



Comune di
VIGARANO MAINARDA

**DELIBERA DI GIUNTA
N. 111 DEL 18/12/2023**

**Oggetto: REGOLAMENTO SULLA DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA
QUALIFICAZIONE - APPROVAZIONE**

L'anno duemilaventitre addì diciotto del mese di dicembre alle ore 11:30 si è riunita la Giunta appositamente convocata in VIDEOCONFERENZA ai sensi dell'art. 41 del Regolamento sul Funzionamento del Consiglio Comunale.

All'appello risultano:

BERGAMINI DAVIDE	Presente
ZANELLA MAURO	Presente
PATRONCINI DANIELA	Presente
LAMBERTINI FRANCESCA	Presente
BIZZARRI ENNIO	Presente

Partecipa il Segretario Comunale Dr. VERONESE PIETRO .

Accertata la validità dell'adunanza il Sig. BERGAMINI DAVIDE in qualità di Sindaco ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Unità Proponente: SETTORE AFFARI GENERALI - RISORSE UMANE - SERV. DEMOGRAFICI E CIMITERIALI - SERV. ALLA PERSONA

Oggetto: REGOLAMENTO SULLA DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - APPROVAZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO che:

- il CCNL del 16 novembre 2022, relativo al personale del comparto Funzioni Locali, triennio 2019-2021, ha introdotto il nuovo Ordinamento Professionale seguito di recepimento di una normativa primaria;

- Infatti l'articolo 52, comma 1-bis, come introdotto dall'articolo 3, comma 1, del decreto-legge n. 80/2021 convertito in legge, con modificazioni, dall'articolo 1, comma 1, della legge 6 agosto 2021, n. 113, prevede che i dipendenti pubblici siano inquadrati in **almeno tre distinte aree funzionali** con possibilità sia di progressione all'interno dell'area che di accesso ad aree superiori.

Ha inoltre previsto l'introduzione di un'ulteriore **Area funzionale**, destinata all'inquadramento del personale di **elevata qualificazione**, demandando alla contrattazione collettiva l'istituzione della stessa

PRESO ATTO inoltre che:

1. Sono istituite presso questo Ente le posizioni di Elevata Qualificazione (EQ) di cui al comma 1 dell'articolo 16 del CCNL delle Funzioni locali 16.11.2022. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ.
1. Gli incarichi di Elevata Qualificazione di direzione di unità organizzative di cui al comma 2 lettera a) dell'articolo 16 del CCNL 16.11.2022, sono attribuiti con provvedimento motivato del Sindaco, ai sensi dell'art. 109, comma 2 del D.Lgs. 267/2000, considerato che l'ente è privo di dirigenza.
2. La istituzione delle posizioni di lavoro con incarichi di Elevata Qualificazione di cui alla lettera b) dell'articolo 16 comma 2 del CCNL 16.11.2022 richiede l'assegnazione di compiti qualificati come strategici per l'ente, eventualmente anche in aggiunta al conferimento di incarichi dirigenziali. Tali compiti possono essere di studio, analisi, progettazione di interventi dell'ente, effettuazione di controlli interni o analoghi ed i dipendenti destinatari di tali incarichi devono essere in possesso del titolo di studio della laurea magistrale o del vecchio ordinamento o specialistica o in possesso della iscrizione ad un albo professionale coerente con i compiti assegnati o in possesso di un master post universitario con durata di almeno 2 anni e superamento di almeno 10 esami o in possesso del titolo di dottore di ricerca.
3. Gli incarichi di Elevata Qualificazione di cui alle citate lettere a) e b) dell'articolo 16, comma 2 del CCNL 16.11.2022 sono conferiti di norma a dipendenti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area, ivi compresi quelli a tempo determinato, tra cui quelli assunti ai sensi dell'articolo 110 del D.Lgs. n. 267/2000. Possono essere conferiti a dipendenti appartenenti all'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali, solamente nel caso in cui la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste. Questi incarichi non possono essere conferiti contemporaneamente a più di 1 dipendente dell'area degli Istruttori e non possono essere né prorogati né rinnovati né al dipendente destinatario possono essere conferiti nuovi incarichi di Elevata Qualificazione. La proroga può essere disposta per una sola volta e nelle more dello svolgimento delle procedure di selezione per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.



Comune di
VIGARANO MAINARDA

Ritenuto che il Comune di Vigarano Mainarda si debba dotare di specifica regolamentazione finalizzata alla disciplina degli incarichi di elevata qualificazione;

Visto il Regolamento per la disciplina degli incarichi di elevata qualificazione, allegato 1) parte integrante e sostanziale del presente atto;

Ritenuta la suddetta documentazione meritevole di approvazione con il presente atto;

Dato altresì atto che:

- l'ente ha inviato in bozza la suddetta documentazione alle OO.SS e alla RSU, in ottemperanza di quanto sancito dall'art. 5, comma 3 lett. l) del CCNL 2019 – 2021;
- durante la delegazione trattante le parti sindacali hanno espresso parere favorevole all'approvazione del Regolamento di cui trattasi;

Dato atto inoltre che l'Ente ha inviato il regolamento di cui alla presente Delibera al Nucleo di Valutazione che lo ha Asseverato con atto ricevuto al ns. prot. n. 18810 del 14/12/2023;

Considerato che il Regolamento per la disciplina degli incarichi di elevata qualificazione:

- entra in vigore alla data di adozione della presente deliberazione e sostituisce ogni altra disciplina in materia precedentemente adottata presso l'ente;
- sarà inviato a cura dell'Ufficio Personale a tutti i dipendenti e pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Vigarano Mainarda alla competente Sezione dell'Amministrazione Trasparente;

Rimandando integralmente per ulteriori dettagli a quanto riportato nel Regolamento in parola ed ai relativi allegati parti integranti e sostanziali;

Dato atto che il Sindaco e gli Assessori non hanno dichiarato nel presente atto di trovarsi in posizione di conflitto d'interesse;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai responsabili di settore, ai sensi del D. Lgs. n. 267/2000 allegati al presente atto;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000, Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali del 18 agosto 2000;

A voti unanimi e palesi

DELIBERA

1. che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto e si intendo qui integralmente richiamate;
2. di approvare il Regolamento per la disciplina degli incarichi di elevata qualificazione, allegato 1) al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
3. che il Regolamento per la disciplina del lavoro agile approvato con il presente atto:

entra in vigore alla data di adozione della presente deliberazione e sostituisce ogni altra disciplina in materia precedentemente adottata presso l'ente;

sarà inviato a cura dell'Ufficio Personale a tutti i dipendenti e pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Vigarano Mainarda alla competente Sezione dell'Amministrazione Trasparente;

4. Di dare atto altresì che:

l'ente ha inviato in bozza la suddetta documentazione alle OO.SS e alla RSU, in ottemperanza di quanto sancito dall'art. 5, comma 3 lett. l) del CCNL 2019 – 2021;

5. durante la delegazione trattante le parti sindacali hanno espresso parere favorevole all'approvazione



Comune di
VIGARANO MAINARDA

del Regolamento di cui trattasi;

l'Ente ha inviato il regolamento di cui alla presente Delibera al Nucleo di Valutazione che lo ha Asseverato con atto ricevuto al ns. prot. n. 18810 del 14/12/2023;

6. di dare informazione del presente atto alle RSU e alle OO.SS territoriali;
7. Di dare atto che sulla proposta della presente deliberazione sono stati espressi i pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000, che si allegano al presente atto di cui fanno parte integrante e sostanziale.
8. Con separata votazione palese, ad esito unanime, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000 stante l'urgenza di provvedere.

Approvato e sottoscritto:

Il Sindaco
BERGAMINI DAVIDE

Il Segretario Comunale
Dr. VERONESE PIETRO



COMUNE DI VIGARANO MAINARDA (FE)
PROVINCIA DI FERRARA

REGOLAMENTO SULLA DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Approvato con DGC n. ____ del _____

SOMMARIO

Sommario

SOMMARIO	2
Articolo 1 - Istituzione delle posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione.....	3
Articolo 2 - Il conferimento di incarichi di Responsabile del Settore	3
Articolo 3 – Assenza temporanea del Responsabile di Settore.....	4
Articolo 4 - La revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione	5
Articolo 5 - La graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione	5
Articolo 6 - Disposizioni particolari.	7
Allegato A - Graduatorie delle posizioni di lavoro con incarichi di Elevata Qualificazione	8

ISTITUZIONE, NOMINA, REVOCA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Articolo 1 - Istituzione delle posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione

1. Sono istituite presso questo Ente le posizioni di Elevata Qualificazione (EQ) di cui al comma 1 dell'articolo 16 del CCNL delle Funzioni locali 16.11.2022. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ.
2. Gli incarichi di Elevata Qualificazione di direzione di unità organizzative di cui al comma 2 lettera a) dell'articolo 16 del CCNL 16.11.2022, sono attribuiti con provvedimento motivato del Sindaco, ai sensi dell'art. 109, comma 2 del D.Lgs. 267/2000, considerato che l'ente è privo di dirigenza.
3. La istituzione delle posizioni di lavoro con incarichi di Elevata Qualificazione di cui alla lettera b) dell'articolo 16 comma 2 del CCNL 16.11.2022 richiede l'assegnazione di compiti qualificati come strategici per l'ente, eventualmente anche in aggiunta al conferimento di incarichi dirigenziali. Tali compiti possono essere di studio, analisi, progettazione di interventi dell'ente, effettuazione di controlli interni o analoghi ed i dipendenti destinatari di tali incarichi devono essere in possesso del titolo di studio della laurea magistrale o del vecchio ordinamento o specialistica o in possesso della iscrizione ad un albo professionale coerente con i compiti assegnati o in possesso di un master post universitario con durata di almeno 2 anni e superamento di almeno 10 esami o in possesso del titolo di dottore di ricerca.
4. Gli incarichi di Elevata Qualificazione di cui alle citate lettere a) e b) dell'articolo 16, comma 2 del CCNL 16.11.2022 sono conferiti di norma a dipendenti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area, ivi compresi quelli a tempo determinato, tra cui quelli assunti ai sensi dell'articolo 110 del D.Lgs. n. 267/2000. Possono essere conferiti a dipendenti appartenenti all'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali, solamente nel caso in cui la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste. Questi incarichi non possono essere conferiti contemporaneamente a più di 1 dipendente dell'area degli Istruttori e non possono essere nè prorogati nè rinnovati nè al dipendente destinatario possono essere conferiti nuovi incarichi di Elevata Qualificazione. La proroga può essere disposta per una sola volta e nelle more dello svolgimento delle procedure di selezione per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Articolo 2 - Il conferimento di incarichi di Responsabile del Settore

1. Ai sensi dell'art. 19 comma 1 del CCNL 16.11.2022 i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuati come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione. Nell'ente, la struttura apicale

è costituita dal **Settore** a cui è predisposto un Responsabile ai sensi dell'art. 109 comma 2 del d.lgs. 267/2000.

2. Ai sensi dell'art. 109 del d.lgs. 267/2000, il Sindaco attribuisce gli incarichi di Responsabile di Settore tenendo conto di:
 - a) natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, con riferimento alle indicazioni contenute nel bilancio di mandato e nel piano delle performance o degli obiettivi;
 - b) requisiti culturali posseduti
 - c) attitudini e capacità professionale
 - d) esperienza acquisita
3. Per la valutazione dei fattori di cui alle lettere b), c) e d) del comma 1 del presente articolo si tiene conto degli esiti delle valutazioni degli anni precedenti e dei curricula.
4. Gli incarichi di responsabile di Settore sono conferiti e possono essere rinnovati dal sindaco con provvedimenti scritti e motivati in relazione ai criteri di cui ai precedenti commi.
5. Gli incarichi di responsabile di Settore sono attribuiti per un periodo massimo di 3 anni e comunque non possono superare il mandato amministrativo del Sindaco che li conferisce.
6. Fatto salvo quanto previsto ai commi 4 e 6, di norma la durata dell'incarico non può essere inferiore ad un anno. Il provvedimento che dispone un incarico di durata inferiore deve esplicitarne le ragioni.
7. Il Sindaco neo-eletto, con proprio provvedimento, per garantire la continuità amministrativa e gestionale può confermare provvisoriamente gli incarichi cessati per un periodo non superiore a 120 giorni, per consentire lo svolgimento delle procedure di attribuzione dei nuovi incarichi.
8. Nel caso di interruzione anticipata del mandato del Sindaco gli incarichi restano validi fino alla loro naturale scadenza.

Articolo 3 – Assenza temporanea del Responsabile di Settore

1. Nel caso di assenze temporanee (dovute ad esempio alla fruizione di ferie o malattie brevi), del titolare incaricato di posizione di Elevata Qualificazione, le funzioni ad esso attribuite saranno svolte temporaneamente:
 - a) da altro dipendente individuato all'interno del Settore inquadrato nelle categorie dei Funzionari o degli Istruttori, fermo restando il possesso delle competenze professionali richieste per l'espletamento dell'incarico di posizione di Elevata Qualificazione, come opportunamente disciplinato nel provvedimento scritto e motivato di conferimento degli incarichi relativi all'area di Elevata Qualificazione.
 - b) da altri titolari di posizione di Elevata Qualificazione dell'Ente, come opportunamente disciplinato nel provvedimento scritto e motivato di conferimento degli incarichi relativi all'area di Elevata Qualificazione.
 - c) In caso di assenza momentanea del titolare di posizione organizzativa e del sostituto individuato da apposito provvedimento scritto, le funzioni saranno attribuite al Segretario Comunale;

Articolo 4 - La revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione

1. La revoca degli incarichi di Responsabile del Settore, oltre che per ragioni disciplinari, può essere disposta per una delle seguenti motivazioni, previo contraddittorio con il dipendente interessato:
 - Intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo;
 - Valutazione negativa dell'attività svolta;
 - Inosservanza delle direttive impartite dal sindaco, dalla giunta o dall'assessore di riferimento.
2. Per intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo si intendono modifiche che incidono sul numero delle posizioni nel settore o che ne modificano radicalmente le attribuzioni.
3. La valutazione è negativa come definita all'interno del sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.
4. L'inosservanza delle direttive impartite dal sindaco, dalla giunta o dall'assessore di riferimento deve essere accertata da parte del segretario comunale e deve riferirsi ad indicazioni che hanno un carattere strategico ed una rilievo di interesse generale

Articolo 5 - La graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di Elevata Qualificazione è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. La graduazione delle posizioni con incarico di Elevata Qualificazione è volta a individuare il punteggio in corrispondenza del quale viene stabilita la retribuzione di posizione che va da un minimo di 5.000,00 Euro ad un massimo di 18.000,00 Euro annui lordi per 13 mensilità, la graduazione avviene in base alla valutazione degli indicatori di complessità e responsabilità che sono i requisiti caratterizzanti l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione.
2. La retribuzione di posizione nelle ipotesi di assegnazione degli incarichi di Elevata Qualificazione a personale dipendente appartenente all'area degli Istruttori varia da 3.000,00 Euro a 9.500,00 Euro.
3. La retribuzione di risultato è corrisposta tenuto conto della valutazione annuale effettuata dal Nucleo di valutazione sulla base del sistema di valutazione della performance approvato dall'Ente, che destina a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di Elevata Qualificazione previste dal proprio ordinamento che sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti.
4. La percentuale di ripartizione del budget destinato alla retribuzione di posizione e di risultato è individuata annualmente nel contesto dall'approvazione del Bilancio di Previsione o del Piao. Se nulla viene detto, dell'importo complessivo stanziato per gli incarichi di Elevata Qualificazione, viene destinato il 15% alla retribuzione di risultato.

5. La pesatura di ogni singolo Settore avviene attraverso l'attribuzione di un punteggio per ognuno dei quattro indicatori previsti nell'allegata scheda "A)", su tutti questi indicatori viene espresso un giudizio fondato su: dati certi ed inconfutabili rilevabili dall'assetto organizzativo dell'ente nonché di documenti di programmazione economico finanziari e di performance oppure sull'espressione di una valutazione che va da "Contenuta/media", a "Significativa, a "Rilevante" fino ad "Elevata", in base al grado di soddisfazione dell'indicatore. Successivamente viene attribuito un punteggio secondo il sistema espresso nella scheda: il punteggio massimo raggiungibile è di 100 punti.
6. In base al percorso delineato, a ciascuna posizione viene attribuito un valore numerico equivalente alla somma dei valori riportati per ciascun fattore di valutazione.
7. L'individuazione del valore della retribuzione di posizione avviene:

moltiplicando il punteggio, assegnato alla pesatura del settore, per il valore di € 180,00

8. Per punteggi inferiori a 31 punti, viene attribuito il valore minimo di € 5.000,00
9. Qualora il totale dei valori delle graduazioni fosse superiore al budget previsto dall'ente, nel rispetto del limite del trattamento accessorio, dal budget a disposizione (e anche dalla sommatoria delle retribuzioni EQ calcolate) verrà decurtato l'importo necessario per finanziare il minimo previsto da contratto (€ 5.000,00) se presente, la parte restante sarà distribuita in proporzione al punteggio assegnato gli importi rimanenti verranno riproporzionati in modo da rispettare tale budget, secondo la seguente formula:

$$Cr * X$$

dove:

Cr (coefficiente di riduzione) è dato rapporto tra il budget assegnato alle retribuzioni di EQ con la somma delle retribuzioni calcolate secondo i criteri stabiliti dal presente Regolamento

COEFFICIENTE DI RIDUZIONE (Cr) = BUDGET EQ/SOMMATORIA RETRIBUZIONI EQ

X (retribuzione di posizione) è la singola indennità di posizione calcolata secondo i criteri stabiliti dal presente Regolamento.

10. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di un incarico di Elevata Qualificazione di un ulteriore incarico ad interim relativo ad altra posizione di Elevata Qualificazione, per la durata dello stesso al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo così individuato:
- ulteriore incarico di Elevata Qualificazione pesata da 30 a 59 punti: +15%78
 - ulteriore incarico di Elevata Qualificazione pesata da 60 a 69 punti: +17%
 - ulteriore incarico di Elevata Qualificazione pesata da 70 a 79 punti: +21%
 - ulteriore incarico di Elevata Qualificazione pesata da 80 a 89 punti: +23%
 - ulteriore incarico di Elevata Qualificazione pesata da 90 a 100 punti: +25%
11. L'istruttoria tecnica ai fini della proposta del punteggio di pesatura delle singole posizioni con incarico di Elevata Qualificazione, in corrispondenza del quale viene stabilita la retribuzione di posizione è normalmente di competenza del Nucleo di valutazione, tranne il

parametro della strategicità di competenza dell'organo politico. Una volta effettuata è sottoposta all'approvazione della Giunta.

Articolo 6 - Disposizioni particolari.

1. I criteri di conferimento, revoca, graduazione come articolati nel presente regolamento sono compatibili ed applicabili agli incarichi di EQ con contenuti di alta professionalità. Tali incarichi sono pertanto conferiti dal Sindaco, previa verifica dei requisiti speciali di cui all'art. 1 comma 3 del presente regolamento.

Articolo 7 - Abrogazioni di disposizioni

Con l'entrata in vigore del presente regolamento è abrogato l'Allegato E "*criteri per l'individuazione delle posizioni organizzative e per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato*", al regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 1.8.2002 e le sue successive modificazioni, ed ogni altra norma comunale in contrasto a quanto stabilito dal presente regolamento.

Articolo 8 - Entrata in vigore

Il presente regolamento entra in vigore ad avvenuta esecutività dell'atto deliberativo di approvazione del medesimo ed abroga tutti i regolamenti, le ordinanze, le consuetudini riguardanti le materie disciplinate dal regolamento medesimo o in contrasto con lo stesso.

Allegato A - Graduatoria delle posizioni di lavoro con incarichi di Elevata Qualificazione

INDICATORE	Punteggio massimo	Criteri e parametri di valutazione	Descrizione punteggi	Punteggio (fino a)
1. Complessità della Posizione	Max punti 35	1.1 Risorse Umane Gestite	fino a 2 unità	2
			da 3 a 5 unità	3
			da 6 a 8 unità	4
			oltre 8 unità	5
		1.2 Risorse Finanziarie Gestite	fino a 250.000,00€	2
			Da 250.001,00 € a 2.000.000,00 €	3
			Da 2.000.001,00 € a 4.000.000,00 €	4
			Oltre 4.000.001,00€	5
		1.3 Specializzazione richiesta	Contenuta/media	2
			Significativa	3
			Rilevante	4
			Elevata	5
		1.4 Eterogeneità funzioni assegnate	Contenuta/media	4
			Significativa	6
			Rilevante	8
			Elevata	10
		1.5 Variabilità del contesto di riferimento (normativo, tecnologico, organizzativo)	Contenuta/media	4
			Significativa	6
			Rilevante	8
			Elevata	10

	Max punti 35		Contenuta/media	6
--	--------------	--	-----------------	---

2. Responsabilità interne ed esterne		2.1 Responsabilità verso l'esterno (civile, amministrativa, penale)	Significativa	8
			Rilevante	12
			Elevata	15
		2.2 Trasversalità delle funzioni gestite, progetti intersettoriali coordinati	Contenuta/media	4
			Significativa	6
			Rilevante	8
			Elevata	10
		2.3 Livello di discrezionalità	Contenuta/media	4
			Significativa	6
			Rilevante	8
			Elevata	10

3. Rilevanza relazioni	Max punti 15	3.1 Relazioni interne	Contenuta/media	2
			Significativa	3
			Rilevante	4
			Elevata	5
		3.2 Relazioni esterne	Contenuta/media	2
			Significativa	3
			Rilevante	4
			Elevata	5
		3.3 Relazioni istituzionali	Contenuta/media	2
			Significativa	3
			Rilevante	4
			Elevata	5

	Max punti 15	4.1 Strategicità	Contenuta	6
--	--------------	------------------	-----------	---

4. Rilevanza strategica			Media	8
			Significativa	9
			Rilevante	12
			Elevata	15
	Max punti 100			100



Comune di
VIGARANO MAINARDA

NUCLEO COMUNALE DI VALUTAZIONE VIGARANO MAINARDA

verbale del 12/12/2023

asseverazione REGOLAMENTO SULLA DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Oggi Il Nucleo di Valutazione nella persona del dott. Andrea Scacchi, nominato con ds n. 3/ 2021 attesta di aver esaminato la proposta di Regolamento sulla disciplina degli incarichi di elevata qualificazione comunicata via posta elettronica nei giorni scorsi.

Lo scrivente Organo ritiene tale regolamento conforme al dettato normativo e contrattuale.

Pertanto Il Nucleo ritiene di condividere, considerata la dimensione del Comune, l'impianto predisposto.

Tutto ciò considerato, il NdV ritiene di poter asseverare il regolamento proposto ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del D.lgs. n.150/2009.

Il presente verbale viene trasmesso al Sindaco, alla Giunta Comunale ed al Segretario Comunale per l'adozione dei provvedimenti di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

NUCLEO DI VALUTAZIONE

(Dr. Andrea Scacchi)



Comune di
VIGARANO MAINARDA

PARERE DEL RESPONSABILE DI PROCEDIMENTO

Sulla proposta n. 717/2023 dell'unità proponente SETTORE AFFARI GENERALI - RISORSE UMANE - SERV. DEMOGRAFICI E CIMITERIALI - SERV. ALLA PERSONA ad oggetto: REGOLAMENTO SULLA DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - APPROVAZIONE si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Vigarano Mainarda li, 14/12/2023

Sottoscritto dal Responsabile di Procedimento
(BARBI MONICA)
con firma digitale



Comune di
VIGARANO MAINARDA

PARERE TECNICO

Sulla proposta n. 717/2023 dell'unità proponente SETTORE AFFARI GENERALI - RISORSE UMANE - SERV. DEMOGRAFICI E CIMITERIALI - SERV. ALLA PERSONA ad oggetto: REGOLAMENTO SULLA DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - APPROVAZIONE si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Vigarano Mainarda li, 14/12/2023

Sottoscritto dal Responsabile di Settore
(BARBI MONICA)
con firma digitale



Comune di
VIGARANO MAINARDA

PARERE CONTABILE

Sulla proposta n. 717/2023 dell'unità proponente SETTORE AFFARI GENERALI - RISORSE UMANE - SERV. DEMOGRAFICI E CIMITERIALI - SERV. ALLA PERSONA ad oggetto: REGOLAMENTO SULLA DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - APPROVAZIONE si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

Vigarano Mainarda li, 14/12/2023

Sottoscritto dal Responsabile del Settore Finanze e
Bilancio
(MECCA PAOLO MARIA)
con firma digitale