



Comune di  
VIGARANO MAINARDA

**DELIBERA DI GIUNTA  
N. 30 DEL 18/04/2023**

**Oggetto: RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2023 DELLA PRESENZA DI CONDIZIONI DI SOPRANNUMERO E DI ECCEDENZE DI PERSONALE, AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS. N.165/2001**

L'anno duemilaventitre addì diciotto del mese di aprile alle ore 16:00 si è riunita la Giunta appositamente convocata in videoconferenza ai sensi dell'art. 41 del Regolamento sul funzionamento del Consiglio Comunale.

All'appello risultano:

BERGAMINI DAVIDE	Presente
ZANELLA MAURO	Presente
PATRONCINI DANIELA	Presente
LAMBERTINI FRANCESCA	Presente
BIZZARRI ENNIO	Presente

Partecipa il Segretario Comunale Dott. VERONESE PIETRO .

Accertata la validità dell'adunanza il Sig. BERGAMINI DAVIDE in qualità di Sindaco ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Unità Proponente: SERVIZIO AFFARI GENERALI - ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE

**Oggetto: RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2023 DELLA PRESENZA DI CONDIZIONI DI SOPRANNUMERO E DI ECCEDENZE DI PERSONALE, AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS. N.165/2001**

### **LA GIUNTA COMUNALE**

**Premesso che:**

- la legge di stabilità 2012, Legge n. 183/2011, ha inciso notevolmente sull'istituto della mobilità nel Pubblico Impiego e sul collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici, prevedendo per la P.A. l'onere di effettuare con cadenza almeno annuale una ricognizione del personale al fine di verificare la sussistenza di eventuali situazioni di soprannumero ed eccedenze;
- a seguito della modifica apportata dalla L. n. 183/2011 l'art. 33 del D.lgs. 165/01 dispone che i predetti accertamenti (eccedenza di personale o situazioni di soprannumero) vengono condotti in relazione a due condizioni ossia alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria, prescrivendo, altresì l'obbligo della comunicazione dell'esito al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- l'art. 16 della Legge n. 183/2011 ha reso tale verifica una condizione imprescindibile alla programmazione delle assunzioni, prescrivendo che, in difetto di detta ricognizione annuale, a norma dei commi 2 e 3 del novellato art. 33 D.lgs. n. 165/2001 *"2. le Amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere; 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare"*;
- la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;
- la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale in applicazione dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 (per gli enti soggetti al patto);

**Vista** la circolare della Presidenza del Consiglio Dipartimento della Funzione Pubblica n. 4 del 24.04.2014 ai sensi della quale s'intende per:

- a) "soprannumerarietà": situazione per cui il personale in servizio (complessivamente inteso e senza alcuna individuazione nominativa) supera la dotazione organica in tutte le qualifiche, le categorie o le aree. L'amministrazione non presenta, perciò posti vacanti utili per un'eventuale riconversione del personale o una diversa distribuzione dei posti;
- b) "eccedenza": situazione per cui il personale in servizio (inteso quantitativamente e senza individuazione nominativa) supera la dotazione organica in una o più qualifiche, categorie, aree o profili professionali di riferimento. Si differenzia dalla soprannumerarietà, in quanto la disponibilità di posti in altri profili della stessa area o categoria, ove ricorrano le condizioni, potrebbe consentire la riconversione del personale;
- c) "esubero": individuazione nominativa del personale soprannumerario o eccedentario, con le procedure previste dalla normativa vigente. Il personale in esubero è quello da porre in prepensionamento, ove ricorrano le condizioni, o da mettere in disponibilità ai sensi dell'articolo 33 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**Visto** inoltre l'art. 6 del D.L. n. 80 del 09/06/2021, c.d. "Decreto Reclutamento", convertito con modificazioni in L. n. 113 del 06/08/2021, rubricato *"Piano integrato di attività e organizzazione"*, nel quale si prevede che le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. 165/2001 con più di 50 dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno, adottano il Piano Integrato di



Comune di  
VIGARANO MAINARDA

attività e organizzazione avente durata triennale (di seguito indicato per brevità PIAO) quale strumento per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese;

**Atteso** che il succitato PIAO di fatto consisterà in un documento che mirerà a ricomprendere al suo interno molteplici piani, ad oggi adottati separatamente, in virtù di specifiche normative, quali ad esempio: il piano delle performance, il piano operativo del lavoro agile (c.d.: Pola), lo stesso piano triennale dei fabbisogni di personale, il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, il piano delle azioni positive;

**Visti** inoltre:

- l'art. 6, c. 5, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come modificato dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, il quale stabilisce che: *"5. Entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo"*;
- l'art. 6, c. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come modificato dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, il quale stabilisce che: *"6. Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti"*;
- l'art. 6, c. 7, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, il quale stabilisce che: *"7. In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114"*;
- l'art. 6, c. 8, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, il quale stabilisce che: *"8. All'attuazione delle disposizioni di cui al presente articolo le amministrazioni interessate provvedono con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente. Gli enti locali con meno di 15.000 abitanti provvedono al monitoraggio dell'attuazione del presente articolo e al monitoraggio delle performance organizzative anche attraverso l'individuazione di un ufficio associato tra quelli esistenti in ambito provinciale o metropolitano, secondo le indicazioni delle Assemblee dei sindaci o delle Conferenze metropolitane"*;
- l'art. 8 comma 2, D.M. 30 giugno 2022, n. 132, il quale stabilisce che: *"2. In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci."*;
- l'art. 1, comma 775 della L. n. 197 del 29 dicembre 2022 - Legge di Bilancio 2023 – il quale stabilisce che: *"775. In via eccezionale e limitatamente all'anno 2023, in considerazione del protrarsi degli effetti economici negativi della crisi ucraina, gli enti locali possono approvare il bilancio di previsione con l'applicazione della quota libera dell'avanzo, accertato con l'approvazione del rendiconto 2022. A tal fine il termine per l'approvazione del bilancio di previsione per il 2023 è differito al 30 aprile 2023."* ; pertanto, stante il tenore letterale della norma, il differimento di 30 giorni, previsto dall'art. 8, c. 2 del DM 132/2022, che opera dal



Comune di  
VIGARANO MAINARDA

termine per l'approvazione dei bilanci attualmente fissato al 30/04/2023 porta a definire quale termine ultimo per l'approvazione del PIAO il 30 maggio 2023;

**Atteso** che è in corso il procedimento di approvazione del Piano Integrato di attività e organizzazione per il triennio 2023-2025 e che si deve provvedere pertanto alla ricognizione per l'anno 2023 della presenza di condizioni di soprannumero e di eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. n.165/2001;

**Verificato** che non sussistono condizioni di esubero ed eccedenza del personale e che a supporto di tale verifica è stata resa attestazione da parte dei Responsabili di ogni Settore come da dichiarazione allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

**Dato atto** che sulla presente proposta è stato espresso parere ex art. 49 del TUEL in ordine alla regolarità tecnica;

**Attestato** ai sensi dell'art 49 comma 1 del TUEL che il presente provvedimento non comporta oneri finanziari diretti o indiretti né incide sul patrimonio dell'Ente e pertanto non necessita di parere di regolarità contabile ;

**Visto** il TUEL n. 267/2000;

**Visto** l'art. 6 bis delle Legge 241/1990 e s.m.i.;

**Visto** il D.lgs. 165/01 e s.m.i.;

**Vista** la Legge n. 183/2011

**Visto** lo Statuto Comunale;

ad unanimità dei voti espressi nei modi di legge

### DELIBERA

1. la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del provvedimento e si ha qui per richiamata per essere specificamente approvata;
2. di dare atto che per le ragioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate e approvate, non sono presenti in questo Comune condizioni di personale in soprannumero o in eccedenza, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n.165/2001, così come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011;
3. di dare atto, pertanto, che il Comune di Vigarano Mainarda non deve avviare nel corso dell'anno 2023 le procedure previste dalla vigente normativa a seguito di dichiarazione di esubero e di eccedenza di personale;
4. di dare atto che sulla proposta della presente deliberazione sono stati espressi i pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000, che si allegano al presente atto di cui fanno parte integrante e sostanziale;
5. di specificare che, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del TUEL, che il presente provvedimento non comporta oneri finanziari diretti o indiretti né incide sul patrimonio dell'Ente e pertanto non necessita di parere di regolarità contabile ;



Comune di  
VIGARANO MAINARDA

6. con separata votazione palese, ad esito unanime, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000 stante l'urgenza di provvedere.

**Approvato e sottoscritto:**

**Il Sindaco**  
**BERGAMINI DAVIDE**

**Il Segretario Comunale**  
**Dott. VERONESE PIETRO**

**DICHIARAZIONE SUSSISTENZA O INSUSSITENZA DI ECCEDENZE DI PERSONALE  
PER L'ANNO 2023**

Il sottoscritto Barbi Monica Responsabile del Settore AA.GG./Dem/Cim/Servizi alla persona/Risorse Umane del Comune di Vigarano Mainarda, visto l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, così come sostituito dall'art.16 della Legge 12.12.2011 n.183, che testualmente così recita:

*“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art.6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”;*

Viste l'attuale struttura organizzativa ed assegnazione della dotazione organica dell'Ente;

**DICHIARA CHE**

a seguito di ricognizione puntuale del personale in dotazione al Settore di propria competenza **non risulta eccedenza di personale per l'anno 2023**, così come previsto dalla citata normativa.

Vigarano Mainarda, 12/04/2023

In Fede f.to digitalmente

Oppure:

**DICHIARA CHE**

a seguito di ricognizione puntuale del personale in dotazione al Settore di propria competenza **risulta la seguente eccedenza di personale per l'anno 2023:**

N.	UFFICIO	UNITA' DI PERSONALE	PROFILO PROFESSIONALE	CAT. GIURIDICA - ECONOMICA	TEMPO PIENO / PART TIME	TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO	NOTE

Si propone la seguente collocazione del personale sopra identificato:

---

---

---

---

Vigarano Mainarda, \_\_\_\_\_2023

In Fede \_\_\_\_\_

**DICHIARAZIONE SUSSISTENZA O INSUSSITENZA DI ECCEDENZE DI PERSONALE  
PER L'ANNO 2023**

Il sottoscritto Paolo Maria Mecca Responsabile del Settore Finanze – Economia – Economato e Tributi del Comune di Vigarano Mainarda, visto l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, così come sostituito dall'art.16 della Legge 12.12.2011 n.183, che testualmente così recita:

*“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art.6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”;*

Viste l'attuale struttura organizzativa ed assegnazione della dotazione organica dell' Ente;

**DICHIARA CHE**

a seguito di ricognizione puntuale del personale in dotazione al Settore di propria competenza **non risulta eccedenza di personale per l'anno 2023**, così come previsto dalla citata normativa.

Vigarano Mainarda, 13 aprile 2023

In Fede  
Paolo Maria Mecca  
(firmato digitalmente)

**DICHIARAZIONE SUSSISTENZA O INSUSSITENZA DI ECCEDENZE DI PERSONALE  
PER L'ANNO 2023**

*PG 5750 del 12/04/2023*

La sottoscritta Ing. Alessandra Campagnoli Responsabile del Settore\_Tecnico del Comune di Vigarano Mainarda, visto l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, così come sostituito dall'art.16 della Legge 12.12.2011 n.183, che testualmente così recita:

*“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art.6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”;*

Viste l'attuale struttura organizzativa ed assegnazione della dotazione organica dell' Ente;

***DICHIARA CHE***

a seguito di ricognizione puntuale del personale in dotazione al Settore di propria competenza **non risulta eccedenza di personale per l'anno 2023**, così come previsto dalla citata normativa.

Vigarano Mainarda, 12 aprile 2023

Ing. Alessandra Campagnoli  
(Firmato digitalmente)

**DICHIARAZIONE SUSSISTENZA O INSUSSITENZA DI ECCEDENZE DI PERSONALE  
PER L'ANNO 2023**

La sottoscritta SILVIA MASTRANGELO Responsabile del Settore CULTURA, ISTRUZIONE, SPORT, POLITICHE GIOVANILI, GEMELLAGGI del Comune di Vigarano Mainarda, visto l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, così come sostituito dall'art.16 della Legge 12.12.2011 n.183, che testualmente così recita:

*“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art.6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”;*

Viste l'attuale struttura organizzativa ed assegnazione della dotazione organica dell' Ente;

**DICHIARA CHE**

a seguito di ricognizione puntuale del personale in dotazione al Settore di propria competenza **non risulta eccedenza di personale per l'anno 2023**, così come previsto dalla citata normativa.

Vigarano Mainarda, 12.04.2023



IL CAPOSETTORE  
CULTURA - P. ISTRUZIONE  
Ass. SILVIA M. MASTRANGELO

In Fede \_\_\_\_\_

Oppure:

**DICHIARA CHE**

a seguito di ricognizione puntuale del personale in dotazione al Settore di propria competenza **risulta la seguente eccedenza di personale per l'anno 2023:**

N.	UFFICIO	UNITA' DI PERSONALE	PROFILO PROFESSIONALE	CAT. GIURIDICA - ECONOMICA	TEMPO PIENO / PART TIME	TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO	NOTE

Si propone la seguente collocazione del personale sopra identificato:

---

---

---

---

Vigarano Mainarda, \_\_\_\_\_ 2023

In Fede \_\_\_\_\_



# COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

## PROVINCIA DI FERRARA

### DICHIARAZIONE SUSSISTENZA O INSUSSISTENZA DI ECCEDENZE DI PERSONALE PER L'ANNO 2023

La sottoscritta Siciliano Carmela Responsabile del Settore Commercio Attività Produttive Protezione Civile, Responsabile di Presidio della Polizia Locale del Comune di Vigarano Mainarda, visto l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, così come sostituito dall'art.16 della Legge 12.12.2011 n.183, che testualmente così recita:

*“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art.6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”;*

Viste l'attuale struttura organizzativa ed assegnazione della dotazione organica dell' Ente;

### **DICHIARA CHE**

a seguito di ricognizione puntuale del personale in dotazione al Settore di propria competenza **non risulta eccedenza di personale per l'anno 2023**, così come previsto dalla citata normativa.

Vigarano Mainarda, 12.03.2023

D.ssa Siciliano Carmela  
(f.to. digitalmente )

**DICHIARAZIONE SUSSISTENZA O INSUSSITENZA DI ECCEDENZE DI PERSONALE  
PER L'ANNO 2023**

Il sottoscritto Stefano Ansaloni Comandante del Corpo Intercomunale di Polizia Locale dell'Alto Ferrarese, visto l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, così come sostituito dall'art.16 della Legge 12.12.2011 n.183, che testualmente così recita:

*“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art.6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”;*

Viste l'attuale struttura organizzativa ed assegnazione della dotazione organica dell' Ente;

**DICHIARA CHE**

a seguito di ricognizione puntuale del personale in dotazione al Settore di propria competenza **non risulta eccedenza di personale per l'anno 2023**, così come previsto dalla citata normativa.

Vigarano Mainarda, 14 aprile 2023

In Fede  
**Il Comandante**  
*Dott. Stefano ANSALONI*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



Comune di  
VIGARANO MAINARDA

### **PARERE DEL RESPONSABILE DI PROCEDIMENTO**

Sulla proposta n. 170/2023 dell'unità proponente SERVIZIO AFFARI GENERALI - ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE ad oggetto: RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2023 DELLA PRESENZA DI CONDIZIONI DI SOPRANNUMERO E DI ECCELENZE DI PERSONALE, AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS. N.165/2001 si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Vigarano Mainarda li, 14/04/2023

Sottoscritto dal Responsabile di Procedimento  
(GABATEL SANDRO)  
con firma digitale



Comune di  
VIGARANO MAINARDA

### **PARERE TECNICO**

Sulla proposta n. 170/2023 dell'unità proponente SERVIZIO AFFARI GENERALI - ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE ad oggetto: RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2023 DELLA PRESENZA DI CONDIZIONI DI SOPRANNUMERO E DI ECCELENZE DI PERSONALE, AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS. N.165/2001 si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Vigarano Mainarda li, 14/04/2023

Sottoscritto dal Responsabile di Settore  
(BARBI MONICA)  
con firma digitale



Comune di  
VIGARANO MAINARDA

## PARERE CONTABILE

Sulla proposta n. 170/2023 dell'unità proponente SERVIZIO AFFARI GENERALI - ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE ad oggetto: RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2023 DELLA PRESENZA DI CONDIZIONI DI SOPRANNUMERO E DI ECCEDENZE DI PERSONALE, AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS. N.165/2001 si esprime parere NON APPOSTO in ordine alla regolarità contabile

Vigarano Mainarda li, \${documentRoot.parere.DATA\_FIRMA}

Sottoscritto dal Responsabile del Settore Finanze e  
Bilancio  
(\${documentRoot.parere.FIRMATARIO})  
con firma digitale