



Comune di
VIGARANO MAINARDA

DETERMINAZIONE
n. 562 del 29/12/2022

Oggetto: APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE DI MERITO RELATIVE ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (P.E.O) AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI VIGARANO MAINARDA ASSUNTO A TEMPO INDETERMINATO ALLA DATA DEL 01/01/2022, APPARTENENTE ALLE CATEGORIE B - C - D, AVENTI DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA DAL 01/01/2022 - ATTRIBUZIONE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI AL PERSONALE AVENTE DIRITTO.

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTA la D.C.C. n. 10 del 30.11.2021, con la quale è stata attivata la convenzione tra i Comuni di Poggio Renatico -Vigarano Mainarda - Voghiera, per lo svolgimento in forma associata delle funzioni di Segreteria Comunale a far data dal 1/01/2022 fino al termine del mandato sindacale del Comune di Vigarano Mainarda;
VISTO il Provvedimento di Assegnazione della Prefettura U.T.G. di Bologna, del Dr. Pietro Veronese, alla Segreteria Convenzionata di Poggio Renatico -Vigarano Mainarda - Voghiera, classe 2[^], n. 272 del 08.07.2022;

VISTO il Decreto sindacale n. 23 del 11.07.2022, del Sindaco del Comune di Poggio Renatico, comune capofila della convenzione, con il quale il Dr. Pietro Veronese è stato nominato nelle funzioni di titolare della segreteria convenzionata dei comuni sopra richiamati;

ACQUISITE

- l'accettazione da parte del Dr. Pietro Veronese, in data 12.07.2022, del decreto di nomina sopra richiamato;
- la dichiarazione circa l'assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità di cui all'art. 20, commi 1 e 2, del D.lgs 8 aprile 2013, n. 39, da parte del medesimo dott. Pietro Veronese, del 12.07.2022;

VISTI i poteri conferiti dal D.Lgs. 267/2000;

VISTI:

- Il Regolamento comunale di contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al D.Lgs. 118/2011, approvato con Delibera del Consiglio Comunale nr. 28 del 21/06/2022;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- il Documento Unico di Programmazione 2022/2024, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n.24 del 23/05/2022;

- il Bilancio di Previsione Finanziario 2022/2024 e relativi allegati, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n.25 del 23/05/2022;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022/2024 – assegnazione risorse, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n.49 del 23/05/2022;
- il Piano degli Obiettivi per l'anno 2022 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 78 del 06/09/2022;
- Piano triennale di prevenzione della corruzione e Piano triennale per la trasparenza ed integrità per il triennio 2022/2024 (P.T.P.C.T), del Comune di Vigarano Mainarda, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 34 del 28/04/2022 e dato atto che il Responsabile di Settore, firmatario del presente atto, non si trova in situazioni di conflitto di interesse anche potenziale in riferimento della presente procedura;
- la deliberazione Consiliare n. 33 del 29/07/2022 di approvazione dell'assestamento generale del bilancio ai sensi dell'art.175, comma 8 del TUEL e di approvazione della salvaguardia degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 193 del TUEL;

VISTI gli artt. 179 e 183 del D.Lgs. 267/2000 che definiscono le modalità di accertamento delle entrate e di impegno delle spese;

DATO ATTO che ai sensi dell'art.183 del T.U.E.L. è stata accertata la compatibilità del programma dei pagamenti con i relativi stanziamenti di cassa;

PREMESSO CHE:

- in data 31/12/2020 la Delegazione Trattante del Comune di Vigarano Mainarda ha sottoscritto definitivamente il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, valevole per il triennio 2020 – 2022 (di seguito denominato per brevità: CCDI 2020 - 2022), comprensivo di accordo per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per l'anno 2020, (di seguito denominato per brevità: accordo economico), come risulta da materiale conservato agli atti dell'Ufficio Personale dell'ente;
- in data 05/01/2021 sia il CCDI 2020 – 2022 che l'accordo economico 2020, risultano essere stati inviati all'Aran, per il tramite dell'apposito portale dedicato, come da ricevuta ID 5156192, dunque entro la scadenza dei 5 giorni dalla sottoscrizione;
- in data 30/12/2021 la Delegazione Trattante del Comune di Vigarano Mainarda ha sottoscritto l'accordo per la determinazione dei criteri e principi generali relativi alle modalità di utilizzo del salario accessorio per l'anno 2021 (accordo economico), costituente appendice integrativa al CCDI 2020 – 2022, come da documentazione conservata agli atti d'ufficio, anch'esso inviato all'Aran, per il tramite dell'apposito portale dedicato, come risulta da ricevuta ID 5181792 del 05/01/2022, dunque entro la scadenza dei 5 giorni dalla sottoscrizione;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 101 del 15/11/2022, esecutiva, la Delegazione Trattante Datoriale, del Comune di Vigarano Mainarda, è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva della modifica al contratto collettivo decentrato integrativo valevole per il triennio 2020 – 2022, volta ad incidere unicamente sull'ultima annualità di vigenza del CCDI (anno 2022), oltre che dell'accordo per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per l'anno 2022, entrambi costituenti appendici integrative al CCDI 2020 – 2022 originario, secondo le ipotesi sottoscritte entrambe in data 08/11/2022, opportunamente corredate da:
 - Relazione Illustrativa a firma della Responsabile del Settore Affari Generali, Organizzazione Risorse Umane, Servizi Demografici e Cimiteriali Servizi alla Persona, Sociali e Sanitari, prevista dall'art.40, comma 3 sexies del D.Lgs.165/2001, di cui al prot. n.: 17908/2022; del 10/11/2022;
 - Relazione Tecnico Finanziaria, a firma della Responsabile del Settore Finanze e Bilancio, prevista dall'art.40, comma 3 sexies del D.Lgs.165/2001, di cui al prot. n.: 17993 del 11/11/2022;
 - Certificazione favorevole resa dall'Organo di Revisione, come previsto dall'art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs. 165/2001, rilasciata con Verbale n. 16 del 12/11/2022, acquisito al protocollo dell'ente al num.: 18051/2022;
- durante la seduta del 15/11/2022 la Delegazione Trattante del Comune di Vigarano Mainarda ha provveduto a sottoscrivere definitivamente la modifica al contratto collettivo decentrato integrativo valevole per il triennio 2020 – 2022 volta ad incidere unicamente sull'ultima annualità di vigenza dello stesso (anno 2022) e l'accordo per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per l'anno 2022, entrambi costituenti

appendici integrative al CCDI 2020 – 2022 originario, come da documentazione conservata agli atti dell'Ufficio Personale dell'ente;

- in data 16/11/2022 sia la modifica al CCDI 2020 – 2022 che all'accordo economico 2022, succitati, risultano essere stati inviati all'Aran, per il tramite dell'apposito portale dedicato, come da ricevuta ID 5223594, dunque entro la scadenza dei 5 giorni dalla sottoscrizione;

rinviano integralmente agli atti succitati per eventuali ulteriori approfondimenti;

VISTO l'art. 16 del CCNL 2016 – 2018 del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che recita quanto segue:

- comma 1. *"All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste."*;
- comma 2. *"La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6."*;
- comma 3. *"Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi."*;
- comma 4. *"Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67."*;
- comma 5. *"Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità."*;
- comma 6. *"Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi."*;
- comma 7. *"L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie."*;
- comma 8. *"L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica."*
- comma 9. *"Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina."*
- comma 10. *"Sono fatte salve le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del presente CCNL."*

VISTO inoltre l'art. 51, comma 7 del CCNL 2016 - 2018 del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che recita quanto segue: *"In caso di assunzione a tempo indeterminato i periodi di lavoro con contratto a tempo determinato già prestati dal dipendente presso il medesimo ente o presso Unioni di comuni con mansioni del medesimo profilo e categoria di inquadramento, concorrono a determinare l'anzianità lavorativa eventualmente richiesta per l'applicazione di determinati istituti contrattuali"*;

PRESO ATTO che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il triennio 2019 – 2021, Comparto Funzioni Locali, in vigore dal 17/11/2022 che:

- al Titolo III – Capo I disciplina il nuovo sistema di classificazione del personale;
- all'art. 13, comma 1 del predetto Titolo III stabilisce che: *"Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL"*; ovvero dal 1° aprile 2023;

- al comma 4 dell'art. 13 prevede che: *"Le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina"*;
- al comma 7 dell'art. 61 conferma quanto riportato al comma 7 dell'art. 51 del CCNL 2016 – 2018;

RICORDATO che, in attuazione di quanto disposto dall'art. 11 del CCDI 2020 – 2022, come da ultimo modificato dalla Delegazione Trattante in data 15/11/2022, denominato *"Progressioni economiche all'interno della categoria"*, il Servizio Personale dell'Ente, con apposita Determinazione della Responsabile del Settore Affari Generali, Organizzazione Risorse Umane, Servizi Demografici e Cimiteriali Servizi alla Persona, Sociali e Sanitari n. 443 del 16/11/2022, esecutiva, ha provveduto all'indizione della procedura di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (p.e.o.) al personale dipendente del Comune di Vigarano Mainarda, assunto a tempo indeterminato alla data del 01/01/2022, appartenente alle categorie B - C e D, aventi decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2022, approvando in allegato, quale parte integrante e sostanziale della Determina n. 443/2022, l'apposito Avviso di Selezione per l'attribuzione delle P.E.O. aventi decorrenza 01/01/2022;

RICHIAMATO integralmente l'Avviso di Selezione per l'attribuzione delle P.E.O. aventi decorrenza 01/01/2022, prot. num.: 18298/2022, avente ad oggetto *"Avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2022"*;

CONSIDERATO CHE:

- allegato al suddetto Avviso di Selezione per l'attribuzione delle P.E.O. figura altresì l'elenco dei dipendenti ammessi d'ufficio alla procedura di che trattasi, in possesso dei criteri generali per l'accesso e l'attribuzione della progressione economica orizzontale, indicati al paragrafo n. 2 del medesimo Avviso, sulla base della documentazione esistente agli atti del Servizio Personale dell'ente, espresso per numero di matricola, distinto per categorie ed esplicitante la posizione economica in attuale godimento di ciascun dipendente;
- l'Avviso prot. num.: 18298/2022 è stato regolarmente:
- pubblicato all'Albo Pretorio dell'ente per 10 giorni consecutivi: dal 16/11/2022 al 01/12/2022, con nr. 887;
- inviato in copia alle OO.SS. ed alla R.S.U., come da nota prot. num.: 18214 del 15/11/2022;
- pubblicato sul sito internet dell'ente sia nella Home Page che nella competente sezione "Bandi di Concorso" dell'Amministrazione Trasparente, consentendo altresì di scaricare copia dello stesso;

VISTA la determina n. 511 del 13/12/2022 di nomina della commissione giudicatrice per le progressioni economiche del personale;

VISTO il verbale della seduta della suddetta Commissione prot. 20214 del 20/12/2022;

DATO ATTO che la Commissione esaminatrice si è riunita in data 27/12/2022 ed ha esaminato il materiale costituente l'apposito supporto di lavoro relativo all'attribuzione della valutazione della performance individuale, conseguita dai dipendenti aventi diritto a partecipare alla procedura, in base alla documentazione esistente agli atti d'ufficio, al fine di consentire al Segretario Comunale di predisporre ed approvare le distinte graduatorie, in relazione alle categorie giuridiche di appartenenza dei dipendenti partecipanti in ordine crescente, in base al punteggio finale complessivamente conseguito da ciascun dipendente;

VISTO il sistema di misurazione e valutazione delle performance utilizzato ai fini della valutazione delle performance individuali dei dipendenti partecipanti alla procedura di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali di che trattasi, approvato con DGC n. 135 del 19/12/2012;

VISTI inoltre:

- i criteri generali generali per l'accesso e l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022;
- i criteri di valutazione della performance individuale ai fini della formulazione delle graduatorie utili per l'attribuzione delle progressioni economiche al personale dipendente del Comune di Vigarano Mainarda per l'anno 2022;

- i criteri di riparto delle risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022, ammontanti complessivamente ad **Euro: 11.700,00** a valere interamente sul fondo decentrato di parte stabile, tra le categorie giuridiche B - C e D;

contenuti nel CCDI 2020 – 2022, come da ultimo modificato dalla Delegazione Trattante in data 15/11/2022 e nell'accordo economico 2022, entrambi sottoscritti dalla Delegazione Trattante in data 15/11/2022, come documentazine conservata agli atti d'ufficio e nell'Avviso prot. num.: 18298/2022;

RITENUTO, per quanto su esposto di procedere ad approvare, con il presente atto, le graduatorie di merito per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022, di cui agli Allegati 1) 2) e 3) al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, distinte per categorie giuridiche di appartenenza dei dipendenti partecipanti, in ordine crescente in base al punteggio finale complessivamente conseguito da ciascun dipendente, in virtù dei criteri di valutazione della performance individuale, definiti al paragrafo n. 5 dell'Avviso prot. num.: 18298/2022, che qui si richiamano integralmente;

DATO ATTO che le graduatorie finali di merito, di cui agli allegati 1) 2) e 3) al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale:

- avranno decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2022;
- vengono approvate con il presente atto e pubblicate, nelle modalità di seguito indicate, per garantire la massima riservatezza esclusivamente in riferimento al numero di matricola del dipendente seguendo il principio della pseudonimizzazione;
- saranno pubblicate, a cura del Servizio Personale, all'Albo Pretorio dell'ente e diventeranno definitive ed efficaci se nel termine di 5 giorni dalla pubblicazione non verranno presentati allo stesso Servizio, ricorsi per eventuali errori od omissioni. Detta modalità di pubblicazione ha valore di notifica a tutti i partecipanti alla procedura selettiva in argomento;

CONSIDERATO che successivamente all'adozione del presente atto, ad avvenuta esecutività delle graduatorie sopra indicate il Servizio Personale provvederà ai successivi adempimenti per l'adeguamento del trattamento economico dei dipendenti aventi diritto alla progressione e pertanto:

- dovrà trasmettere il presente atto all'Ufficio Personale della gestione associata del servizio Personale del Comune di Bondeno per l'assegnazione, ai dipendenti interessati, della nuova posizione economica ed il correlativo incremento retributivo annuo lordo spettante da decorrere dal 01/01/2022, operando i relativi conguagli dovuti, nonché gli eventuali emolumenti accessori e non arretrati;

DATO ATTO che:

i singoli resti non utilizzati per la presente procedura di attribuzione delle p.e.o. resteranno a disposizione del fondo e finanzieranno le premialità legate alla performance dei dipendenti nell'anno di riferimento, come già previsto al paragrafo B) dell'art. 11 del CCDI 2020 – 2022, come da ultimo modificato dalla Delegazione Trattante in data 15/11/2022;

la copertura finanziaria della spesa che deriva dall'adozione del presente atto, pari a complessivi **11.070,30 Euro**, trova imputazione ai capitoli competenti di bilancio di previsione 2022 – 2024, gestione competenza 2022, dedicati al sostenimento degli oneri diretti, avente macroaggregato 101, allocati alle diverse Missioni e Programmi del Titolo 1° di spesa dell'ente, con specifico riferimento allo stanziamento riservato al Fondo delle risorse decentrate, che presentano sufficiente disponibilità e già impegnati attraverso il PEG;

che i relativi Oneri Riflessi ed Irap, discendenti dall'ammontare dedicato alle p.e.o. 2022 definitivamente attribuite e quantificati presuntivamente in **Euro: 4.270,00**, che saranno meglio quantificati in sede di elaborazione stipendiali, risultano già imputati ed impegnati ai competenti capitoli di bilancio di previsione 2022 – 2024, gestione competenza 2022, dedicati al sostenimento degli Oneri Riflessi ed Irap, essendo già ripartito, sulle singole Missioni e Programmi dell'ente, ai fini della corretta ripartizione degli oneri a carico dell'amministrazione, l'intero stanziamento dedicato al sostenimento degli oneri diretti (stipendi e accessorio), come risulta dall'allegato A) al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022 – 2024, approvato con DGC n. 37/2022, esecutiva, e tenuto conto delle ulteriori variazioni di bilancio intervenute successivamente ed incidenti sui soli aggregati della spesa del personale;

saranno altresì posti in essere, dal Servizio Personale e Ragioneria, gli ulteriori conguagli automatici degli eventuali emolumenti accessori e non già erogati in virtù del passaggio di posizione economica realizzato dai dipendenti di cui agli allegati 1), 2) e 3), al presente atto;

DATO ATTO che i conteggi relativi alle spese per le progressioni economiche per l'anno 2022, sopra indicati, sono stati effettuati secondo gli importi economici previsti nel CCNL 2016 – 2018 e contenuti nel CCDI 2020 – 2022, come da ultimo modificato in data 15/11/2022 dalla Delegazione Trattante, e nell'accordo economico 2022, anch'esso sottoscritto dalla Delegazione Trattante in data 15/11/2022. Il differenziale tra i nuovi valori economici contrattuali da CCNL 2019 – 2021 e quelli del precedente CCNL 2016 – 2018, come previsto dal medesimo CCNL, non impatteranno sul fondo in modo negativo, ma rimarranno a carico del bilancio dell'ente, inserendo in fase di presa d'atto dell'utilizzo del fondo per l'anno 2022, figurativamente tale differenziale di spesa in entrata e spesa a carico del bilancio dell'ente;

VISTI:

- il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" ed in particolare:
- l'articolo 151, comma 4, il quale stabilisce che le determinazioni che comportano impegni di spesa sono esecutive con l'apposizione, da parte del responsabile del servizio finanziario, del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- gli articoli 183 e 191, del D.Lgs. 267/2000, sulle modalità di assunzione degli impegni di spesa;
- il D.lgs. 118/2011, così come modificato dal D.lgs. 126/2014;
- il CCNL 2016 – 2018, Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21/05/2018;
- il CCNL 2019 – 2021, Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/11/2022;
- gli ulteriori riferimenti in materia contenuti nei precedenti CCNL di comparto per quanto ad oggi ancora vigenti;

VERIFICATA la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa conseguente all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del TUEL;

DETERMINA

- 1) La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Che con il presente atto si approvano, sulla base:
 - o di quanto definito nel CCDI 2020 – 2022, come da ultimo modificato dalla Delegazione Trattante in data 15/11/2022 e nell'accordo economico 2022, entrambi sottoscritti dalla Delegazione Trattante dell'ente in data 15/11/2022, come da documentazione conservata agli atti;
 - o dell'Avviso di Selezione per l'attribuzione delle P.E.O. aventi decorrenza 01/01/2022, prot. num.: 18298/2022, avente ad oggetto "Avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2022";
 - o del verbale della Commissione esaminatrice del 27/12/2022 che ha esaminato il materiale di supporto conservato agli atti dell'ufficio personale, e lo ha ritenuto confacente alla definizione delle graduatorie di merito per l'attribuzione delle progressioni economiche di cui alla procedura bandita con Avviso prot. num.: 18298/2022;le graduatorie di merito per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022, di cui agli Allegati 1), 2) e 3) al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, distinte per categorie giuridiche di appartenenza dei dipendenti partecipanti, in ordine crescente in base al punteggio finale complessivamente conseguito da ciascun dipendente, in virtù dei criteri di valutazione della performance individuale, definiti al paragrafo n. 5 dell'Avviso prot. num.: 18298/2022;
- 3) Che le graduatorie finali di merito per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022, di cui agli allegati 1), 2) e 3) al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale:
 - o avranno decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2022;

- vengono approvate con il presente atto e pubblicate, nelle modalità di seguito indicate, per garantire la massima riservatezza esclusivamente in riferimento al numero di matricola del dipendente seguendo il principio della pseudonimizzazione;
- saranno pubblicate, a cura del Servizio Personale:
 - all'Albo Pretorio dell'ente e diventeranno definitive ed efficaci se nel termine di 5 giorni dalla pubblicazione non verranno presentati allo stesso Servizio, ricorsi per eventuali errori od omissioni. Detta modalità di pubblicazione ha valore di notifica a tutti i partecipanti alla procedura selettiva in argomento;
 - sul sito sul sito internet dell'Ente sia nella Home Page che nella competente sezione "Bandi di Concorso" dell'Amministrazione Trasparente;

4) Che i singoli resti non utilizzati per la presente procedura di attribuzione delle p.e.o., ammontanti complessivamente ad **Euro: 629,70**, resteranno a disposizione del fondo e finanzieranno le premialità legate alla performance dei dipendenti nell'anno di riferimento, come già previsto al paragrafo B) dell'art. 11 del CCDI 2020 – 2022, come da ultimo modificato dalla Delegazione Trattante in data 15/11/2022;

5) Che:

Il numero di progressioni economiche orizzontali attribuite per l'anno 2022, a seguito dell'approvazione delle succitata graduatorie di merito non risulta superiore al 50% dei dipendenti aventi diritto a partecipare alla presente procedura selettiva:

N. dipendenti partecipanti: 28;

N. di p.e.o attribuite per l'anno 2022: 14, pari al 50,00%;

la copertura finanziaria della spesa che deriva dall'adozione del presente atto, pari a complessivi **11.070,30 Euro**, trova imputazione ai capitoli competenti di bilancio di previsione 2022 – 2024, gestione competenza 2022, dedicati al sostenimento degli oneri diretti, avente macroaggregato 101, allocati alle diverse Missioni e Programmi del Titolo 1° di spesa dell'ente, con specifico riferimento allo stanziamento riservato al Fondo delle risorse decentrate, che presentano sufficiente disponibilità e già impegnati attraverso il PEG;

che la suddetta spesa trova altresì piena capienza all'interno delle risorse stabili del fondo decentrato, come risulta dalla rappresentazione dello schema di utilizzo del fondo, allegato all'accordo economico per l'anno 2022, sottoscritto dalla Delegazione Trattante in data 15/11/2022;

che i relativi Oneri Riflessi ed Irap, discendenti dall'ammontare dedicato alle p.e.o. 2022 definitivamente attribuite e quantificati presuntivamente in **Euro: 4.270,00**, che saranno meglio quantificati in sede di elaborazione stipendiali, risultano già imputati ed impegnati ai competenti capitoli di bilancio di previsione 2022 – 2024, gestione competenza 2022, dedicati al sostenimento degli Oneri Riflessi ed Irap, essendo già ripartito, sulle singole Missioni e Programmi dell'ente, ai fini della corretta ripartizione degli oneri a carico dell'amministrazione, l'intero stanziamento dedicato al sostenimento degli oneri diretti (stipendi e accessorio), come risulta dall'allegato A) al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022 – 2024, approvato con DGC n. 37/2022, esecutiva, e tenuto conto delle ulteriori variazioni di bilancio intervenute successivamente ed incidenti sui soli aggregati della spesa del personale;

i conteggi relativi alle spese per le progressioni economiche per l'anno 2022, sopra indicati, sono stati effettuati secondo gli importi economici previsti nel CCNL 2016 – 2018 e contenuti nel CCDI 2020 – 2022, come da ultimo modificato in data 15/11/2022 dalla Delegazione Trattante, e nell'accordo economico 2022, anch'esso sottoscritto dalla Delegazione Trattante in data 15/11/2022.

Il differenziale tra i nuovi valori economici contrattuali da CCNL 2019 – 2021 e quelli del precedente CCNL 2016 – 2018, come previsto dal medesimo CCNL, non impatteranno sul fondo in modo negativo, ma rimarranno a carico del bilancio dell'ente, inserendo in fase di presa d'atto dell'utilizzo del fondo per l'anno 2022, figurativamente tale differenziale di spesa in entrata e spesa a carico del bilancio dell'ente;

6) Che successivamente all'adozione del presente atto, ad avvenuta esecutività delle graduatorie sopra indicate il Servizio Personale e Ragioneria, ciascuno per quanto di competenza provvederanno ai

successivi adempimenti per l'adeguamento del trattamento economico dei dipendenti aventi diritto alla progressione e pertanto:

si dovrà trasmettere il presente atto all'Ufficio Personale della gestione associata del servizio Personale del Comune di Bondeno per l'assegnazione, ai dipendenti interessati, della nuova posizione economica ed il correlativo incremento retributivo annuo lordo spettante da decorrere dal 01/01/2022, operando i relativi conguagli dovuti;

si porranno in essere gli ulteriori conguagli automatici degli eventuali emolumenti accessori e non già erogati in virtù del passaggio di posizione economica realizzato dai dipendenti di cui agli allegati 1), 2) e 3), al presente atto;

- 7) Che si demandano altresì all'Ufficio Personale dell'ente le seguenti ulteriori attività:
 - trasmettere il presente atto alle OO.SS. e RSU;
 - comunicare a ciascun dipendente risultato vincitore della presente selezione l'esito della selezione;
 - trasmettere copia del presente atto al Sindaco del Comune, per opportuna conoscenza;
 - disporre, per il tramite dell'ufficio associato della Gestione del Servizio Personale di Bondeno, l'inserimento di copia della presente determinazione nel fascicolo personale dei dipendenti che hanno ottenuto la progressione economica orizzontale;
- 8) Che l'obbligazione diverrà esigibile entro il 31/12/2022;
- 9) Che il Segretario Comunale firmatario del presente atto non si trova in situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, per quanto attiene la procedura di che trattasi;
- 10) Che il presente atto viene adottato nel pieno rispetto di quanto sancito nell'art. 183, comma 8 del TUEL;
- 11) Di disporre la registrazione della presente determinazione nel registro delle determinazioni dopo che sarà corredata dei pareri di cui all'art. 183, comma 9 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e la conseguente trasmissione al servizio finanziario per la registrazione nelle scritture contabili;
- 12) Di attestare la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa conseguente all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del Tuel.

**Sottoscritta dal Responsabile di Settore
(VERONESE PIETRO)
con firma digitale**



COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

PROVINCIA DI FERRARA

Allegato 1) alla Determina n. ____ del _____

Prot. num.: _____ del ____/____/2022

PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (P.E.O) AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI VIGARANO MAINARDA – ANNO 2022 –

GRADUATORIA CATEGORIA GIURIDICA - B – AVENTE DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA DAL 01/01/2022

Matricola Dipendente (*)	Categoria e Posizione Economica attuale	Categoria e Posizione Economica Successiva	Maggiore spesa ipotetica annua dal 01/01/2022 sul Fondo di parte stabile	VALUTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2019 CONSEGUITA AI SENSI DEL S.M.V.P. DI CUI ALLA DGC N.135/12 - VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE TUTTI I PARAMETRI ECCETTO "RISULTATI CONSEGUITI" - VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE MASSIMA CONSEGUIBILE: 70 PUNTI	VALUTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2020 CONSEGUITA AI SENSI DEL S.M.V.P. DI CUI ALLA DGC N.135/12 - VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE TUTTI I PARAMETRI ECCETTO "RISULTATI CONSEGUITI" - VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE MASSIMA CONSEGUIBILE: 70 PUNTI	VALUTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2021 CONSEGUITA AI SENSI DEL S.M.V.P. DI CUI ALLA DGC N.135/12 - VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE TUTTI I PARAMETRI ECCETTO "RISULTATI CONSEGUITI" - VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE MASSIMA CONSEGUIBILE: 70 PUNTI	MEDIA DELLE VALUTAZIONI INDIVIDUALI COMPLESSIVE CONSEGUITE NEGLI ANNI 2019 - 2021 COME DA CCDI 2020 - 2022 E S.M.J. E ACCORDO ECONOMICO 2022 DEL 15/11/2022	BUDGET RISERVATO ALLA SINGOLA CATEGORIA PER L'ANNO 2022 DA CCDI 2020 - 2022 E S.M.J. E ACCORDO ECONOMICO 2022 DEL 15/11/2022	Progressioni Economiche dal 01/01/2022 garantite rispetto il budget nella singola categoria	RESTI DI BUDGET NON UTILIZZATO NELL'ANNO 2022 (*)	ORDINE DELLA GRADUATORIA DEI PASSAGGI DI POSIZIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA GIURIDICA B
27	B.1/B.5		378,30	50	48	42	46,67				
6	B.1/B.5		378,30	66	66	62	64,67				
51	B.2		790,66	68	68	62	66,00				
4	B.1/B.5	B.1/B.6	378,30	64	66	68	66,00		378,30		2 ^a Classificato da B5 a B6 (*)
31	B.1/B.6	B.1/B.7	833,17	68	66	68	67,33		833,17		1 ^a Classificato da B6 a B7
			2.758,73					1.451,66	1.211,47	240,19	

(*) precede per maggior anzianità nella posizione economica attualmente rivestita alla data di indizione della procedura selettiva: dal 01/12/2008

(*) Il numero di matricola, attribuito a ciascun dipendente, è reperibile dal cedolino mensile inviato dall'Ufficio Personale.

(°) Importo residuo del budget previsto non sufficiente per garantire l'ulteriore passaggio di posizione economica del primo candidato che precede il vincitore della categoria giuridica.

La presente graduatoria finale di merito per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022, sopra indicata sarà pubblicata, a cura del Servizio Personale:

- all'Albo Pretorio dell'ente e diventerà definitiva ed efficace se nel termine di **5 giorni** dalla pubblicazione non verranno presentati allo stesso Servizio, ricorsi per eventuali errori od omissioni. Detta modalità di pubblicazione ha valore di notifica a tutti i partecipanti alla procedura selettiva in argomento;
- sul sito sul sito internet dell'Ente sia nella Home Page che nella competente sezione "Bandi di Concorso" dell'Amministrazione Trasparente;

Il Segretario Comunale

Dott. Pietro Veronese



COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

PROVINCIA DI FERRARA

Allegato 2) alla Determina n. _____ del _____

Prot. num.: _____ del _____ / _____ / 2022

PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (P.E.O) AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI VIGARANO MAINARDA – ANNO 2022 –

GRADUATORIA CATEGORIA GIURIDICA - C – AVENTE DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA DAL 01/01/2022

Matricola Dipendente (*)	Categoria e Posizione Economica attuale	Categoria e Posizione Economica Successiva	Maggiore spesa ipotetica annua dal 01/01/2022 sul Fondo di parte stabile	VALUTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2019 CONSEGUITA AI SENSI DEL S.M.V.P. DI CUI ALLA DGC N.135/12 - VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE TUTTI I PARAMETRI ECCETTO "RISULTATI CONSEGUITI" - VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE MASSIMA CONSEGUIBILE: 60 PUNTI	VALUTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2020 CONSEGUITA AI SENSI DEL S.M.V.P. DI CUI ALLA DGC N.135/12 - VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE TUTTI I PARAMETRI ECCETTO "RISULTATI CONSEGUITI" - VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE MASSIMA CONSEGUIBILE: 60 PUNTI	VALUTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2021 CONSEGUITA AI SENSI DEL S.M.V.P. DI CUI ALLA DGC N.135/12 - VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE TUTTI I PARAMETRI ECCETTO "RISULTATI CONSEGUITI" - VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE MASSIMA CONSEGUIBILE: 60 PUNTI	MEDIA DELLE VALUTAZIONI INDIVIDUALI COMPLESSIVE CONSEGUITE NEGLI ANNI 2019 - 2021 COME DA CCDDI 2020 - 2022 E S.M.I. E ACCORDO ECONOMICO 2022 DEL 15/11/2022	BUDGET RISERVATO ALLA SINGOLA CATEGORIA PER L'ANNO 2022 DA CCDDI 2020 - 2022 E S.M.I. E ACCORDO ECONOMICO 2022 DEL 15/11/2022	Progressioni Economiche dal 01/01/2022 garantite rispetto il budget nella singola categoria	RESTI DI BUDGET NON UTILIZZATO NELL'ANNO 2022 (*)	ORDINE DELLA GRADUATORIA DEI PASSAGGI DI POSIZIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA GIURIDICA C
44	C.5		693,29	51,43	51,43	51,43	51,43				
56	C.1		525,59	56	58	58	57,33				
11	C.1		525,59	56	58	60	58,00				
45	C.3		732,68	58	58	58	58,00				
61	C.1		525,59	56	60	60	58,67				
22	C.4		885,17	60	58	60	59,33				
48	C.3		732,68	60	58	60	59,33				
67	C.1		525,59	60	60	60	60,00				
63	C.1	C.2	525,59	60	60	60	60,00	525,59	8° Classificato da C1 a C2 (*)		
12	C.4	C.5	885,17	60	60	60	60,00	885,17	7° Classificato da C4 a C5		
47	C.3	C.4	732,68	60	60	60	60,00	732,68	6° Classificato da C3 a C4		
35	C.3	C.4	244,23	60	60	60	60,00	244,23	5° Classificato da C3 a C4		
32	C.4	C.5	885,17	60	60	60	60,00	885,17	4° Classificato da C4 a C5		
26	C.5	C.6	346,65	60	60	60	60,00	346,65	3° Classificato da C5 a C6		
17	C.5	C.6	693,29	60	60	60	60,00	693,29	2° Classificato da C5 a C6		
62	C.2	C.3	628,94	60	60	60	60,00	628,94	1° Classificato da C2 a C3		
			10.087,89					5.308,29	4.941,71	366,58	

(*) precede per maggior anzianità nella posizione economica attualmente rivestita alla data di indizione della procedura selettiva: dal 06/06/2016 al 05/06/2019 a tempo determinato e dal 10/06/2019 a tempo indeterminato

(*) Il numero di matricola, attribuito a ciascun dipendente, è reperibile dal cedolino mensile inviato dall'Ufficio Personale.

(°) Importo residuo del budget previsto non sufficiente per garantire l'ulteriore passaggio di posizione economica del primo candidato che precede il vincitore della categoria giuridica.

La presente graduatoria finale di merito per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022, sopra indicata sarà pubblicata, a cura del Servizio Personale:

- all'Albo Pretorio dell'ente e diventerà definitiva ed efficace se nel termine di **5 giorni** dalla pubblicazione non verranno presentati allo stesso Servizio, ricorsi per eventuali errori od omissioni. Detta modalità di pubblicazione ha valore di notifica a tutti i partecipanti alla procedura selettiva in argomento;
- sul sito sul sito internet dell'Ente sia nella Home Page che nella competente sezione "Bandi di Concorso" dell'Amministrazione Trasparente;

Il Segretario Comunale

Dott. Pietro Veronese



COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

PROVINCIA DI FERRARA

Allegato 3) alla Determina n. _____ del _____

Prot. num.: _____ del ____/____/2022

PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (P.E.O) AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI VIGARANO MAINARDA – ANNO 2022 –

GRADUATORIA CATEGORIA GIURIDICA - D – AVENTE DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA DAL 01/01/2022

Matricola Dipendente (*)	Categoria e Posizione Economica attuale	Categoria e Posizione Economica Successiva	Maggiore spesa ipotetica annua dal 01/01/2022 sul Fondo di parte stabile	VALUTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2019 CONSEGUITA AI SENSI DEL S.M.V.P. DI CUI ALLA DGC N.135/12 - VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE CONCIDENTE CON L'ELEMENTO VALUTATIVO: COMPORTAMENTO MANAGERIALE - VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE MASSIMA CONSEGUIBILE: 500 PUNTI	VALUTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2020 CONSEGUITA AI SENSI DEL S.M.V.P. DI CUI ALLA DGC N.135/12 - VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE CONCIDENTE CON L'ELEMENTO VALUTATIVO: COMPORTAMENTO MANAGERIALE - VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE MASSIMA CONSEGUIBILE: 500 PUNTI	VALUTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2021 CONSEGUITA AI SENSI DEL S.M.V.P. DI CUI ALLA DGC N.135/12 - VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE CONCIDENTE CON L'ELEMENTO VALUTATIVO: COMPORTAMENTO MANAGERIALE - VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE MASSIMA CONSEGUIBILE: 500 PUNTI	MEDIA DELLE VALUTAZIONI INDIVIDUALI COMPLESSIVE CONSEGUITE NEGLI ANNI 2019 - 2021 COME DA CCDI 2020 - 2022 E S.M.I. E ACCORDO ECONOMICO 2022 DEL 15/11/2022	BUDGET RISERVATO ALLA SINGOLA CATEGORIA PER L'ANNO 2022 DA CCDI 2020 - 2022 E S.M.I. ACCORDO ECONOMICO 2022 DEL 15/11/2022	Progressioni Economiche dal 01/01/2022 garantite rispetto il budget nella singola categoria	RESTI DI BUDGET NON ULTIZZATO NELL'ANNO 2022 (*)	ORDINE DELLA GRADUATORIA DEI PASSAGGI DI POSIZIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA GIURIDICA D
57	D.1/D.6		1.218,75	400	150	201,32	250,44				
30	D.3		1.177,54	420	450	450	440,00				
24	D.1/D.5		2.074,67	425	450	450	441,67				
64	D.1	D.1/D.2	1.174,94	500	489,35	450	479,78		1.174,94		4° Classificato da D1 a D2
23	D.1	D.1/D.2	1.174,94	500	500	500	500,00		1.174,94		3° Classificato da D1 a D2
15	D.1/D.4	D.1/D.5	1.283,62	500	500	500	500,00		1.283,62		2° Classificato da D4 a D5
3	D.1/D.4	D.1/D.5	1.283,62	500	500	500	500,00		1.283,62		1° Classificato da D4 a D5
			9.388,08					4.940,05	4.917,12	22,93	

(*) Il numero di matricola, attribuito a ciascun dipendente, è reperibile dal cedolino mensile inviato dall'Ufficio Personale.

(°) Importo residuo del budget previsto non sufficiente per garantire l'ulteriore passaggio di posizione economica del primo candidato che precede il vincitore della categoria giuridica.

La presente graduatoria finale di merito per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022, sopra indicata sarà pubblicata, a cura del Servizio Personale:

- all'Albo Pretorio dell'ente e diventerà definitiva ed efficace se nel termine di **5 giorni** dalla pubblicazione non verranno presentati allo stesso Servizio, ricorsi per eventuali errori od omissioni. Detta modalità di pubblicazione ha valore di notifica a tutti i partecipanti alla procedura selettiva in argomento;
- sul sito sul sito internet dell'Ente sia nella Home Page che nella competente sezione "Bandi di Concorso" dell'Amministrazione Trasparente;

Il Segretario Comunale

Dott. Pietro Veronese



Comune di
VIGARANO MAINARDA

SERVIZIO AFFARI GENERALI - ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE

VISTO DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Vigarano Mainarda, 29/12/2022

Sottoscritto dal Responsabile del Procedimento
(VERONESE PIETRO)
con firma digitale



Comune di
VIGARANO MAINARDA

SETTORE FINANZE E BILANCIO

Determina N. 562 del 29/12/2022

Unità Proponente: **SERVIZIO AFFARI GENERALI - ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE**

Oggetto: APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE DI MERITO RELATIVE ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (P.E.O) AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI VIGARANO MAINARDA ASSUNTO A TEMPO INDETERMINATO ALLA DATA DEL 01/01/2022, APPARTENENTE ALLE CATEGORIE B - C - D, AVENTI DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA DAL 01/01/2022 - ATTRIBUZIONE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI AL PERSONALE AVENTE DIRITTO. .

Impegni già previsti nei rispettivi centri di costo

Visto di Regolarità contabile.

Ai sensi dell' art. 151 del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Vigarano Mainarda, 29/12/2022

Sottoscritto dal Responsabile di Settore
(MECCA PAOLO MARIA)
con firma digitale