



Comune di
VIGARANO MAINARDA

**DELIBERA DI GIUNTA
N. 113 DEL 29/12/2023**

Oggetto: GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

L'anno duemilaventitre addì ventinove del mese di dicembre alle ore 11:00 si è riunita la Giunta appositamente convocata in VIDEOCONFERENZA ai sensi dell'art. 41 del Regolamento sul Funzionamento del Consiglio Comunale.

All'appello risultano:

BERGAMINI DAVIDE	Presente
ZANELLA MAURO	Presente
PATRONCINI DANIELA	Presente
LAMBERTINI FRANCESCA	Presente
BIZZARRI ENNIO	Presente

Partecipa il Vice Segretario Comunale D.ssa BARBI MONICA

Accertata la validità dell'adunanza il Sig. BERGAMINI DAVIDE in qualità di Sindaco ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Unità Proponente: SERVIZIO AFFARI GENERALI - ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE

Oggetto: GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA ed esaminata la proposta di deliberazione formulata dalla Responsabile del Settore – Personale, così come di seguito riportata:

RICHIAMATI i seguenti atti:

- Delibera di Giunta Comunale n. 116 del 01.08.2002 e s.m.i., con la quale si è approvato il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Vigarano Mainarda;
- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 del 11.12.2023, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024-2026, che tra gli altri obiettivi detta anche indirizzi per una modifica della struttura organizzativa dell'Ente;
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 12.12.2023, con la quale è stata approvata la ridefinizione della struttura organizzativa dell'Ente, al fine di consentire una maggior flessibilità e razionalizzazione dei processi, rapidità negli interventi, miglior utilizzo delle professionalità esistenti, il rispetto delle Convenzioni sottoscritte dall'Ente e l'adeguamento alle modifiche normative recentemente intervenute;
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 109 del 18.12.2023, con la quale è stata approvata la modifica alla sottosezione 3.1 di programmazione – Struttura Organizzativa;
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 18.12.2023, con la quale è stato approvato il Regolamento sulla disciplina degli incarichi di EQ;

VISTO il CCDI 2023-2025 normativo e accordo economico, sottoscritti in data 19.12.2023, che prevede importanti modifiche in accordo a quanto stabilito dal CCNL Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022;

CONSIDERATO che con DGC n. 107/2023, sopra richiamata avente ad oggetto: *“RIDEFINIZIONE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE. APPROVAZIONE”*, che si richiama integralmente si è provveduto a:

1. ridefinire la struttura organizzativa del Comune di Vigarano Mainarda, a far data dal 01/01/2024, confermandone l'articolazione in Settori, di diversa entità e complessità secondo il seguente prospetto:
 - I Settore - Affari Generali-Organizzazione risorse Umane-Segreteria-Protocollo-Affari Legali-Servizi Informatici-Ufficio per la transizione digitale, cui è assegnato un Responsabile incaricato di posizione di lavoro di Elevata Qualificazione;
 - II Settore - Servizi Demografici e cimiteriali-Stato civile ed elettorale-Servizi alla persona e sanitari, con assegnazione del Servizio di Messo comunale, cui è assegnato un Responsabile incaricato di posizione di lavoro di Elevata Qualificazione;
 - III Settore - Settore Finanze e Bilancio-Servizio Tributi ed Economato, cui è assegnato un Responsabile incaricato di posizione di lavoro di Elevata Qualificazione;
 - IV Settore - Tecnico-Servizio Urbanistica ed Edilizia Privata-Servizio Lavori Pubblici-Servizio Ambiente e tutela del territorio-Servizi Pubblici Locali-Servizi Esterni, SUAP Commercio e attività produttive, Protezione Civile, cui è assegnato un Responsabile incaricato di posizione di lavoro di Elevata Qualificazione;
 - V Settore - Cultura-Politiche giovanili-Relazioni Internazionali-Pubblica Istruzione-Sport, cui è assegnato un Responsabile incaricato di posizione di lavoro di Elevata Qualificazione;

dando altresì atto che le stesse soddisfano i requisiti richiesti dall'art. 16, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 2019 – 2021;



Comune di
VIGARANO MAINARDA

VISTO l'art. 16 del CCNL 2019 -2021 del Comparto Funzioni Locali, stipulato in data 16/11/2022, il quale prevede:

“Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all’art. 18 del presente CCNL (...)

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l’iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum”;

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di procedere con il presente atto:

1. ad approvare la “graduazione” delle singole posizioni di lavoro di EQ ai fini della determinazione delle singole retribuzioni di posizione, come risulta dall’ Allegato A) alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale, sulla base dei criteri di graduazione contenuti nell’Allegato A al Regolamento sulla disciplina degli incarichi di EQ, dando atto che anche la stessa è stata oggetto di preventivo parere favorevole del Nucleo di Valutazione del Comune di Vigarano Mainarda, rilasciato in data 28.12.2023, assunto al prot. num.: 19484;
2. di demandare l’effettivo conferimento degli incarichi di posizione di lavoro di EQ, ad apposito Decreto Sindacale, comprensivo altresì di attribuzione delle funzioni e responsabilità dirigenziali e di nomina degli stessi a responsabili degli uffici e dei servizi, ai sensi dell’art. 109, comma 2 del D.Lgs. 267/2000 (TUEL), dando atto che gli incarichi in argomento decorreranno dalla data indicata dal suddetto decreto sindacale per la durata di anni 1, salvo eventuale rinnovo;

DI STABILIRE sin d’ora che la quota destinata alla retribuzione di risultato dei titolari posizione di lavoro di EQ ammonta ad euro 11.401,65 e che la stessa non è inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all’erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni di lavoro di EQ istituite nell’ente, nel rispetto del comma 4 dell’art. 17 del CCNL 2019 – 2021;

DI DARE ATTO che la graduazione dei valori delle singole posizioni di lavoro di EQ, ai fini dell’attribuzione della retribuzione di posizione, e l’importo che complessivamente è previsto ai fini della remunerazione della retribuzione di risultato, risultano rispettosi di quanto previsto dall’art. 17 del CCNL 2019 – 2021, ed inoltre non richiede l’applicazione di quanto previsto dall’art. 7, comma 4 Lett.u);

DI DARE ATTO che

- le risorse totali destinate alle retribuzioni di posizione e di risultato come previsto dalla determinazione del fondo per il salario accessorio approvato con determina n. 440/2023 è pari ad euro 75.985,65;
- di destinare alle retribuzioni di posizione derivanti dall’approvazione della presente deliberazione: euro 64.584,00;
- di riservare risorse totali destinate a retribuzione di risultato delle posizioni di lavoro di EQ euro 11.401,65, corrispondente al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all’erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative istituite nell’ente;

DI DARE ATTO che in conseguenza di quanto sopra indicato:



Comune di
VIGARANO MAINARDA

1. risulta rispettato il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale, di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti della L. n. 296/2006, così come modificato dal D.L. 90/2014;
2. si garantisce il rispetto del limite di spesa annuale per il trattamento accessorio del personale previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
3. vengono a decadere gli atti precedentemente adottati, in materia di criteri di conferimento, revoca e graduazione delle posizioni organizzative presso il Comune di Vigarano Mainarda, a valere per gli atti di incarico di posizione organizzativa di prossimo conferimento da parte del Sindaco dell'ente;

CONSIDERATO che si rimanda a successivo atto la definizione dei criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 17, comma 4 del CCNL 2019 – 2021, ad esito della contrattazione integrativa che sarà necessariamente attivata, ai sensi dell'art. 7, comma 4 Lett. v), del medesimo CCNL;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica, espresso dal responsabile del servizio interessato, e di regolarità contabile espresso dal responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

Ad unanimità di voti, espressi nei modi e termini di legge,

DELIBERA

Per quanto esposto in premessa e che sin tende qui di seguito integralmente richiamato:

1. di approvare la “graduazione” delle singole posizioni di lavoro di EQ ai fini della determinazione delle singole retribuzioni di posizione, come risulta dall' Allegato A) alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale, sulla base dei criteri di graduazione contenuti nel Regolamento sulla disciplina degli incarichi di EQ, approvato con DGC n. 111/2023, dando atto che anche la stessa è stata oggetto di preventivo parere favorevole del Nucleo di Valutazione, rilasciato in data 28/12/2023, assunto al prot. num.19484;
2. di demandare l'effettivo conferimento degli incarichi di posizione di lavoro di EQ, nel rispetto dei criteri contenuti nell'Allegato A) alla presente deliberazione, ad apposito Decreto Sindacale, comprensivo altresì di attribuzione delle funzioni e responsabilità dirigenziali e di nomina degli stessi a responsabili degli uffici e dei servizi, ai sensi dell'art. 109, comma 2 del D.Lgs. 267/2000 (TUEL), dando atto che gli incarichi in argomento decorreranno dalla data indicata dal suddetto decreto sindacale per la durata di anni 1, salvo eventuale rinnovo;
3. di stabilire sin d'ora che la quota destinata alla retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa ammonta ad euro 11.401,65 e che la stessa non è inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative istituite nell'ente, nel rispetto del comma 4 dell'art. 17 del CCNL 2019 – 2021;
4. che la graduazione dei valori delle singole posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione, e l'importo che complessivamente è previsto ai fini della remunerazione della retribuzione di risultato, risultano rispettosi di quanto previsto dall'art. 17 del CCNL 2019– 2021, ed inoltre non richiede l'applicazione di quanto previsto dall'art. 7, comma 4 Lett.u);
5. che in conseguenza di quanto deliberato ai punti precedenti:
 - risulta rispettato il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale, di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti della L. n. 296/2006, così come modificato dal D.L.



Comune di
VIGARANO MAINARDA

90/2014;

- si garantisce il rispetto del limite di spesa annuale per il trattamento accessorio del personale previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
 - vengono a decadere gli atti precedentemente adottati, in materia di criteri di conferimento, revoca e graduazione delle posizioni organizzative presso il Comune di Vigarano Mainarda, a valere per gli atti di incarico di posizione di lavoro di prossimo conferimento da parte del Sindaco dell'ente;
6. che si rimanda a successivo atto la definizione dei criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni di lavoro di EQ, ai sensi dell'art. 17, comma 4 del CCNL 2019 – 2021, ad esito della contrattazione integrativa che sarà necessariamente attivata, ai sensi dell'art. 7, comma 4 Lett. v), del medesimo CCNL;
 7. Di dare atto che sulla proposta della presente deliberazione sono stati espressi i pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000, che si allegano al presente atto di cui fanno parte integrante e sostanziale.
 8. che il presente atto venga trasmesso alle OO.SS e RSU;
 9. Con separata votazione palese, ad esito unanime, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000 stante l'urgenza di provvedere.

Approvato e sottoscritto:

Il Sindaco
BERGAMINI DAVIDE

Il Vice Segretario Comunale
D.ssa BARBI MONICA

ALLEGATO A)



COMUNE DI VIGARANO MAINARDA
(Provincia di Ferrara)

GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Sulla base del Regolamento definente i criteri di graduazione, approvato con DGC n. 111 del 18/12/2023

Allegato 1 - Scheda di determinazione della graduazione dei valori delle singole posizioni di lavoro di elevata qualificazione ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione, presso il COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

POSIZIONE DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE:
collocata presso il **Settore: I - AFFARI GENERALI** cui competono le seguenti funzioni: **Affari generali, segreteria generale, protocollo e archivio, personale, affari legali, contratti, CED e informatica, ufficio per la transizione digitale – INCARICO DI VICE SEGRETARIO COMUNALE**

INDICATORE 1 – GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL CRITERIO DELLA COMPLESSITÀ DELLA POSIZIONE DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE				
A) CRITERIO: COMPLESSITA' DELLA POSIZIONE DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE – PUNTEGGIO MASSIMO: 35				
CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
1.1 Risorse Umane Gestite	fino a 2 unità	2	2	
	da 3 a 5 unità	3		
	da 6 a 8 unità	4		
	oltre 8 unità	5		
1.2 Risorse Finanziarie Gestite	fino a 250.000,00€	2	3	
	Da 250.001,00 € a 2.000.000,00 €	3		
	Da 2.000.001,00 € a 4.000.000,00 €	4		
	Oltre 4.000.001,00€	5		
1.3 Specializzazione richiesta	Contenuta/media	2	5	
	Significativa	3		
	Rilevante	4		
	Elevata	5		
1.4 Eterogeneità funzioni assegnate	Contenuta/media	4	10	
	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10		
1.5 Variabilità del contesto di riferimento (normativo, tecnologico, organizzativo)	Contenuta/media	4	10	
	Significativa	6		

INDICATORE 2 – GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL CRITERIO DELLA <u>RESPONSABILITÀ INTERNE ED ESTERNE</u>				
	Rilevante	8		
	Elevata			
PUNTEGGIO MASSIMO: 35				
CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
2.1 Responsabilità verso l'esterno (civile, amministrativa, penale)	Contenuta/media	6	15	
	Significativa	8		
	Rilevante	12		
	Elevata	15		
2.2 Trasversalità delle funzioni gestite, progetti intersettoriali coordinati	Contenuta/media	4	10	
	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10		
2.3 Livello di discrezionalità	Contenuta/media	4	10	
	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10		
PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA EQ NELL'INDICATORE 2):			35	

INDICATORE 3 – GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL CRITERIO DELLA <u>RILEVANZA RELAZIONI</u>				
PUNTEGGIO MASSIMO: 15				
CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
3.1 Relazioni interne	Contenuta/media	2	4	
	Significativa	3		
	Rilevante	4		
	Elevata	5		
3.2 Relazioni esterne	Contenuta/media	2	5	
	Significativa	3		
	Rilevante	4		
	Elevata	5		

3.3 Relazioni istituzionali	Contenuta/media	2	5	
	Significativa	3		
	Rilevante	4		
	Elevata	5		
PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA EQ NELL'INDICATORE 3):			14	

INDICATORE 4 – GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL CRITERIO DELLA RILEVANZA STRATEGICA				
PUNTEGGIO MASSIMO: 15				
CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
4.1 Strategicità	Contenuta	6	15	
	Media	8		
	Significativa	9		
	Rilevante	12		
	Elevata	15		
PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA EQ NELL'INDICATORE 4):			15	
PUNTEGGIO TOTALE			94	

POSIZIONE DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE: collocata presso il Settore: II DEMOGRAFICI E SOCIALI cui competono le seguenti funzioni: Servizi demografici, cimiteriali, stato civile, statistica, servizi alla persona e sociali, servizi sanitari, messo comunale e notifiche

INDICATORE 1 – GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL CRITERIO DELLA COMPLESSITÀ DELLA POSIZIONE DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE				
A) CRITERIO: COMPLESSITA' DELLA POSIZIONE DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE – PUNTEGGIO MASSIMO: 35				
CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
1.1 Risorse Umane Gestite	fino a 2 unità	2	4	
	da 3 a 5 unità	3		
	da 6 a 8 unità	4		
	oltre 8 unità	5		
1.2 Risorse Finanziarie Gestite	fino a 250.000,00€	2	3	
	Da 250.001,00 € a 2.000.000,00 €	3		

	Da 2.000.001,00 € a 4.000.000,00 €	4		
	Oltre 4.000.001,00€	5		
1.3 Specializzazione richiesta	Contenuta/media	2	5	
	Significativa	3		
	Rilevante	4		
	Elevata	5		
1.4 Eterogeneità funzioni assegnate	Contenuta/media	4	10	
	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10		
1.5 Variabilità del contesto di riferimento (normativo, tecnologico, organizzativo)	Contenuta/media	4	8	
	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10		
PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA EQ NELL'INDICATORE 1):			30	

INDICATORE 2 – GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL CRITERIO DELLA <u>RESPONSABILITÀ INTERNE ED ESTERNE</u>				
<u>PUNTEGGIO MASSIMO: 35</u>				
CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
2.1 Responsabilità verso l'esterno (civile, amministrativa, penale)	Contenuta/media	6	12	
	Significativa	8		
	Rilevante	12		
	Elevata	15		
2.2 Trasversalità delle funzioni gestite, progetti intersettoriali coordinati	Contenuta/media	4	8	
	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10		
2.3 Livello di discrezionalità	Contenuta/media	4	10	
	Significativa	6		

	Rilevante	8		
	Elevata	10		
PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA EQ NELL'INDICATORE 2):			30	

INDICATORE 3 – GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL CRITERIO DELLA <u>RILEVANZA RELAZIONI</u>				
PUNTEGGIO MASSIMO: 15				
CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
3.1 Relazioni interne	Contenuta/media	2	4	
	Significativa	3		
	Rilevante	4		
	Elevata	5		
3.2 Relazioni esterne	Contenuta/media	2	5	
	Significativa	3		
	Rilevante	4		
	Elevata	5		
3.3 Relazioni istituzionali	Contenuta/media	2	4	
	Significativa	3		
	Rilevante	4		
	Elevata	5		
PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA EQ NELL'INDICATORE 3):			13	

INDICATORE 4 – GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL CRITERIO DELLA <u>RILEVANZA STRATEGICA</u>				
PUNTEGGIO MASSIMO: 15				
CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
4.1 Strategicità	Contenuta	6	15	
	Media	8		
	Significativa	9		
	Rilevante	12		
	Elevata	15		

PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA EQ NELL'INDICATORE 4):	15	
PUNTEGGIO TOTALE	88	

POSIZIONE DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE: collocata presso il Settore: 3^ FINANZIARIO cui competono le seguenti funzioni: Bilancio e finanze, tributi, economato

INDICATORE 1 – GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL CRITERIO DELLA COMPLESSITÀ DELLA POSIZIONE DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

A) CRITERIO: COMPLESSITA' DELLA POSIZIONE DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE – PUNTEGGIO MASSIMO: 35

CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
1.1 Risorse Umane Gestite	fino a 2 unità	2	3	
	da 3 a 5 unità	3		
	da 6 a 8 unità	4		
	oltre 8 unità	5		
1.2 Risorse Finanziarie Gestite	fino a 250.000,00€	2	5	
	Da 250.001,00 € a 2.000.000,00 €	3		
	Da 2.000.001,00 € a 4.000.000,00 €	4		
	Oltre 4.000.001,00€	5		
1.3 Specializzazione richiesta	Contenuta/media	2	5	
	Significativa	3		
	Rilevante	4		
	Elevata	5		
1.4 Eterogeneità funzioni assegnate	Contenuta/media	4	8	
	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10		
1.5 Variabilità del contesto di riferimento (normativo, tecnologico, organizzativo)	Contenuta/media	4	8	
	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10		

PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA EQ NELL'INDICATORE 1):	29	
---	-----------	--

INDICATORE 2 – GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL CRITERIO DELLA RESPONSABILITÀ INTERNE ED ESTERNE

PUNTEGGIO MASSIMO: 35				
CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
2.1 Responsabilità verso l'esterno (civile, amministrativa, penale)	Contenuta/media	6	15	
	Significativa	8		
	Rilevante	12		
	Elevata	15		
2.2 Trasversalità delle funzioni gestite, progetti intersettoriali coordinati	Contenuta/media	4	8	
	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10		
2.3 Livello di discrezionalità	Contenuta/media	4	10	
	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10		

PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA EQ NELL'INDICATORE 2):	33	
---	-----------	--

INDICATORE 3 – GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL CRITERIO DELLA RILEVANZA RELAZIONI

PUNTEGGIO MASSIMO: 15				
CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
3.1 Relazioni interne	Contenuta/media	2	5	
	Significativa	3		
	Rilevante	4		
	Elevata	5		
3.2 Relazioni esterne	Contenuta/media	2	4	
	Significativa	3		
	Rilevante	4		

	Elevata	5		
3.3 Relazioni istituzionali	Contenuta/media	2	5	
	Significativa	3		
	Rilevante	4		
	Elevata	5		
PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA EQ NELL'INDICATORE 3):			14	

INDICATORE 4 – GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL CRITERIO DELLA RILEVANZA STRATEGICA				
PUNTEGGIO MASSIMO: 15				
CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
4.1 Strategicità	Contenuta	6	15	
	Media	8		
	Significativa	9		
	Rilevante	12		
	Elevata	15		
PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA EQ NELL'INDICATORE 4):			15	
PUNTEGGIO TOTALE			91	

POSIZIONE DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE: collocata presso il Settore: IV TECNICO cui competono le seguenti funzioni: Urbanistica ed edilizia privata, lavori pubblici, ambiente e tutela del territorio, servizi pubblici locali, servizi esterni, commercio SUAP ed attività produttive, protezione civile

INDICATORE 1 – GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL CRITERIO DELLA COMPLESSITÀ DELLA POSIZIONE DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE				
A) CRITERIO: COMPLESSITA' DELLA POSIZIONE DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE – PUNTEGGIO MASSIMO: 35				
CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
1.1 Risorse Umane Gestite	fino a 2 unità	2	4	
	da 3 a 5 unità	3		
	da 6 a 8 unità	4		
	oltre 8 unità	5		
1.2 Risorse Finanziarie	fino a 250.000,00€	2		

Gestite	Da 250.001,00 € a 2.000.000,00 €	3	5	
	Da 2.000.001,00 € a 4.000.000,00 €	4		
	Oltre 4.000.001,00€	5		
1.3 Specializzazione richiesta	Contenuta/media	2	5	
	Significativa	3		
	Rilevante	4		
	Elevata	5		
1.4 Eterogeneità funzioni assegnate	Contenuta/media	4	10	
	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10		
1.5 Variabilità del contesto di riferimento (normativo, tecnologico, organizzativo)	Contenuta/media	4	10	
	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10		
PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA EQ NELL'INDICATORE 1):			34	

INDICATORE 2 – GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL CRITERIO DELLA <u>RESPONSABILITÀ INTERNE ED ESTERNE</u>				
PUNTEGGIO MASSIMO: 35				
CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
2.1 Responsabilità verso l'esterno (civile, amministrativa, penale)	Contenuta/media	6	15	
	Significativa	8		
	Rilevante	12		
	Elevata	15		
2.2 Trasversalità delle funzioni gestite, progetti intersettoriali coordinati	Contenuta/media	4	10	
	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10		

2.3 Livello di discrezionalità	Contenuta/media	4	10	
	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10		
PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA EQ NELL'INDICATORE 2):			35	

INDICATORE 3 – GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL CRITERIO DELLA RILEVANZA RELAZIONI				
PUNTEGGIO MASSIMO: 15				
CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
3.1 Relazioni interne	Contenuta/media	2	5	
	Significativa	3		
	Rilevante	4		
	Elevata	5		
3.2 Relazioni esterne	Contenuta/media	2	5	
	Significativa	3		
	Rilevante	4		
	Elevata	5		
3.3 Relazioni istituzionali	Contenuta/media	2	5	
	Significativa	3		
	Rilevante	4		
	Elevata	5		
PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA EQ NELL'INDICATORE 3):			15	

INDICATORE 4 – GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL CRITERIO DELLA RILEVANZA STRATEGICA				
PUNTEGGIO MASSIMO: 15				
CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
4.1 Strategicità	Contenuta	6	15	
	Media	8		
	Significativa	9		

	Rilevante	12		
	Elevata	15		
PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA EQ NELL'INDICATORE 4):			15	
PUNTEGGIO TOTALE			99	

POSIZIONE DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE:

collocata presso il **Settore: V CULTURA** cui competono le seguenti funzioni: **Cultura, biblioteca, politiche giovanili, relazioni internazionali, pubblica istruzione, sport**

INDICATORE 1 – GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL CRITERIO DELLA COMPLESSITÀ DELLA POSIZIONE DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

A) CRITERIO: COMPLESSITA' DELLA POSIZIONE DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE – PUNTEGGIO MASSIMO: 35

CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
1.1 Risorse Umane Gestite	fino a 2 unità	2	3	
	da 3 a 5 unità	3		
	da 6 a 8 unità	4		
	oltre 8 unità	5		
1.2 Risorse Finanziarie Gestite	fino a 250.000,00€	2	3	
	Da 250.001,00 € a 2.000.000,00 €	3		
	Da 2.000.001,00 € a 4.000.000,00 €	4		
	Oltre 4.000.001,00€	5		
1.3 Specializzazione richiesta	Contenuta/media	2	5	
	Significativa	3		
	Rilevante	4		
	Elevata	5		
1.4 Eterogeneità funzioni assegnate	Contenuta/media	4	10	
	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10		
1.5 Variabilità del contesto di riferimento (normativo, tecnologico, organizzativo)	Contenuta/media	4	10	
	Significativa	6		

	Rilevante	8		
	Elevata	10		
PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA EQ NELL'INDICATORE 1):			31	

INDICATORE 2 – GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL CRITERIO DELLA <u>RESPONSABILITÀ INTERNE ED ESTERNE</u>				
<u>PUNTEGGIO MASSIMO: 35</u>				
CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
2.1 Responsabilità verso l'esterno (civile, amministrativa, penale)	Contenuta/media	6	12	
	Significativa	8		
	Rilevante	12		
	Elevata	15		
2.2 Trasversalità delle funzioni gestite, progetti intersettoriali coordinati	Contenuta/media	4	10	
	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10		
2.3 Livello di discrezionalità	Contenuta/media	4	10	
	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10		
PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA EQ NELL'INDICATORE 2):			32	

INDICATORE 3 – GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL CRITERIO DELLA <u>RILEVANZA RELAZIONI</u>				
<u>PUNTEGGIO MASSIMO: 15</u>				
CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
3.1 Relazioni interne	Contenuta/media	2	4	
	Significativa	3		
	Rilevante	4		
	Elevata	5		
3.2 Relazioni esterne	Contenuta/media	2		

	Significativa	3	5	
	Rilevante	4		
	Elevata	5		
3.3 Relazioni istituzionali	Contenuta/media	2	4	
	Significativa	3		
	Rilevante	4		
	Elevata	5		
PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA EQ NELL'INDICATORE 3):			13	

INDICATORE 4 – GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL CRITERIO DELLA RILEVANZA STRATEGICA				
PUNTEGGIO MASSIMO: 15				
CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
4.1 Strategicità	Contenuta	6	12	
	Media	8		
	Significativa	9		
	Rilevante	12		
	Elevata	15		
PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA EQ NELL'INDICATORE 4):			12	
PUNTEGGIO TOTALE			88	

RIEPILOGO GRADUAZIONE EQ				
EQ ISTITUITE	PUNTEGGIO OTTENUTO	TOTALE TEORICO	Cr	POSIZIONE EQ
I SETTORE AAGG	94	16.920,00	0,78	13.197,60
II SETTORE DEMOGRAFICI E SOCIALI	88	15.840,00	0,78	12.355,20
III SETTORE FINANZIARIO	91	16.380,00	0,78	12.776,40
IV SETTORE TECNICO	99	17.820,00	0,78	13.899,60
V SETTORE CULTURA	88	15.840,00	0,78	12.355,20
TOTALE RISORSE ASSEGNATE		82.800,00		64.584,00

Come da “Regolamento sulla disciplina degli incarichi di elevata qualificazione” i valori sono come di seguito determinati:

1. il valore teorico di EQ è dato dal punteggio ottenuto moltiplicato per il parametro fisso di 180,00:

$$95 * 180,00 = 16.920,00$$

$$89 * 180,00 = 15.840,00$$

$$92 * 180,00 = 16.380,00$$

$$99 * 180,00 = 17.820,00$$

$$89 * 180,00 = 15.840,00$$

2. **Cr** è dato dal rapporto tra **Budget totale per l'indennità di posizione di EQ** e il **totale teorico EQ**:

$$\Rightarrow 64.584,00 / 82.800,00 = 0,78$$

3. L'indennità di posizione di EQ si determina moltiplicando il valore di Cr per la singola indennità teorica di EQ:

$$17.100,00 * 0,78 = 13.197,60$$

$$16.020,00 * 0,78 = 12.355,20$$

$$16.560,00 * 0,78 = 12.776,40$$

$$17.820,00 * 0,78 = 13.899,60$$

$$16.020,00 * 0,78 = 12.355,20$$

Istruttoria tecnica svolta dal Nucleo di Valutazione del Comune di Vigarano Mainarda, Dr. Andrea Scacchi cono verbale redatto in data 28.12.2023 ai sensi dell'art. 5 comma 11 del "*Regolamento sulla disciplina degli incarichi di elevata qualificazione*" approvato con DGC n. 111 del 18.12.2023.

Letto, confermato e sottoscritto 28/12/2023

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

(Dr. Andrea Scacchi)





Comune di
VIGARANO MAINARDA

PARERE DEL RESPONSABILE DI PROCEDIMENTO

Sulla proposta n. 792/2023 dell'unità proponente SERVIZIO AFFARI GENERALI - ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE ad oggetto: GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Vigarano Mainarda li, 28/12/2023

Sottoscritto dal Responsabile di Procedimento
(GABATEL SANDRO)
con firma digitale



Comune di
VIGARANO MAINARDA

PARERE TECNICO

Sulla proposta n. 792/2023 dell'unità proponente SERVIZIO AFFARI GENERALI - ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE ad oggetto: GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Vigarano Mainarda li, 29/12/2023

Sottoscritto dal Responsabile di Settore
(BARBI MONICA)
con firma digitale



Comune di
VIGARANO MAINARDA

PARERE CONTABILE

Sulla proposta n. 792/2023 dell'unità proponente SERVIZIO AFFARI GENERALI - ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE ad oggetto: GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

Vigarano Mainarda li, 29/12/2023

Sottoscritto dal Responsabile del Settore Finanze e
Bilancio
(MECCA PAOLO MARIA)
con firma digitale