



Comune di Vigarano Mainarda

ORIGINALE

DETERMINAZIONE N.R.G. 280 del 10-07-2024

Ufficio: SETTORE VI POLIZIA LOCALE

Numero di Settore: 3

**Oggetto: INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE AVENTE DIRITTO ALLE
INDENNITA' - INCENTIVI PREVISTI DAL CONTRATTO
COLLETTIVO DI LAVORO INTEGRATIVO DECENTRATO
TRIENNIO 2023 2025 RIENTRANTI NELLA COMPETENZA DEL
SETTORE POLIZIA LOCALE DAL 01/01/2024 AL 31/01/2024.**

IL COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE

VISTA la seguente normativa riguardante l'adozione di determinazioni e di atti di gestione da parte dei responsabili dei servizi:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Il Regolamento comunale di contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al D. Lgs. 118/2011;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Delibera G.C. n. 116 del 01.08.2002 e successive modifiche ed integrazioni;

CONSIDERATO che:

- con Delibera di Consiglio Comunale n. 68 del 11.12.23 dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2024-2026 e relativi allegati;
- con Delibera di Consiglio Comunale n. 80 del 22.12.23 dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2024 - 2026 e relativi allegati;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 2 del 15.01.2024 dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il periodo 2024-2026 - "assegnazione risorse", affidando ai dirigenti le risorse finanziarie di entrata da acquisire e di spesa da impegnare in attuazione delle linee generali di indirizzo impartite dall'amministrazione per assicurare la gestione dei servizi dell'ente;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 36 del 03/05/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023-2025 e relativi allegati al quale sono state apportate modifiche con le seguenti delibere di Giunta: n. 45 del 19/06/2023, n. 85 del 27/10/2023, n. 109 del 18/12/2023;
- con Decreto del Sindaco, n. 17 del 29/12/2023, sono stati conferiti gli incarichi di Responsabili di Settore e di EQ, ai sensi dell'art. 16 del CCNL comparto funzioni locali

personale non dirigente del 16.11.2022 e del regolamento sulla disciplina degli incarichi di elevata qualificazione per il periodo dal 01.01.2024 al 31.12.2024;

CONSIDERATO che il Responsabile del Settore Polizia Locale, rispetto al ruolo ricoperto nel presente procedimento amministrativo, non si trova in alcuna delle situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenziale, tali da ledere l'imparzialità dell'agire dell'amministrazione, ai sensi dell'art. 6 bis l. 241 del 1990, art. 53 d.lgs. 165/2001, art. 7 d.p.r. 62/2013, art 16 DLGS 36/23;

PREMESSO che l'art. 107 del T.U. approvato con il D.lgs. n. 267/2000 affida ai responsabili di servizio la direzione degli uffici e servizi secondo i criteri delle norme dello Statuto e dei Regolamenti, ribadendo che è attribuita la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

DATO ATTO che:

- ai sensi dell'art. 4 della Convenzione che regola il funzionamento del Corpo Intercomunale dell'Alto Ferrarese il sistema direzionale del Corpo Intercomunale risulta articolato nei seguenti organi:
 - Conferenza dei Sindaci;
 - Comandante del Corpo Intercomunale;
 - Comitato di coordinamento;
 - Responsabili di presidio.
- il Comandante del Corpo Intercomunale è responsabile a livello centrale della gestione del personale e delle risorse strumentali affidategli: egli svolge le funzioni organizzative e gestionali proprie del ruolo ricoperto, in modo da attuare le direttive e gli obiettivi determinati dalla Conferenza dei Sindaci e coordina l'impiego tecnico operativo degli addetti, sulla base delle esigenze del servizio ed assolve le funzioni di cui all'art. 9 della Legge 7 marzo 1986, n. 65 e all'art. 17 della Legge Regionale 4 dicembre 2003, n. 24. In qualità di responsabile del servizio associato espleta, in tutti i Comuni convenzionati, le funzioni previste dall'art. 107 del D. Lgs 18 agosto 2000. n. 267, nonché tutte le funzioni e competenze attribuitegli dalle leggi e dai regolamenti;
- che in applicazione del medesimo articolo 4 le funzioni di Comandante del Corpo Intercomunale sono espletate dal Comandante del Corpo di Polizia Locale del Comune di Bondeno . Il Comandante del Corpo Intercomunale può assumere la funzione di Responsabile di Presidio nei Comuni privi di tale figura e, nei casi di temporanea assenza o impedimento, è sostituito da un vicecomandante da lui nominato tra tutti i funzionari in forza al Corpo o, in caso di assenza dello stesso vicecomandante, dal segretario comunale in forza presso il Comune capofila.

RICHIAMATO il Decreto del Sindaco n. 1/2024 del Comune di Bondeno avente ad oggetto “Decreto di nomina di Responsabile del Settore Polizia Locale, Sicurezza e Protezione Civile del Comune di Bondeno, Comandante del Corpo Intercomunale di Polizia Locale e Responsabile della Protezione Civile dell'Alto Ferrarese.”

PRESO ATTO che ai sensi del Decreto di cui sopra è stato nominato il Dott. Stefano Ansaloni dipendente del Comune di Bondeno e Responsabile del Settore Polizia Locale, Sicurezza e Protezione Civile del Comune di Bondeno, quale Comandante del Corpo Intercomunale di Polizia Locale e Responsabile della Protezione Civile dell'Alto Ferrarese;

VISTO l'art. 4 comma 8 della vigente Convenzione che regola il funzionamento del Corpo Intercomunale dell'Alto Ferrarese che prevede: “I Responsabili di Presidio supportano il Comandante nell'attuazione a livello Locale del Piano Operativo di Lavoro e sovrintendono, nel rispetto delle direttive adottate dal Comandante, allo svolgimento delle funzioni di Polizia Locale all'interno di ciascun Comune: il presidio, infatti, si sostanzia nella sede operativa di Polizia Locale che ogni Ente coinvolto è obbligato a mantenere. Il Responsabile del Presidio, competente con riferimento ad uno specifico ambito territoriale, è nominato, tra i

funzionari di Polizia Locale in forza presso l'Ente, dal Sindaco del Comune corrispondente, previo concerto con il Comandante e, alla luce dell'organizzazione interna di ciascuna amministrazione coinvolta. Essi provvedono al coordinamento ed all'attuazione del Piano Operativo di Lavoro approvato dalla Conferenza dei Sindaci e verificano i risultati ottenuti a livello comunale raccordandosi con il Comando Centrale del Corpo.”

VISTA la necessità di procedere alla nomina del Responsabile di Presidio del Comune di Vigarano Mainarda all'interno del Corpo Intercomunale di Polizia Municipale dell'Alto Ferrarese, così come previsto dall'art. 4 della Convenzione sopra richiamata;

DATO ATTO che i servizi ed i relativi procedimenti non assegnati con il presente atto, rimangono di competenza del Responsabile del Settore e che l'adozione del provvedimento finale è di esclusiva competenza dello stesso, fatti salvi i casi espressamente previsti dalla legge (esemplificativamente: conflitti d'interesse, incompatibilità, ed altri) e fatta salva la possibilità di delega da parte del Responsabile del Settore di volta in volta ai dipendenti assegnati;

VISTO l'art. 18 del CCDI 2023-2025 (normativo) che al comma 3 disciplina i criteri e misure di ponderazione al fine di determinare il valore dell'indennità da riconoscere al singolo ruolo esaminato come segue:

- GRADO RIVESTITO
- RESPONSABILITÀ CONNESSE AL RUOLO
- PECULIARITA' DIMENSIONALI, ISTITUZIONALI, SOCIALI, AMBIENTALI DELL'ENTE

Ogni variabile viene graduata secondo la posizione rivestita dal dipendente della polizia locale, al fine di determinare il valore dell'indennità da riconoscere al singolo ruolo esaminato, come segue:

Grado rivestito

A ciascun grado viene assegnato un parametro moltiplicatore che viene sviluppato secondo la rilevanza del grado ricoperto, come segue:

Agente (Area degli Istruttori)	parametro 10
Sottufficiale (Area degli Istruttori o dei Funzionari ed E.Q.)	parametro 20
Ufficiale (Area dei Funzionari ed E.Q.)	parametro 30

Responsabilità connesse al ruolo

L'assetto delle responsabilità viene articolato su tre variabili di attività che ogni grado e ruolo può essere chiamato ad assumere, come di seguito rappresentato a cui si assegna un peso indifferenziato pari a 5:

Responsabilità su progetti moltiplicatore 5

Responsabilità su funzioni moltiplicatore 5

Responsabilità su servizi moltiplicatore 5

Peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali dell'ente

Le peculiarità prescritte dall'art. 97, comma 2, del CCNL 16.11.2022 sono riferite alle caratteristiche della singola Amministrazione individuate tra quelle di seguito rappresentate, in applicazione dei criteri dettati dal citato CCNL:

1. ente con ordinarie competenze in ambiti della sicurezza urbana, tutela dell'ambiente e tutela sociale, con limitate criticità sociali e non rilevanti disagi socio-economici, di limitate dimensioni strutturali e articolazioni organizzative interne ed esterne: indice 0,5;
2. ente con rilevanti competenze in ambiti della sicurezza urbana, della tutela dell'ambiente e della tutela sociale, con significative criticità sociali e con rilevanti disagi socio-economici, di medie dimensioni strutturali e articolazioni organizzative interne ed esterne: indice 0,7;
3. ente con elevate ed ampie competenze in ambiti della sicurezza urbana, della tutela dell'ambiente e della tutela sociale, con elevate criticità sociali e con estesi disagi

socio-economici, di rilevanti dimensioni strutturali e articolazioni organizzative interne ed esterne: indice 0,9;

Il range di riconoscimento dell'indennità, al fine di renderla compatibile con il grado rivestito e le connesse responsabilità, viene sviluppato su tre aree economiche, che rappresentano l'ambito di intervento dei parametri sopra riportati, come di seguito indicato:

Agente	(Area degli Istruttori)	fino ad € 1.500,00
Sottufficiale	(Area degli Istrutt. E dei Funz. Ed E.Q.)	da € 1.500,00 sino ad € 3.000,00
Ufficiale	(Area dei Funzionari ed E.Q.)	da € 3.000,00 sino ad € 4.000,00

Il sistema di determinazione del valore dell'indennità, pertanto, si collocherà nell'ambito della fascia economica individuata dall'Amministrazione secondo la seguente tipologia di calcolo:

$$\begin{aligned} & \textbf{30 (parametro di Ufficiale) X 5 (moltiplicatore per responsabilità di Funzioni)} = 150 \\ & \quad 150 \times 0,9 \text{ (indice di peculiarità di tipologia 1)} = 135 \end{aligned}$$

Il computo del valore viene determinato come segue:

(valore max dell'indennità per l'Ufficiale) : 135 (punteggio max conseguibile dal ruolo) = X (valore dell'indennità da determinare) : 135 (valore di punteggio effettivamente conseguito dalla posizione esaminata)

da cui consegue il valore dell'indennità spettante;

DATO ATTO che tra il personale assegnato Corpo di Polizia Locale, si riconosce, con il presente atto, nella persona della Dott.sa Carmela Siciliano la figura professionale che ha svolto le predette funzioni di Responsabile di Presidio ed organizzazione del personale di PL con riferimento al Presidio di Polizia Locale del Comune di Vigarano Mainarda;

CONSIDERATO inoltre che nella valutazione della pesatura si tiene conto del fatto che la Dott.sa Siciliano svolge anche il ruolo di responsabile di funzione 1 all'interno del Centro Operativo Comunale di Protezione Civile, funzione determinante all'interno del consesso in quanto è il rappresentante del Comune, prescelto già in fase di pianificazione e deve mantenere e coordinare tutti i rapporti tra le varie componenti scientifiche e tecniche;

DATO ATTO che l'individuazione, attribuzione e pesatura di indennità di funzione risulta meglio articolata nella tabella che segue:

NOMINATIVO	GRADO	RESPONSABILITÀ CONNESSE AL RUOLO	PECULIARITÀ DIMENSIONALI, ISTITUZIONALI, SOCIALI E AMBIENTALI DELL'ENTE
SICILIANO CARMELA	30	5	0,9

PRESO ATTO che, a seguito di mobilità tra enti, la Dott.sa Siciliano ha cessato le sue funzioni al 31.01.2024;

RICHIAMATO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO – per il triennio 2023 – 2025, ai sensi del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in L. n. 113/2021, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 36/2023 e s.m.i.;

VISTA la dotazione organica del Comune di Vigarano Mainarda come da ultimo definita con DGC n. 109/2023 di approvazione della terza variazione del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2023/2025, da cui risulta il dettaglio del personale attualmente in servizio presso l'ente, a tempo determinato ed indeterminato ed assegnato ai Settori;

DATO altresì atto che non occorre invece procedere all'individuazione dei beneficiari di indennità previste dai CCNL di categoria in quanto collegati agli specifici profili professionali;

VISTO il CCNL 2019 – 2021, comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/11/2022;

ACCERTATA, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 e del regolamento comunale dei controlli interni, la regolarità tecnica ed il controllo contabile del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui pareri favorevoli sono resi unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

DETERMINA

- 1) La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di individuare, attribuire e pesare l'indennità di funzione, da erogarsi mensilmente, come risultante dalla tabella in preambolo al Dipendente Dott.sa Carmela Siciliano dal 01/01/2024 al 31/01/2024:

NOMINATIVO	GRADO	RESPONSABILITÀ CONNESSE AL RUOLO	PECULIARITA' DIMENSIONALI, ISTITUZIONALI, SOCIALI E AMBIENTALI DELL'ENTE
SICILIANO CARMELA	30	5	0,9

- 3) che sarà altresì cura del sottoscritto Responsabile di Settore la trasmissione tempestiva, all'Ufficio Personale del Comune di Vigarano Mainarda, della documentazione necessaria per la liquidazione di servizi o attività rese soggette a rendicontazione da parte del Responsabile del Settore, attraverso la modulistica allegata al Contratto Collettivo di Lavoro Integrativo Decentrato valedbole per il triennio 2023 – 2025;
- 4) che la liquidazione delle indennità e incentivi sopra individuati agli aventi diritto avverrà secondo i criteri, principi e tempistiche indicate dal Contratto Collettivo di Lavoro Integrativo Decentrato valedbole per il triennio 2023 – 2025, per quanto maturato nel periodo dal 01/01/2024 al 31/12/2024;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento ha valore fino al 31.12.2024 e potrà essere revocato prima di tale data, con atto scritto e motivato e previa consultazione formale del dipendente interessato:
 - in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi;
 - in conseguenza all'accertamento di gravi inadempienze da parte dell'incaricato nell'assolvimento dei compiti di specifica responsabilità;
 - in caso di sospensione del servizio;
 - in caso di diversa assegnazione del dipendente;

- 6) di trasmettere il presente atto, così come eventuali modifiche ed integrazioni allo stesso adottate successivamente:
 - ai dipendenti affinché prendano atto della spettanza di tali indennità;
 - all'Ufficio Personale del Comune di Vigarano Mainarda per gli adempimenti di competenza;
- 7) di dare atto che sono state verificate la regolarità tecnica e contabile ai fini della correttezza dell'azione amministrativa conseguente all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del TUEL.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

Il Responsabile
Ansaloni Stefano

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarita' tecnica

Data: 08-07-2024

Il Responsabile del servizio

Ansaloni Stefano



Comune di Vigarano Mainarda

Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria

DETERMINAZIONE N. 280 del 10-07-2024

Ufficio: SETTORE VI POLIZIA LOCALE

Numero di Settore: 3

**Oggetto: INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE AVENTE DIRITTO ALLE
INDENNITA' - INCENTIVI PREVISTI DAL CONTRATTO
COLLETTIVO DI LAVORO INTEGRATIVO DECENTRATO
TRIENNIO 2023 2025 RIENTRANTI NELLA COMPETENZA DEL
SETTORE POLIZIA LOCALE DAL 01/01/2024 AL 31/01/2024.**

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 10-07-2024 (art 183 comma 7 dlgs 267/00).

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile
Mecca Paolo Maria

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.