



# Comune di Vigarano Mainarda

**ORIGINALE**

## DETERMINAZIONE N.R.G. 472 del 29-11-2024

**Ufficio: SETTORE II DEMOGRAFICI E SOCIALI**

Numero di Settore: 72

**Oggetto: TRASFERIMENTO PER MOBILITA ESTERNA VOLONTARIA,  
AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. N. 165/2001, PRESSO IL  
COMUNE DI CANALE D'AGORDO DEL DR. GABATEL SANDRO  
A FAR DATA DAL 01/12/2024. RETTIFICA DETERMINA N. 458  
DEL 22.11.2024.**

### IL RESPONSABILE DEL I SETTORE

**VISTA** la seguente normativa riguardante l'adozione di determinazioni e di atti di gestione da parte dei responsabili dei servizi:

- l'artt. 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Il Regolamento comunale di contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e deisistemi contabili di cui al D. Lgs. 118/2011, approvato con Delibera del Consiglio Comunale nr. 28 del 21/06/2022;

**Considerato** che:

- con Delibera di Consiglio Comunale n. 68 del 11.12.23 dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2024-2026 e relativi allegati;
- con Delibera di Consiglio Comunale n. 80 del 22.12.23 dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2024 - 2026 e relativi allegati;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 2 del 15.01.2024 dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il periodo 2024-2026 - assegnazione risorse”, affidando ai dirigenti le risorse finanziarie di entrata da acquisire e di spesa da impegnare in attuazione delle linee generali di indirizzo impartite dall'amministrazione per assicurare la gestione dei servizi dell'ente;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 30 del 23/04/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026;
- con Decreto del Sindaco, n. 17 del 29/12/2023, sono stati conferiti gli incarichi di Responsabili di Settore e di EQ, ai sensi dell'art. 16 del CCNL comparto funzioni locali personale non dirigente del 16.11.2022 e del regolamento sulla disciplina degli incarichi di elevata qualificazione per il periodo dal 01.01.2024 al 31.12.2024;
- Il Responsabile suddetto, rispetto al ruolo ricoperto nel presente procedimento amministrativo, ha dichiarato di trovarsi in conflitto d'interessi in quanto direttamente interessato nella procedura di mobilità, pertanto con nota prot.n. 15367 del 31/10/2024, ha comunicato di astenersi dalla procedura;

- Al fine di garantire la massima trasparenza e correttezza nella gestione della procedura, le funzioni di Responsabile del procedimento saranno svolte dalla Dr.ssa Barbi Monica, sostituta del Responsabile del I Settore ai sensi del Decreto Sindacale n. 17/2023, che opererà con piena autonomia decisionale fino alla conclusione dell'iter amministrativo;

**PREMESSO** che a seguito di avviso di mobilità esterna e volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, per la copertura di n. 1 posti con profilo professionale Funzionario Amministrativo-Contabile, Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, bandito dal Comune di Canale d'Agordo con Determinazione del Segretario Comunale n. 91 del 08/08/2024, è stato individuato quale candidato idoneo il dott. Gabatel Sandro, dipendente del Comune di Vigarano Mainarda, in possesso del profilo professionale e categoria giuridica richiesti per ricoprire il posto previsto dal suddetto bando;

**VISTO** il Nulla Osta al trasferimento rilasciato dal Sindaco del Comune di Vigarano Mainarda, e trasmesso al Comune di Canale d'Agordo con nota prot. n. 15401 del 31.10.2024;

**DATO ATTO** che con determinazione del Segretario Comunale n. 145 del 27.11.2024, il Comune di Canale d'Agordo disponeva l'immissione in servizio del dott. Gabatel Sandro a decorrere dal 01.12.2024 e approvava lo schema di cessione di contratto;

**VISTO** il D. Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e, in particolare, l'art. 30, che disciplina il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse nell'ambito del pubblico impiego;

**CONSIDERATO** che l'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e s. m. i. consente il trasferimento di personale tra enti, previa richiesta da parte del dipendente interessato e previa intesa delle due amministrazioni, a condizione che presso l'Ente di destinazione sia istituito e risulti vacante il posto di corrispondente qualifica funzionale e profilo;

**RITENUTO** pertanto, per la conclusione del procedimento di mobilità in atto, sottoscrivere l'accordo ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art 1406 C.C., allegato alla presente determinazione (Allegato 1) per costituirne parte integrante e sostanziale, al fine di trasferire dal Comune di Vigarano Mainarda al Comune di Canale d'Agordo dal 01/12/2024 senza soluzione di continuità, il rapporto di lavoro del dott. Gabatel Sandro che proseguirà in capo al Comune di Canale d'Agordo alle condizioni economiche e normative previste dal CCNL comparto Funzioni Locali vigente ed eventuali altre disposizioni regolamentari e/o pattizie;

**DATO ATTO** che il presente atto risulta rispettoso della normativa vigente in materia di personale;

**VISTO**

- il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs n. 165/2001;
- il D.Lgs n. 118/2011;
- il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- il vigente CCNL 2016 – 2018 del comparto Funzioni Locali;

**DATO ATTO** che la presente Determinazione rettifica e sostituisce la Determinazione n. 458 del 22.11.2024;

**VERIFICATA**, per quanto di competenza, la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa afferente all'istruttoria del presente atto, ai sensi dell' art. 147-bis del TUEL;

## DETERMINA

1. **di dare atto** di tutto quanto in premessa esposto che qui si intende integralmente richiamato;
2. **di prendere atto** che con nota prot. n. 15401 del 31.10.2024, trasmessa al Comune di Canale d'Agordo in pari data, il Comune di Vigarano Mainarda, ha concesso il nulla osta definitivo ed incondizionato al trasferimento ed alla cessione del contratto del dott. Gabatel Sandro, avente il profilo

di "Funzionario Amministrativo-Contabile", con decorrenza 01.12.2024, ultimo giorno di lavoro alle dipendenze del Comune di Vigarano Mainarda 30.11.2024;

3. **di prendere atto** della Determinazione n. 145 del 27.11.2024, con la quale il Comune di Canale d'Agordo disponeva l'immissione in servizio del dott. Gabatel Sandro a decorrere dal 01.12.2024 e approvava lo schema di contratto;
4. **di approvare** lo schema di accordo, allegato 1, alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art 1406 C.C, al fine di trasferire dal Comune di Vigarano Mainarda al Comune di dott. Gabatel Sandro dal 01/12/2024 senza soluzione di continuità, il rapporto di lavoro del dott. Gabatel Sandro che proseguirà in capo al Comune di Canale d'Agordo alle condizioni economiche e normative previste dal CCNL comparto Funzioni Locali vigente ed eventuali altre disposizioni regolamentari e/o pattizie;
5. **di dare atto** che la presente Determinazione rettifica e sostituisce la Determinazione n. 458 del 22.11.2024;
6. **che** il Responsabile del Servizio Risorse Umane con nota prot.n. 15367 del 31/10/2024 ha dichiarato di trovarsi in conflitto d'interesse nella presente procedura, pertanto le funzioni di Responsabile del procedimento saranno svolte dalla Dr.ssa Barbi Monica, sostituta del Responsabile del I Settore ai sensi del Decreto Sindacale n. 17/2023, che opererà con piena autonomia decisionale fino alla conclusione dell'iter amministrativo;
7. **di trasmettere** copia del presente atto al dipendente interessato, al Comune di Canale d'Agordo, alla Gestione associata presso il Comune di Bondeno per gli adempimenti di competenza e alle OOSS ed RSU Aziendali;
8. **di disporre** la registrazione della presente determinazione nel registro delle determinazioni dopo che sarà corredata dei pareri di cui all'art. 183, comma 9 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e la conseguente trasmissione al servizio finanziario per la registrazione nelle scritture contabili;

IL VICE RESPONSABILE SETTORE I  
Dott. Sandro Gabatel

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

Il Responsabile  
*Barbi Monica*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i; e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



# Comune di Vigarano Mainarda

Certificato di Esecutività e  
Copertura Finanziaria

## DETERMINAZIONE N. 472 del 29-11-2024

**Ufficio: SETTORE II DEMOGRAFICI E SOCIALI**

Numero di Settore: 72

**Oggetto: TRASFERIMENTO PER MOBILITA ESTERNA VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. N. 165/2001, PRESSO IL COMUNE DI CANALE D'AGORDO DEL DR. GABATEL SANDRO A FAR DATA DAL 01/12/2024. RETTIFICA DETERMINA N. 458 DEL 22.11.2024.**

**CIG**

---

### VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole\* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 29-11-2024 (art 183 comma 7 dlgs 267/00).

\*per la motivazione indicata con nota:

\*\*\*\*\*

Il Responsabile  
Mecca Paolo Maria

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

## **CESSIONE DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO**

Le parti di seguito costituite:

- il Comune di Vigarano Mainarda, con sede a Vigarano Mainarda (FR), \_\_\_\_\_, codice fiscale \_\_\_\_\_, rappresentato da \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, Responsabile del Personale (decreto nomina n. \_\_\_ del \_\_\_), il quale agisce nel presente atto in nome e per conto del Comune di Vigarano Mainarda, ai sensi dell'articolo 107 del decreto legislativo numero 267 del 18 agosto 2000, dell'articolo 38 dello Statuto comunale e dell'articolo 15 del Regolamento sul funzionamento degli uffici e sevizi, che nel prosieguo del contratto sarà indicato “CEDENTE”;
- il Comune di Canale d’Agordo, con sede a Canale d’Agordo (BL), Piazza Papa Lucinai n.1, 32020, codice fiscale/PI 00173090259, rappresentato dal Segretario Comunale, dott. Tommaso Da Lio, il quale agisce nel presente atto in nome e per conto del Comune di Canale d’Agordo, ai sensi dell’articolo 107 del decreto legislativo numero 267 del 18 agosto 2000 e dell’articolo 26 del Regolamento Uffici e Organizzazione, che nel prosieguo del contratto sarà indicato “CESSIONARIO”;
- il sig. \_\_\_\_\_

VISTO l’articolo 30 del decreto legislativo numero 165/2001, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” (d’ora in avanti denominato TUPI);

RITENUTO di ricondurre la fattispecie disciplinata da tale articolo alla figura della cessione di contratto, disciplinata dal capo VIII del titolo II del libro IV del Codice Civile, agli articoli 1406 e seguenti, definendone così la nozione “Ciascuna parte può sostituire a sé un terzo nei rapporti derivanti da un contratto con prestazioni corrispettive, se queste non sono state ancora eseguite, purché l’altra parte vi consenta”;

### **TUTTO CIÒ PREMESSO**

convengono e stipulano quanto segue:

#### **ART. 1 - CESSIONE CONTRATTO DI LAVORO**

Il CEDENTE cede il contratto di lavoro stipulato in data \_\_\_\_\_ con il dipendente \_\_\_\_\_, tuttora in corso di validità e di esecuzione, al CESSIONARIO, a conclusione del procedimento di mobilità volontaria avviato ai sensi dell’articolo 30 del TUPI.

Il CEDENTE rilascia al CESSIONARIO una copia autenticata del contratto di lavoro subordinato ceduto.

#### **ART. 2 - DISPOSIZIONI SPECIFICHE DELLA CESSIONE DI CONTRATTO**

Il contratto viene ceduto ai sensi e per tutti gli effetti di cui al Capo VIII del Titolo II del Libro IV (articoli 1406 e seguenti) del codice civile.

Il CEDENTE è liberato dalle sue obbligazioni verso il LAVORATORE CEDUTO dal momento in cui il contratto diventa efficace salvo procedure di contenzioso in atto o non prescritte derivanti dal rapporto ceduto.

Il LAVORATORE CEDUTO può opporre al CESSIONARIO tutte le eccezioni derivanti dal contratto ma non quelle fondate su altri rapporti con il CEDENTE e non esprimendo riserva alcuna ai sensi dell’articolo 1409 del codice civile.

Il LAVORATORE CEDUTO esprime il proprio consenso alla cessione del contratto rendendo efficace la cessione nei suoi confronti con la sottoscrizione del presente contratto.

Il LAVORATORE CEDUTO conserva integralmente la posizione giuridica ed economica che ha acquisito e maturato presso il CEDENTE per quanto riguarda l’anzianità di servizio effettiva, la categoria giuridica, la posizione economica e il profilo professionale posseduti, il trattamento di fine rapporto, le ferie maturate e non godute e così via.

#### **ART. 3 - TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO E ORARIO DI LAVORO**

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è di tipo subordinato, a tempo indeterminato e pieno, per 36 ore settimanali così ripartite:

- il lunedì, il martedì e il giovedì, dalle ore 8.00 alle ore 13.00 e dalle ore 14.30 alle ore 18.10;
- il mercoledì e il venerdì, dalle ore 8.00 alle ore 13.00.

Eventuali variazioni alla presente articolazione oraria dovute alle esigenze di servizio, saranno comunicate prontamente al LAVORATORE CEDUTO.

L'articolo 32 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 16 novembre 2022 prevede che eventuali prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazione di lavoro eccezionali. La misura oraria dei compensi per lavoro straordinario è determinata incrementando la misura oraria di lavoro ordinario delle seguenti maggiorazioni:

- a) 15% per il lavoro straordinario diurno;
- b) 30% per il lavoro straordinario prestato nei giorni festivi o in orario notturno (dalle ore 22,00 alle ore 6,00 del giorno successivo);
- c) 50% per il lavoro straordinario prestato in orario notturno-festivo.

La prestazione individuale di lavoro a qualunque titolo resa non può, in ogni caso, superare, di norma, un arco massimo giornaliero di dieci ore.

Su richiesta del dipendente, le prestazioni di lavoro straordinario debitamente autorizzate possono dare luogo a riposo compensativo, da fruire compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio.

#### ART. 4 - DURATA DEL CONTRATTO

Il contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato viene ceduto con decorrenza 1° dicembre 2024.

#### ART. 5 - INQUADRAMENTO PROFESSIONALE

Il LAVORATORE CEDUTO è inquadrato nella categoria giuridica di appartenenza, con la posizione economica e il profilo professionale di cui all'ordinamento professionale del CCNL del 31 marzo 1999, confermato con modifiche dall'articolo 12 del CCNL del 21 maggio 2018, e così indicati:

- Area dei Funzionari delle EQ - Posizione economica ex D1;
- Profilo professionale: Istruttore Amministrativo Contabile.

Le mansioni assegnate al LAVORATORE CEDUTO sono quelle corrispondenti alla categoria e al profilo di assunzione sopra citati.

Ai sensi dell'articolo 3, comma 2, del CCNL per la revisione dell'ordinamento professionale del 31 marzo 1999, il CESSIONARIO potrà adibire il dipendente a ogni mansione della categoria nella quale è inserito il dipendente medesimo, purché professionalmente equivalente. L'assegnazione di mansioni equivalenti costituisce atto di esercizio del potere determinativo dell'oggetto del contratto di lavoro.

#### ART. 6 - TRATTAMENTO ECONOMICO E CONTRIBUZIONE PREVIDENZIALE E ASSICURATIVA

La retribuzione linda mensile, fissata dai contratti collettivi per l'Area degli Istruttori, alla quale si aggiunge il rateo di 13<sup>^</sup> ai sensi di legge, si compone di:

- a) retribuzione base: €
- b) differenziale storico: €
- c) indennità di vacanza contrattuale ;
- d) indennità di comparto: €

L'eventuale premio per la performance individuale è determinato secondo le disposizioni previste dal contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente del Comune di Canale d'Agordo vigente.

Si aggiungono, altresì, le indennità e competenze per salario accessorio, se dovute in relazione alle prestazioni reali di lavoro effettuate e le quote di aggiunta di famiglia, se dovute per legge.

L'accreditto dello stipendio avviene il giorno ventisette di ciascun mese, mediante bonifico bancario su IBAN indicato dal dipendente.

Il CESSIONARIO è tenuto per legge al versamento dei contributi previdenziali e assicurativi, rispettivamente all'INPS, Gestione ex-INPDAP, e all'INAIL.

Il LAVORATORE CEDUTO ha la possibilità di iscriversi al fondo di previdenza complementare denominato Perseo Sirio, il quale prevede un contributo minimo obbligatorio a carico del lavoratore pari al 1% della

retribuzione linda utile al Tfr, oltre agli accantonamenti del Tfr maturati dopo l'adesione, e un contributo dell'Ente di appartenenza pari all'1%, anch'esso calcolato sulla stessa base retributiva succitata. Per ulteriori informazioni, è possibile consultare il sito <https://www.fondoperseosirio.it>.

#### ART. 7 - PERIODO DI PROVA

Alla cessione di contratto non si applica l'istituto del periodo di prova previsto per le nuove assunzioni, in quanto già superato nella medesima categoria e profilo professionale.

#### ART. 8 - SEDE DI LAVORO

Il LAVORATORE CEDUTO è assegnato, a decorrere dal 1° dicembre 2024, per lo svolgimento delle sue attività lavorative, all'Ufficio Ragioneria del Comune di Canale d'Agordo. La sede di lavoro è situata in piazza Papa Luciani n. 1, 32020 Canale d'Agordo (BL). Gli eventuali ulteriori spostamenti, durante il rapporto di lavoro subordinato, per mobilità interna, dovuti alle esigenze di servizio, avvengono a cura del Segretario comunale.

#### ART. 9 - OBBLIGHI DEL LAVORATORE

Il LAVORATORE CEDUTO è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

Il LAVORATORE CEDUTO, sottoscrivendo il contratto, ha l'obbligo di adeguare il proprio comportamento a quanto previsto dal decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2016, numero 62 "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici", dal Codice di comportamento del Comune di Canale d'Agordo e dal Codice disciplinare del personale non dirigente, reperibili nel sito istituzionale del Comune di Canale d'Agordo, nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Disposizioni Generali - Atti generali, che vengono consegnati al LAVORATORE CEDUTO.

#### ART. 10 - RECESSO

Il CESSIONARIO e il LAVORATORE CEDUTO hanno la facoltà di recedere dal contratto di lavoro in forma scritta e con i seguenti termini di preavviso previsti dall'articolo 12 del contratto collettivo nazionale del comparto del 9 maggio 2006:

- a) 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;
- b) 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;
- c) 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni.

Nel caso di dimissioni del dipendente, detti termini sono ridotti alla metà. I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese.

#### ART. 11 - FERIE E CONGEDI

L'articolo 38 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 prevede che il dipendente ha diritto, in ogni anno di servizio, ad un periodo di ferie retribuito. Per il dipendente assunto per la prima volta in una pubblica amministrazione, a seconda che l'articolazione oraria sia su cinque o su sei giorni, la durata delle ferie è rispettivamente di 26 e di 30 giorni lavorativi. Decorsi tre anni di servizio, al dipendente spettano, a seconda che l'articolazione oraria sia su cinque o su sei giorni, rispettivamente 28 e 32 giorni lavorativi. Al dipendente sono altresì attribuite quattro giornate di riposo da fruire nell'anno solare. È altresì considerato giorno festivo la ricorrenza del Santo patrono della località in cui il dipendente presta servizio, purché ricadente in un giorno lavorativo. Nell'anno di assunzione o di cessazione dal servizio la durata delle ferie è determinata in proporzione dei dodicesimi di servizio prestato. Il dipendente ha diritto agli altri congedi retribuiti previsti dal contratto collettivo nazionale del comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 agli articoli 40 (permessi retribuiti), 41 (permessi orari retribuiti per particolari motivi personali o familiari), 42 (permessi brevi), 44 (assenze e permessi per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici) e agli

altri congedi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, in particolare quelli previsti dal decreto legislativo 26 marzo 2001, Testo unico in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità.

#### ART. 12 - FORMAZIONE DEL DIPENDENTE

Il CESSIONARIO è tenuto a garantire al LAVORATORE CEDUTO la formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ai sensi di quanto previsto dal decreto legislativo 9 aprile 2008, numero 81.

Si fa rinvio al Piano di formazione del personale, previsto dagli articoli 54 e seguenti del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, per le attività di formazione ulteriori, volte a garantire l'aggiornamento professionale dei dipendenti e a conseguire una maggiore qualità ed efficacia dell'attività amministrativa, nell'ottica di sostenere la modernizzazione e il cambiamento organizzativo.

#### ART. 13 - INCOMPATIBILITÀ E DIVIETO DI PANTOUFLAGE

Il LAVORATORE CEDUTO dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del TUPI.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato articolo 53 del TUPI e successive modificazioni e integrazioni necessitano di autorizzazione, potranno essere svolti dal LAVORATORE CEDUTO solo se autorizzati preventivamente dal CESSIONARIO. Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano l'applicazione nei confronti del LAVORATORE CEDUTO delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Il LAVORATORE CEDUTO dichiara di impegnarsi a rispettare il divieto di prestare attività lavorativa o professionale nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro presso i soggetti privati destinatari di provvedimenti adottati o di contratti conclusi con il proprio apporto decisionale, in qualità di dipendente del Comune di Feltre, ex articolo 53, comma 16 ter, decreto legislativo 30 marzo 2001, numero 165.

#### ART. 14 - DISCIPLINA E NORMATIVA APPLICABILE

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro, collettivo, aziendale e individuale, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal contratto di lavoro ceduto e dal presente contratto di cessione, dai contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto e dal contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente del Comune di Canale d'Agordo, nel tempo vigenti, e, per quanto non contrattualmente regolato, dalle norme del codice civile (Libro V, Titolo II, Capo I) e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato nell'impresa. I contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto e i contratti collettivi integrativi del Comune di Canale d'Agordo possono essere reperiti nel sito istituzionale dell'Ente, nella sottosezione Amministrazione Trasparente-Personale-Contrattazione collettiva/Contrattazione integrativa.

In caso di annullamento della procedura di mobilità il presente contratto viene risolto senza obbligo di preavviso.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito dell'annullamento della procedura e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro con esclusione di responsabilità da parte del CESSIONARIO.

#### ART. 15 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI

Il CESSIONARIO informa il LAVORATORE CEDUTO che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro avverrà nel rispetto di quanto previsto dalla vigente normativa in materia di privacy di cui al Regolamento europeo numero 2016/679 e al decreto legislativo numero 196 del 30 giugno 2003. Il trattamento dei dati avverrà con procedure atte a garantirne la sicurezza e la natura del conferimento è obbligatoria. Il prestatore di lavoro ha il diritto di conoscere, cancellare, rettificare, aggiornare, integrare, opporsi al trattamento dei dati, nonché all'applicazione degli altri diritti riconosciuti dall'ordinamento. I dati saranno conservati per il tempo necessario agli adempimenti connessi il rapporto di lavoro. Titolare del

trattamento è il Comune di Canale d'Agordo. Si fa riferimento al sito internet istituzionale per la privacy policy dell'Ente e al DPO.

#### ART. 16 - DISPOSIZIONE DI RINVIO

Per quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel TUPI, nelle altre norme generali sul pubblico impiego, nel codice civile (capo I, titolo II, libro V), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa in quanto applicabili, nonché nel contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali, nel contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente del Comune di Canale d'Agordo e nei vigenti regolamenti del Comune di Canale d'Agordo.

La LAVORATORE CEDUTO dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale subordinato ed a tempo indeterminato, dando per conosciute le norme alle quali si fa rinvio.

#### ART. 17 - FORO COMPETENTE

Il foro competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Tribunale di Belluno in funzione di giudice del lavoro.

#### ART. 18 - ONERI E SPESE CONTRATTUALI

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, come indicato all'articolo 25 della tabella B allegata al decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, numero 642, e dall'imposta di registro, ai sensi dell'articolo 10 della tabella allegata al decreto del Presidente della Repubblica 26 aprile 1986, numero 131.

Letto, approvato e sottoscritto.

Data \_\_\_\_\_

#### IL CEDENTE

\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_  
*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.*

#### IL CESSIONARIO

SEGRETARIO COMUNALE (DA LIO Dott. Tommaso)

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.*

#### IL LAVORATORE CEDUTO

\_\_\_\_\_