



Comune di
VIGARANO MAINARDA

**DELIBERA DI GIUNTA
N. 96 DEL 20/10/2022**

Oggetto: INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELL'ANNO 2022. QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE AGGIUNTIVE AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2022 E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI.

L'anno duemilaventidue addì venti del mese di ottobre alle ore 14:30 si è riunita la Giunta appositamente convocata.

All'appello risultano:

BERGAMINI DAVIDE	Presente
ZANELLA MAURO	Presente
PATRONCINI DANIELA	Presente
LAMBERTINI FRANCESCA	Presente
BIZZARRI ENNIO	Presente

Partecipa il Segretario Comunale Dott. VERONESE PIETRO .

Accertata la validità dell'adunanza il Sig. BERGAMINI DAVIDE in qualità di Sindaco ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Unità Proponente: SERVIZIO RAGIONERIA

Oggetto: INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELL'ANNO 2022. QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE AGGIUNTIVE AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2022 E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI.

LA GIUNTA COMUNALE

CONSIDERATO che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018;

VISTO l'art. 7 del predetto CCNL che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

VISTO altresì l'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 65 del 19/6/2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 21/05/2018, come segue:

- Segretario Generale – Presidente;
- Capo Settore AA.GG. – Membro;
- Capo settore Finanze e bilancio - Membro;

RICORDATO che in seno alla Delegazione Trattante:

- nell'anno 2020, è stato sottoscritto in data 31/12/2020 il contratto collettivo decentrato integrativo valevole per il triennio 2020 – 2022 (accordo normativo), unito all'accordo per la determinazione dei criteri e principi generali relativi alle modalità di utilizzo del salario accessorio per il solo anno 2020 (accordo economico), come da documentazione conservata agli atti d'ufficio;
- nell'anno 2021 è stato sottoscritto in data 30/12/2021, l'accordo per la determinazione dei criteri e principi generali relativi alle modalità di utilizzo del salario accessorio per l'anno 2021 (accordo economico), costituente appendice integrativa al CCDI 2020 – 2022, come da documentazione conservata agli atti d'ufficio;

RITENUTO di fornire, con il presente atto, alla delegazione trattante di parte datoriale gli indirizzi per la contrattazione integrativa relativa all'anno 2022, ultimo anno di vigenza dell'attuale CCDI, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2022, in coerenza con il CCDI 2020–2022, precedentemente sottoscritto, al fine di dare corso alle trattative, da svolgersi in seno alla delegazione trattante stessa, in merito all'utilizzo del fondo per il medesimo anno e quindi addivenire alla sottoscrizione dell'accordo economico annuale, oltre che per definire eventuali modifiche o integrazioni da apportarsi al CCDI stesso, qualora ritenute necessarie entro il corrente esercizio;

RICHIAMATO l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;



Comune di
VIGARANO MAINARDA

VISTO l'art. 67, commi 4 e 5, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede la possibilità di destinare alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate:

1. un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, da valutare in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;
2. apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;

VISTO altresì l'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui sopra nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

DATO ATTO che alla data odierna risulta essere stato sottoscritto, unicamente in formula di preintesa in data 04/08/2022, il nuovo CCNL 2019 – 2021 del Comparto Funzioni Locali e dato che:

- probabilmente la sottoscrizione definitiva arriverà non prima della fine dell'anno;
- il CCNL in argomento apporterà notevoli innovazioni, una volta siglato definitivamente, sia nell'ambito della costituzione e dell'utilizzo dei fondi delle risorse decentrate, che nell'ambito delle relazioni sindacali, richiedenti ad entrambe le parti notevole tempo di studio delle nuove disposizioni al fine di assicurarne la corretta applicazione;
- attendere l'entrata in vigore definitiva del CCNL 2019 – 2021 potrebbe non consentire di portare a termine la sottoscrizione del CCDI entro l'anno 2022;

si ritiene pertanto di procedere con il presente atto, senza aspettare la sottoscrizione definitiva del succitato CCNL, al fine di non penalizzare il personale dipendente del Comune a causa di una contrattazione integrativa tardiva;

CONSIDERATO che nella preintesa del succitato CCNL 2019 – 2021 Comparto Funzioni Locali del 04/08/2022:

- l'art. 79, comma 1 lett. b) prevede, a regime, che la parte stabile del Fondo risorse decentrate sia incrementata di un importo, su base annua, pari ad Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL stesso in servizio alla data del 31/12/2018;
- ma dato che la decorrenza del predetto incremento è prevista retroattivamente, dal 01/01/2021, il comma 5, del medesimo articolo, prevede la possibilità di computare, quale quota una tantum, le quote di competenza degli anni 2021 e 2022 nel Fondo di parte variabile relativo all'anno 2023, oppure, in alternativa viene conferita agli enti la possibilità di computare la quota relativa all'anno 2021 di dette risorse al Fondo 2022 di parte variabile e sempre quale quota una tantum, qualora la contrattazione integrativa relativa a tale anno non sia stata ancora definita;
- per il Comune di Vigarano Mainarda detto incremento risulta essere quantificato ad oggi in Euro: 2.788,50 annui (pari a n. 33 dipendenti per 84,50 €);

VISTA la nota unitaria espressa dalle sigle sindacali, nella quale si richiede di quantificare il predetto incremento del fondo risorse decentrate previsto dalla lett. b) comma 1 dell'art. 79 del CCNL 2019 – 2021 al fine di poter definire una proposta al tavolo sindacale insieme alla RSU;

RITENUTO anche, al fine di non gravare il bilancio di previsione dell'anno 2023, sul quale decorreranno gli ulteriori incrementi previsti dal futuro CCNL e verifica la disponibilità sui competenti capitoli del bilancio 2022 di dettare quale linea di indirizzo, quella di:

- dare applicazione, a quanto previsto dal comma 5 dell'art. 79 dell'ipotesi di CCNL 2019 – 2021 Comparto Funzioni Locali e specificatamente in detti termini: qualora il CCNL 2019 – 2021 venga sottoscritto entro l'anno 2022, in applicazione del comma 5 dell'art. 79, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 di parte variabile del Comune di Vigarano Mainarda, venga incrementato dell'importo una tantum quantificata ad oggi in Euro: 2.788,50, corrispondente all'incremento per l'anno 2021 delle risorse di cui al comma 1 lett. b) del predetto art. 79;



Comune di
VIGARANO MAINARDA

- stabilire in sede di contrattazione decentrata che detto incremento, vista la natura variabile dello stesso, andrà ad aumentare l'importo del Fondo che residua, rispetto alla quantificazione preventiva degli utilizzi previsti, destinato alla remunerazione dei premi correlati alla performance dei dipendenti, da ripartirsi nel rispetto di quanto disciplinato nel CCDI ed accordo economico, senza necessità di ulteriori accordi;
- stabilire che l'effettiva erogazione agli aventi diritto avverrà al termine dell'esercizio in sede di riparto dei premi correlati alla performance;
- stabilire che sono fatte salve eventuali rideterminazioni di detto incremento qualora intervengano, successivamente alla sottoscrizione del CCDI, istruzioni difformi a quelle ad oggi note all'ente in materia di determinazione dell'incremento stesso;
- stabilire inoltre che qualora l'ipotesi di CCNL 2019 – 2021 non venga sottoscritta entro il corrente anno non si darà corso all'incremento sopra indicato;
- subordinare, in ogni caso, l'incremento sopra indicato alla sottoscrizione definitiva dell'accordo economico e/o modifica del CCDI 2020 - 2022 entro l'anno 2022;
- dando atto che ai sensi del comma 6 del predetto articolo il possibile incremento del fondo in argomento non rileva ai fini del rispetto del limite del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017;

DATO ALTRESI' ATTO che è intenzione di questa Amministrazione aderire, entro l'anno 2022, alla convenzione per la gestione del Corpo Intercomunale di Polizia Locale dell'Alto Ferrarese, oggi ricomprensente i Comuni di Bondeno (capifila), Terre del Reno e Poggio Renatico al fine di ottenere una maggiore efficienza, un miglioramento dei servizi ed una razionalizzazione dei costi e pertanto il Comune di Vigarano Mainarda, che sul proprio territorio manterrà un Presidio territoriale e sarà svolto dall'attuale Servizio di Polizia Locale, dovrà promuovere forme di relazioni sindacali tese a garantire uniformità nel trattamento tra gli operatori, in base alle direttive espresse dalla Conferenza dei Sindaci oltre che assicurare lo svolgimento dei servizi posti in convenzione in base all'organizzazione del Corpo Intercomunale dei Polizia Locale;

ATTESO che al fine di ottemperare agli impegni che il Comune di Vigarano Mainarda assumerà, una volta aver aderito al Corpo Intercomunale di Polizia Locale dell'Alto Ferrarese, risulta necessario prevedere l'organizzazione del Servizio di Polizia Locale su turni antimeridiani e pomeridiani, analogamente a quanto attualmente istituito anche presso i restati comuni già aderenti;

RITENUTO, per tutto quanto sopra indicato, di dettare quale linea di indirizzo, da fornire alla Delegazione Trattante di parte Datoriale, quella di provvedere ad apportare le necessarie modifiche all'interno del CCDI 2020 – 2022, al fine adottare l'orario di lavoro su turni per il Servizio di Polizia Locale, analogamente a quanto attualmente istituito anche presso i restati comuni già aderenti e nel rispetto dell'art. 23 del CCNL 2016 – 2018 Comparto Funzioni Locali, prevedendo inoltre di destinare al pagamento di detto istituto apposito stanziamento all'interno dell'accordo economico da sottoscrivere per l'anno 2022;

VISTO il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 23/05/2022, così come successivamente variato nel corso del corrente esercizio finanziario;

PRESO atto che il Comune di Vigarano Mainarda, ha approvato il Rendiconto della Gestione per l'anno 2021 con deliberazione di Consiglio Comunale, n. 27 del 21/06/2022 nella quale si dà atto del rispetto, da parte del Comune, degli obiettivi di finanza pubblica, del vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2021 e degli ulteriori parametri previsti che consentono di incrementare il fondo delle risorse decentrate;



Comune di
VIGARANO MAINARDA

RILEVATO che, ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, a decorrere dall'anno 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio);

RILEVATO che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017;

CONSIDERATO altresì che per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il predetto limite corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;

PRESO atto che il Comune di Vigarano Mainarda ha rispettato il Patto di Stabilità per l'anno 2015;

VISTO l'art. 3, comma 2 del D.L. n. 80/2021 in materia di superamento dei limiti di spesa relativi al trattamento economico accessorio, di cui all'art. 23, comma 2 del D.lgs. 75/2017, da attuarsi secondo criteri e modalità che saranno definiti nell'ambito dei CCNL e nei limiti delle risorse finanziarie destinate a tale finalità;

VISTA altresì la Legge di Bilancio 2022 che al comma 604 dell'art. 1, al fine di dare attuazione a quanto previsto dal succitato art. 3, co. 2 del D.L. 80/2021, ha previsto che le risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni pubbliche possono essere incrementate, rispetto a quelle destinate a tali finalità nel 2021, con modalità e criteri stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale relativa al triennio 2019-2021, di una misura percentuale del monte salari 2018 da determinare, per le amministrazioni statali, nei limiti di una spesa complessiva di 110,6 milioni di euro a decorrere dall'anno 2022, al lordo degli oneri contributivi ai fini previdenziali e dell'IRAP, mediante l'istituzione nello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze di un apposito fondo con una dotazione di pari importo e, per le restanti amministrazioni, a valere sui propri bilanci, con la medesima percentuale (che dovrebbe essere pari allo 0,22%) e i medesimi criteri previsti per il personale delle amministrazioni dello Stato, secondo gli indirizzi impartiti dai rispettivi comitati di settore;

DATO ATTO che per la concreta attuazione di questa disposizione occorrerà quindi attendere il CCNL 2019-2021 che ad oggi risulta sottoscritto unicamente in formula di preintesa, in data 04/08/2022 e la cui sottoscrizione definitiva potrebbe giungere al termine dell'esercizio e quindi non in tempo utile per addivenire al completamente della contrattazione integrativa per l'anno corrente.

VISTA la Determina n. 408 DEL 20.10.2022, adottata dalla Responsabile ad interim del Settore Bilancio e Finanze avente ad oggetto: "Costituzione del Fondo risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 2016 – 2018 del Comune di Vigarano Mainarda", nella quale si dà atto che l'ente non si trova nella condizione di aumentare il limite del salario accessorio e di conseguenza i fondi per la contrattazione decentrata in virtù del recente disposto di cui all'ultimo periodo del comma 2 dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, non prevedendo aumenti di personale a tempo indeterminato rispetto a quanto realizzato al 31/12/2018, fermo restando che dovrà essere operata analogo verifica a consuntivo;



Comune di
VIGARANO MAINARDA

VISTO l'art. 40, comma 3-quinques, 3° periodo, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione G.C. n. 116 del 1/8/2002 e successive delibere di modifica ed integrazione;

VISTO il Piano degli Obiettivi per l'anno 2022 approvato con deliberazione G.C. n. 78 in data 06/09/2022 nel quale sono stati individuati gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

RITENUTO, nel rispetto dei vincoli e degli strumenti di cui sopra, di mettere a disposizione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2022 ulteriori risorse aggiuntive variabili per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, tra cui, in particolare, per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale definiti nel Piano della performance, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 135 del 19/12/2012;

VISTI i pareri espressi dal responsabile del servizio finanziario in merito alla regolarità tecnica e contabile;

AD UNANIMITA' DI VOTI espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di fornire alla delegazione trattante, nominata con deliberazione G.C. n. 65 del 19/6/2018, i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa per il personale non dirigente relativi all'anno 2022, nonché i seguenti indirizzi in materia di quantificazione delle risorse decentrate di parte variabile e di destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2022:

- dare applicazione, a quanto previsto dal comma 5 dell'art. 79 dell'ipotesi di CCNL 2019 – 2021 Comparto Funzioni Locali e specificatamente in detti termini: qualora il CCNL 2019 – 2021 venga sottoscritto entro l'anno 2022, in applicazione del comma 5 dell'art. 79, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 di parte variabile del Comune di Vigarano Mainarda, venga incrementato dell'importo una tantum quantificata ad oggi in **Euro: 2.788,50**, corrispondente all'incremento per l'anno 2021 delle risorse di cui al comma 1 lett. b) del predetto art. 79;
- di stabilire in sede di contrattazione decentrata che l'incremento, di cui sopra, vista la natura variabile dello stesso, andrà ad aumentare l'importo del Fondo che residua, rispetto alla quantificazione preventiva degli utilizzi previsti, destinato alla remunerazione dei premi correlati alla performance dei dipendenti, da ripartirsi nel rispetto di quanto disciplinato nel CCDI ed accordo economico, senza necessità di ulteriori accordi e che l'effettiva erogazione agli aventi diritto avverrà al termine dell'esercizio in sede di riparto dei premi correlati alla performance;
- di stabilire che sono fatte salve eventuali rideterminazioni di detto incremento qualora intervengano, successivamente alla sottoscrizione del CCDI, istruzioni difformi a quelle ad oggi note all'ente in materia di determinazione dell'incremento stesso;
- di stabilire inoltre che qualora l'ipotesi di CCNL 2019 – 2021 non venga sottoscritta entro il corrente anno non si darà corso all'incremento sopra indicato;
- di subordinare, in ogni caso, l'incremento sopra indicato alla sottoscrizione definitiva dell'accordo



Comune di
VIGARANO MAINARDA

- economico e/o modifica del CCDI 2020 – 2022 entro l'anno 2022;
- di provvedere, stante la volontà dell'Amministrazione Comunale di aderire al Corpo Intercomunale di Polizia Locale dell'Alto Ferrarese entro il corrente esercizio, ad apportare le necessarie modifiche all'interno del CCDI 2020 – 2022, al fine adottare l'orario di lavoro su turni per il Servizio di Polizia Locale, analogamente a quanto attualmente istituito anche presso i restati comuni già aderenti al Corpo Intercomunale di Polizia Locale dell'Alto Ferrarese e nel rispetto dell'art. 23 del CCNL 2016 – 2018 Comparto Funzioni Locali, prevedendo inoltre di destinare al pagamento di detto istituto apposito stanziamento all'interno dell'accordo economico da sottoscrivere per l'anno 2022;
 - di utilizzare **le risorse decentrate stabili**, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale, per il finanziamento delle varie indennità contrattualmente previste, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, in coerenza con il CCDI 2020 – 2022, sottoscritto in data 31/12/2020 dalla delegazione trattante tenuto conto delle modifiche che saranno poste in essere in sede di contrattazione integrativa per l'anno 2022;
 - di utilizzare **le risorse di parte variabile e le economie di parte stabile di anni precedenti**, per il finanziamento delle varie indennità contrattualmente previste, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, in coerenza con il CCDI 2020 – 2022, sottoscritto in data 31/12/2020 dalla delegazione trattante tenuto conto delle modifiche che saranno poste in essere in sede di contrattazione integrativa per l'anno 2022;
 - che le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel piano della performance per il periodo 2022, approvato con deliberazione G.C. n. 78 del 06/09/2022, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance vigenti e nel CCDI 2020 – 2022 e s.m.i;
 - di erogare i compensi e le indennità contrattualmente previste sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte in forza di atti amministrativi formalmente adottati;
2. di destinare, nell'ambito del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2022, oltre alle altre quote previste dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018, anche le seguenti risorse aggiuntive variabili:
- **Euro 10.291,43** ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, da definirsi in sede di contrattazione decentrata integrativa, per il finanziamento delle varie indennità contrattualmente previste e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del 2022, come previsto nel piano della performance;
 - **Euro 17.000,00** ai sensi dell' art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 28.5.2018 prevista da disposizioni di legge per incentivi – incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.lgs.: 50/2016;
 - **Euro 14,55**, ai sensi dell'art. 67, comma 3 lett. d) da definirsi in sede di contrattazione decentrata integrativa, per il finanziamento delle varie indennità contrattualmente previste e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del 2022, come previsto nel piano della performance;



Comune di
VIGARANO MAINARDA

3. di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2022 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557 o 562, L. 296/2006 e s.m.i.);
4. di prendere atto dei prospetti allegati al presente atto sotto le lett. A), B) e C) riportanti rispettivamente:
 - la rappresentazione della parte stabile del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 del Comune di Vigarano Mainarda, costituito con Determina n. 408/2022 – **AII. A)**;
 - la quantificazione delle risorse decentrate di parte variabile per l'anno 2022 del Comune di Vigarano Mainarda, discendente dall'approvazione del presente atto – **AII. B)**, tenuto conto che nel rispetto di quanto indicato al punto 1 del presente dispositivo la parte variabile del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 potrà essere incrementato una tantum dell'importo complessivo pari ad **€ 2.788,50**, in ottemperanza di quanto previsto dal comma 5 dell'art. 79 del CCNL 2019 – 2021 Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in ipotesi in data 04/08/2022, dando atto che ai sensi del comma 6 del predetto articolo il possibile incremento del fondo in argomento non rileva ai fini del rispetto del limite del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017;
 - la rappresentazione complessiva del salario accessorio, soggetto al limite, a vario titolo previsto presso il Comune di Vigarano Mainarda per l'anno 2022, tenuto conto dell'incremento del fondo delle risorse decentrate di parte variabile, di cui al presente atto, da cui deriva il rispetto del limite previsto dall'art. 23, comma 2 del D.lgs. 75/2017 – **AII. C)**;
5. di trasmettere il presente provvedimento alla Delegazione trattante e al Responsabile del settore economico finanziario per l'adozione degli atti di competenza;
6. Che copia della presente deliberazione verrà trasmessa alle OO.SS. di categoria;
7. di dare atto che sulla proposta della presente deliberazione sono stati espressi i pareri di cui all'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000, che si allegano al presente atto di cui fanno parte integrante e sostanziale;
8. di dichiarare, con separata deliberazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4^a del D.lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere.



Comune di
VIGARANO MAINARDA

Allegato A)

Costituzione del fondo delle risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2022 per il Comune di Vigarano Mainarda, ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 2016 - 2018		
PARTE STABILE		ANNO 2022
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 1	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	116.692,00
	RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	
	€. 83,20 X CIASCUNA UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 -ART. 67, COMMA 2, LET. A) CCNL 21/05/2018	0,00
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 2, lettera C	RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C) CESSATI FINO AL 31/12/2018	908,01
	RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C) CESSATI FINO AL 31/12/2019	838,89
	RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C) CESSATI FINO AL 31/12/2020	1.204,06
	RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C) CESSATI FINO AL 31/12/2021	174,59
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 2, lettera D	RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001	0,00
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 2, lettera E	Oneri trattamento economico accessorio personale trasferito (anche nell'ambito di processi associativi, di delega e/o di trasferimento di funzioni)	0,00
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 2, lettera G	Importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario	0,00
CCNL 21/05/2018 - Articolo 67, comma 2, lettera H	Risorse stanziati dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00
	DECURTAZIONI	
	Riduzione parte stabile ai sensi art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 operata nel 2014	5.836,00
	Riduzione parte variabile ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 applicato nel 2014 - acquisita in parte stabile Circ. 13/2016 RGS	745,00
	TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017	113.236,55
	RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	ANNO 2022
	INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA 5	2.745,60
	DIFFERENZIALE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.370,18
	RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA A+B)	5.115,78
	TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2022	118.352,33



Comune di
VIGARANO MAINARDA

Allegato B)

Quantificazione delle risorse decentrate di parte variabile per l'anno 2022 per il Comune di Vigarano Mainarda, ai sensi dell'art. 67, comma 3 del CCNL 2016 - 2019	
ART. 67 COMMA 3	
PARTE VARIABILE	
	ANNO 2022
PARTE VARIABILI SOGGETTA AL LIMITE	
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
SPONSOR.NI NUOVE CONVE.NI ACC. COLLABORAZIONI, ECC. - ART. 43 L.449/1997 -ART. A)SE ATTIVITA' ORDINRIAMENTO RESI	0,00
RISAPRMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART- 67 COMMA 3 LETTERA B)	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DAL D.LGS. 165/2001	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) -	0,00
FRAZIONI DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D) CESSATI ANNO 2021	14,55
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	0,00
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G	0,00
67 COMMA 3 LETTERA H) - MONTE SALARI MASSIMO 1,2% DEL MONTE SALARI 1997	10.291,43
OBIETTIVI DEL PIANO DELLE PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	0,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017 - ANNO 2022	10.305,98
* si deve completare la tabella a seguito di contrattazione x le singole voci	
	ANNO 2022
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLI PROVENIENTI DA PARTE STABILEF 8 ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	0,00
SPONSOR.NI NUOVE CONVE.NI ACC. COLLABORAZIONI, ECC. - ART. 43 L.449/1997 -ART. A)SE ATTIVITA' ORDINRIAMENTO RESI	0,00
RISAPRMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART- 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ. AUTONOMIE N. 34/2016	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONEI INTERNE D. LGS. 163/2006	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	17.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D. LGS. 165/2001	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI IMU E TARI	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - COMPENSI ISTAT	0,00
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMM A3 LETTERA J)	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017 ANNO 2022	17.000,00
	ANNO 2022
TOTALE FONDO PARTE VARIABILE ANNO 2022	27.305,98
DI CUI:	
SOGGETTE A LIMITE	10.305,98
NON SOGGETTE AL LIMITE	17.000,00



Comune di
VIGARANO MAINARDA

La voce "*Totale risorse variabili escluse dal limite art. 23, comma 2 D.lgs. 75/2017 anno 2022*", potrà incrementarsi, dell'ulteriore importo, di Euro: 2.788,50, pari alla quota una tantum di parte variabile del Fondo corrispondente all'incremento previsto dall'art. 79, comma 1 lett.b) dell'ipotesi di CCNL 2019 – 2021 sottoscritta in data 04/08/2022, in attuazione di quanto indicato al comma 5 del predetto articolo, qualora la sottoscrizione definitiva dalla suddetta ipotesi di CCNL, dell'accordo economico 2022 e delle modifiche al CCDI 2020 – 2022 avvenga entro il 31/12/2022. Di conseguenza risulterà aumentata, di pari importo, anche la voce "*Totale Fondo parte variabile anno 2022*";

Allegato C)



Comune di
VIGARANO MAINARDA

VERIFICA COMPLESSIVA DEL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			VERIFICA COMPLESSIVA DEL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		
ANNO 2016		EURO	VERIFICA ANNO 2022		EURO
1 - MACROCATEGORIA DIPENDENTI			1 - MACROCATEGORIA DIPENDENTI		
A) FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016 DI PARTE STABILE E VARIABILE SOLO SOGGETTO AL LIMITE		131.801,43	A) FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 DI PARTE STABILE E VARIABILE SOLO SOGGETTO AL LIMITE		123.542,53
di cui:			di cui:		
- parte stabile storica Euro:	107.960,00		- parte stabile Euro:	113.236,55	
- parte variabile storica Euro:	23.841,43		- parte variabile Euro:	10.305,98	
B) FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO		7.845,00	B) FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO		7.845,00
C) POSIZIONI ORGANIZZATIVE		67.871,44	C) POSIZIONI ORGANIZZATIVE		67.871,44
- di cui retribuzioni di posizioni annue previste:	59.018,64		- di cui retribuzioni di posizioni annue previste:	59.018,64	
- di cui retribuzione di risultato annuo previsto:	8.852,80		- di cui retribuzione di risultato annuo previsto:	8.852,80	
TOTALE SALARIO ACCESSORIO MACROCATEGORIA - 1 - DIPENDENTI SOGGETTA AL LIMITE (A+B+C)		207.517,87	TOTALE SALARIO ACCESSORIO MACROCATEGORIA DIPENDENTI SOGGETTA AL LIMITE (A+B+C)		199.258,97
2 - MACROCATEGORIA SEGRETARIO COMUNALE			2 - MACROCATEGORIA SEGRETARIO COMUNALE		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		7.837,57	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		6.400,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO		5.648,39	RETRIBUZIONE DI RISULTATO		4.040,00
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ART. 41 - C.4 CCNL 98/01		-	MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ART. 41 - C.4 CCNL 98/01		
GALLEGGIAMENTO FUNZIONI DIRIGENZIALI ART. 41 C. 5 CCNL 98-01		5.073,38	GALLEGGIAMENTO FUNZIONI DIRIGENZIALI ART. 41 C. 5 CCNL 98-01		-
			Arretrati CCNL 2016 - 2018 esclusi dal limite ai sensi dell'art. 11,c. 1 lett. a) D.L. n. 135 del 14/12/2018, convertito in L.n. 12/2019		166,24
TOTALE SALARIO ACCESSORIO MACROCATEGORIA - 2 - SEGRETARIO COMUNALE SOGGETTA AL LIMITE		18.559,34	TOTALE SALARIO ACCESSORIO MACROCATEGORIA - 2 - SEGRETARIO COMUNALE SOGGETTA AL LIMITE		10.273,76
3 - MACROCATEGORIA ALTRE VOCI			3 - MACROCATEGORIA ALTRE VOCI		
TOT. TRATTAMENTO ACCESSORIO ART. 90 DEL D.LGS. 267/2000 MACROCATEGORIA 3		-	TOT. TRATTAMENTO ACCESSORIO ART. 90 DEL D.LGS. 267/2000 MACROCATEGORIA 3		-
TOTALE GENERALE LIMITE SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016 pre riduzione (1+2+3):		226.077,21	TOTALE GENERALE SALARIO ACCESSORIO ANNO 2022 (1+2+3):		209.532,73
			DIFF. SALARIO ACCESSORIO 2022 E LIMITE 2016 (SE NEGATIVO LIMITE RISPETTATO)		- 16.544,48
N.B.: nel 2016 il Segretario era totalmente a carico del Comune di Vigarano Mainarda			N.B.: nel 2022 il Segretario è stato ricoperto in data 12/07/2022. Si riporta la quantificazione presunta di salario accessorio per tutta l'annualità 2022 dato che la Convenzione di Segreteria Comunale sottoscritta dagli enti decorre dal 01/01/2022. La quota di partecipazione del Comune di Vigarano Mainarda ammonta al 40%		



Comune di
VIGARANO MAINARDA

Approvato e sottoscritto:

Il Sindaco
f.to BERGAMINI DAVIDE

Il Segretario Comunale
f.to Dott. VERONESE PIETRO