



Comune di
VIGARANO MAINARDA

**DETERMINAZIONE
n. 68 del 31/01/2024**

Oggetto: LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI CONDIZIONI LAVORO RICONOSCIUTE PER L'ESPLETAMENTO DI ATTIVITA' DISAGIATE PER L'ANNO 2023 DALLA POLIZIA LOCALE.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTI:

- Il D.Lgs. n. 118/2011;
- Lo Statuto Comunale vigente;
- Il Regolamento Comunale di contabilità;
- Il D.Lgs. n. 267/2000;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- il Documento Unico di Programmazione 2024/2026, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n 68 del 11.12.2023;
- il Bilancio di Previsione 2024/2026, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 80 del 22.12.2023;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026, di assegnazione risorse ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 2 del 15.01.2024.;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO – 202/2025, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n 36 del 3.05.2023 e deliberazioni di Giunta con le quali sono state apportate modifiche: n. 45 del 19.06.2023, n. 85 del 27.10.2023 e n. 109 del 18.12.2023;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 81 del 22.12.2023 avente ad oggetto: “Approvazione dello schema di convenzione del corpo intercomunale di polizia locale dell’Alto Ferrarese per gli esercizi 2024-2028 tra i Comuni di Bondeno, Poggio Renatico, Terre del Reno e Vigarano Mainarda con contestuale autorizzazione al Sindaco alla sottoscrizione”;
- il Decreto del Sindaco n. 17 del 29.12.2023 di conferimento degli incarichi di Responsabili di Settore e di EQ, ai sensi dell’art. 16 del CCNL comparto funzioni locali personale non dirigente del 16.11.2022 e del regolamento sulla disciplina degli incarichi di elevata qualificazione per il periodo dal 01.01.2024 al 31.12.2024;

DATO ATTO che il Responsabile del Settore Finanziario, rispetto al ruolo ricoperto nel presente

procedimento amministrativo, non si trova in alcuna delle situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenziale;

VISTI gli artt. 179 e 183 del D.Lgs. 267/2000 che definiscono le modalità di accertamento delle entrate e di impegno delle spese;

DATO ATTO che ai sensi dell'art.183 del T.U.E.L. è stata accertata la compatibilità del programma dei pagamenti con i relativi stanziamenti di cassa;

DATO ATTO che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali, valido per il triennio 2019-2021, contenenti modifiche alla disciplina della costituzione ed utilizzo del fondo risorse decentrate rispetto ai CCNLL precedenti;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- deliberazione di G.C. n. 83 del 20.10.2023 con la quale si disciplina la composizione della delegazione di parte datoriale;
- deliberazione di G.C. n. 83/2023 e successiva n. 91/2023 con le quali la Giunta Comunale ha fornito le linee di indirizzo per la sottoscrizione del contratto decentrato giuridico 2023-2025 e l'accordo economico 2023;
- determinazione n. 440 del 17.11.2023 avente per oggetto "Costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2023";
- Relazione illustrativa e tecnico finanziaria prot. n. 18761 del 13.12.2023 alla preintesa, redatta dal Responsabile del Servizio Finanziario;
- Parere favorevole dell'Organo di Revisione alla preintesa, reso con verbale n. 27 del 13.12.2023, prot. n. 18818/2023;
- deliberazione di G.C. n. 110 del 18.12.2023 avente per oggetto: Autorizzazione alla delegazione trattante datoriale a sottoscrivere contratto collettivo decentrato integrato valevole per il triennio 2023-2025 ed accordo per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per l'anno 2023;

DATO ATTO che il 19.12.2023 è stato sottoscritto il CCDI normativo 2023-2025 e l'accordo economico 2023 e relativi allegati;

DATO ATTO che in data 29.12.2023 il CCDI normativo 2023-2025 come da ricevuta ID 5249619 e l'accordo economico 2023, ricevuta ID 5249625, risultano essere stato inviato all'Aran per il tramite dell'apposito portale dedicato;

VISTO l'art. 70 – bis del CCNL 2016-2018, Lett. a), così come modificato dal CCNL 2019-2021 e l'art. 12 c. 4° del precedente CCDI 2020-2022, e l'art. 10 comma 1 lett. A del CCDI 2023-2025, sottoscritto il 19.12.2023 che prevede:

A. **ATTIVITÀ DISAGIATE:**

Il disagio è una condizione del tutto peculiare della prestazione lavorativa del singolo dipendente (di natura spaziale, temporale, strumentale, ecc.) che non coincide con le ordinarie prestazioni di lavoro da rendere secondo ruolo/mansioni/profilo di inquadramento. Trattasi, pertanto, di una condizione che si ravvisa in un numero limitato di potenziali beneficiari.

Si individuano i seguenti fattori rilevanti di disagio:

- *prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi comunali, in condizioni sfavorevoli, ai fini del recupero psico-fisico di luogo, tempi e modi, tali da condizionare in senso sfavorevole l'autonomia temporale e relazionale del singolo; la condizione deve essere intensa, continuativa nonché differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni.*

Vengono individuate a titolo esemplificativo le seguenti figure purché caratterizzate da uno dei fattori di disagio sopra indicati:

- *personale esposto a situazioni di disagio connesse ad attività rese in condizioni climatiche avverse (all'aperto, in luoghi esposti a ogni situazione climatica ecc.);*
- *personale esposto a situazioni di disagio connesse a prestazioni rese con frequenti spostamenti sul territorio per verifiche, controlli, sopralluoghi;*
- *personale esposto a situazioni di disagio connesse a prestazioni lavorative svolte con particolari modalità temporali, connesse ad eventi a carattere istituzionale, manifestazioni culturali, sportive o religiose, interventi d'urgenza in caso di eventi eccezionali ed imprevisti.*

VISTA la determinazione n. 190 del 06.04.2021 avente per oggetto: "Individuazione del personale avente diritto alle indennità – incentivi previsti dal contratto collettivo di lavoro integrativo – decentrato 2020-2022 a valere dal 01.01.2020" e determinazione n. 414 del 21.10.2022 avente per oggetto: "Integrazione alla determinazione n. 109 del 6.04.2021 di individuazione del personale avente diritto alle indennità – incentivi previsti dal contratto collettivo di lavoro integrativo decentrato triennio 202-2022" adottate dal Responsabile del Settore Polizia Locale;

VISTO il prospetto di definizione dell'indennità di condizione lavoro di cui art. 70 – bis del CCNL 2016 -2018, Lett. a) ed art. 12 c. 4° del vigente CCDI – da riconoscere per l'espletamento di attività disagiate per l'anno 2023, prot. n. 1176 del 24.01.2024, con il quale il Comandante della Polizia Locale, dispone la liquidazione della succitata indennità per l'anno 2023;

VERIFICATA la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa conseguente all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del Tuel;

VISTI:

- il D.lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il D.Lgs. 118/2011;

VISTE le vigenti disposizioni in materia;

PROPONE

per le ragioni in premessa dettagliate e che qui si richiamano integralmente:

- 1) DI LIQUIDARE *con gli emolumenti stipendiali del mese di febbraio*, la somma complessiva di € 144,00 per l'indennità prevista dall'art. 70 – bis del CCNL 2016 -2018, Lett. a) ed art. 12 c. 4° del vigente CCDI – da riconoscere per l'espletamento di attività disagiate ai dipendenti individuati nei prospetti conservati agli dell'ente sottoscritti dal Comandante della Polizia Locale;
- 2) DI IMPUTARE la spesa complessiva di € 191,00 comprensiva di oneri riflessi nel modo seguente:
 € 144,00 per emolumenti al Titolo 1° di spesa – Missione 01 – Programma 11 – Cap. 440 del bilancio 2024-2026 – gestione residui 2023;
 € 35,00 per oneri riflessi al Titolo 1° di spesa – Missione 01 – Programma 11 – cap. 441 del bilancio 2024-2026 – gestione residui 2023;
 € 12,00 per Irap al Titolo 1° di spesa . Missione 01 – Programma 11 – ca, 1784/65 del bilancio di previsione 2024/2026, gestione residui 2023;
- 3) CHE l'obbligazione giuridica discendente dal presente atto avverrà entro il 31/12/2023;
- 4) DI trasmettere il presente atto, all' Ufficio Personale della Gestione Associata presso il Comune di Bondeno per gli adempimenti di propria competenza;

**Il Responsabile del Procedimento
(BARBIERI MARIA)**

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Richiamata la proposta di determinazione del SERVIZIO RAGIONERIA suesesa e ritenutela meritevole di approvazione;

DETERMINA

- Di approvare integralmente la proposta di determinazione soprariportata;
- Di attestare la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa conseguente all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del Tuel.

**Sottoscritta dal Responsabile di Settore
(MECCA PAOLO MARIA)
con firma digitale**



Comune di
VIGARANO MAINARDA

SERVIZIO RAGIONERIA

VISTO DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Vigarano Mainarda, 31/01/2024

Sottoscritto dal Responsabile del Procedimento
(BARBIERI MARIA)
con firma digitale



Comune di
VIGARANO MAINARDA

Attestazione di Avvenuta Pubblicazione

Determina N. 68 del 31/01/2024

Oggetto: LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI CONDIZIONI LAVORO RICONOSCIUTE PER L'ESPLETAMENTO DI ATTIVITA' DISAGIATE PER L'ANNO 2023 ALLA POLIZIA LOCALE..

Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio per 15gg. consecutivi, dal 31/01/2024 al 15/02/2024

Vigarano Mainarda li, 16/02/2024

Sottoscritta
(SITTA ROSA MARIA)
con firma digitale