



Comune di  
VIGARANO MAINARDA

**DELIBERA DI GIUNTA  
N. 14 DEL 04/03/2024**

**Oggetto: RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2024 DELLA PRESENZA DI CONDIZIONI DI SOPRANNUMERO E DI ECCEGENZE DI PERSONALE, AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS. N.165/2001**

L'anno duemilaventiquattro addì quattro del mese di marzo alle ore 12:15 si è riunita la Giunta appositamente convocata in VIDEOCONFERENZA ai sensi dell'art. 41 comma 2<sup>a</sup> del Regolamento sul funzionamento del Consiglio Comunale.

All'appello risultano:

BERGAMINI DAVIDE	Presente
ZANELLA MAURO	Presente
PATRONCINI DANIELA	Presente
LAMBERTINI FRANCESCA	Presente
BIZZARRI ENNIO	Presente

Partecipa il Segretario Comunale Dr. VERONESE PIETRO .

Accertata la validità dell'adunanza il Sig. BERGAMINI DAVIDE in qualità di Sindaco ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Unità Proponente: SERVIZIO AFFARI GENERALI

**Oggetto: RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2024 DELLA PRESENZA DI CONDIZIONI DI SOPRANNUMERO E DI ECCEDENZE DI PERSONALE, AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS. N.165/2001**

### **LA GIUNTA COMUNALE**

**Premesso che:**

- la legge di stabilità 2012, Legge n. 183/2011, ha inciso notevolmente sull'istituto della mobilità nel Pubblico Impiego e sul collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici, prevedendo per la Pubblica Amministrazione l'onere di effettuare con cadenza almeno annuale una ricognizione del personale al fine di verificare la sussistenza di eventuali situazioni di soprannumero ed eccedenze;
- a seguito della modifica apportata dalla L. n. 183/2011 l'art. 33 del D.lgs. 165/01 dispone che i predetti accertamenti (eccedenza di personale o situazioni di soprannumero) vengono condotti in relazione a due condizioni ossia alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria, prescrivendo, altresì l'obbligo della comunicazione dell'esito al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- l'art. 16 della Legge n. 183/2011 ha reso tale verifica una condizione imprescindibile alla programmazione delle assunzioni, prescrivendo che, in difetto di detta ricognizione annuale, a norma dei commi 2 e 3 del novellato art. 33 del D.lgs. n. 165/2001 *"2. le Amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere; 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare"*;
- la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;
- la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale in applicazione dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 (per gli enti soggetti al patto);

**Vista** la circolare della Presidenza del Consiglio Dipartimento della Funzione Pubblica n. 4 del 24/04/2014 ai sensi della quale s'intende per:

- a) "sopranumerarietà": situazione per cui il personale in servizio (complessivamente inteso e senza alcuna individuazione nominativa) supera la dotazione organica in tutte le qualifiche, le categorie o le aree. L'amministrazione non presenta, perciò posti vacanti utili per un'eventuale riconversione del personale o una diversa distribuzione dei posti;
- b) "eccedenza": situazione per cui il personale in servizio (inteso quantitativamente e senza individuazione nominativa) supera la dotazione organica in una o più qualifiche, categorie, aree o profili professionali di riferimento. Si differenzia dalla sopranumerarietà, in quanto la disponibilità di posti in altri profili della stessa area o categoria, ove ricorrano le condizioni, potrebbe consentire la riconversione del personale;
- c) "esubero": individuazione nominativa del personale soprannumerario o eccedentario,



Comune di  
VIGARANO MAINARDA

con le procedure previste dalla normativa vigente. Il personale in esubero è quello da porre in prepensionamento, ove ricorrano le condizioni, o da mettere in disponibilità ai sensi dell'articolo 33 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**VISTO** inoltre l'art. 6 del D.L. n. 80 del 09/06/2021, c.d. "Decreto Reclutamento", convertito con modificazioni in L. n. 113 del 06/08/2021, rubricato "*Piano integrato di attività e organizzazione*", nel quale si prevede che le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 con più di 50 dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno, adottano il Piano Integrato di attività e organizzazione avente durata triennale (di seguito indicato per brevità PIAO) quale strumento per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese;

**ATTESO** che il succitato PIAO di fatto consisterà in un documento che mirerà a ricomprendere al suo interno molteplici piani, ad oggi adottati separatamente, in virtù di specifiche normative, quali ad esempio: il piano delle performance, il piano operativo del lavoro agile (c.d.: Pola), lo stesso piano triennale dei fabbisogni di personale, il piano triennale di prevenzione della corruzione e della la trasparenza, il piano delle azioni positive;

**VISTI** inoltre:

- l'art. 6, comma 5, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come modificato dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, il quale stabilisce che: "*5. Entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo*";
- l'art. 6, comma 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come modificato dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, il quale stabilisce che: "*6. Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti*";
- l'art. 6, comma 7, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, il quale stabilisce che: "*7. In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114*";
- l'art. 6, comma 8, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, il quale stabilisce che: "*8. All'attuazione delle disposizioni di cui al presente articolo le amministrazioni interessate provvedono con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente. Gli enti locali con meno di 15.000 abitanti provvedono al monitoraggio dell'attuazione del presente articolo e al monitoraggio delle performance organizzative anche attraverso l'individuazione di un ufficio associato tra quelli esistenti in ambito provinciale o metropolitano, secondo le indicazioni delle Assemblee dei sindaci o delle Conferenze metropolitane*";
- l'art. 8 comma 2, D.M. 30 giugno 2022, n. 132, il quale stabilisce che: "*2. In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci.*";



Comune di  
VIGARANO MAINARDA

**Atteso** che è in corso il procedimento di approvazione del Piano Integrato di attività e organizzazione per il triennio 2024-2026 e che si deve provvedere pertanto alla ricognizione per l'anno 2024 della presenza di condizioni di soprannumero e di eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n.165/2001;

**Verificato** che non sussistono condizioni di esubero ed eccedenza del personale e che a supporto di tale verifica è stata resa attestazione da parte dei Responsabili di ogni Settore come da dichiarazione allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

**Dato atto** che sulla presente proposta è stato espresso parere ex art. 49 del T.U.E.L. in ordine alla regolarità tecnica;

**Attestato** ai sensi dell'art 49 comma 1 del T.U.E.L. che il presente provvedimento non comporta oneri finanziari diretti o indiretti né incide sul patrimonio dell'Ente e pertanto non necessita di parere di regolarità contabile ;

**Visto** il T.U.E.L. n. 267/2000;

**Visto** l'art. 6 bis delle Legge 241/1990 e s.m.i.;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

**Vista** la Legge n. 183/2011

**Visto** lo Statuto Comunale;

Ad unanimità dei voti espressi nei modi di legge,

### **DELIBERA**

1. la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del provvedimento e si ha qui per richiamata per essere specificamente approvata;
2. di dare atto che per le ragioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate e approvate, non sono presenti in questo Comune condizioni di personale in soprannumero o in eccedenza, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n.165/2001, così come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011;
3. di dare atto, pertanto, che il Comune di Vigarano Mainarda non deve avviare nel corso dell'anno 2024 le procedure previste dalla vigente normativa a seguito di dichiarazione di esubero e di eccedenza di personale;
4. di specificare che, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del T.U.E.L., che il presente provvedimento non comporta oneri finanziari diretti o indiretti né incide sul patrimonio dell'Ente e pertanto non necessita di parere di regolarità contabile ;
5. di dichiarare il presente provvedimenti immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000.

**Approvato e sottoscritto:**

**Il Sindaco**  
**On. BERGAMINI DAVIDE**

**Il Segretario Comunale**  
**Dr. VERONESE PIETRO**

**DICHIARAZIONE SUSSISTENZA O INSUSSITENZA DI ECCEDENZE DI PERSONALE  
PER L'ANNO 2024**

Il sottoscritta Barbi Monica Responsabile del Settore Demografici/Cim./Servizi alla persona, sociali e sanitari/Servizio Notificazioni del Comune di Vigarano Mainarda, visto l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, così come sostituito dall'art.16 della Legge 12.12.2011 n.183, che testualmente così recita:

*“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art.6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”;*

Viste l'attuale struttura organizzativa ed assegnazione della dotazione organica dell'Ente;

**DICHIARA CHE**

a seguito di ricognizione puntuale del personale in dotazione al Settore di propria competenza **non risulta eccedenza di personale per l'anno 2024**, così come previsto dalla citata normativa.

Vigarano Mainarda, 05/02/2024

In Fede Monica Barbi  
f.to digitalmente

**DICHIARAZIONE INSUSSITENZA DI ECCEDENZE DI PERSONALE PER L'ANNO  
2024**

Il sottoscritto Paolo Maria Mecca Responsabile del Settore III – Finanziario del Comune di Vigarano Mainarda, visto l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, così come sostituito dall'art.16 della Legge 12.12.2011 n.183, che testualmente così recita:

*“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art.6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”;*

Viste l'attuale struttura organizzativa ed assegnazione della dotazione organica dell'Ente;

**DICHIARA CHE**

a seguito di ricognizione puntuale del personale in dotazione al Settore di propria competenza **non risulta eccedenza di personale per l'anno 2024**, così come previsto dalla citata normativa.

Vigarano Mainarda, 7 febbraio 2024

In Fede

Paolo Maria Mecca  
*(firmato digitalmente)*

**DICHIARAZIONE INSUSSITENZA DI ECCEDENZE DI PERSONALE PER L'ANNO  
2024**

Il sottoscritto Paolo Maria Mecca Responsabile del Settore III – Finanziario del Comune di Vigarano Mainarda, visto l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, così come sostituito dall'art.16 della Legge 12.12.2011 n.183, che testualmente così recita:

*“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art.6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”;*

Viste l'attuale struttura organizzativa ed assegnazione della dotazione organica dell'Ente;

**DICHIARA CHE**

a seguito di ricognizione puntuale del personale in dotazione al Settore di propria competenza **non risulta eccedenza di personale per l'anno 2024**, così come previsto dalla citata normativa.

Vigarano Mainarda, 7 febbraio 2024

In Fede

Paolo Maria Mecca  
*(firmato digitalmente)*

**DICHIARAZIONE SUSSISTENZA O INSUSSITENZA DI ECCEDENZE DI PERSONALE  
PER L'ANNO 2024**

Il sottoscritto GESSICA GROSSI Responsabile del Settore TECNICO del Comune di Vigarano Mainarda, visto l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, così come sostituito dall'art.16 della Legge 12.12.2011 n.183, che testualmente così recita:

*“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art.6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”;*

Viste l'attuale struttura organizzativa ed assegnazione della dotazione organica dell' Ente;

**DICHIARA CHE**

a seguito di ricognizione puntuale del personale in dotazione al Settore di propria competenza **non risulta eccedenza di personale per l'anno 2024**, così come previsto dalla citata normativa.

Vigarano Mainarda, 14/02/2024

In Fede Ing. Gessica Grossi

*Oppure:*

**DICHIARA CHE**

a seguito di ricognizione puntuale del personale in dotazione al Settore di propria competenza **risulta la seguente eccedenza di personale per l'anno 2024:**

N.	UFFICIO	UNITA' DI PERSONALE	PROFILO PROFESSIONALE	CAT. GIURIDICA - ECONOMICA	TEMPO PIENO / PART TIME	TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO	NOTE

Si propone la seguente collocazione del personale sopra identificato:

---

---

---

---

Vigarano Mainarda, 14/02/2024

In Fede \_\_\_\_\_

**DICHIARAZIONE SUSSISTENZA O INSUSSITENZA DI ECCEDENZE DI PERSONALE  
PER L'ANNO 2024**

Il sottoscritto Gabatel Sandro Responsabile del Settore I – AAGG, Protocollo, Segreteria, Personale, Informatica e Transizione Digitale del Comune di Vigarano Mainarda, visto l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, così come sostituito dall'art.16 della Legge 12.12.2011 n.183, che testualmente così recita:

*“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art.6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”;*

Viste l'attuale struttura organizzativa ed assegnazione della dotazione organica dell' Ente;

**DICHIARA CHE**

a seguito di ricognizione puntuale del personale in dotazione al Settore di propria competenza **non risulta eccedenza di personale per l'anno 2024**, così come previsto dalla citata normativa.

Vigarano Mainarda, 14.02.2024

**Il Responsabile del I Settore**

*Sandro Gabatel*

Firmato digitalmente

**DICHIARAZIONE SUSSISTENZA O INSUSSISTENZA DI ECCEDEXENZE DI PERSONALE  
PER L'ANNO 2024**

Il sottoscritto SILVIA MASTRANGELO Responsabile del Settore CULTURA, ISTRUZIONE, SPORT, POLIGIOVANILI del Comune di Vigarano Mainarda, visto l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, così come sostituito dall'art.16 della Legge 12.12.2011 n.183, che testualmente così recita:

*“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art.6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”;*

Viste l'attuale struttura organizzativa ed assegnazione della dotazione organica dell' Ente;

**DICHIARA CHE**

a seguito di ricognizione puntuale del personale in dotazione al Settore di propria competenza **non risulta eccedenza di personale per l'anno 2024**, così come previsto dalla citata normativa.

Vigarano Mainarda, 14.02. 2024



**IL CAPO SETTORE  
CULTURA - P. ISTRUZIONE  
Ass. SILVIA MASTRANGELO**

In Fede \_\_\_\_\_

Oppure:

**DICHIARA CHE**

a seguito di ricognizione puntuale del personale in dotazione al Settore di propria competenza **risulta la seguente eccedenza di personale per l'anno 2024:**

N.	UFFICIO	UNITA' DI PERSONALE	PROFILO PROFESSIONALE	CAT. GIURIDICA - ECONOMICA	TEMPO PIENO / PART TIME	TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO	NOTE

Si propone la seguente collocazione del personale sopra identificato:

---

---

---

---

Vigarano Mainarda, \_\_\_\_\_ 2024

In Fede \_\_\_\_\_

**Presidi Territoriali:**

*Ufficio del Comandante*

Al Comune di Vigarano Mainarda  
Settore Affari Generali  
SEDE  
Via posta interna

**DICHIARAZIONE SUSSISTENZA O INSUSSITENZA DI ECCEDENZE DI PERSONALE PER  
L'ANNO 2024**

Il sottoscritto Stefano Ansaloni Responsabile del Settore Corpo Intercomunale di Polizia Locale Alto Ferrarese (Convenzione) del Comune di Vigarano Mainarda, visto l'art. 33 del D.lgs. 165/2001, così come sostituito dall'art.16 della Legge 12.12.2011 n.183, che testualmente così recita:

*“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art.6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”;*

Viste l'attuale struttura organizzativa ed assegnazione della dotazione organica dell'Ente;

**DICHIARA CHE**

a seguito di ricognizione puntuale del personale in dotazione al Settore di propria competenza **non risulta eccedenza di personale per l'anno 2024**, così come previsto dalla citata normativa.

Vigarano Mainarda, 22 gennaio 2024

In Fede  
**Il Comandante**  
Dott. Stefano Ansaloni

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

*Per contatti*

☎ 0532 899301 📠 0532 899310 📞 333 1314191

✉ [stefano.ansaloni@comune.bondeno.fe.it](mailto:stefano.ansaloni@comune.bondeno.fe.it)

**Presidi Territoriali:**

*Ufficio del Comandante*

Al Comune di Vigarano Mainarda  
Settore Affari Generali  
SEDE  
Via posta interna

**DICHIARAZIONE SUSSISTENZA O INSUSSITENZA DI ECCEDENZE DI PERSONALE PER  
L'ANNO 2024**

Il sottoscritto Stefano Ansaloni Responsabile del Settore Corpo Intercomunale di Polizia Locale Alto Ferrarese (Convenzione) del Comune di Vigarano Mainarda, visto l'art. 33 del D.lgs. 165/2001, così come sostituito dall'art.16 della Legge 12.12.2011 n.183, che testualmente così recita:

*“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art.6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”;*

Viste l'attuale struttura organizzativa ed assegnazione della dotazione organica dell'Ente;

**DICHIARA CHE**

a seguito di ricognizione puntuale del personale in dotazione al Settore di propria competenza **non risulta eccedenza di personale per l'anno 2024**, così come previsto dalla citata normativa.

Vigarano Mainarda, 22 gennaio 2024

In Fede  
**Il Comandante**  
Dott. Stefano Ansaloni

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

*Per contatti*

☎ 0532 899301 📠 0532 899310 📠 333 1314191

✉ [stefano.ansaloni@comune.bondeno.fe.it](mailto:stefano.ansaloni@comune.bondeno.fe.it)



Comune di  
VIGARANO MAINARDA

### **PARERE DEL RESPONSABILE DI PROCEDIMENTO**

Sulla proposta n. 151/2024 dell'unità proponente SERVIZIO AFFARI GENERALI ad oggetto: RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2024 DELLA PRESENZA DI CONDIZIONI DI SOPRANNUMERO E DI ECCEDENZE DI PERSONALE, AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS. N.165/2001 si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Vigarano Mainarda li, 29/02/2024

Sottoscritto dal Responsabile di Procedimento  
(GABATEL SANDRO)  
con firma digitale



Comune di  
VIGARANO MAINARDA

### **PARERE TECNICO**

Sulla proposta n. 151/2024 dell'unità proponente SERVIZIO AFFARI GENERALI ad oggetto: RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2024 DELLA PRESENZA DI CONDIZIONI DI SOPRANNUMERO E DI ECCEDENZE DI PERSONALE, AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS. N.165/2001 si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Vigarano Mainarda li, 29/02/2024

Sottoscritto dal Responsabile di Settore  
(GABATEL SANDRO)  
con firma digitale



Comune di  
VIGARANO MAINARDA

### **PARERE CONTABILE**

Sulla proposta n. 151/2024 dell'unità proponente SERVIZIO AFFARI GENERALI ad oggetto: RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2024 DELLA PRESENZA DI CONDIZIONI DI SOPRANNUMERO E DI ECCEDENZE DI PERSONALE, AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS. N.165/2001 si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

Vigarano Mainarda li, 29/02/2024

Sottoscritto dal Responsabile del Settore Finanze e  
Bilancio  
(MECCA PAOLO MARIA)  
con firma digitale