



Comune di Vigarano Mainarda

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 73 del 19-11-2024

OGGETTO	Ricognizione della parte variabile del fondo per il salario accessorio e indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa e accordo economico, relativamente al personale dipendente del Comune di Vigarano Mainarda anno 2024.
---------	---

Oggi **diciannove** del mese di **novembre** dell'anno **duemilaventiquattro** alle ore 15:00, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Bergamini Davide	Sindaco	Presente in videoconferenza
Zanella Mauro	Vice Sindaco	Presente
Patroncini Daniela	Assessore	Presente
Lambertini Francesca	Assessore	Presente
Bizzarri Ennio	Assessore	Presente in videoconferenza
		5 0

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Comunale Veronese Pietro.

Bergamini Davide nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL Sindaco

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	Ricognizione della parte variabile del fondo per il salario accessorio e indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa e accordo economico, relativamente al personale dipendente del Comune di Vigarano Mainarda anno 2024.
----------------	---

LA GIUNTA COMUNALE

CONSIDERATO che:

- con Delibera di Consiglio Comunale n. 68 del 11.12.23 dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2024-2026 e relativi allegati;
- con Delibera di Consiglio Comunale n. 80 del 22.12.23 dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2024 - 2026 e relativi allegati;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 2 del 15.01.2024 dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il periodo 2024-2026 - assegnazione risorse", affidando ai dirigenti le risorse finanziarie di entrata da acquisire e di spesa da impegnare in attuazione delle linee generali di indirizzo impartite dall'amministrazione per assicurare la gestione dei servizi dell'ente;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 30 del 23/04/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026;

PREMESSO che:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale del comparto "Regioni e Autonomie locali", sottoscritto il 1° aprile 1999, all'art. 15, prevede che ciascun Ente, a decorrere dal 1° gennaio 1999, provvede annualmente, al fine di sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi, ad individuare le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività mediante la costituzione del relativo fondo;
- il CCNL 21/05/2018, all'articolo 67, comma 1, stabilisce che *"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative (...). L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi."*, individuando le disposizioni dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;
- il successivo CCNL 16/11/2022, all'articolo 79, ha introdotto la nuova disciplina per la costituzione del fondo in parola, mantenendo la suddivisione del fondo stesso tra risorse stabili, disciplinate ai commi 1 e 1-bis, che restano confermate negli anni successivi, e risorse variabili, regolate ai commi 2 e 3, la cui composizione deve essere valutata annualmente.

CONSIDERATO che alla Giunta comunale, nella sua qualità di organo di indirizzo, compete la formulazione delle linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di Parte

Pubblica per la conduzione delle procedure della contrattazione integrativa, nonché lo stanziamento delle poste economiche variabili del Fondo per le risorse decentrate che sono rimesse alla disponibilità dell'ente, la cui definizione è necessaria al Responsabile del Servizio Personale per la costituzione del fondo predetto dell'anno 2023;

DATO ATTO che:

- la disciplina relativa al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui al già citato art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999, in correlazione con le norme sul contenimento delle spese di personale, è stata innovata dal D. Lgs. n. 150/2009 e ss. mm. e ii.;
- l'art. 40 – comma 3 - *quinquies* – del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dal predetto d.lgs. n. 150/2009 nonché dal d.lgs. n. 75/2017, condiziona gli incrementi discrezionali al fondo per le risorse decentrate del personale dipendente come segue: *“Le regioni, per quanto concerne le proprie amministrazioni, e gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'affettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;
- il citato articolo 40, comma 3 - *quinquies*, pone alcune precondizioni per l'applicazione degli incrementi facoltativi del fondo, richiedendo che l'ente locale rispetti:
 - 1) i limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale;
 - 2) i parametri di virtuosità previsti dalle vigenti disposizioni, ovvero:
 - la riduzione progressiva della spesa di personale
 - i limiti delle assunzioni previste dalle norme
 - i vincoli di bilancio e le previsioni degli stanziamenti
 - il rispetto degli altri strumenti di contenimento della spesa disposti dall'art. 1, comma 557 della legge n. 296/2006, e cioè la razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici, con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico; nonché il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;
- il Comune di Vigarano Mainarda ha verificato il rispetto dei parametri di virtuosità sopra citati, e garantisce il rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale.

CONSIDERATO che:

- l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ha disposto che a decorrere dal 01.01.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al salario accessorio dei dipendenti e dirigenti pubblici non deve superare quelle destinate al tal fine nel corso dell'anno 2016;
- la disciplina relativa alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente, contenuta nell'art. 79 del Ccnl 16/11/2022, prevede espressamente, al comma 6, che la quantificazione del predetto fondo e delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve avvenire complessivamente nel rispetto del sovra richiamato art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

RICHIAMATA la delibera n. 111 del 18/12/2023, con cui si è approvato il *“Regolamento sulla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione”*;

ATTESO che l'importo destinato al trattamento accessorio degli incaricati di posizione organizzativa dell'ente, consistente ai sensi dell'articolo 17 del Ccnl 16/11/2022 per le Elevate Qualificazioni, per la retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato, è tra le voci assoggettate al complessivo limite di cui al summenzionato articolo 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, e viene definito autonomamente da ciascuna amministrazione nel rispetto degli importi minimi e massimi previsti dalla norma contrattuale e quindi assegnato alle diverse posizioni ricoperte nell'organizzazione in funzione della pesatura dei singoli incarichi effettuata dal Nucleo di Valutazione;

DATO ATTO che si ritiene di assegnare il budget di Euro 75.985,65 per la corresponsione, nell'anno 2024, dell'indennità di posizione e di risultato alle Elevate Qualificazioni del Comune di Vigarano Mainarda, di cui il 15%% viene destinato a retribuzione di risultato ex art. 17, comma 4, del Ccnl 16/11/2022;

RICHIAMATO l'art. 7 comma 3 del CCNL 2019 -2021 del 16/11/2022 che prevede che i componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il Presidente, sono designati dall'organo competente, secondo i rispettivi ordinamenti;

DATO ATTO che con DGC n. 83 del 20/10/2022 la Giunta Comunale, in virtù di quanto indicato dal CCNL 2019-2021 succitato, ha provveduto a costituire la delegazione datoriale di parte pubblica abilitata alle trattative per la contrattazione decentrata normativa per il triennio 2023-2025 ed economica per l'anno 2023 del Comune di Vigarano Mainarda, composta dal Segretario Generale, dal Responsabile Affari Generali-Risorse Umane e dal Responsabile Finanze e Bilancio;

RICORDATO che nel corso dell'anno 2023 era stato regolarmente costituito il fondo per le risorse decentrate del Comune di Vigarano Mainarda per il triennio 2023-2025, ai sensi dei contratti collettivi vigenti, con i seguenti atti:

- Delibera di Giunta Comunale n. 83 del 20/10/2023, esecutiva, avente ad oggetto "NOMINA DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA E DIRETTIVE PER LA STIPULA DEL CCDI ECONOMICO ANNO 2023";
- Delibera di Giunta Comunale n. 91 del 13/11/2023, esecutiva, avente ad oggetto "DIRETTIVE PER LA STIPULA DEL CCDI ECONOMICO ANNO 2023. INTEGRAZIONE ALLA DGC N. 83/2023";
- Determina n. 440 del 17/11/2023 avente ad oggetto: "COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ANNO 2023",
- tutti regolarmente trasmessi alla Delegazione trattante di parte Sindacale e Datoriale, dai quali risultano i seguenti importi riepilogativi:
- preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo valevole per il triennio 2023-2025 ed accordo economico per le modalità di utilizzo del salario accessorio per il triennio 2023-2025, sottoscritta dalla delegazione trattante il giorno 12 dicembre 2023, come da Verbale n. 2/2023;
- Relazione Illustrativa e Tecnico-finanziaria trasmessa all'Organo di Revisione in data 13/12/2023 con prot.n. 18761, ai fini della certificazione;
- certificazione favorevole resa ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs. 165/2001, sull'ipotesi di contratto (parte giuridica), accordo economico, Relazione Illustrativa e Tecnico – Finanziaria, regolamenti incidenti sul fondo, resa dal Revisore Unico dei Conti del Comune di Vigarano Mainarda con Verbale n. 27 del 13/12/2023 prot.n. 18818;
- autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo valevole per il triennio 2023-2025 e di accordo (Allegati A e A1) per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per gli anni 2023-2025 rilasciata alla Delegazione

Trattante Datoriale con Delibera di Giunta Comunale n. 110 del 18/12/2023;

DATO ATTO che il 19/12/2023 il Presidente della Delegazione trattante del Comune di Vigarano Mainarda ha provveduto a sottoscrivere definitivamente con la parte sindacale, il CCDI normativo 2023-2025 e l'accordo per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per il triennio 2023-2025, e relativi allegati, depositati agli atti dell'Ufficio Personale dell'ente;

DATO ATTO che il CCDI normativo 2023-2025 e l'accordo per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per il triennio 2023-2025, risultano essere stati inviati all'Aran, per il tramite dell'apposito portale dedicato, come da ricevute ID 5249619 e 5249625;

DATO ATTO che appare doveroso provvedere a riverificare la consistenza dei fondi delle risorse decentrate relativi alle annualità 2024 e 2025 di parte variabile, in coerenza con la durata residua dell'accordo, normativo ed economico, sopra indicato al fine di dare corso alle trattative, da svolgersi in seno alla Delegazione Trattante, anche per definire eventuali modifiche o integrazioni da apportarsi qualora necessarie;

RIMANDANDO integralmente, per ulteriori dettagli in merito, agli atti succitati di costituzione dei fondi per il triennio 2023-2025 si dà atto che nel processo di costituzione dei fondi, per tutte le annualità considerate, si era garantito il rispetto della normativa in materia di limite del trattamento economico accessorio del personale, vigente dal 1° gennaio 2017, come disciplinata dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 il quale prevede che da tale data, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

RITENUTO di confermare la composizione della delegazione datoriale di parte pubblica abilitata alle trattative per la contrattazione decentrata concernente la modifica dell'accordo integrativo per la parte giuridica 2023/2025 - e la parte economica, con specifico riferimento all'anno 2024, già stabilita con DGC n. 83/2023 sopra richiamata;

VISTA dunque la determinazione n. 424 del 28.10.2024, a cui integralmente si rimanda, di costituzione parte stabile del fondo per il salario accessorio per il personale dipendente anno 2024;

PRESO ATTO della costituzione del fondo per il salario accessorio dei dipendenti corrispondente a:

- euro 116.692,00 unico importo consolidato anno 2017;
- euro 5.295,68 Risorse stabili soggette al limite;
- euro 13.654,13 Risorse stabili escluse dal limite;

A cui occorre applicare la decurtazione consolidata in riferimento al DL 78/2010 e art. 1 comma 236 L.208/2015 per complessivi euro 6.581,00;

Totale risorse stabili fondo 2024 euro 129.060,81;

RILEVATO che:

- in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto ministeriale 17 marzo 2020, attuativo delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i., inerenti, tra l'altro, l'obbligo di adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionale dei comuni;

- è stata diffusa la circolare interministeriale esplicativa del 13 maggio 2020, nella quale si ribadisce che il limite iniziale è fatto salvo qualora il numero dei dipendenti risulti inferiore a quello registrato in data 31.12.2018, e che pertanto *“il predetto limite non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigore del richiamato articolo 33 del D.L. 34/2019”*.

VISTO che sono pervenute indicazioni operative specifiche dalla Ragioneria Generale dello Stato con proprie note prot. 179877/2020 e 12454/2021, che hanno individuato le concrete modalità di calcolo dell'adeguamento;

RILEVATO che presupposto per l'adeguamento del limite in parola è che si verifichi un incremento della consistenza della dotazione organica rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31.12.2018;

ATTESO che, alla luce della stima effettuata dal Servizio AAGG e Personale del Comune di Vigarano Mainarda, secondo un'impostazione prudenziale, si rileva uno scostamento positivo nel numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2024 rispetto al numero di dipendenti in servizio alla data di riferimento individuata dalla norma, e verificato pertanto che il limite ex art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, ordinariamente determinato in Euro **214.941,87**, risulta passibile di adeguamento in aumento e viene rideterminato in aumento nell'importo di Euro **3.036,48** e viene confermato nell'importo originario;

CONSIDERATO che, alla luce di quanto sopra illustrato, al fine di garantire il rispetto del limite di legge, a tal fine contenendo il trattamento accessorio complessivo del personale dell'anno 2024, nella somma delle sue macro-componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di EQ, fondo per il lavoro straordinario, trattamento accessorio del segretario comunale), entro l'equivalente importo dell'anno 2016, è possibile utilizzare il maggiore spazio finanziario concesso dall'adeguamento positivo del limite prevedendo un incremento presuntivo delle risorse del fondo in argomento, al netto di quanto destinato al trattamento accessorio delle elevate qualificazioni dell'ente;

RITENUTO:

- che la competenza sulla destinazione delle somme di cui al precedente capoverso sia da porsi in capo alla Giunta comunale, in ragione della discrezionalità nell'impiego del margine finanziario disponibile rispetto al vincolo di legge, per il quale la norma non fornisce indicazioni specifiche, nonché in ragione dell'espresso collegamento del beneficio *de quo* alla programmazione dei fabbisogni di personale, sottosezione del PIAO 2024-2026, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n 30 del 23/04/2024
- che il suddetto incremento potenziale delle risorse del fondo, in ragione della sua correlazione con l'ipotesi di aumento della dotazione organica conseguente all'applicazione dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., possa essere sfruttato destinando l'importo presuntivamente disponibile di **Euro 3.036,48** come segue:
 - alle risorse stabili del fondo attraverso l'istituto di cui all'art. 79 comma 1 lett. c) del Ccnl 16/11/2022, *“incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni,”* per Euro **1.985,50**;
 - ad incremento della disponibilità della retribuzione di risultato delle elevate qualificazioni, per Euro **1.050,98**;

ribadendo che si tratta di importi derivanti dall'applicazione dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, il cui ammontare andrà verificato a consuntivo procedendo alle opportune, eventuali rimodulazioni, secondo le

indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato summenzionate;

STABILITO che se per gli anni a venire si dovesse verificare un ulteriore incremento della dotazione organica, lo stesso debba essere verificato a partire dall'anno 2024 così da non calcolare l'incremento per le annualità già considerate al punto precedente;

STABILITO, per quanto di competenza, di individuare come di seguito le risorse di competenza giuntale da destinare alla costituzione della parte variabile del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024:

- in considerazione dell'accertata sussistenza, nel bilancio dell'ente, della relativa capacità di spesa, l'integrazione delle risorse del fondo nella parte variabile per l'importo di Euro **10.291,43** ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. b), del Ccnl 16/11/2022 nella misura dell'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997;

CONSIDERATO altresì, che agli importi di cui sopra debbono aggiungersi le seguenti voci:

- risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario per euro **3.569,94** di cui all'art. 79 comma 2, lettera d);
- economie fondo parte stabile anno precedente per euro **311,47** di cui all'art. 79 comma 1 e 2;

DATO ATTO, altresì, che per effetto dell'art 79 comma 3 si dà corso all'incremento del fondo e del budget incarichi E.Q. nella misura del 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021 da cui risulta un incremento di euro **1.410,70** fondo dipendenti ed euro **776,10** per incarichi EQ;

DATO ATTO che gli importi di cui al punto precedente sono da considerarsi al lordo di oneri e IRAP;

RILEVATO che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2024 - parte variabile – ammonta ad euro **54.933,05**;

VISTI:

- il verbale dell'incontro tecnico del 15/03/2024, tenutosi alla presenza dei funzionari competenti e dei rappresentanti politici degli enti facenti parte del Corpo intercomunale di Polizia Locale per la definizione di un protocollo condiviso per il trattamento giuridico ed economico del personale del Corpo Intercomunale dell'Alto Ferrarese, di cui il comune di Vigarano Mainarda fa parte in esecuzione della DCC n. 81/2023;
- le linee di indirizzo della conferenza dei sindaci per la definizione di un protocollo condiviso per il trattamento giuridico ed economico del personale del Corpo Intercomunale Alto Ferrarese, tenuta in data 15/03/2024; trasmessi dal Comune di Bondeno capofila del Corpo Unico dell'Alto Ferrarese, via pec al P.G. di questo ente in data 15/05/2024 registrato al n. 18206;

RITENUTO di disporre che parte delle somme dell'incremento ex art. 79 comma 2 lettera B CCNL 16/11/2022 debbano avere una destinazione vincolata ed eventuali residui costituiranno economie di bilancio, vista la deliberazione n. 110/PAR/2014 Corte dei Conti – Sezione Regionale Puglia;

PRECISATO che le predette risorse sono:

- riservate alla remunerazione dei progetti di incremento quali - quantitativo dei servizi :
 - progetto Polizia Municipale servizi aggiuntivi extra turno : euro **4.000,00**;
- riservate per la parte residua, salvo decurtazione da applicare per il rispetto dei limiti imposti dalla normativa vigente alla remunerazione del salario accessorio di produttività collettiva del personale dipendente;

RITENUTO inoltre di quantificare i budget di spesa per gli incrementi delle risorse della parte variabile ai sensi di quanto previsto nel CCNL vigente art. 79 comma 2 lettera A, precisato che tale integrazione avviene con cadenza annuale per l'esercizio di riferimento;

RICHIAMATO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 1° agosto 2022, attuativo dell'art. 1, comma 7, del decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59 che ha individuato per ciascuno degli investimenti del Piano nazionale per gli investimenti complementari (PNC) attraverso le schede di progetto, gli obiettivi iniziali, intermedi e finali, nonché le relative modalità di monitoraggio;

CONSIDERATO che il citato decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 1° agosto 2022, nell'ambito del fondo complementare al PNRR finalizzato al rafforzamento delle iniziative della Misura M1C1 - Investimento 1.4: "Servizi digitali e esperienza dei cittadini", prevede, tra gli altri, uno specifico stanziamento di risorse (obiettivo A.1.1 lett. d) in favore dei Comuni diretto a supportare gli stessi enti locali nelle operazioni di integrazione delle liste elettorali e dell'anagrafe nella piattaforma centrale ANPR;

SPECIFICATO che il Comune di Vigarano Mainarda ha completato il subentro dei dati elettorali e dell'anagrafe in ANPR ed ha provveduto, tramite il medesimo portale, a richiedere il contributo;

RITENUTO per il solo esercizio 2024, in coerenza con lo stanziamento nei relativi capitoli del bilancio di previsione, di individuare i seguenti budget di spesa, dando atto che l'importo definitivo riservato ai compensi incentivanti di cui trattasi sarà definito precisamente a consuntivo :

- somme destinate alle incentivazioni per funzioni tecniche (art. 113 del D. Lgs. 50/2016 e art.4 D.Lgs. 36/2023) per un importo di euro **33.521,11**;
- risorse derivanti da disposizioni di legge: Contributi per subentro anagrafe in ANPR per un importo di euro **2.000,00**;
- risorse derivanti da disposizioni di legge: Contributi per subentro dati elettorali in ANPR per un importo di euro **3.828,40**;

DATO ATTO che tali somme, già previste nei rispettivi capitoli di bilancio, come previsto dall'art. 79 comma 2 lettera A CCNL 16/11/2022 con riferimento all'art. 67, comma 3, lettera a, CCNL 2016/2018 e da specifiche disposizioni di legge, di cui all'art. 67, comma 3, lettera c, CCNL 2016/2018 costituiscono limite massimo di spesa, saranno destinate alla remunerazione dei compensi incentivanti destinati al personale debitamente individuato e liquidate con apposito provvedimento in applicazione dei criteri definiti dagli appositi regolamenti;

DATO ATTO che il fondo anno 2024 per il rispetto del limite previsto dall'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 deve essere decurtato di euro **3.067,64** come risulta dal prospetto seguente, tenuto conto dell'innalzamento del limite ai sensi dell'art 33 comma 2 D.l. 34/2019;

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		
	ANNO 2016	ANNO 2024
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	138.382,43	190.574,86
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	6.581,00	6.581,00
TOTALE LORDO	131.801,43	183.993,86
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		58.295,75

TOTALE VOCI ESCLUSE	-	58.295,75
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	67.871,44	75.985,65
INCREMENTO FONDO EQ PER AUMENTO PERSONALE		1.050,98
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)		776,10
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE	7.424,00	11.731,15
AUMENTI CONTRATTUALI FONDO SEGRETARIO		488,80
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE		
FONDO STRAORDINARIO	7.845,00	7.845,00
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	214.941,87	221.045,99
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 (solo per enti soggetti)	3.036,48	
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO	217.978,35	
DECURTAZIONE DA OPERARE		3.067,64

DATO ATTO per quanto riguarda il fondo per la remunerazione del lavoro straordinario che:

- per il finanziamento del lavoro straordinario trovano applicazione le regole dell'art.14 del CCNL dell'1.4.1999, tuttora vigenti, che stabiliscono le specifiche modalità di quantificazione delle risorse destinate a tale voce retributiva;
- a far data dal 1999, le risorse per il lavoro straordinario sono state quantificate in misura fissa dall'art.14, comma 1, del CCNL dell'1.4.1999, nel senso che le stesse, presso ciascun ente, non possono essere superiori a quelle destinate a tale finalità nel 1998 e a far data dal 31.12.1999, dette risorse, sono state ridotte nella misura del 3% (art.14, comma 4, del CCNL dell'1.4.1999): tale riduzione è stata prevista come "una tantum";
- a far data dal 31.12.1999, per ciascun anno, le risorse destinate al lavoro straordinario possono essere solo quelle derivanti dall'applicazione del sistema di calcolo anzidetto;
- le suddette risorse possono essere incrementate solo con quelle che specifiche disposizioni di legge destinano al lavoro straordinario in presenza di consultazioni elettorali o per fronteggiare eventi eccezionali;
- per il Comune di Vigarano Mainarda il fondo per il lavoro straordinario è quantificato annualmente in euro **7.845,00**;

RITENUTO di dover impartire alla delegazione trattante di parte pubblica gli opportuni indirizzi e le necessarie direttive per la conduzione del negoziato decentrato concernente la modifica dell'accordo integrativo per la parte giuridica 2023/2025 - e la definizione per la parte economica, con specifico riferimento all'anno 2024, al fine di perseguire il corretto ed equilibrato utilizzo e la giusta sintesi in merito all'impiego delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa;

VISTI inoltre gli ultimi contratti collettivi di lavoro del comparto "Regioni e Autonomie locali" ed esattamente:

- quadriennio normativo 2002/2005 e biennio economico 2002/2003 sottoscritto in data 22/1/2004, secondo le disposizioni contenute nell'art.47 del D.Lgs.165/01;
- biennio economico 2004/2005 sottoscritto in data 9/5/2006;
- biennio economico 2006/2007 sottoscritto in data 11/4/2008;
- biennio economico 2008/2009 sottoscritto in data 31 luglio 2009;
- triennio giuridico ed economico 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018;
- e le disposizioni dei precedenti CC.CC.NN.LL stipulati dal 06/07/1995 al 5/10/2001, riferiti al personale del medesimo comparto, salvo espressa disapplicazione;

per quanto ad oggi ancora vigenti in virtù del CCNL 2019-2021, del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/11/2022, e tenuto conto di quanto su esposto, si ricapitolano nello schema seguente gli indirizzi inerenti la quantificazione delle risorse di parte variabile da porsi ad incremento del fondo risorse decentrate per il biennio 2024-2025 per il Comune di Vigarano Mainarda:

Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	10.291,43
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	10.291,43
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	33.521,11

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) subentro ANPR	5.828,40
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	3.569,94
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	1.410,70
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	311,47
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	44.641,62
TOTALE RISORSE VARIABILI	54.933,05

autorizzando sin d'ora il Responsabile del I Settore AAGG e Personale, all'inserimento delle stesse risorse nel fondo in occasione dell'approvazione, con competente atto, di costituzione complessiva del fondo risorse decentrate;

CONSIDERATO l'importo delle risorse decentrate di parte stabile così come costituite con **Determinazione n. 424/2024**, ammontanti ad **euro 129.060,81** per l'anno 2024, di cui quantificate preventivamente escluse dalla contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 80, comma 1 del CCNL 2019-2021 pari ad **euro 67.681,49** per l'anno 2024,

Determinazione delle risorse del fondo decentrato di parte stabile ESCLUSE dalla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 80, comma 1 CCNL 2019 - 2021	
DETTAGLIO VOCI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ESCLUSE DALLA CONTRATTAZIONE	IMPORTI PREVENTIVO ANNO 2024
1) Differenziali di posizioni economiche attribuite in anni precedenti comprensive degli incrementi delle posizioni economiche da nuovo CCNL 2019 - 2021	52.476,86
2) Indennità di comparto, Art. 33, comma4 Lett. b) e C) CCNL 22/01/2004	15.023,57
3) Indennità personale educativo asili nido (art.31,co.7 CCNL 14/9/00 e art. 6 CCNL 5/10/01)	
4) Altre indennità - Assegni riassorbibili	181,06
TOTALE PREVISIONE DELLE RISORSE ESCLUSE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO 2023	67.681,49

si dà atto che la costituzione complessiva del fondo, subordinata a successivo atto da parte del Responsabile del I Settore, sarà contenuta nei seguenti stanziamenti:

TOTALE del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 del Comune di Vigarano Mainarda, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 2019-2021	
	ANNO 2024
Fondo risorse decentrate di parte stabile costituito con Determina	129.060,81
di cui	
soggette al limite dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	115.406,68
escluse dal limite dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	13.654,13
Fondo risorse decentrate di parte variabile di cui la Giunta ha autorizzato l'inserimento a carico del fondo con DGC	54.933,05
di cui	

soggette al limite dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	10.291,43
escluse dal limite dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	44.641,62
IMPORTO TOTALE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE:	183.993,86
di cui	
soggette al limite dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	125.698,11
escluse dal limite dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	58.295,75
RISORSE PREVENTIVAMENTE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO 2024	
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE PREVENTIVAMENTE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	116.312,37
di cui	
di parte stabile (al netto di quanto escluso dalla contrattazione pari ad euro 67.681,49 per l'anno 2024	61.379,32
di parte variabile	54.933,05

RICORDATO che nel Contratto Collettivo di lavoro Integrativo Decentrato per il triennio 2023-2025, siglato dalla Delegazione Trattante in data 19/12/2023, attualmente in vigore, le parti avevano concordato:

- sull'individuazione di obiettivi – progetti ricavabili dal piano delle performance (ora Piao) o analoghi strumenti di programmazione della gestione ed in continuità con quanto precedentemente previsto nel CCDI 2022-2024 ritenuti meritevoli di finanziamento attraverso appositi stanziamenti previsti da porsi ad incremento del fondo risorse decentrate di parte variabile di cui alle lettere b) e c) art. 79 c.2 del CCNL 16/11/2022;

RILEVATA la propria competenza nel fornire con il presente atto le linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di parte pubblica per il CCDI economico 2024, nonché a proporre dall'anno 2024 le modifiche al CCDI normativo 2023-2025, già sottoscritto in data 19/12/2023, che decorreranno dalla data successiva alla sottoscrizione delle modifiche medesime, recependo anche linee di indirizzo della conferenza dei sindaci, tenutasi in data 15/03/2024 preceduta dall'incontro tecnico dei funzionari responsabili degli enti convenzionali in pari data come di seguito indicato:

- di autorizzare una proposta di **aumento della indennità giornaliera di servizio esterno** di cui all'art. 100 del CCNL 16/11/2022, che compete al personale della polizia locale, da € 2,00 attuali a **€ 3,00**, commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno per compensare interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni;
- di prevedere l'inserimento di risorse pari ad **Euro 2.185,19** per l'anno 2024 in relazione all'indennità di funzione prevista dall'art. 97 del CCNL 16/11/2022;
- di autorizzare, ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. b) del CCNL 2019-2021, l'inserimento di risorse destinate al conseguimento di obiettivi gestionali e di politica retributiva dell'ente, finalizzati a sostenere gli oneri dei trattamenti accessori del personale della polizia locale coinvolti in progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale, contenuti nel Piano delle Performance dell'anno 2024 **"POTENZIAMENTO DEL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE" RIF. SCHEDA OBIETTIVO PDO 2024: N. 5 DEL SETTORE VIGILANZA- IN CONVENZIONE**, approvato dalla Giunta Comunale su proposta del Comandante della Polizia Locale, e verificati a consuntivo dal Nucleo di Valutazione dell'ente, determinando un importo massimo a prestazione fornita dal dipendente della P.L., in **euro 60,00**, in considerazione dei maggiori oneri ricadenti sugli agenti di P.L.; tali risorse tuttavia sono sottoposte al rispetto dei limiti di cui all'art 23 comma 2 del D.lgs n. 75/2017. Per l'anno 2024 si prevede che l'importo

complessivamente dovuto a tale titolo ai dipendenti addetti al Servizio di Polizia Locale, per le attività di potenziamento, venga finanziato prioritariamente nel seguente modo:

- **anno 2024:** fino alla concorrenza all'importo pari ad **Euro 4.000,00** attraverso le risorse integrative di cui alla Lett. b) dell'art. 79, comma 2 del CCNL 2019-2021;
- di prevedere le attribuzioni per specifiche responsabilità con riferimento all'art. 80 comma 2 lett e) del CCNL per il triennio 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022, secondo le discipline di cui all'art. 84 comma 1) del medesimo contratto di lavoro e del CCDI, stabilendo l'inserimento di risorse pari ad **euro 8.500,00** per l'anno 2024;
- di prevedere le attribuzioni per specifiche responsabilità con riferimento all'art. 80 comma 2 lett e) del CCNL per il triennio 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022, secondo le discipline di cui all'art. 84 comma 1) del medesimo contratto di lavoro e del CCDI, stabilendo l'inserimento di risorse pari ad **euro 1.600,00** per l'anno 2024, in riferimento al personale comandato presso GAFSA con profilo di Assistente Sociale;
- di prevedere la possibilità di effettuare progressioni economiche all'interno delle aree, di cui all'art. 14 del CCNL 16/11/2022, a valere sul fondo delle risorse decentrate dell'anno 2024, per massimo complessivi **Euro 1.500,00** per competenze lorde, nel rispetto tuttavia del limite massimo del 50% delle progressioni economiche all'interno delle aree degli aventi diritto ad accedere alla procedura, nonché dei limiti di capienza nel fondo risorse stabili 2024, autorizzando la parte pubblica a provvedere alla contrattazione decentrata in merito e a sottoscrivere il contratto economico, con riferimento all'anno 2024, con riferimento agli importo suddivisi per aree e secondo i criteri che saranno contenuti nell'accordo economico per l'anno 2024;
- di prevedere che le risorse decentrate stabili dovranno essere utilizzate per garantire il funzionamento dei servizi secondo l'organizzazione vigente. Per l'anno 2024, ai fini della corresponsione dell'indennità di turno, da corrisondersi **ai sensi dell'art. 30 del CCNL 2019 – 2021** al personale che svolge prestazioni lavorative in turnazione come da vigente disciplina in materia di orario di lavoro presso l'ente (istituzione di tale modalità di articolazione oraria prevista solo per il servizio di Polizia Locale), si prevede che l'importo complessivamente dovuto a tale titolo ai dipendenti addetti al Servizio di Polizia Locale, per le attività di vigilanza e viabilità prestate, venga finanziato nel seguente modo:

- **anno 2024:** fino alla concorrenza all'importo pari ad **Euro 12.000,00**, attraverso le risorse decentrate stabili.

gli stanziamenti sopra indicati saranno ripartiti tra il personale adibito al servizio di P.L. su turni in base alla rilevazione del sistema automatizzato delle presenze in dotazione all'ente;

RITENUTO inoltre, di dettare quale linea di indirizzo da fornire alla Delegazione Trattante che: al fine di garantire il rispetto del comma 3 dell'art. 80 del CCNL 2019-2021 e specificatamente che almeno il 30% della parte prevalente delle risorse variabili del fondo, previste dal comma 2 dell'art 79 del CCNL 2019-2021, escluse le lettere c), f) e g) del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, sia destinata alla performance individuale compresi i progetti su esposti, la parte che residua dello stanziamento previsto, per l'anno 2024, ai sensi della Lett. b) e c) dell'art. 79, comma 2, del CCNL 2019 – 2021 non già prioritariamente destinata a specifici obiettivi dell'ente da perseguire durante il medesimo biennio, come sopra indicato, venga destinata alla remunerazione della performance individuale del personale destinatario del predetto fondo;

RITENUTO altresì, con il presente atto di autorizzare la Delegazione Trattante Datoriale ad elaborare e presentare alla Delegazione trattante Sindacale, appena costituito definitivamente il fondo e certificato da parte dell'organo di revisione, la proposta di modifica di contratto collettivo decentrato valevole per il triennio 2023-2025, **volta ad incidere unicamente sulle annualità residue di vigenza dello stesso (anni 2024 e 2025)** e di accordo per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per gli anni 2024-2025, tenuto debitamente conto delle linee di indirizzo contenute nel presente atto, al fine di addivenire alla sottoscrizione, di una pre-intesa di modifica del CCDI giuridico triennio 2023-2025 e pre-intesa di accordo economico con riferimento all'anno 2024, in tempo utile per il rilascio dell'autorizzazione alla sottoscrizione finale alla Delegazione trattante Datoriale, da rilasciarsi con apposita delibera di Giunta Comunale garantendo la definizione della contrattazione integrativa valevole per il biennio 2024-2025, entro il corrente esercizio;

RICORDATO che il Comune di Vigarano Mainarda ha approvato il rendiconto per l'anno 2023 entro i termini di legge, con delibera di Consiglio Comunale n. 19 del 26/04/2024, nel quale si dà evidenza, oltre a quanto già indicato nel presente atto, di quanto segue:

- di non versare in situazioni strutturalmente deficitarie, di cui all'artt. 242 e 243 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- di non aver avviato procedure di riequilibrio finanziario;
- di non essere in situazione di dissesto finanziario;
- di aver conseguito il rispetto dell'equilibrio di bilancio per l'anno 2023 dimostrato nell'apposito prospetto "Verifica equilibri di bilancio";
- di aver conseguito il rispetto delle spese di personale come disposto dal comma 557 dell'art. 1 della L. 296/2006;

e che analogamente i predetti presupposti sono altresì rispettati ad oggi anche negli strumenti di programmazione economico – finanziaria approvati con riferimento al triennio 2024-2026, come da ultimo approvati;

DATO ATTO che con il presente atto viene rispettato:

- il disposto dall'art.9 del DL 78/2009, convertito nella L.102/2009, ovvero che il programma della spesa conseguente al presente provvedimento è compatibile con il relativo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica;
- i limiti in materia di spese di personale previsti di cui al comma 557 della Legge 296/2006 e successive modificazioni ed integrazioni;

CONSIDERATO che ad oggi la normativa definente le risorse decentrate, così come disciplinate dal nuovo CCNL 2019-2021, si considera in forte evoluzione e per tanto si stabilisce fin d'ora che in caso di istruzioni ulteriori o difformi da parte degli organismi deputati o in caso di fatti gestionali connessi alla gestione delle risorse umane incidenti sulla quantificazione del fondo risorse decentrate 2024-2025, l'Ente provvederà ad una nuova quantificazione, recependo le eventuali modifiche;

RITENUTO in ogni caso necessario addivenire alla costituzione del fondo 2024-2025 al fine di sottoscrivere le modifiche al contratto decentrato vigente entro l'anno, evitando di conseguenza l'applicazione dei principi contabili previsti dal D.Lgs. 118/2011 che penalizzerebbero il personale dipendente dell'ente;

RITENUTO, pertanto di procedere in merito;

VISTI:

- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 118/2011;
- il D.Lgs. 165/2001;

- il D.Lgs. 75/2017;
- il D.Lgs. 50/2016 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 36/2023;
- il CCNL 2016 – 2018 del comparto Funzioni Locali;
- il CCNL 2019 – 2021 del comparto Funzioni Locali;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto, dal Responsabile del servizio personale e finanziario ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267/2000.

DATO ATTO che sulla proposta in esame è stata svolta da parte del Segretario Comunale, la funzione di assistenza giuridico - amministrativa, ai sensi dell'art. 97 comma 2 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, agli statuti ed ai regolamenti;

DATO ATTO che il Sindaco e gli Assessori non hanno dichiarato nel presente atto di trovarsi in posizione di conflitto d'interesse;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in modo palese;

DELIBERA

1. **di ritenere** la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **di procedere** a dettare le linee di indirizzo per il CCDI economico 2024, nonché a proporre dall'anno 2024 le modifiche al CCDI normativo 2023-2025, già sottoscritto in data 19/12/2023, recependo anche le linee di indirizzo della conferenza dei sindaci, tenutasi in data 15/03/2024 preceduta dall'incontro tecnico dei funzionari responsabili degli enti convenzionali in pari data in merito alla Polizia Locale;
3. **di approvare**, per le motivazioni espresse in narrativa, le linee di indirizzo da fornire al Responsabile del I Settore AAGG e Personale, inerenti la quantificazione delle risorse di parte variabile da porsi ad incremento del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 per il Comune di Vigarano Mainarda, autorizzando sin da ora il medesimo responsabile, al contestuale inserimento di detti importi, nel fondo risorse decentrate per il medesimo periodo in occasione dell'approvazione con apposito atto di costituzione complessiva del fondo risorse decentrate per l'anno 2024, come si seguito indicato:

Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	

FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	10.291,43
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	10.291,43
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	33.521,11
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	5.828,40
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	3.569,94
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	1.410,70
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	311,47
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	44.641,62
TOTALE RISORSE VARIABILI	54.933,05

4. **di dare altresì atto** che, in considerazione di quanto indicato ai punti precedenti e dell'ammontare del fondo risorse decentrate di parte stabile, costituito per l'anno 2024 con Determina n. 424/2024 della Responsabile del I Settore AAGG e Personale, la costituzione complessiva del fondo risorse decentrate per l'anno 2024, subordinata a successivo atto da parte della Responsabile del Settore, sarà contenuta nei seguenti stanziamenti:

TOTALE del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 del Comune di Vigarano Mainarda, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 2019-2021	
	ANNO 2024
Fondo risorse decentrate di parte stabile costituito con Determina	129.060,81
di cui	
soggette al limite dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	115.406,68
escluse dal limite dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	13.654,13
Fondo risorse decentrate di parte variabile di cui la Giunta ha autorizzato l'inserimento a carico del fondo con DGC	54.933,05
di cui	
soggette al limite dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	10.291,43
escluse dal limite dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	44.641,62
IMPORTO TOTALE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE:	183.993,86
di cui	
soggette al limite dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	125.698,11
escluse dal limite dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	58.295,75
RISORSE PREVENTIVAMENTE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO 2024	
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE PREVENTIVAMENTE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	116.312,37
di cui	
di parte stabile (al netto di quanto escluso dalla contrattazione pari ad euro 67.681,49 per l'anno 2024)	61.379,32
di parte variabile	54.933,05

5. **di dare atto** che il fondo anno 2024 per il rispetto del limite previsto dall'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 deve essere decurtato di euro **3.067,64** come risulta dal prospetto seguente, tenuto conto dell'innalzamento del limite ai sensi dell'art 33 comma 2 D.L. 34/2019;

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			
	ANNO 2016		ANNO 2024
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	138.382,43		190.574,86
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	6.581,00		6.581,00
TOTALE LORDO		131.801,43	183.993,86
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)			58.295,75
TOTALE VOCI ESCLUSE		-	58.295,75
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		67.871,44	75.985,65
INCREMENTO FONDO EQ PER AUMENTO PERSONALE			1.050,98
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)			776,10
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)			-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE		7.424,00	11.731,15
AUMENTI CONTRATTUALI FONDO SEGRETARIO			488,80

ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE			
FONDO STRAORDINARIO		7.845,00	7.845,00
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		214.941,87	221.045,99
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 (solo per enti soggetti)		3.036,48	
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO		217.978,35	
DECURTAZIONE DA OPERARE			3.067,64

6. **di autorizzare**, con il presente atto, la Delegazione Trattante Datoriale:

- ad effettuare le modifiche da apportare al contratto collettivo decentrato integrativo valevole per il triennio 2023-2025 (accordo normativo) ed all'accordo per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per il triennio 2023-2025 (accordo economico), precedentemente sottoscritti in data 19/12/2023, **volte ad incidere unicamente sulle annualità residue di vigenza dello stesso (anni 2024 e 2025)** recependo anche le sopracitate linee di indirizzo della conferenza dei sindaci, tenutasi in data 15/03/2024, preceduta dall'incontro tecnico dei funzionari responsabili degli enti convenzionati in pari data;
- sottoporre alla Delegazione trattante Sindacale, non appena costituito e certificato il Fondo delle risorse decentrate la bozza di modifica del contratto collettivo decentrato integrativo valevole per il triennio 2023-2025 (accordo normativo), ed accordo per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per l'anno 2024 (accordo economico);
- al fine di addivenire alla sottoscrizione, di una pre-intesa di contratto ed accordo, in tempo utile per il rilascio dell'autorizzazione alla sottoscrizione finale alla Delegazione Trattante Datoriale, da rilasciarsi con apposita delibera di Giunta Comunale garantendo la definizione della contrattazione integrativa valevole per l'anno 2024, entro il corrente esercizio;

7. **di dettare**, tenuto conto di quanto indicato in premessa, le ulteriori linee di indirizzo e direttive per la negoziazione, unitamente alle strategie necessarie che la delegazione di parte pubblica deve perseguire nella contrattazione per la modifica del contratto decentrato giuridico 2023-2025 sottoscritto il 19/12/2023 e nella contestuale contrattazione dell'accordo economico 2024-2025 come di seguito indicato:

- di autorizzare una proposta di **aumento della indennità giornaliera di servizio esterno** di cui all'art. 100 del CCNL 16/11/2022, che compete al personale della polizia locale, da euro 2,00 attuali **a euro 3,00**, commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno per compensare interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni;
- di prevedere l'inserimento di risorse pari ad **Euro 2.185,19** per l'anno 2024 in relazione all'indennità di funzione prevista dall'art. 97 del CCNL 16/11/2022;
- di autorizzare, ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. b) del CCNL 2019-2021, l'inserimento di risorse destinate al conseguimento di obiettivi gestionali e di politica retributiva dell'ente, finalizzati a sostenere gli oneri dei trattamenti accessori del personale della polizia locale coinvolti in progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale, contenuti nel

Piano delle Performance dell'anno 2024 **"POTENZIAMENTO DEL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE"** RIF. **SCHEDA OBIETTIVO PDO 2024: N. 5 DEL SETTORE VIGILANZA- IN CONVENZIONE**, approvato dalla Giunta Comunale su proposta del Comandante della Polizia Locale, e verificati a consuntivo dal Nucleo di Valutazione dell'ente, determinando un importo massimo a prestazione fornita dal dipendente della P.L., in euro 60,00, in considerazione dei maggiori oneri ricadenti sugli agenti di P.L.; tali risorse tuttavia sono sottoposte al rispetto dei limiti di cui all' art 23 comma 2 del D.lgs n. 75/2017. Per l'anno 2024 si prevede che l'importo complessivamente dovuto a tale titolo ai dipendenti addetti al Servizio di Polizia Locale, per le attività di potenziamento, venga finanziato prioritariamente nel seguente modo:

- **anno 2024:** fino alla concorrenza all'importo pari ad **Euro 4.000,00** attraverso le risorse integrative di cui alla Lett. b) dell'art. 79, comma 2 del CCNL 2019-2021;
- di prevedere le attribuzioni per specifiche responsabilità con riferimento all'art. 80 comma 2 lett e) del CCNL per il triennio 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022, secondo le discipline di cui all'art. 84 comma 1) del medesimo contratto di lavoro e del CCDI, stabilendo l'inserimento di risorse pari ad **euro 8.500,00** per l'anno 2024;
- di prevedere le attribuzioni per specifiche responsabilità con riferimento all'art. 80 comma 2 lett e) del CCNL per il triennio 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022, secondo le discipline di cui all'art. 84 comma 1) del medesimo contratto di lavoro e del CCDI, stabilendo l'inserimento di risorse pari ad **euro 1.600,00** per l'anno 2024, in riferimento al personale comandato presso GAFSA con profilo di Assistente Sociale;
- di prevedere la possibilità di effettuare progressioni economiche all'interno delle aree, di cui all'art. 14 del CCNL 16/11/2022, a valere sul fondo delle risorse decentrate dell'anno 2024, per massimo complessivi **Euro 1.500,00** per competenze lorde, nel rispetto tuttavia del limite massimo del 50% delle progressioni economiche all'interno delle aree degli aventi diritto ad accedere alla procedura, nonché dei limiti di capienza nel fondo risorse stabili 2024, autorizzando la parte pubblica a provvedere alla contrattazione decentrata in merito e a sottoscrivere il contratto economico, con riferimento all'anno 2024, con riferimento agli importo suddivisi per aree e secondo i criteri che saranno contenuti nell'accordo economico per l'anno 2024;
- di prevedere che le risorse decentrate stabili dovranno essere utilizzate per garantire il funzionamento dei servizi secondo l'organizzazione vigente. Per l'anno 2024, ai fini della corresponsione dell'indennità di turno, da corrispondersi **ai sensi dell'art. 30 del CCNL 2019 – 2021** al personale che svolge prestazioni lavorative in turnazione come da vigente disciplina in materia di orario di lavoro presso l'ente (istituzione di tale modalità di articolazione oraria prevista solo per il servizio di Polizia Locale), si prevede che l'importo complessivamente dovuto a tale titolo ai dipendenti addetti al Servizio di Polizia Locale, per le attività di vigilanza e viabilità prestate, venga finanziate nel seguente modo:
 - **anno 2024:** fino alla concorrenza all'importo pari ad **Euro 12.000,00**, attraverso le risorse decentrate stabili.
 gli stanziamenti sopra indicati saranno ripartiti tra il personale adibito al servizio di P.L. su turni in base alla rilevazione del sistema automatizzato delle presenze in dotazione all'ente;

8. **di dettare** quale linea di indirizzo da fornire alla Delegazione Trattante che: al fine di garantire il rispetto del comma 3 dell'art. 80 del CCNL 2019-2021 e specificatamente che almeno il 30% della parte prevalente delle risorse variabili del

fondo, previste dal comma 2 dell'art 79 del CCNL 2019-2021, escluse le lettere c), f) e g) del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, sia destinata alla performance individuale compresi i progetti su esposti, la parte che residua dello stanziamento previsto, per tutto il biennio 2024-2025, ai sensi della Lett. b) e c) dell'art. 79, comma 2, del CCNL 2019 – 2021 non già prioritariamente destinata a specifici obiettivi dell'ente da perseguire durante il medesimo biennio, come sopra indicato, venga destinata alla remunerazione della performance individuale del personale destinatario del predetto fondo;

9. **di dare altresì atto** che la Delegazione trattante di parte datoriale dovrà attenersi, in sede di contrattazione decentrata, alle ulteriori linee di indirizzo fornite dalla Giunta nel presente atto in merito alla destinazione preventiva degli ulteriori incrementi di parte variabile posti a carico del fondo delle risorse decentrate, espressamente riportati in premessa ed a cui si rimanda integralmente per ulteriori approfondimenti;
10. **che** con il presente atto viene rispettato:
 - il disposto dall'art.9 del DL 78/2009, convertito nella L.102/2009, ovvero che il programma della spesa conseguente al presente provvedimento è compatibile con il relativo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica;
 - i limiti in materia di spese di personale previsti di cui al comma 557 della Legge 296/2006 e successive modificazioni ed integrazioni;
11. **che** essendo la normativa, definente le risorse decentrate, così come disciplinate dal CCNL 2019-2021, in forte evoluzione si stabilisce fin d'ora che in caso di istruzioni ulteriori o difformi da parte degli organismi deputati o in caso di fatti gestionali connessi alla gestione delle risorse umane incidenti sulla quantificazione del fondo risorse decentrate 2024-2025, l'Ente provvederà ad una nuova quantificazione, recependo le eventuali modifiche;
12. **che** l'adozione del presente atto, nonostante le incertezze sopra indicate appare doverosa ed opportuna al fine di addivenire alla costituzione del fondo per le annualità 2024-2025 e sottoscrivere le modifiche al CCDI 2023-2025, sottoscritto in data 27/10/2023 ed accordo economico per gli anni 2024-2025 entro l'anno 2024, evitando di conseguenza l'applicazione dei principi contabili previsti dal D.Lgs. 118/2011 che penalizzerebbero il personale dipendente dell'ente;
13. **che** le risorse variabili quantificate con il presente atto trovano copertura nei competenti stanziamenti delle missioni/programmi e capitoli del bilancio di previsione 2024-2026, come da ultimo modificato, sugli stanziamenti riferiti alle medesime annualità;
14. **che** con l'approvazione del presente atto non si procede all'assunzione di impegni di spesa a cui si darà corso ad esito della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato;
15. **di dare atto** che copia della presente verrà trasmessa alle OO.SS. di categoria e RSU aziendali;
16. **di dare atto** che successivamente alla sottoscrizione di apposita preintesa, da parte delle Delegazione trattante di parte Datoriale e Sindacale, della modifica del contratto collettivo decentrato integrativo 2023-2025 sottoscritto il 19/12/2023 e contestuale preintesa di accordo economico 2024-2025, si provvederà a formalizzare il competente rilascio di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva di

tali atti, approvati dalla Delegazione Trattante di quanto sottoscritto in sede di preintesa;

17. **di rendere** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs.267/2000, in quanto i tempi necessari a determinarne l'ordinaria esecutività, considerata la materiale redazione del verbale, la sottoscrizione, la pubblicazione e la decorrenza dei 10 giorni previsti dal 3° comma del medesimo articolo, costituirebbero un significativo ritardo in relazione agli effetti che l'atto intende produrre.

OGGETTO	Ricognizione della parte variabile del fondo per il salario accessorio e indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa e accordo economico, relativamente al personale dipendente del Comune di Vigarano Mainarda anno 2024.
---------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL Sindaco
Bergamini Davide

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL Segretario Comunale
Veronese Pietro

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



Comune di Vigarano Mainarda

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: Ricognizione della parte variabile del fondo per il salario accessorio e indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa e accordo economico, relativamente al personale dipendente del Comune di Vigarano Mainarda anno 2024.

Regolarita' tecnica

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO
INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 19-11-2024

Il Responsabile del servizio
Gabatel Sandro

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i; e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



Comune di Vigarano Mainarda

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: Ricognizione della parte variabile del fondo per il salario accessorio e indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa e accordo economico, relativamente al personale dipendente del Comune di Vigarano Mainarda anno 2024.

Regolarita' contabile

**IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO
INTERESSATO**
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 19-11-2024

Il Responsabile del servizio
Mecca Paolo Maria

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e
norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo
e la firma autografa.