



Comune di Vigarano Mainarda

ORIGINALE

DETERMINAZIONE N.R.G. 306 del 01-08-2024

Ufficio: SETTORE I AFFARI GENERALI

Numero di Settore: 17

Oggetto: SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE IN DEROGA - AI SENSI DELL'ARTICOLO 13, COMMI 6 E SS, DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019-2021 - RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI VIGARANO MAINARDA, PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI "SPECIALISTA DI VIGILANZA" AREA DEI FUNZIONARI E DELLELEVATA QUALIFICAZIONE. PRESA DATTO VERBALE SELEZIONE

IL RESPONSABILE DEL I SETTORE

VISTA la seguente normativa riguardante l'adozione di determinazioni e di atti di gestione da parte dei responsabili dei servizi:

- l'artt. 107 e 109 del D.lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Il Regolamento comunale di contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al D.lgs. 118/2011;

Considerato che:

- con Delibera di Consiglio Comunale n. 68 del 11.12.23 dichiarata immediatamente esegibile, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2024-2026 e relativi allegati;
- con Delibera di Consiglio Comunale n. 80 del 22.12.23 dichiarata immediatamente esegibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2024 - 2026 e relativi allegati;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 2 del 15.01.2024 dichiarata immediatamente esegibile, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il periodo 2024-2026 - assegnazione risorse", affidando ai dirigenti le risorse finanziarie di entrata da acquisire e di spesa da impegnare in attuazione delle linee generali di indirizzo impartite dall'amministrazione per assicurare la gestione dei servizi dell'ente;

- con Delibera di Giunta Comunale n 30 del 23/04/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026;
- con Decreto del Sindaco, n. 17 del 29/12/2023, sono stati conferiti gli incarichi di Responsabili di Settore e di EQ, ai sensi dell'art. 16 del CCNL comparto funzioni locali personale non dirigente del 16.11.2022 e del regolamento sulla disciplina degli incarichi di elevata qualificazione per il periodo dal 01.01.2024 al 31.12.2024;
- Il Responsabile suddetto, rispetto al ruolo ricoperto nel presente procedimento amministrativo, non si trova in alcuna delle situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenziale, tali da ledere l'imparzialità dell'agire dell'amministrazione, ai sensi dell'art. 6 bis l. 241 del 1990, art. 53 D.lgs. 165/2001, art. 7 d.p.r. 62/2013, art 16 D.lgs. 36/23;

VISTI:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- le vigenti disposizioni normative in materia di contenimento delle spese di personale per l'anno di riferimento;

VISTO il “Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali ai sensi dell'art. 13, del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022” approvato con DGC n. 39 del 03.06.2024, disciplinante le procedure straordinarie di progressione verticale previste dall'articolo 13, commi 6, 7 e 8, del CCNL comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, in applicazione dell'articolo 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, che possono essere attivate esclusivamente nel periodo compreso tra il 01.04.2023 ed il 31.12.2025, mediante procedura valutativa, finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'articolo 1, comma 612, della Legge n. 234 del 30.12.2021, in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del cit. C.C.N.L.

In esecuzione delle disposizioni contenute nel PIAO 2024-2026 approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 30/2024, esecutiva, che si richiama integralmente, con le quali si dispone, tra le assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2024, l'assunzione di n. 1 Specialista di Vigilanza, Area dei Funzionari ed EQ, da adibire presso il Settore VI Polizia Locale, mediante l'attivazione di procedura comparativa di progressione verticale, ai sensi 13, commi 6 e ss, del CCNL comparto funzioni locali triennio 2019-2021, di cui al presente atto;

Considerato il preventivo esperimento della procedura di cui all'art. 34-bis del D.lgs. 165/2001, avviato con nota prot. n. 5745 del 24/04/2024, conclusosi con esito negativo alla data di adozione del presente atto:

- comunicazione di esito negativo da parte della Agenzia Regionale per il lavoro acquisita al prot n. 5794 del 26/04/2024 e dato l'avvenuto decorso dei termini, per il silenzio assenso, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Considerato che l'Ente:

- in sede di predisposizione dell'attività programmatica economica – finanziaria, prodromica alla stesura del PIAO 2024/2026, ha provveduto alla doverosa ricognizione annuale di eventuali situazioni di soprannumero o eccedenza di personale a seguito della quale tutti i Responsabili di Settore hanno fornito dichiarazioni, allegate alla DGC n. 14/2024, attestanti la non sussistenza di eccedenze di personale nei settori di competenza, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e che pertanto, attraverso l'approvazione del PIAO 2024/2026, avvenuta con DGC n. 30/2024, si è provveduto contestualmente all'assolvimento di tale

- adempimento previsto dalla normativa vigente in materia;
- risulta, ai fini dell'applicazione dell'art. 33, comma 2 D.L n. 34/2019 c.d. " Decreto Crescita", convertito con modificazioni in L. n. 58/2019 un ente "sotto soglia" e pertanto legittimato ad assumere a tempo indeterminato nell'anno 2024;

Dato atto, altresì, che in ogni caso l'assunzione di cui trattasi rimane comunque subordinata alla normativa vigente al momento dell'assunzione stessa, alle circolari interpretative ed alle disposizioni che dovessero pervenire o essere emanate da parte degli organi competenti in materia, nel caso dovessero disporre l'impossibilità da parte dell'ente di procedere all'instaurazione del rapporto di lavoro;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 270 del 28/06/2024 con cui si è disposto di dar corso alla selezione per la progressione tra le aree in deroga - ai sensi dell'articolo 13, commi 6 e ss, del CCNL Comparto funzioni locali triennio 2019-2021 - riservata al personale del comune di Vigarano Mainarda, per la copertura di un posto di "Specialista di Vigilanza" – Area dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione, in esecuzione del PIAO 2024-2026 approvato con D.G.C. n. 30 del 23.04.2024, contenente nella Sotto-Sezione di Programmazione 3.3 la programmazione delle assunzioni triennio 2024- 2026;

PRESO ATTO che, entro il termine ultimo fissato dall'avviso prot. 9171/2024 del 28.06.2024, è pervenuta una domanda di partecipazione alla suddetta procedura comparativa di progressione verticale, valutata dal sottoscritto Responsabile del I Settore in data 31/07/2024 di cui al verbale allegato alla presente determina per costituirne parte integrante e sostanziale ed a cui si rimanda ulteriormente per ulteriori approfondimenti;

PRESO ATTO delle risultanze della procedura comparativa finalizzata alla progressione verticale ai sensi dell'art. 13, del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 riservata al personale assunto alle dipendenze del Comune di Vigarano Mainarda a tempo indeterminato, di cui all'Avviso prot. n. 9171/2024 e del verbale allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale e depositato agli atti del Servizio Personale, a conclusione del procedimento, da cui si evidenzia il seguente esito di estrema sintesi:

| Nr. | Nome e Cognome | Domanda di partecipazione – nr. prot. – data | Esperienza maturata | Titoli di studio | Competenze professionali | Totale punteggio |
|-----|---------------------|----------------------------------------------|---------------------|------------------|--------------------------|------------------|
| 1 | De Gaetano Rossella | 9828 del 11/07/2024 | 40 punti | 0 punti | 20 punti | 60 punti |

la candidata è ritenuta idonea ed ha superato la selezione, si rimanda integralmente al succitato verbale per ulteriori approfondimenti;

VERIFICATA la regolarità della procedura di progressione verticale, oggetto del presente atto;

RITENUTO per tanto di prendere atto della conclusione della procedura comparativa finalizzata alla progressione verticale di che trattasi e di approvare l'esito della stessa come sopra riportato;

DATO ATTO che con appositi ulteriori atti, in conformità a quanto stabilito con DGC n. 30/2024 di approvazione del PIAO 2024-2026, dall'Avviso Pubblico di selezione prot. n. 9171/2024, dal vigente regolamento in materia approvato con DGC n. 39/2024, citati in premessa e dal verbale del sottoscritto Responsabile del I Settore, si provvederà a dar corso alle successive attività amministrative per addivenire all'assunzione in servizio, presso questo Ente della candidata;

DATO ATTO che il presente atto non comportando l'assunzione di impegno di spesa, accertamento di entrata e non producendo direttamente riflessi economico – patrimoniali sul bilancio dell'ente non necessita del controllo contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria del Responsabile del Settore 3[^] in qualità di Responsabile del Servizio Bilancio;

VISTI:

- il D.Lgs 267/2000;
- il D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- Il D.lgs 165/2001;
- Il vigente regolamento comunale per il funzionamento di uffici e servizi;

VERIFICATA, per quanto di competenza, la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa afferente all'istruttoria del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del TUEL;

DETERMINA

Per quanto in premessa esposto che si intende qui integralmente riportato:

1. Di prendere atto della conclusione dei lavori relativamente all'avviso pubblico per la procedura comparativa per la progressione verticale, ai sensi dell'art. 13, del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, per la copertura di un posto di "Specialista di Vigilanza"– Area dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione da assegnare al Settore VI Polizia Locale e pertanto di prendere altresì atto della conclusione della predetta procedura di progressione verticale;
2. Di prendere atto delle risultanze della procedura comparativa finalizzata alla progressione verticale riportate nel verbale allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale e depositato agli atti del Servizio Personale, a conclusione del procedimento comparativo di che trattasi, e di approvare gli esiti secondo il sotto riportato riepilogo:

| Nr. | Nome e Cognome | Domanda di partecipazione – nr. prot. – data | Esperienza maturata | Titoli di studio | Competenze professionali | Totale punteggio |
|-----|---------------------|----------------------------------------------|---------------------|------------------|--------------------------|------------------|
| 1 | De Gaetano Rossella | 9828 del 11/07/2024 | 40 punti | 0 punti | 20 punti | 60 punti |

rimandando integralmente al succitato verbale per ulteriori approfondimenti;

3. Di dare comunicazione alla candidata, dell'esito della selezione riportato al punto 2 del presente atto, mediante Avviso con valore di notifica da pubblicarsi all'Albo pretorio del Comune di Vigarano Mainarda;
4. Di attivare gli atti conseguenti per formalizzare l'assunzione in servizio presso il Comune di Vigarano Mainarda della candidata, così come previsto dall'avviso pubblico prot. 9171/2024 e dal vigente regolamento in materia approvato con DGC n. 39/2024;
5. Di dare atto che, in ogni caso, l'assunzione di cui trattasi rimane subordinata all'affettiva vacanza del posto che si intende ricoprire mediante la presente procedura ed alla normativa vigente al momento dell'assunzione stessa, alle circolari interpretative ed alle disposizioni che dovessero pervenire o esser emanate da parte degli organi competenti in materia, nel caso dovessero disporre l'impossibilità da parte dell'ente di procedere all'instaurazione del rapporto di lavoro;
6. Di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS aziendali e alle RSU;

7. Che il presente atto non comportando l'assunzione di impegno di spesa, accertamento di entrata e non producendo direttamente riflessi economico – patrimoniali sul bilancio dell'ente non necessita del controllo contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria del Responsabile del Servizio Bilancio;

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

Il Responsabile
Gabatèl Sandro

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE
di VIGARANO MAINARDA

PROVINCIA DI FERRARA

SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE IN DEROGA - AI SENSI DELL'ARTICOLO 13, COMMI 6 E SS, DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019-2021 - RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI VIGARANO MAINARDA, PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI "SPECIALISTA DI VIGILANZA" – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

L'anno duemilaventiquattro, addì 31 (trentuno) del mese di luglio alle ore 08:30,

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I

Prende atto della seguente documentazione relativa alla procedura comparativa di cui trattasi:

- a) Determinazione n. 270 del 28/06/2024 con cui si è disposto di dar corso alla selezione per la progressione tra le aree in deroga - ai sensi dell'articolo 13, commi 6 e ss, del CCNL comparto funzioni locali triennio 2019-2021 - riservata al personale del comune di Vigarano Mainarda, per la copertura di un posto di "Specialista di Vigilanza" – Area dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione, in esecuzione del PIAO 2024-2026 approvato con D.G.C. n. 30 del 23.04.2024, contenente nella Sotto-Sezione di Programmazione 3.3 la programmazione delle assunzioni triennio 2024- 2026, così come asseverata dal Revisore dei Conti con verbale n. 10 del 22.04.2024;
- b) Avviso pubblico di selezione prot. n. 9171 del 28/06/2024, regolarmente pubblicato per almeno 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio del Comune dal 28/06/2024 al 15/07/2024 rif.: 529/2024 ed alla competente sezione dell'Amministrazione trasparente del sito istituzionale e reso noto, in ossequio a quanto definito nello stesso avviso, a tutti i dipendenti del Servizio di Polizia locale del Comune a mezzo mail del 28/06/2024 oltre che depositato in copia, presso l'ufficio personale del Comune di Vigarano Mainarda, a disposizione di qualsiasi dipendente lo richieda;
- c) Nominativi dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione al procedimento selettivo in parola, ai fini dell'accertamento dell'inesistenza d'incompatibilità fra il sottoscritto Responsabile I Settore ed i concorrenti medesimi;
- d) Candidature, conservate agli atti dell'Ufficio Personale del Comune di Vigarano Mainarda, pervenute entro il termine prescritto e secondo le modalità previste dall'Avviso Pubblico di procedura comparativa di progressione verticale di che trattasi;
- e) "*Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali ai sensi dell'art. 13, del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022*" approvato con DGC n. 39 del 03.06.2024;

1° - PRESA VISIONE DELLA DOMANDA PERVENUTA ED ESAME ISTRUTTORIO DELLA STESSA E VERIFICA DELL'AMMISSIBILITÀ DELLA CANDIDATA IN RELAZIONE A QUANTO PREVISTO NELL'AVVISO PUBBLICO DI CUI AL PROT. N. 9171 del 28/06/2024.

Il sottoscritto procede dunque ad esaminare l'unica domanda di partecipazione alla procedura comparativa per la progressione verticale pervenuta.

Visto l'Avviso Pubblico prot. n. 9171 del 28/06/2024 ed in particolare gli artt. 3, 4, e 7 ed esaminata la documentazione pervenuta **determina l'ammissione** del seguente candidato di seguito rappresentato:

| Nr. | Nome e Cognome | Domanda di partecipazione – nr. prot. – data | Modalità di trasmissione |
|-----|---------------------|-------------------------------------------------|--------------------------|
| 1 | De Gaetano Rossella | 9828 del 11/07/2024 | A MANO |

alla procedura di progressione tra le aree in deroga - ai sensi dell'articolo 13, commi 6 e ss, del CCNL comparto funzioni locali triennio 2019-2021 - riservata al personale del comune di Vigarano Mainarda, per la copertura di un posto di "Specialista di Vigilanza" – Area dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione.

2° - VALUTAZIONE DEI PARAMETRI OGGETTO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE, DEFINITI DALL'AVVISO PUBBLICO PROT. N. 9171/2024, DI CUI ALL'ART. 8

Il sottoscritto richiama che l'Avviso prot. n.: 9171 del 28/06/2024:

- all'articolo 1, rubricato "*Requisiti di partecipazione*", elenca dettagliatamente quali requisiti gli aspiranti alla presente procedura debbano possedere ai fini dell'ammissione della domanda di partecipazione;
- all'art. 8, rubricato "*Procedura valutativa per la progressione verticale straordinaria*", specifica i parametri che il sottoscritto dovrà valutare al fine di individuare se l'aspirante candidato, che ha presentato regolare domanda di partecipazione, si possa ritenere idoneo alla copertura del posto mediante la procedura comparativa di progressione verticale di che trattasi.

Il sottoscritto, nella presente seduta, andrà ad attribuire lo specifico punteggio ai seguenti parametri, definiti all'art. 8 dell'Avviso Pubblico prot. n. 9171 del 28/06/2024, che di seguito si riportano testualmente:

- a) **l'esperienza maturata nell'area/categoria di provenienza**, anche a tempo determinato ulteriore rispetto al periodo minimo richiesto per l'accesso come indicato nella Tabella C – Tabella di corrispondenza del CCNL 2019 – 2021, nell'avviso di selezione (*rif. CCNL 2019 – 2021; art. 13, comma 7, lett. a*) e come di seguito meglio definita;
 - b) **i titoli di studio** posseduti (*rif. CCNL 2019 – 2021; art. 13, comma 7 lett. b*) ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, come indicati nella Tabella C – Tabella di corrispondenza del CCNL 2019 – 2021 e nell'avviso di selezione;
 - c) **le competenze professionali** quali: competenze acquisite a seguito di incarichi rivestiti presso il Comune di Vigarano Mainarda e competenze acquisite nei contesti lavorativi (*rif. CCNL 2019 – 2021; art. 13, comma 7, lett. c*);
1. La procedura valutativa di cui al presente articolo verrà effettuata dal Responsabile del Servizio Personale ad eccezione dello svolgimento del possibile colloquio di valutazione, di seguito descritto, per il quale, in caso di svolgimento, sarà nominata apposita Commissione Esaminatrice, ai sensi dell'articolo 9 del presente avviso;
 2. Il punteggio massimo complessivo dato dalla somma dei criteri di cui ai punti a), b) e c) del comma 1 è pari a: **100 punti** come di seguito declinati:
 - a) **ESPERIENZA MATERATA**: il punteggio massimo riservato alla valutazione dell'esperienza maturata nell'area/categoria di provenienza – punto a) del comma 1, in relazione alla progressione tra aree da compiere è il seguente:

| PROGRESSIONE TRA AREE | PUNTEGGIO RISERVATO ALL'ESPERIENZA MATERATA NELL'AREA/CATEGORIA DI PROVENIENZA |
|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| Da Area degli Istruttori | Fino a 40 punti pari al 40% totale del punteggio massimo |

| | |
|-------------------------------------------------------|-------------|
| all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione | complessivo |
|-------------------------------------------------------|-------------|

e come di seguito declinato:

| PROGRESSIONE TRA AREE | PUNTEGGIO RISERVATO AI PERIODI DI ESPERIENZA MATURATI NELL'AREA/CATEGORIA DI PROVENIENZA |
|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione | L'esperienza maturata oltre il periodo minimo richiesto ai fini dell'accesso all'Area superiore pari: a) ad anni 5 se dipendente in possesso di laurea (triviale o magistrale) b) ad anni 10 se dipendente in possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado da 1 a 6 anni: punti 10 ; da 7 a 12 anni: punti 20 ; da 13 a 18 anni: punti 30 ; da 19 anni in poi: punti 40 ; |

- i. In relazione alla specificità del contenuto in termini di mansioni da compiere e relative competenze tecnico-professionali necessarie, si precisa che l'esperienza, utile ai fini della valutazione sopra riportata, deve essere stata maturata dal candidato nell'ambito del profilo professionale di Agente di Polizia Locale.
 - ii. Per anno di esperienza maturata valutabile si intende un periodo di attività lavorativa corrispondente a 12 mesi completi.
 - iii. Verranno valutati ai fini dell'esperienza maturata i periodi di attività lavorativa prestati:
 - con contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, nell'area/categoria di inquadramento richiesti ai fini della selezione;
 - con contratto individuale di lavoro a tempo determinato (no interinale) dal candidato, con attribuzioni del medesimo profilo e area/categoria di inquadramento richiesti ai fini della selezione;
 - entro la data di scadenza fissata per la presentazione delle domande di partecipazione nel presente Avviso.
 - iv. Non saranno valorizzati i periodi di attività lavorativa prestati in occasione di aspettativa a qualunque titolo richiesta sia retribuita che non retribuita, della durata superiore a 30 giorni continuativi.
 - v. I periodi di lavoro prestati con rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale daranno diritto ad un numero di giorni lavorati, utili ai fini del calcolo dell'esperienza maturata valutabile complessiva, pari a quelli resi con rapporto di lavoro a tempo pieno. I periodi di lavoro prestati con rapporto di lavoro a tempo parziale verticale e misto daranno diritto ad un numero di giorni lavorati, utili ai fini del calcolo dell'esperienza maturata valutabile complessiva, proporzionato alle giornate di lavoro prestate in costanza di rapporto di lavoro a tempo parziale verticale o misto;
- b) **TITOLI DI STUDIO:** il punteggio massimo riservato alla valutazione degli ulteriori titoli di studio rispetto a quello richiesto per l'accesso dall'esterno – punto b) del comma 1, in relazione alla progressione tra aree da compiere è il seguente:

| PROGRESSIONE TRA AREE | PUNTEGGIO RISERVATO AL TITOLO DI STUDIO POSSESSUTO ULTERIORE A QUELLO RICHIESTO PER L'ACCESSO DALL'ESTERNO |
|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione | Fino a 20 punti pari al 20% totale del punteggio massimo complessivo |

e come di seguito declinato:

- i. fino a 20 punti per il voto di laurea, ripartiti come segue:
- voto di laurea da 66/110 a 76/110 o equivalente: punti 12;
 - voto di laurea da 77/110 a 87/110 o equivalente: punti 14;
 - voto di laurea da 88/110 a 98/110 o equivalente: punti 16;
 - voto di laurea da 99/110 a 109/110 o equivalente: punti 18;
 - voto di laurea pari a 110/110 o equivalente: **punti 20**;

in caso di pluralità di lauree si valuterà la laurea conseguita dal candidato con maggior punteggio.

- c) **COMPETENZE PROFESSIONALI:** il punteggio massimo riservato alla valutazione delle competenze professionali – punto c) del comma 1, in relazione alla progressione tra aree da compiere è il seguente:

| PROGRESSIONE TRA AREE | PUNTEGGIO RISERVATO ALLE COMPETENZE PROFESSIONALI |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| Da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione | Fino a 40 punti pari al 40% del totale del punteggio massimo complessivo |

Rientrano nell'ambito della valutazione delle competenze professionali:

- le competenze acquisite a seguito di incarichi rivestiti presso il Comune di Vigarano Mainarda o altri Enti;
- le competenze acquisite nei contesti lavorativi;

la declinazione dei punteggi attribuiti ai criteri rientranti nell'ambito delle competenze professionali sopra indicate sono i seguenti:

| PUNTEGGIO MASSIMO RISERVATO ALLE DIVERSE TILOGIE DI COMPETENZE PROFESSIONALI | ANNOTAZIONI |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Competenze acquisite a seguito di incarichi rivestiti presso il Comune di Vigarano Mainarda o altri Enti: 3 punti per ogni incarico rivestito, fino a un massimo di 15 punti | Saranno valutati gli incarichi di specifica responsabilità o equiparata assegnati della durata di almeno 1 anno continuativo entro i 5 anni precedenti la data di scadenza della presentazione delle domande di partecipazione. In caso di durata dell'incarico di più anni (es.: incarico di durata di 2 anni) il punteggio ottenuto sarà pari a 6 punti: 3 punti per ogni singolo anno di durata dell'incarico. |
| Competenze acquisite nei contesti lavorativi: 20 punti attribuiti in base alla somma delle ultime tre valutazioni della performance disponibili in ordine cronologico e 5 punti attribuiti mediante colloquio di valutazione da tenersi con la Commissione Esaminatrice solamente in caso di parità di punteggio complessivamente realizzato da più candidati negli ulteriori criteri di valutazione, per un massimo complessivo di 25 punti | <p>Sarà valutata solamente la performance positiva conseguita dal candidato nel corso delle ultime tre valutazioni della performance in ordine cronologico. Per performance positiva si intende il voto di partenza utile, previsto dal SMVP vigente, per concorrere alla liquidazione dei premi correlati alla performance distinto per aree/categorie di inquadramento.</p> <p>La graduazione del punteggio sarà effettuata attraverso la seguente formula:</p> <p>=((Σvoti dipendente ultimi 3 anni)*100)/((voto massimo previsto dal SMVP*3)*5)</p> <p>Non si effettuerà alcun arrotondamento all'unità in caso di decimali.</p> <p>In caso di svolgimento il colloquio di valutazione avverrà secondo i principi sotto riportati anch'essi valevoli per tutte le progressioni tra le aree. Il voto massimo che la Commissione Esaminatrice potrà attribuire al colloquio di valutazione degli aspiranti candidati è pari a 5 punti.</p> |

4. Solamente in caso di parità di punteggio tra più candidati, realizzati nell'ambito dei criteri di valutazione riservati alla competenza del Responsabile del Servizio Personale, si terrà un colloquio di valutazione che sarà teso anch'esso a valutare le competenze acquisite nei contesti lavorativi.
5. Il colloquio di valutazione sarà tenuto dalla Commissione Esaminatrice di cui al successivo articolo del presente regolamento.
6. Il colloquio di valutazione per tutte le progressioni tra aree straordinarie di cui al presente regolamento, in caso di svolgimento, dovrà avere ad oggetto le tematiche attinenti le attività da svolgersi presso il Settore/Servizio di destinazione e sarà teso a verificare le peculiarità professionali dei candidati anche con riferimento all'aspetto motivazionale.
7. Compete alla Commissione Esaminatrice predeterminare, all'atto dell'insediamento, i criteri di valutazione del colloquio in relazione alla specificità del posto da ricoprire, tenendo conto dei seguenti aspetti:
 - a. esperienza professionale specifica maturata in relazione alle mansioni da ricoprire e agli ambiti delle attività di destinazione;
 - b. grado di preparazione specifica in relazione alle tematiche della posizione di lavoro;
 - c. grado di capacità di collaborare con i colleghi; grado di autonomia nell'esercizio del lavoro;
 - d. capacità di analizzare, affrontare e risolvere situazioni problematiche;
 - e. motivazione allo svolgimento delle mansioni specifiche del posto da ricoprire;
8. Per le valutazioni della performance dei candidati saranno utilizzate le schede depositate agli atti dell'Ente o trasmesse dal candidato. Le schede di valutazione di altri Enti saranno riparametrata sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance per tempo vigente presso l'Ente.
9. Saranno valorizzate le valutazioni della performance derivanti da contratti di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Vigarano Mainarda o altri Enti, con attribuzioni nel medesimo profilo e area/categoria di inquadramento ai fini della selezione.
10. Le valutazioni degli incarichi di specifica responsabilità o equiparata si baseranno sugli atti di incarico formalmente attribuiti al dipendente e depositati negli archivi cartacei o digitali dell'Ente o trasmessi dal candidato.
11. Si provvederà all'espletamento della procedura valutativa anche in presenza di un solo candidato purché in possesso dei requisiti previsti per l'ammissione.
12. In presenza di più candidati che abbiano conseguito il medesimo punteggio complessivo negli ambiti valutativi sopra indicati oltre che nel colloquio di valutazione, ai fini dell'individuazione degli aventi diritto rispetto al numero dei posti messi a disposizione per ciascuna procedura valutativa di progressione verticale straordinaria tra le aree si applicheranno i seguenti criteri di precedenza:
 - **1° criterio di precedenza:** a parità di punti precede il candidato che ha prestato il maggior numero di anni di attività lavorativa presso il Comune di Vigarano Mainarda a tempo indeterminato nell'area/categoria immediatamente precedente a quella oggetto di selezione;
 - **2° criterio di precedenza:** in caso di ulteriore parità precede il candidato più giovane di età anagrafica.

1. CANDIDATO: DE GAETANO ROSELLA

Il sottoscritto, tenuto conto dei criteri di valutazione già definiti ai succitati parametri nell'Avviso Pubblico prot. n. 9171 del 28/06/2024 attribuisce i seguenti punteggi all'aspirante candidato **De Gaetano Rossella**, che ha presentato regolare domanda di partecipazione alla procedura di che trattasi previsto dall'Avviso prot.n. 9171/2024, acquisita al prot. n. 9828 del 11/07/2024:

| PARAMETRO VALUTAZIONE | OGGETTO DI | DATI DEL CANDIDATO | PUNTEGGIO ATTRIBUITO |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 1. ESPERIENZA MATERATA NELL'AREA/CATEGORIA DI PROVENIENZA FINO A 40 PUNTI | | Esperienza maturata oltre il periodo minimo previsto in anni 10, è di complessivi anni 28 | 40 punti |
| 2. TITOLI DI STUDIO FINO A 20 PUNTI | | Diploma di maturità scientifica | 0 punti |
| 3. COMPETENZE PROFESSIONALI FINO A 40 PUNTI | | | 20 punti |
| a) Competenze acquisite a seguito di incarichi rivestiti presso il Comune di Vigarano Mainarda o altri Enti: 3 punti per ogni incarico rivestito, fino a un massimo di 15 punti | | Incarico di Indennità di funzione inferiore all'anno, nessun punteggio attribuibile | 0 punti |
| b) Competenze acquisite nei contesti lavorativi: 20 punti attribuiti in base alla somma delle ultime tre valutazioni della performance disponibili in ordine cronologico | | Performance degli ultimi tre anni valutazione massima $300*100/100*3*5=20$ | 20 punti |
| TOTALE PUNTEGGIO CONSEGUITO DAL CANDIDATO IN RELAZIONE AI PARAMETRI DI CUI ALL'ART. 8: | | | 60 PUNTI |

Letto confermato e sottoscritto

Il Responsabile del I Settore
Sandro Gabatèl