poggio Renatico e Vigarano Mainarda, valevole per il quinquennio 2021/2025 e dato atto che tra gli obblighi del Comune capofila vi è lo svolgimento delle procedure per il reclutamento di personale;

VISTI:

- lo schema di Avviso di selezione pubblica a valenza sovra comunale per la copertura di n. 7 posti di Assistente Sociale – cat. D (oggi divenuta, per effetto dell'istituzione del nuovo ordinamento professionale ai sensi del CCNL 16/11/2022, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) – a tempo indeterminato ed a tempo pieno presso i Comuni di Bondeno, Terre del Reno, Poggio Renatico e Vigarano Mainarda e Cento, approvato con Determina Dirigenziale del Comune di Bondeno n. 492 del 18/05/2021 di cui al Prot. n. 15667/2021;

- la graduatoria finale del procedimento selettivo Pubblico per la copertura di complessivi n. 7 posti di Assistente Sociale - Cat. D – a tempo pieno e indeterminato presso i Comuni di Bondeno, Terre del Reno, Poggio Renatico, Vigarano Mainarda e Cento, approvata con Dirigenziale del Comune di Bondeno n. 1230 del 03/12/2021;

- la DGC n. 29 del 03/04/2023, con la quale è stato approvato il nuovo ordinamento professionale, ai sensi del nuovo CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022, entrato in vigore il 01/04/2023;

CONSIDERATO che:

- la Legge n. 160 del 27.12.2019, Legge di Bilancio per l'anno 2020 ha previsto quanto segue:

- art. 1. commi da 147 a 149 – approvazione dei nuovi termini di validità delle graduatorie dei concorsi pubblici, prevedendo con la modifica dell'art. 35, comma 5-ter, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, un nuovo termine di validità delle graduatorie approvate dal 1° gennaio 2020, coincidente con il biennio dalla data di approvazione di ciascuna graduatoria;

- art. 1 comma 148 dispone l'abrogazione dei commi dal 361 a 365 dell'art. 1 della L. n. 145/2018: è stato dunque eliminato l'obbligo di utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici, banditi dal 1.1.2019, solo per la copertura dei posti messi a concorso. L'abrogazione di tale disposizione consente quindi alle P.A. di poter scorrere le proprie graduatorie e poter utilizzare le graduatorie di altri enti, previo accordo tra le p.a. ;

- l'art. 17, comma 1-bis, del D.L. n. 162/2019 ha riconosciuto la possibilità agli Enti Locali di scorrere le graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, anche in deroga a quanto stabilito dall'art. 91, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, ovvero anche per la copertura di posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso (sia da parte della stessa amministrazione che da altri enti).

RICORDATO CHE:

- con lettera prot. n. 16595 del 27/10/2023, conservata agli atti d'ufficio, è stata avviata la preventiva procedura obbligatoria prevista dall'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001, alla Regione Emilia Romagna – Agenzia Regionale per il lavoro Emilia-Romagna;

- con nota acquisita prot. n. 16740 del 31/10/2023 conservata agli atti d'ufficio, la suddetta Agenzia Regionale del Lavoro per l'Emilia Romagna, ha provveduto a comunicare all'ente l'assenza negli elenchi, di cui all'art. 34 del D.lgs. n. 165/2001, di personale avente pari qualifica a quella richiesta ed inoltre si dà atto della decorrenza dei termini, per silenzio assenso, dell'analogo esperimento presso il Dipartimento per la Funzione;

DATO ATTO che:

- il Competente Ufficio Associato della Gestione del Personale del Comune di Bondeno, ad esito di formale richiesta trasmessa mezzo PEC dal Responsabile del Settore firmatario del presente atto con PEC prot. n. 17549 del 18/11/2023, con nota prot. n. 40376 del 22/11/2023 ha provveduto ad inoltrare, alla Dott.ssa Machkour Sara apposita proposta di assunzione a tempo indeterminato e pieno di personale con qualifica di Assistente Sociale - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione al fine di dar corso alla copertura del posto previsto dal Piano Triennale di Fabbisogni del Personale, contenuto nel PIAO, approvato dal Comune di Vigarano Mainarda a far data dal 29/12/2023, specificando altresì che l'accettante della suddetta proposta assunzionale sarà assunta alle dipendenze del Comune di Vigarano Mainarda al fine di implementare il P.U.A. (Punto Unico di Accesso) dei Comuni del Distretto Ovest ed a tal fine la prestazione lavorativa sarà da rendersi presso il predetto P.U.A. dei Comuni del Distretto Ovest;

- a fronte della proposta assunzionale sopra citata, la Dott.ssa Machkour Sara, 24^a classificata della graduatoria in argomento, meglio generalizzata nella documentazione conservata agli atti, con nota pervenuta al protocollo del Comune di Bondeno n. 40448 del 22/11/2023, ha dichiarato di accettare l'incarico presso il Comune di Vigarano Mainarda, specificando altresì, in sede di accettazione dell'incarico in discorso, il proprio assenso a prestare la propria prestazione lavorativa presso il P.U.A dei Comuni del Distretto Ovest;

DATO ATTO che per il Comune di Vigarano Mainarda, così come per tutti i comuni, la disciplina di riferimento in materia di assunzioni a tempo indeterminato è divenuta ora ufficialmente quella contenuta nell'art. 33, comma 2 D.L. n. 34 del 30/04/2019 - Decreto Crescita - convertito con modificazioni in L. 58/2019, tenuto conto della modifica apportata dal comma 853 dell'art. 1 della

L. 160/2019, che recita: "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per

le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore."

VISTI al riguardo:

- il DM del 17/03/2020 attuativo del succitato art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019;
- la Circolare Interministeriale esplicativa del succitato DM del 13/05/2020, pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020;

che rendono l'innovativo impianto normativo in materia di assunzioni a tempo indeterminato completo ed in vigore dal 20/04/2020, come previsto dall'art. 1 comma 2 del DM stesso.

CONSIDERATO che attraverso l'approvazione della DGC n. 85 del 27/10/2023, di approvazione dell'ultima modifica del PIAO 2023/2025, comprensivo del Piano Triennale dei Fabbisogni 2023/2025, il Comune di Vigarano Mainarda ha provveduto a determinare, in attuazione della nuova disciplina assunzionale introdotta dall'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, dal DM 17/03/2020 e dalla Circolare Interministeriale del 13/05/2020 e pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020, la fascia di collocazione dell'ente rispetto alla normativa succitata con riferimento all'ultimo rendiconto approvato: anno 2023 e dei i dati trasmessi dall'ente gestore del servizio rifiuti, CLARA Spa, riferiti alla tariffa rifiuti corrispettiva per il triennio 2021 - 2023 di competenza del Comune di Vigarano Mainarda, da cui risulta in sintesi quanto segue:

COMUNE DI VIGARANO MAINARDA				
CALCOLO FACOLTA' ASSUNZIONALI NUOVO DPCM E CIRCOLARE INTERMINISTERIALE DEL 13/05/2020				
DATI RIFERITIA ALLA SPESA DI PERSONALE 2021 E ULTIMI TRE RENDICONTI APPROVATI: 2020 - 2021 E 2022				
SPESA DI PERSONALE - ART. 2 - COMMA 1 LETT. a)	Macroaggregato 101- Redd. Lav. Dip :			1.199.953,30
	Atro aggr. 103 Co.co.co - LSU - Lav. Flex. Ecc...			-
	- arretrati contrattuali 2019-2021			36.681,74
Ultimo rendiconto approvato : 2022	- spese per incentivi per funzioni tecniche:	<i>inserire con segno -</i>		-
	TOTALE SPESA PERSONALE CONSIDERATA			1.163.271,56
ENTRATE CORRENTI - MEDIA ACCERTAMENTI COMPETENZA ULTIMI TRE RENDICONTI APPROVATI				
ART. 2 - COMMA 1 LETT. b)		ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022
	TIT. 1	3.373.263,33	3.535.689,79	3.436.319,78
	TIT. 2	935.476,06	686.353,55	645.100,93
	TIT. 3	1.607.969,51	1.905.074,38	2.211.998,93
- entrate per incentivi per funzioni tecniche:	<i>inserire con segno -</i>			-
INCORPORAZIONE DATI TARIP - CLARA SPA - SERV. RIFUTI SOLIDI URBANI	TARIP - netta	1.262.856,00	1.244.740,00	1.177.718,39
Circolare interministeriale 13/05/2020	TOTALE	7.179.564,90	7.371.857,72	7.471.138,03
MEDIA ACCERTAMENTI ANNI 2020 - 2022:				7.340.853,55
A DEDURRE FCDE STANZIATO IN BILANCIO DI PREVISIONE ULTIMA ANNUALITA' CONSIDERATA				
	FCDE STANZIATO IN BILANCIO DI PREVISIONE 2022 - DEFINITIVO		166.098,58	
	MEDIA ACCERTAMENTI ANNI 2019 - 2021 AL NETTO FCDE:		7.174.754,97	
FASCIA DI COMPETENZA COMUNE DI VIGARANO MAINARDA ART. 3 - COMMA 1:				
FASCIA e) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti				

INDIVIDUAZIONE VALORI SOGLIA PER FASCIA DEMOGRAFICA DEL RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI - ART. 4 -			
COMUNI DI FASCIA e) % DA DPCM:		A 26,90%	=
		con FCDE DEFINITIVO 2022 1.930.009,09	
		Possibile incremento spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato	
% EFFETTIVA COMUNE DI VIGARANO MAINARDA CON FCDE 2022		B 16,21	ulteriore margine:
		766.737,53	
DATO CHE (A) E' > DI (B)= ENTE SOTTOSOGLIA E PUO' PROCEDERE AD ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO			
PERCENTUALI MASSIME DI INCREMENTO ANNUO DEL PERSONALE IN SERVIZIO FINO AL 31/12/2024 - ART. 5			
RISPETTO ALLA SPESA DI PERSONALE REGISTRATA DEL 2018:			1.411.400,98
DA DPCM			
FASCIA e): Tabella 2 - Comuni da 5000 a 9999		ANNO 2023	ANNO 2024
		25%	26%
		352.850,25	366.964,25
OBIETTIVO DELL'ENTE DA PERSEGUIRE:			
Spesa potenziale massima ai sensi dell'art. 5		1.516.121,81	1.530.235,81
<i>da calcolarsi con riferimento alla spesa di personale dell'ultimo rendiconto approvato</i>			
Resti capacità assunzionale dei cinque anni antecedenti il 2020		60.069,19	

e pertanto il Comune di Vigarano Mainarda per l'anno 2023 essendo un ente "sotto soglia" è autorizzato a procedere alle assunzioni a tempo indeterminato previste nel vigente Piano Triennale dei fabbisogni di Personale 2023/2025, tra le quali figura l'assunzione a tempo indeterminato di cui al presente atto;

DATO ALTRESI' ATTO che il Comune di Vigarano Mainarda, pur collocandosi sotto soglia, presenta una specifica situazione per la quale occorre dare attuazione a quanto previsto dall'art. 5 del DM del 17/03/2020, disponente una disciplina di contenimento della spesa di personale per gli enti sotto soglia fino all'anno 2024 rispetto alla spesa di personale registrata nell'anno 2018;

ATTESO che anche in riferimento a detta disciplina contenitiva il Comune di Vigarano Mainarda rispetta i parametri previsti in quanto, per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 5 del DM del 17/03/2020, può procedere ad aumentare la spesa di personale registrata nell'anno 2018 per un importo complessivo pari ad Euro: 352.850,25 mentre presenta un Piano occupazionale di importo inferiore;

RIMANDANDO integralmente a quanto descritto nel Piano triennale dei Fabbisogni di personale per il triennio 2023 – 2025, approvato con DGC n. 85/2023, per ulteriori approfondimenti in merito;

DATO ALTERSI' ATTO che il Comune di Vigarano Mainarda:

1. DATO ALTERSÌ ATTO che il Comune di Vigarano Mainarda:

1. presenta, alla data attuale una spesa potenziale massima di personale, imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006, così come modificato dal D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla L. n. 114/2014 pari ad Euro: 1.693.791,75 a fronte di una programmazione attuale di spesa di personale, discendente dal PIAO approvato con DGC n. 85/2023, pari ad Euro: 1.420.313,62 per l'anno 2023, Euro: 1.405.733,03 per l'anno 2024 e di Euro: 1.405.733,03 per l'anno 2025, dunque inferiore al limite previsto per tutte le annualità considerate, come di seguito indicato:

2. ha regolarmente pubblicato il Piao 2023/2025 e le successive modifiche, da ultima la modifica approvata con DGC n. 85/2023 sul portale PIAO della Funzione Pubblica e sull'applicativo SICO sul portale del MEF;

3. risulta rispettoso del rapporto medio n. dipendenti/popolazione, come da ultimo definito con DM dell'Interno del 18/11/2020 che per l'ente risulta essere pari a 1/169, come dimostrato nel Piano dei Fabbisogni di Personale allegato alla DGC n.85/2023;

3. risulta in regola per le quote d'obbligo dei disabili (art. 1, L. 68/99) oltre che per le quote d'obbligo da riservare ai sensi dell'art. 18, comma 2 della L. n. 68/99;

4. ha approvato il rendiconto per l'anno 2022, con DCC n. 30/2023, da cui risulta altresì che l'ente:

- di non versare in situazioni strutturalmente deficitarie, di cui all'artt. 242 e 243 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

- di non aver avviato procedure di riequilibrio finanziario;

- di non essere in situazione di dissesto finanziario;

- di aver conseguito il rispetto dell'equilibrio di bilancio per l'anno 2023 dimostrato nell'apposito prospetto "Verifica equilibri di bilancio";

- di aver conseguito il rispetto delle spese di personale come disposto dal comma 557 dell'art. 1 della L. 296/2006, tenuto conto di quanto previsto dal DL 90/2014;

- ha conseguito tempi medi di pagamento non superiori a quelli stabiliti nell'art. 41 del D.L. n. 66/2014, così come modificato della L. 89/2014;

5. ha approvato il Documento Unico di Programmazione 2023/2025 con DCC n. 6 del 27/03/2023 ed il Bilancio di Previsione 2023/2025 con DCC n. 17 del 3/04/2023, dunque entro i termini di legge per l'anno 2023, attestante il rispetto degli equilibri di bilancio, richiesti dalla normativa vigente in materia, da parte dell'ente per il medesimo triennio ed il rispetto delle spese di personale come disposto dal comma 557 dell'art. 1 della L. 296/2006, tenuto conto di quanto previsto dal DL 90/2014;

6. ha approvato il Piano degli Obiettivi di Performance, contenuti nel PIAO per l'anno 2023 con DGC n. 36/2023 e s.m.i. ;

7. sono stati approvati rispettivamente con DCC n. 27/2021, n. 40/2022 e 45/2023 i Bilanci Consolidati per gli anni 2020, 2021 e 2022 (ultimo disponibile) del gruppo Comune di Vigarano Mainarda, ai sensi del principio applicato n. 4/4 del D.L.gs. 118/2011;

8. non risulta aver ricevuto ad oggi istanze di certificazione di crediti, anche parziali;

9. ha attivato già dall'anno 2017 la Piattaforma Telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014);

10. risulta adempiente per quanto riguarda gli invii obbligatori alla BDAP e BDAP - MOP, alla data di adozione del presente atto;

11. è dotato di piano delle azioni positive valevole per il triennio 2023 – 2025, ai sensi del D.Lgs. 198/2006, contenuto anch'esso nel PIAO approvato con Delibera della Giunta Comunale, n. 36/2023 e s.m.i.;

12. ha inoltre inviato il Conto annuale del personale 2022 (ultimo disponibile) in data 19/07/2023, entro la scadenza prevista per il 22/07/2023;

13. in sede di predisposizione dell'attività programmatica economica-finanziaria dell'ente, prodromica alla stesura originaria del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, approvato con DGC n. 36/2023, si è provveduto alla doverosa ricognizione di eventuali situazioni di soprannumero o eccedenza di personale a seguito della quale tutti i Responsabili di Settore hanno fornito dichiarazioni, conservate agli atti d'ufficio e allegate al PIAO, attestanti la non sussistenza di eccedenze di personale nei propri settori di competenza, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e pertanto l'ente ha dato corso anche a quest'ulteriore adempimento;

EVIDENZIATO inoltre che:

- l'assunzione a cui si intende dare corso con il presente atto risulta necessaria per il funzionamento delle attività istituzionali ed i servizi di competenza dell'ente;

- l'Ente risulta un "ente sotto soglia" pertanto legittimato ad assumere a tempo indeterminato nella rispettiva annualità, secondo la nuova disciplina contenuta nell'art. 33, comma 2 D.L. n. 34 del 30/04/2019 - Decreto Crescita - convertito con modificazioni in L. 58/2019, tenuto conto della modifica apportata dal comma 853 dell'art. 1 della L. 160/2019, come meglio sopra descritto;

- come risulta da appositi verbali del Revisore dei Conti non risultano, ad oggi, variazioni al bilancio di previsione, in atto, tali da compromettere l'equilibrio pluriennale del bilancio 2023 – 2025;

VISTO l'art. 35 del D.Lgs. 165/2001;

RITENUTO per quanto sopra specificato di procedere con il presente atto all'assunzione di n. 1 dipendente con la qualifica di Assistente Sociale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – Famiglia Professionale: Socio-Educativa, a tempo indeterminato e pieno a far data dal 29/12/2023 al fine di implementare il P.U.A dei Comuni del Distretto ovest dando altresì atto

che la prestazione lavorativa della dipendente sarà altresì resa presso il predetto P.U.A dei Comuni del Distretto Ovest;

CONSIDERATO che la Dott.ssa Machkour Sara, dipendente a tempo indeterminato di questo Ente con profilo professionale di Assistente Sociale, appartenente Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, posizione economica iniziale prevista dal CCNL 16/11/2022 per la specifica area di inquadramento, ha manifestato in occasione dell'accettazione dell'incarico presso il Comune di Vigarano Mainarda, di cui al prot. num.: 40448/2023 del Comune di Bondeno l'assenso a prestare la propria prestazione lavorativa presso il P.U.A dei Comuni del Distretto ovest;

DATO ATTO che la prestazione lavorativa della Dott.ssa Machkour Sara, Assistente Sociale – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di questo Ente, sarà rimborsata tramite i fondi FNA dedicati, come specificato dall'UO Direzione Attività Socio Sanitarie dell'Azienda U.S.L. di Ferrara con nota prot. n. 15551/2023, la cui spesa presunta ammonta ad Euro: 38.000,00, come da rendicontazione da rendersi in relazione a specifici accordi tra il Comune di Vigarano Mainarda e l'Azienda U.S.L. di Ferrara;

DATO ALTRESI' ATTO che i competenti capitoli di bilancio di previsione 2023/2025, per ciascuna delle annualità di competenza, presentano altresì la sufficiente disponibilità all'assolvimento della spesa relativa agli oneri diretti, riflessi per l'assunzione di cui al presente atto e risultano altresì già impegnati, trattandosi di spese di personale, attraverso l'approvazione dello stralcio di Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 33/2023;

- risulta altrettanto previsto in bilancio di previsione 2023/2025, per ciascuna delle annualità di competenza l'apposito capitolo di bilancio destinato all'introito dei rimborsi provenienti dall'Azienda U.S.L. di Ferrara per la prestazione lavorativa della dipendente assunta con il presente atto da espletarsi presso il P.U.A dei Comuni del Distretto Ovest;

DATO ATTO che, per tutto quanto suesposto, la dipendente da assumere è la Dott.ssa Machkour Sara, collocata al 24[^] posto della graduatoria sovra comunale vigente per il profilo professionale di Assistente Sociale da destinarsi al Settore Affari Generali – Organizzazione e Risorse Umane – Servizi Demografici e Cimiteriali, Servizi alla Persona Sociali e Sanitari, Servizio: Servizi alla Persona Sociali e Sanitari, del Comune di Vigarano Mainarda, approvata con Determina 1230/2021 del Comune di Bondeno;

DATO ATTO che, in relazione a quanto sopra riportato, il presente atto si ritiene rispettoso della normativa vigente in materia di personale;

VISTO

- il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs n. 165/2001;
- il D.Lgs n. 118/2011;
- il D.L. 34/2019, convertito con modificazioni in L. 58/2019;
- il DM del 17/03/2020;
- il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- il vigente CCNL 2019 – 2021 del comparto Funzioni Locali e gli ulteriori CCNL non formalmente disapplicati;

VERIFICATA, per quanto di competenza, la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa afferente all'istruttoria del presente atto, ai sensi dell' art. 147-bis del TUEL;

DETERMINA

Per quanto in premessa esposto che si intende qui integralmente richiamato:

1. Di assumere a tempo indeterminato e pieno, a far data dal 29/12/2023, la Dott.ssa Machkour Sara, meglio

generalizzata nella documentazione conservata agli atti, classificata al 24[^] posto della graduatoria sovra comunale vigente per il profilo professionale di Assistente Sociale (ex cat. D/D1), approvata con Determina Dirigenziale n. 1230/2021 del Comune di Bondeno, in qualità di Assistente Sociale – appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – Famiglia Professionale: Socio-Educativa, posizione economica iniziale prevista dal CCNL 16/11/2023 per la specifica area di inquadramento, al fine di dare copertura al posto istituito presso il Settore Affari Generali – Organizzazione e Risorse Umane – Servizi Demografici e Cimiteriali, Servizi alla Persona Sociali e Sanitari, Servizio: Servizi alla Persona Sociali e Sanitari, per implementare il P.U.A dei Comuni del Distretto ovest, dando altresì atto che a tal fine la prestazione lavorativa della dipendente sarà resa, presso il predetto P.U.A dei Comuni del Distretto Ovest, in attuazione della DGC n. 85/2023 di approvazione del P.T.F.P. 2023/2025;

2. Che per dar corso alla copertura del posto di cui trattasi è stata esperita preventivamente la procedura obbligatoria prevista dall'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001, conclusasi con esito negativo come riportato in premessa, a cui si rimanda per ulteriori dettagli;

3. Che la Dott.ssa Machkour Sara, 24[^] classificata della graduatoria sovra comunale succitata per Assistente Sociale, ex Categoria Giuridica D (oggi divenuta Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), è la candidata che ha accettato l'assunzione presso il Settore Affari Generali – Organizzazione e Risorse Umane – Servizi Demografici e Cimiteriali, Servizi alla Persona Sociali e Sanitari, Servizio: Servizi alla Persona Sociali e Sanitari del Comune a far data dal 29/12/2023, oltre ad aver accettato a prestare servizio presso il P.U.A dei Comuni del Distretto Ovest, come da comunicazione conservata presso l'Ufficio personale della gestione associata presso il Comune di Bondeno prot.n. 40448 del 22/11/2023;

4. Che il Comune di Vigarano Mainarda risulta rispettoso delle norme vigenti in materia di contenimento delle spese di personale ed inoltre risultano verificate e rispettate tutte le condizioni richieste dalle normative vigenti in materia assunzionale alla data del presente atto, come debitamente riportate in premessa a cui si rimanda per ulteriori dettagli integralmente;

5. Di disporre che la lavoratrice assunta presti la propria attività in relazione alle disposizioni adottate in merito alla disciplina dell'orario di lavoro presso il P.U.A dei Comuni del Distretto Ovest, in cui sarà resa la prestazione lavorativa e presso il Comune di Vigarano Mainarda, come disciplinato nell'apposito contratto di lavoro individuale che sarà debitamente sottoscritto;

6. Che alla lavoratrice assunta sarà corrisposta la retribuzione corrispondente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, posizione economica iniziale prevista dal CCNL 16/11/2022 Funzioni Locali vigente per la specifica area di inquadramento ed ogni altro emolumento se ed in quanto spettante e sarà richiesto, con modalità concordate con l'Azienda U.S.L. di Ferrara, il rimborso spettante attingendo dalle risorse FNA dedicate;

7. che la spesa che scaturisce dal presente atto trova adeguata copertura finanziaria negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2023/2025, per ciascuna annualità di riferimento, ai capitoli: n. 1280 per oneri diretti, n. 1281 per oneri riflessi e 1784/13 per irap, sufficientemente capienti, aventi codifica: Tit. 1, Mis. 1 Prog. 10 e sarà imputata nell'anno 2023 agli impegni già assunti in sede di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 33/2023;

8. Di dare atto che il contestuale rimborso delle spese da parte dell'Azienda U.S.L. di Ferrara sarà introitato dal Capitolo di Entrata 449 "Rimborso personale comandato", del bilancio di previsione 2023/2025;

9. Che l'esigibilità delle obbligazioni previste dal presente atto avverranno entro il 31/12 di ciascun esercizio in cui si imputano le rispettive spese;

10. Che il Responsabile del presente atto non si trova in situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, per quanto attiene la procedura di che trattasi;

11. Di rendere noto ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento relativamente al presente atto è il Responsabile del Settore: Dott.ssa Monica Barbi;

12. Di trasmettere il presente atto alle OO.SS. e RSU;

13. Di trasmettere copia della presente determinazione all'Azienda U.S.L. di Ferrara, per gli adempimenti di competenza ed ai Comuni del Distretto Ovest, per opportuna informazione;

14. Di disporre la registrazione della presente determinazione nel registro delle determinazioni dopo che sarà

corredata dei pareri di cui all'art. 183, comma 9 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e la conseguente trasmissione al servizio finanziario per la registrazione nelle scritture contabili;

15. Di attestare la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa conseguente all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del Tuel.

**Sottoscritta dal Responsabile di Settore
(BARBI MONICA)
con firma digitale**