



Comune di  
VIGARANO MAINARDA

## DETERMINAZIONE

n. 572 del 29/12/2022

**Oggetto: TRASFERIMENTO PER MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 PRESSO IL COMUNE DI VIGARANO MAINARDA DELLA SIG.RA FRANCESCA GOBERTI A FAR DATA DAL 28/09/2022. RETTIFICA ED INTEGRAZIONE DETERMINA N. 381 DEL 29/09/2022.**

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

-

VISTA la seguente normativa riguardante l'adozione di determinazioni e di atti di gestione da parte dei responsabili dei servizi:

- l'artt. 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Il Regolamento comunale di contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al D. Lgs. 118/2011, approvato con Delibera del Consiglio Comunale nr. 28 del 21/06/2022;

VISTO il decreto del Sindaco n. 17 del 10/06/2022 con il quale è stato attribuito alla sottoscritta l'incarico di posizione organizzativa, ai sensi degli artt. 13, 14, 15 e 17 del CCNL 2016 – 2018 stipulato il 21/05/2018, comparto Funzioni Locali e dei poteri discendenti dal combinato disposto degli artt. 107 e 109, 2^ comma, del D. Lgs. 267/2000;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- il Documento Unico di Programmazione 2022/2024, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n.24 del 23/05/2022;
- il Bilancio di Previsione Finanziario 2022/2024 e relativi allegati, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n.25 del 23/05/2022;
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022/2024 – assegnazione risorse, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n.49 del 23/05/2022;
- il Piano degli Obiettivi per l'anno 2022 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 78 del 06/09/2022;
- Piano triennale di prevenzione della corruzione e Piano triennale per la trasparenza ed integrità per il triennio 2022/2024 (P.T.P.C.T), del Comune di Vigarano Mainarda, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 34 del 28/04/2022 e dato atto che il Responsabile di Settore, firmatario del presente atto, non si trova in situazioni di conflitto di interesse anche potenziale in riferimento della presente procedura;

PREMESSO che:

- con Delibera di Giunta Comunale n. 37 del 06/05/2022, esecutiva, di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022 – 2024 del Comune di Vigarano Mainarda, e ricognizione annuale delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, trasmessa in SICO il 19/05/2022, la Giunta ha disposto tra le assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2022, l'assunzione di n. 1 Istruttore Amministrativo, categoria giuridica C da adibire presso il Settore AA.GG./Demografici/Cim/Servizi alla Persona Sociali e sanitari/Personale in sostituzione di

dipendente cessato per quiescenza presso l'ufficio Servizi Demografici, con la seguente modalità:

- preventivo esperimento della procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001, avviato con nota prot. n. 10011/2022 del 28/06/2022, conclusosi con esito negativo alla data di adozione del presente atto: comunicazione di esito negativo da parte della Agenzia Regionale per il lavoro acquisita al prot. n. 10370 del 04/07/2022 e dato l'avvenuto decorso dei termini, per il silenzio assenso, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- in subordine attivazione della procedura di mobilità esterna volontaria prevista dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;
  - con propria determinazione n. 250 del 30/06/2022 si è approvato e pubblicato nei termini di legge l'avviso di selezione per l'attivazione della succitata mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, per la copertura di un posto a tempo indeterminato e pieno di Istruttore Amministrativo, categoria giuridica C, da destinare al Settore AA.GG./Demografici/Cim/Servizi alla Persona Sociali e sanitari/Personale, riservato ai dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.lgs. 165/2001;
  - con propria determinazione n. 306 del 02/08/2022 è stata nominata la commissione esaminatrice per la valutazione dei candidati interessati alla copertura del posto in argomento, come previsto dall'Avvio Pubblico di selezione di cui alla Determina n. 250/2022;
  - con propria determinazione n. 326 del 23/08/2022, si è preso atto delle risultanze della procedura di mobilità e dei verbali n. 1 e n. 2 della Commissione esaminatrice, nominata con determinazione n. 306/2022, pervenuti al Servizio Personale, a conclusione del procedimento di mobilità esterna in argomento, da cui si evidenzia che la Sig.ra Francesca Goberti, dipendente a tempo indeterminato del Comune di San Giorgio di Piano, è risultata idonea alla copertura del posto in argomento;

#### DATO ATTO CHE:

- con nota prot. n.: 14132 del 06/09/2022 è stata acquisita l'accettazione della copertura del posto in argomento, espressa dalla Sig.ra Francesca Goberti, a fronte di apposita richiesta, formulata dal Comune di Vigarano Mainarda, con nota prot. n. 13989/2022;
- con successiva nota prot. n.: 14146 del 06/09/2022, è stato richiesto al Comune di San Giorgio di Piano il rilascio di nulla osta definitivo al trasferimento per mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. per la dipendente Sig.ra Francesca Goberti con decorrenza 01/10/2022 e con protocollo n. 14629 del 13/09/2022 è stata rettificata la data di assunzione anticipando al 28/09/2022;
- con comunicazione prot. n.10412 del 14/09/2022, assunta agli atti con prot. 14764 del 15/09/2022, il Comune di San Giorgio di Piano esprimeva la disponibilità al trasferimento, per mobilità volontaria esterna, della dipendente Sig.ra Francesca Goberti confermando di fatto la data del 28/09/2022 (ultimo giorno di servizio alle dipendenze del Comune di San Giorgio di Piano il 27/09/2022);

VISTA la precedente determinazione n. 381 del 29/09/2022, che per mero errore materiale, è stata pubblicata senza visto contabile;

RITENUTO quindi di integrare la suddetta determina con la presente, dando atto che è stato inserito il visto contabile, con effetto dalla data del 29/09/2022

DATO ATTO che per il Comune di Vigarano Mainarda, così come per tutti i comuni, la disciplina di riferimento in materia di assunzioni a tempo indeterminato è divenuta ora ufficialmente quella contenuta nell'art. 33, comma 2 D.L. n. 34 del 30/04/2019 - Decreto Crescita - convertito con modificazioni in L. 58/2019, tenuto conto della modifica apportata dal comma 853 dell'art. 1 della

*L. 160/2019, che recita: "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e*

*fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia edelle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore.”*

VISTI al riguardo:

- il DM del 17/03/2020 attuativo del succitato art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019;
  - la Circolare Interministeriale esplicativa del succitato DM del 13/05/2020, pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020;
- che rendono l'innovativo impianto normativo in materia di assunzioni a tempo indeterminato completo ed in vigore dal 20/04/2020, come previsto dall'art. 1 comma 2 del DM stesso.

VISTO

- il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs n. 165/2001;
- il D.Lgs n. 118/2011;
- il D.L. 34/2019, convertito con modificazioni in L. 58/2019;
- il DM del 17/03/2020;
- il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- il vigente CCNL 2016 – 2018 del comparto Funzioni Locali;
- il vigente Statuto Comunale;

VERIFICATA, per quanto di competenza, la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa afferente all'istruttoria del presente atto, ai sensi dell' art. 147-bis del TUEL;

#### **DETERMINA**

- 1) Di dare atto di tutto quanto in premessa esposto che qui si intende integralmente richiamato;
- 2) Di integrare la determina n. 381 del 29/09/2022 dando atto che è stato inserito il visto contabile a far data dal 29/09/2022;
- 3) Che il Responsabile del presente atto non si trova in situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, per quanto attiene la procedura di che trattasi;
- 4) Di attestare la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa conseguente all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del Tuel.

**Sottoscritta dal Responsabile di Settore  
(BARBI MONICA)  
con firma digitale**