



Comune di
VIGARANO MAINARDA

DETERMINAZIONE

n. 558 del 29/12/2023

Oggetto: APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE DI MERITO RELATIVE ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE) CON DECORRENZA 01/01/2023.

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO che:

- con Delibera di Consiglio Comunale n. 6 del 27.03.23 dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2023-2025 e relativi allegati;
- con Delibera di Consiglio Comunale n. 17 del 03.04.23 dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2023 - 2025 e relativi allegati e in data 27.11.2023 con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 63 dichiarata immediatamente eseguibile sono state approvate le "Variazioni al Bilancio di Previsione 2023-2025 ai sensi dell'art. 175 del D.Lgs 267/00";
- con Delibera di Giunta Comunale n. 33 del 26.04.2023 dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il periodo 2023-2025 - assegnazione risorse", affidando ai dirigenti le risorse finanziarie di entrata da acquisire e di spesa da impegnare in attuazione delle linee generali di indirizzo impartite dall'amministrazione per assicurare la gestione dei servizi dell'ente e in data 27.11.2023 con Deliberazione di Giunta Comunale n. 95 dichiarata immediatamente eseguibile sono state approvate le "Variazioni al Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025";
- con Delibera di Giunta Comunale n 36 del 03/05/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023-2025 e relativi allegati;
- con Decreto del Sindaco, n. 30 del 19.12.2022 è stato assegnato l'incarico di Posizione Organizzativa ai sensi degli articoli 13 e ss. del CCNL 21.05.2018, alla Dr.ssa Barbi Monica, incaricata della Responsabilità del Settore AAGG, Servizi Demografici, Sociali, Sanità, Segreteria e Protocollo, con tutti i poteri dell'art. 107 del D.lgs. 267/2000, sino al 31.12.2023;
- con Decreto del Sindaco, n. 10 del 09/08/2023, è stato assegnato incarico di Vice Segretario Comunale alla Dr.ssa Barbi Monica, Responsabile Settore AAGG, con decorrenza 09.08.2023, che nell'esercizio di funzione coadiuva il Segretario Comunale titolare nell'espletamento delle sue funzioni e lo sostituisce in caso di assenza e/o impedimento, attenendosi alle direttive impartite dal Sindaco e dal Segretario medesimo;

VISTI i poteri conferiti dal D.Lgs. 267/2000;

VISTI:

- Il Regolamento comunale di contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al D.Lgs. 118/2011, approvato con Delibera del Consiglio Comunale nr. 28 del 21/06/2022;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTI gli artt. 179 e 183 del D.Lgs. 267/2000 che definiscono le modalità di accertamento delle entrate e di impegno delle spese;

DATO ATTO che ai sensi dell'art.183 del T.U.E.L. è stata accertata la compatibilità del programma dei pagamenti con i relativi stanziamenti di cassa;

DATO ATTO che:

- in data 19 dicembre 2023 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo del triennio 2023-2025, comprensivo di accordo per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per l'anno 2023, (di seguito denominato per brevità: accordo economico), come risulta da materiale conservato agli atti dell'Ufficio Personale dell'ente;
- in data 29.12.2023 sia il CCDI 2023 – 2025 che l'accordo economico 2023, risultano essere stati inviati all'Aran, per il tramite dell'apposito portale dedicato, come da ricevuta ID 5249619 per il CCDI normativo e ID 5249625 per l'accordo economico;

VISTE:

- Relazione Illustrativa e tecnico finanziaria a firma della Responsabile del Settore Affari Generali, Organizzazione Risorse Umane, Servizi Demografici e Cimiteriali Servizi alla Persona, Sociali e Sanitari, prevista dall'art.40, comma 3 sexies del D.Lgs.165/2001, di cui al prot. n.: 18761 del 13/12/2023;
- Certificazione favorevole resa dall'Organo di Revisione, come previsto dall'art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs. 165/2001, rilasciata con Verbale n. 27 del 13/12/2023, acquisito al protocollo dell'ente al n. 18818 del 14/12/2023;

rinviano integralmente agli atti succitati per eventuali ulteriori approfondimenti;

PRESO ATTO che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il triennio 2019 – 2021, Comparto Funzioni Locali, in vigore dal 17/11/2022 che:

- al Titolo III – Capo I disciplina il nuovo sistema di classificazione del personale;
- all'art. 14 stabilisce che:

“1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più differenziali stipendiali di pari importo...”

“2. L'attribuzione dei differenziali stipendiali, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001, e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:

a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate...

d) i differenziali stipendiali sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri: 1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità; 2) esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi...”;

- al comma 7 dell'art. 61: *“In caso di assunzione a tempo indeterminato, i periodi di lavoro con contratto a tempo determinato già prestati dal dipendente anche presso altri Enti con attribuzioni del medesimo profilo e categoria/area di inquadramento, concorrono a*

determinare l'anzianità lavorativa eventualmente richiesta per l'applicazione di determinati istituti contrattuali".

VISTA la Determinazione n. 515 del 19.12.2023, rettificata da determina n. 517 del 20/12/2023, con la quale veniva indetta la procedura di selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali al personale dipendente del Comune di Vigarano Mainarda, assunto a tempo indeterminato alla data del 01/01/2023, appartenente alle ex categorie B – C e D, aventi decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2023 e approvato l'avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali del personale dell'Ente per l'anno 2023;

RICHIAMATO integralmente l'Avviso di Selezione per l'attribuzione delle P.E.O. aventi decorrenza 01/01/2023, prot. num.: 19131/2023, avente ad oggetto *"ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) - DECORRENZA 1° GENNAIO 2022. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE"* rettificato dal prot. 19156/2023;

CONSIDERATO che:

- allegato al succitato Avviso di Selezione per l'attribuzione delle P.E.O. figura altresì l'elenco dei dipendenti ammessi d'ufficio alla procedura di che trattasi, in possesso dei criteri generali per l'accesso e l'attribuzione della progressione economica orizzontale, sulla base della documentazione esistente agli atti del Servizio Personale dell'ente, espresso per numero di matricola, distinto per categorie ed esplicitante la posizione economica in attuale godimento di ciascun dipendente;
- l'Avviso prot. num.: 19131/2023 è stato regolarmente:
 - pubblicato all'Albo Pretorio dell'ente per 10 giorni consecutivi: dal 19/12/2023 al 28/12/2023, con nr. 987 rettificato dal n. 989;
 - pubblicato sul sito internet dell'ente sia nella Home Page che nella competente sezione "Bandi di Concorso" dell'Amministrazione Trasparente, consentendo altresì di scaricare copia dello stesso;

CONSIDERATO che entro il termine di presentazione delle domande di partecipazione, fissato dall'Avviso di Selezione prot. n. 19131/2023, al 28/12/2023 sono pervenute n. 11 domande da parte degli aspiranti candidati, conservate agli atti dell'Ufficio Personale;

DATO ATTO che il Responsabile del Servizio Personale, eseguita l'istruttoria delle domande succitate, in attuazione dell'art. 8, comma 11 del CCDI 2023-2025, sottoscritto dalla Delegazione Trattante il 19/12/2023 come da Verbale n. 3/2023 di Delegazione Trattante e del paragrafo 6 dell'Avviso di Selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali aventi decorrenza 01/01/2023, prot. num.: 19131/2023, rettificato dal prot. 19156/2023, con nota prot. num.: 19550 del 29/12/2023 ha trasmesso al Segretario Comunale, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante Datoriale, il materiale costituente l'apposito supporto di lavoro relativo all'attribuzione della valutazione della performance individuale, esperienza professionale e capacità culturali e professionali conseguite dai dipendenti aventi diritto a partecipare alla procedura, secondo i criteri stabiliti al paragrafo n. 5 del medesimo Avviso, al fine di consentire al Segretario Comunale di predisporre ed approvare le distinte graduatorie, in relazione alle aree di appartenenza dei dipendenti partecipanti in ordine crescente, in base al punteggio finale complessivamente conseguito da ciascun dipendente;

CONSIDERATO che il Segretario Comunale risulta essere assente, la procedura di predisposizione delle graduatorie e l'approvazione delle stesse è eseguita dalla Dr.ssa Barbi Monica nella sua funzione di Vice Segretario Comunale;

VISTI inoltre:

- i criteri generali generali per l'accesso e l'attribuzione della progressioni economica all'interno delle aree per l'anno 2023;
- i criteri di valutazione della performance individuale ai fini della formulazione delle graduatorie utili per l'attribuzione delle progressioni economiche al personale dipendente del Comune di Vigarano Mainarda per l'anno 2023;

- i criteri di riparto delle risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2023, ammontanti complessivamente ad Euro: 5.150,00 a valere interamente sul fondo decentrato di parte stabile;

contenuti nel CCDI 2023 – 2025 e nell'accordo economico 2023, entrambi sottoscritti dalla Delegazione Trattante in data 19/12/2023, come documentazione conservata agli atti d'ufficio e nell'Avviso prot. num.: 19131/2023, avente ad oggetto *“ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) - DECORRENZA 1° GENNAIO 2022. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE”* rettificato dal prot. 19156/2023;

ESAMINATO il materiale di supporto fornito dal Responsabile del Servizio Personale con nota prot.: 19550 del 29/12/2023, conservato agli atti dell'ufficio personale e ritenuto lo stesso confacente alla definizione delle graduatorie di merito per l'attribuzione dei differenziali stipendiali di cui alla procedura bandita con Avviso prot. Num.: 19131/2023, rettificato dal prot. 19156/2023;

RITENUTO, per quanto su esposto di procedere ad approvare, con il presente atto, le graduatorie di merito per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2023, di cui agli Allegati A) B) e C) al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, distinte per categorie giuridiche di appartenenza dei dipendenti partecipanti, in ordine crescente in base al punteggio finale complessivamente conseguito da ciascun dipendente, in virtù dei criteri di valutazione della performance individuale, definiti nell'Avviso prot. num.: 19131/2023, avente ad oggetto *“ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) - DECORRENZA 1° GENNAIO 2022. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE”* rettificato dal prot. 19156/2023;

DATO ATTO che le graduatorie finali di merito, di cui agli allegati A) B) e C) al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale:

- avranno decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2023;
- vengono approvate con il presente atto e pubblicate, nelle modalità di seguito indicate, per garantire la massima riservatezza esclusivamente in riferimento al numero di matricola del dipendente seguendo il principio della pseudonimizzazione;
- saranno pubblicate, a cura del Servizio Personale, all'Albo Pretorio dell'ente e diventeranno definitive ed efficaci se nel termine di 10 giorni dalla pubblicazione non verranno presentati allo stesso Servizio, ricorsi per eventuali errori od omissioni. Detta modalità di pubblicazione ha valore di notifica a tutti i partecipanti alla procedura selettiva in argomento;

CONSIDERATO che successivamente all'adozione del presente atto, ad avvenuta esecutività delle graduatorie sopra indicate il Servizio Personale provvederà ai successivi adempimenti per l'adeguamento del trattamento economico dei dipendenti aventi diritto alla progressione e pertanto:

- dovrà trasmettere il presente atto all'Ufficio Personale della gestione associata del servizio Personale del Comune di Bondeno per l'assegnazione, ai dipendenti interessati, della nuova posizione economica ed il correlativo incremento retributivo annuo lordo spettante da decorrere dal 01/01/2023, operando i relativi conguagli dovuti, nonché gli eventuali emolumenti accessori e non arretrati;

DATO ATTO che:

- la copertura finanziaria della spesa che deriva dall'adozione del presente atto, pari a complessivi 5.150,00 Euro, trova imputazione ai capitoli competenti di bilancio di previsione 2023 – 2025, gestione competenza 2023, dedicati al sostenimento degli oneri diretti, avente macroaggregato 101, allocati alle diverse Missioni e Programmi del Titolo 1° di spesa dell'ente, con specifico riferimento allo stanziamento riservato al Fondo delle risorse decentrate, che presentano sufficiente disponibilità e già impegnati attraverso il PEG;
- che i relativi Oneri Riflessi ed Irap, discendenti dall'ammontare dedicato alle progressioni all'interno delle aree 2023 definitivamente attribuite, che saranno quantificati in sede di elaborazione stipendiali, risultano già imputati ed impegnati ai competenti capitoli di bilancio di previsione 2023 – 2025, gestione competenza 2023, dedicati al sostenimento degli Oneri

Riflessi ed Irap, essendo già ripartito, sulle singole Missioni e Programmi dell'ente, ai fini della corretta ripartizione degli oneri a carico dell'amministrazione, l'intero stanziamento dedicato al sostenimento degli oneri diretti (stipendi e accessorio), come risulta dal PIAO 2023-2025, e tenuto conto delle ulteriori variazioni di bilancio intervenute successivamente ed incidenti sui soli aggregati della spesa del personale;

- saranno altresì posti in essere, dal Servizio Personale e Ragioneria, gli ulteriori conguagli automatici degli eventuali emolumenti accessori e non già erogati in virtù del passaggio di posizione economica realizzato dai dipendenti di cui agli allegati A) B) e C), al presente atto;

DATO ATTO che i conteggi relativi alle spese per le progressioni economiche per l'anno 2023, sopra indicati, sono stati effettuati secondo gli importi economici previsti nel CCNL 2019 – 2021 e contenuti nel CCDI 2023 – 2025 e nell'accordo economico 2023, sottoscritti dalla Delegazione Trattante in data 19/12/2023;

VISTI:

- il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" ed in particolare:
- l'articolo 151, comma 4, il quale stabilisce che le determinazioni che comportano impegni di spesa sono esecutive con l'apposizione, da parte del responsabile del servizio finanziario, del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- gli articoli 183 e 191, del D.Lgs. 267/2000, sulle modalità di assunzione degli impegni di spesa;
- il D.lgs. 118/2011, così come modificato dal D.lgs. 126/2014;
- il CCNL 2019 – 2021, Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/11/2022;
- gli ulteriori riferimenti in materia contenuti nei precedenti CCNL di comparto per quanto ad oggi ancora vigenti;

VERIFICATA la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa conseguente all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del TUEL;

VERIFICATA la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa conseguente all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del TUEL;

DETERMINA

1. La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Che con il presente atto si approvano, sulla base:
 - di quanto definito nel CCDI 2023 – 2025, e nell'accordo economico 2023, entrambi sottoscritti dalla Delegazione Trattante dell'ente in data 19/12/2023, come da documentazione conservata agli atti;
 - dell'Avviso di Selezione per l'attribuzione per l'attribuzione di differenziali stipendiali (progressioni economiche all'interno delle aree), aventi decorrenza 01/01/2023, prot. num.: 19131/2023, avente ad oggetto *"ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) - DECORRENZA 1° GENNAIO 2023. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE"* rettificato dal prot. 19156/2023;

le graduatorie di merito per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2023, di cui agli Allegati A), B) e C) al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, distinte per categorie giuridiche di appartenenza dei dipendenti partecipanti, in ordine crescente in base al punteggio finale complessivamente conseguito da ciascun dipendente, in virtù dei criteri di valutazione della performance individuale, definiti nell'Avviso prot. num.: 19131/2023, avente ad oggetto *"ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE*

(PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) - DECORRENZA 1° GENNAIO 2022. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE rettificato dal prot. 19156/2023;

3. Che le graduatorie finali di merito per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2023, di cui agli allegati A), B) e C) al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale:
 - avranno decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2023;
 - vengono approvate con il presente atto e pubblicate, nelle modalità di seguito indicate, per garantire la massima riservatezza esclusivamente in riferimento al numero di matricola del dipendente seguendo il principio della pseudonimizzazione;
 - saranno pubblicate, a cura del Servizio Personale:
 - all'Albo Pretorio dell'ente e diventeranno definitive ed efficaci se nel termine di 5 giorni dalla pubblicazione non verranno presentati allo stesso Servizio, ricorsi per eventuali errori od omissioni. Detta modalità di pubblicazione ha valore di notifica a tutti i partecipanti alla procedura selettiva in argomento;
 - sul sito sul sito internet dell'Ente sia nella Home Page che nella competente sezione "Bandi di Concorso" dell'Amministrazione Trasparente;
4. Che:
 - Il numero di differenziali stipendiali attribuiti per l'anno 2023, a seguito dell'approvazione delle succitate graduatorie di merito, risulta essere pari a sei, su undici dipendenti partecipanti;
 - la copertura finanziaria della spesa che deriva dall'adozione del presente atto, pari a complessivi 5.150,00, trova imputazione ai capitoli competenti di bilancio di previsione 2023 – 2025, gestione competenza 2023, dedicati al sostenimento degli oneri diretti, avente macroaggregato 101, allocati alle diverse Missioni e Programmi del Titolo 1° di spesa dell'ente, con specifico riferimento allo stanziamento riservato al Fondo delle risorse decentrate, che presentano sufficiente disponibilità e già impegnati attraverso il PEG;
 - che la suddetta spesa trova altresì piena capienza all'interno delle risorse stabili del fondo decentrato, come risulta dalla rappresentazione dello schema di utilizzo del fondo, allegato all'accordo economico per l'anno 2023, sottoscritto dalla Delegazione Trattante in data 19/12/2023;
 - che i relativi Oneri Riflessi ed Irap, discendenti dall'ammontare dedicato alle progressioni economiche all'interno delle aree 2023 definitivamente attribuite, che saranno quantificati in sede di elaborazione stipendiali, risultano già imputati ed impegnati ai competenti capitoli di bilancio di previsione 2023 – 2025, gestione competenza 2023, dedicati al sostenimento degli Oneri Riflessi ed Irap, essendo già ripartito, sulle singole Missioni e Programmi dell'ente, ai fini della corretta ripartizione degli oneri a carico dell'amministrazione, l'intero stanziamento dedicato al sostenimento degli oneri diretti (stipendi e accessorio), come risulta dal PIAO, e tenuto conto delle ulteriori variazioni di bilancio intervenute successivamente ed incidenti sui soli aggregati della spesa del personale;
 - i conteggi relativi alle spese per le progressioni economiche per l'anno 2023, sopra indicati, sono stati effettuati secondo gli importi economici previsti nel CCNL 2019 – 2021 e contenuti nel CCDI 2023 – 2025, e nell'accordo economico 2023, entrambi sottoscritti dalla Delegazione Trattante in data 19/12/2023;
5. Che successivamente all'adozione del presente atto, ad avvenuta esecutività delle graduatorie sopra indicate il Servizio Personale e Ragioneria, ciascuno per quanto di competenza provvederanno ai successivi adempimenti per l'adeguamento del trattamento economico dei dipendenti aventi diritto alla progressione e pertanto:
 - si dovrà trasmettere il presente atto all'Ufficio Personale della gestione associata del servizio Personale del Comune di Bondeno per l'assegnazione, ai dipendenti interessati, della nuova posizione economica ed il correlativo incremento retributivo annuo lordo spettante da decorrere dal 01/01/2023, operando i relativi conguagli dovuti;

- si potranno in essere gli ulteriori conguagli automatici degli eventuali emolumenti accessori e non già erogati in virtù del passaggio di posizione economica realizzato dai dipendenti di cui agli allegati 1), 2) e 3), al presente atto;
6. Che si demandano altresì all'Ufficio Personale dell'ente le seguenti ulteriori attività:
 - trasmettere il presente atto alle OO.SS. e RSU;
 - comunicare a ciascun dipendente risultato vincitore della presente selezione l'esito della selezione;
 - trasmettere copia del presente atto al Sindaco del Comune, per opportuna conoscenza;
 - disporre, per il tramite dell'ufficio associato della Gestione del Servizio Personale di Bondeno, l'inserimento di copia della presente determinazione nel fascicolo personale dei dipendenti che hanno ottenuto la progressione economica orizzontale;
 7. Che l'obbligazione diverrà esigibile entro il 31/12/2023;
 8. Che il Vice Segretario Comunale, firmatario del presente atto non si trova in situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, per quanto attiene la procedura di che trattasi;
 9. Che il presente atto viene adottato nel pieno rispetto di quanto sancito nell'art. 183, comma 8 del TUEL;
 10. Di disporre la registrazione della presente determinazione nel registro delle determinazioni dopo che sarà corredata dei pareri di cui all'art. 183, comma 9 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e la conseguente trasmissione al servizio finanziario per la registrazione nelle scritture contabili;
 11. Di attestare la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa conseguente all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del Tuel.

**Il Vice Segretario Comunale
(BARBI MONICA)**



COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

PROVINCIA DI FERRARA

Allegato A) alla Determina n. ____ del _____

Prot. num.: _____ del ____/____/2023

PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI (PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE) AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI VIGARANO MAINARDA – ANNO 2023 –

GRADUATORIA AREA DI INQUADRAMENTO – OPERATORI ESPERTI– EX CATEGORIA B

AVENTE DECORRENZA DAL 01/01/2023

Matricola Dipendente (*)	Categoria e Posizione Economica attuale	VALUTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2020	VALUTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2021	VALUTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2022	MEDIA DELLE VALUTAZIONI INDIVIDUALI	PUNTI ATTRIBUITI PER MEDIA VALUTAZIONE NE MAX 60 ART 14 COMMA 2 LETT D PUNTO 1 CCNL 19/21 E ART 8 C. 5 CCDI 23/25	PUNTI ATTRIBUITI PER MEDIA VALUTAZIONE NE MAX 60 ART 14 COMMA 2 LETT D PUNTO 1 CCNL 19/21 E ART 8 C. 5 CCDI 23/25	PERIODO DI PRESTAZIONE RESA DALL'ULTIMA ECONOMICA O ATTRIBUZIONE STIPENDIALE NELLO STESSO PROFILO (ESPERIENZA PROFESSIONALE ESPRESSA IN ANNI)	PUNTI ATTRIBUITI PER ESPERIENZA ART. 14 COMMA 2 LETT. D CCNL 19/21 E ART. 8 C. 6 CCDI 23/25	PUNTI PER FORMAZIONE MAX 12 ART 14 COMMA 2 LETT D PUNTO 3 CCNL 19/21 E ART 8 C. 5 CCDI 23/25	PUNTEGGIO OTTENUTO	MAGGIORAZIONE DEL PUNTEGGIO OTTENUTO 6 anni 3% ART. 14 C. 2 LETT F CCNL 19/21 E ART. 8 C. 6 CCDI 23/25	PUNTEGGIO FINALE	CRITERIO DI PRIORITA' A PARITA' DI PUNTEGGIO Ar. 8 C. 9 lett J) del CCDI 23/25	ORDINE DELLA GRADUATORIA AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DELLA DIFFERENZIALE STIPENDIALE	COSTO UNITARIO DIFFERENZIALE PER AREA SU 13 MENSILITA'	COSTO COMPLESSIVO DIFFERENZIALI DESTINATI ALL'AREA	DIFFERENZIALE STIPENDIALE ASSEGNATO
6	B.1/B.5	92	88	92	91,00	56,28	56,00	14	26,00		82,00	2,46	84,46	anzianità	1			650,00
51	B.2	98	92	100	97,00	60,00	60,00	12	22,00		82,00	2,46	84,46	anzianità	2			650,00
27	B.1/B.5	74	68	82	75,00	46,39	46,00	16	30,00		76,00	2,28	78,28		3			
																650,00	1.300,00	1.300,00

Via Municipio 1 – 44049 VIGARANO MAINARDA (FE)

Tel. Segreteria 0532- 436923

Email: segreteria2@comune.vigarano.fe.it

PEC comune.vigarano@cert.comune.vigarano.fe.it



COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

PROVINCIA DI FERRARA

(*) Il numero di matricola, attribuito a ciascun dipendente, è reperibile dal cedolino mensile inviato dall'Ufficio Personale.

La presente graduatoria finale di merito per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (progressioni economiche all'interno delle aree) per l'anno 2023, sopra indicata sarà pubblicata, a cura del Servizio Personale:

- all'Albo Pretorio dell'ente e diventerà definitiva ed efficace se nel termine di **10 giorni** dalla pubblicazione non verranno presentati allo stesso Servizio, ricorsi per eventuali errori od omissioni. Detta modalità di pubblicazione ha valore di notifica a tutti i partecipanti alla procedura selettiva in argomento;
- sul sito sul sito internet dell'Ente sia nella Home Page che nella competente sezione "Bandi di Concorso" dell'Amministrazione Trasparente;

Il Vice Segretario Comunale

(Dr.ssa Barbi Monica)

Via Municipio 1 – 44049 VIGARANO MAINARDA (FE)

Tel. Segreteria 0532- 436923

Email: segreteria2@comune.vigarano.fe.it

PEC comune.vigarano@cert.comune.vigarano.fe.it



COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

PROVINCIA DI FERRARA

Allegato B) alla Determina n. ____ del _____

Prot. num.: _____ del ____/____/2023

PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI (PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE) AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI VIGARANO MAINARDA – ANNO 2023 –

GRADUATORIA AREA DI INQUADRAMENTO – ISTRUTTORI– EX CATEGORIA C

AVENTE DECORRENZA DAL 01/01/2023

Matricola Dipendente (*)	Categoria e Posizione Economica attuale	VALUTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2020	VALUTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2021	VALUTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2022	MEDIA DELLE VALUTAZIONI INDIVIDUALI	PUNTI ATTRIBUITI PER MEDIA VALUTAZIONE MAX 60 ART 14 COMMA 2 LETT D PUNTO 1 CCNL 19/21 E ART 8 C. 5 CCDI 23/25	PUNTI ATTRIBUITI PER MEDIA VALUTAZIONE MAX 60 ART 14 COMMA 2 LETT D PUNTO 1 CCNL 19/21 E ART 8 C. 5 CCDI 23/25 ARROTONDAMENTO	PERIODO DI PRESTAZIONE RESA DALL'ULTIMA PROGRESSIONE ECONOMICA O ATTRIBUZIONE STIPENDIALE NELLO STESSO PROFILO (ESPERIENZA PROFESSIONALE ESPRESSA IN ANNI)	PUNTI ATTRIBUITO PER ESPERIENZA PROFESSIONALE MAX 30 ART. 14 COMMA 2 LETT. D PUNTO 2 CCNL 19/21 E ART. 8 C. 6 CCDI 23/25	PUNTI PER FORMAZIONE E MAX 12 ART 14 COMMA 2 LETT D PUNTO 3 CCNL 19/21 E ART 8 C. 5 CCDI 23/25	PUNTEGGIO OTTENUTO	MAGGIORAZIONE DEL PUNTEGGIO OTTENUTO 6 anni 3% ART. 14 C. 2 LETT F CCNL 19/21 E ART. 8 C. 6 CCDI 23/25	PUNTEGGIO FINALE	CRITERIO DI PRIORITA' A PARITA' DI PUNTEGGIO Art. 8 C. 9 lett J) del CCDI 23/25	ORDINE DELLA GRADUATORIA AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DELLE DIFFERENZIALI STIPENDIALI	COSTO UNITARIO DIFFERENZIALE STIPENDIALE PER AREA SU 13 MENSILITA'	COSTO COMPLESSIVO DIFFERENZIALI DESTINATI ALL'AREA	DIFFERENZIALE STIPENDIALE ASSEGNATO	
47	C.3	96	98	100	98	58,8	59,00	15	30	5	94	2,82	96,82		1			750,00	
11	C.1	98	98	100	99	59,4	59,00	14	28		87	2,61	89,61	Maggiore anz	2			750,00	
22	C.4	98	100	100	99	59,4	59,00	14	28		87	2,61	89,61	Maggiore anz	3			750,00	
69	C.1	100	100	100	100	60	60,00	13	26		86	2,58	88,58		4				
61	C.1	96	98	100	98	58,8	59,00	8	16	1	76	2,28	78,28		5				
67	C.1	100	100	100	100	60	60,00	4	8		68	0	68,00		6				
																	750,00	2.250,00	2.250,00

Via Municipio 1 – 44049 VIGARANO MAINARDA (FE)

Tel. Segreteria 0532- 436923

Email: segreteria2@comune.vigarano.fe.it

PEC comune.vigarano@cert.comune.vigarano.fe.it



COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

PROVINCIA DI FERRARA

(*) Il numero di matricola, attribuito a ciascun dipendente, è reperibile dal cedolino mensile inviato dall'Ufficio Personale.

La presente graduatoria finale di merito per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (progressioni economiche all'interno delle aree) per l'anno 2023, sopra indicata sarà pubblicata, a cura del Servizio Personale:

- all'Albo Pretorio dell'ente e diventerà definitiva ed efficace se nel termine di **10 giorni** dalla pubblicazione non verranno presentati allo stesso Servizio, ricorsi per eventuali errori od omissioni. Detta modalità di pubblicazione ha valore di notifica a tutti i partecipanti alla procedura selettiva in argomento;
- sul sito sul sito internet dell'Ente sia nella Home Page che nella competente sezione "Bandi di Concorso" dell'Amministrazione Trasparente;

Il Vice Segretario Comunale

(Dr.ssa Barbi Monica)

Via Municipio 1 – 44049 VIGARANO MAINARDA (FE)

Tel. Segreteria 0532- 436923

Email: segreteria2@comune.vigarano.fe.it

PEC comune.vigarano@cert.comune.vigarano.fe.it



Prot. num.: ____ del ____/____/2023

PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI (PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE) AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI VIGARANO MAINARDA – ANNO 2023 –

GRADUATORIA AREA DI INQUADRAMENTO – FUNZIONARI ED EQ- EX CATEGORIA D

AVENTE DECORRENZA DAL 01/01/2023

Matricola Dipendente (*)	Categoria e Posizione Economica attuale	VALUTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2020	VALUTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2021	VALUTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2022	MEDIA DELLE VALUTAZIONI INDIVIDUALI	PUNTI ATTRIBUITI PER MEDIA VALUTAZIONI E MAX 60 ART 14 COMMA 2 LETT D PUNTO 1 CCNL 19/21 E ART 8 C. 5 CCDI 23/25	PUNTI ATTRIBUITI PER MEDIA VALUTAZIONI E MAX 60 ART 14 COMMA 2 LETT D PUNTO 1 CCNL 19/21 E ART 8 C. 5 CCDI 23/25 ARROTONDAMENTO	PERIODO DI PRESTAZIONE RESA DALL'ULTIMA PROGRESSIONE ECONOMICA O ATTRIBUZIONE STIPENDIALE NELLO STESSO PROFILO (ESPERIENZA PROFESSIONALE ESPRESSA IN ANNI)	PUNTI ATTRIBUITO PER ESPERIENZA PROFESSIONALE MAX 30 ART. 14 COMMA 2 LETT. D PUNTO 2 CCNL 19/21 E ART. 8 C. 5 CCDI 23/25	PUNTI PER FORMAZIONI E MAX 12 ART 14 COMMA 2 LETT D PUNTO 3 CCNL 19/21 E ART 8 C. 5 CCDI 23/25	PUNTEGGIO OTTENUTO	MAGGIORAZIONE DEL PUNTEGGIO OTTENUTO 6 anni 3% ART. 14 C. 2 LETT F CCNL 19/21 E ART. 8 C. 6 CCDI 23/25	PUNTEGGIO FINALE	CRITERIO DI PRIORITA' A PARITA' DI PUNTEGGIO Ar. 8 C. 9 lett J) del CCDI 23/25	ORDINE DELLA GRADUATORIA AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DELLE DIFFERENZIALI STIPENDIALI	COSTO UNITARIO DIFFERENZIALE STIPENDIALE PER AREA SU 13 MENSILITA'	COSTO COMPLESSIVO DIFFERENZIALI DESTINATI ALL'AREA	DIFFERENZIALE STIPENDIALE ASSEGNATO	
24	D5	94,2	94,2	93,6	94	59,36	59,00	16	30		89	2,67	91,07		1			1.600,00	
31	D3	95	95	95	95	60	60,00	15	28,12		88,00	2,64	90,64		2		1.600,00	1.600,00	1.600,00

(*) Il numero di matricola, attribuito a ciascun dipendente, è reperibile dal cedolino mensile inviato dall'Ufficio Personale.

La presente graduatoria finale di merito per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (progressioni economiche all'interno delle aree) per l'anno 2023, sopra indicata sarà pubblicata, a cura del Servizio Personale:

- all'Albo Pretorio dell'ente e diventerà definitiva ed efficace se nel termine di **10 giorni** dalla pubblicazione non verranno presentati allo stesso Servizio, ricorsi per eventuali errori od omissioni. Detta modalità di pubblicazione ha valore di notifica a tutti i partecipanti alla procedura selettiva in argomento;

Via Municipio 1 – 44049 VIGARANO MAINARDA (FE)

Tel. Segreteria 0532- 436923

Email: segreteria2@comune.vigarano.fe.it

PEC comune.vigarano@cert.comune.vigarano.fe.it



COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

PROVINCIA DI FERRARA

- sul sito sul sito internet dell'Ente sia nella Home Page che nella competente sezione "Bandi di Concorso" dell'Amministrazione Trasparente;

Il Vice Segretario Comunale

(Dr.ssa Barbi Monica)

Via Municipio 1 – 44049 VIGARANO MAINARDA (FE)

Tel. Segreteria 0532- 436923

Email: segreteria2@comune.vigarano.fe.it

PEC comune.vigarano@cert.comune.vigarano.fe.it



Comune di
VIGARANO MAINARDA

Segretario Generale

VISTO DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Vigarano Mainarda, 29/12/2023

Sottoscritto dal Responsabile del Procedimento
(BARBI MONICA)
con firma digitale



Comune di
VIGARANO MAINARDA

SETTORE FINANZE E BILANCIO

Determina N. 558 del 29/12/2023

Unità Proponente: **Segretario Generale**

Oggetto: APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE DI MERITO RELATIVE ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE) CON DECORRENZA 01/01/2023 .

Visto di Regolarità contabile.

Ai sensi dell' art. 151 del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Vigarano Mainarda, 30/12/2023

Sottoscritto dal Responsabile di Settore
(MECCA PAOLO MARIA)
con firma digitale