

COPIA

DELIBERAZIONE N. 109

del 11/11/2013



**COMUNE di VIGARANO MAINARDA**  
Provincia di FERRARA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:

INTEGRAZIONE REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI  
- COSTITUZIONE UFFICIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI.

L'anno duemilatredici, addì undici del mese di Novembre alle ore 10:30 nella Casa comunale.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla legge, vennero convocati a seduta i componenti della giunta municipale.

All'appello risultano:

PARON BARBARA	Sindaco	Presente
GIORGI ANDREA	Vice Sindaco	Presente
MASSARI GIULIA	Assessore	Assente
TAGLIANI FLAVIO	Assessore	Assente
SCIANNACA MARIO	Assessore	Presente

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Dr. MUSCO ANTONINO.

Essendo legale il numero degli intervenuti, PARON BARBARA - Sindaco - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: INTEGRAZIONE REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI - COSTITUZIONE UFFICIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI.

## LA GIUNTA COMUNALE

ATTESO CHE:

l'art.55 bis, comma 4 del D.Lgs.n.165/2001, come modificato dall'art.69 del D.Lgs.150/2009 stabilisce che ciascuna amministrazione, secondo il proprio ordinamento, individua l'ufficio competente per i procedimenti disciplinari (U.P.D.) e che la funzione di detto ufficio è quella di contestare l'addebito al dipendente, istruire il procedimento disciplinare e adottare l'atto conclusivo del procedimento (la sanzione);

CONSIDERATO CHE:

- ai sensi dell'art.55 bis del D.Lgs.165/2001, come modificato dall'art.69 del D.Lgs.150/2009, sono individuate nuove forme e termini del procedimento disciplinare;

- le infrazioni e le sanzioni superiori al rimprovero verbale sono state modificate dal D.Lgs.n.150/2009 rispetto a quanto previsto nei contratti collettivi vigenti;

- il procedimento disciplinare risulta diversificato in relazione a due fattori: la gravità dell'infrazione e la presenza o meno del responsabile dell'area con qualifica dirigenziale;

- le sanzioni si distinguono in tre categorie di gravità: rimprovero verbale, sanzioni di minore gravità (superiore al rimprovero verbale e inferiore alla sospensione del servizio con la privazione della retribuzione per non più di 10 giorni) e sanzioni di maggiore gravità (quando la sanzione è superiore alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per più di 10 giorni);

- ai sensi del comma 1 del predetto art.55 bis del D.Lgs.165/2001 come modificato dall'art.69 del D.Lgs.150/2009, è necessario, stante la struttura organizzativa dell'Ente che non vede al suo interno figure dirigenziali, costituire l'ufficio competente per i procedimenti disciplinari che risponda alle modifiche normative intervenute;

RITENUTO, pertanto, necessario istituire l'Ufficio competente ad avviare, istruire e concludere tutti i procedimenti disciplinari che comportano l'applicazione di sanzioni di minore gravità (superiore al rimprovero verbale e inferiore alla sospensione del servizio con la privazione della retribuzione per non più di 10 giorni) e sanzioni di maggiore gravità (quando la Sanzione è superiore allo sospensione del servizio con privazione della retribuzione per più di 10 giorni), fermo restando la competenza del responsabile di ciascuna U.O. funzionale per il personale assegnato per i procedimenti che comportano l'applicazione della sanzioni del rimprovero verbale;

RICHIAMATA la deliberazione di giunta comunale n. 116 del 1.8.2002 inerente l'approvazione del Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, e successive delibere di modifiche ed integrazioni;

RITENUTO in considerazione di quanto suesposto di integrare come segue il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi sopracitato:

**“ Art. 31 bis - Ufficio per i Procedimenti Disciplinari**

**E' costituito l'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari (UPD) del Comune di Vigarano Mainarda, competente per i procedimenti disciplinari di cui all'art.55 bis comma 4 del D.Lgs.165/2001, così come modificato dall'art.69 del D.Lgs.150/2009,con la seguente composizione:**

- **Segretario Generale con funzioni di presidente**
- **responsabili di settore (posizioni organizzative)**

**Qualora i procedimenti disciplinari riguardino i titolari di posizione organizzativa l'ufficio di cui sopra è composto esclusivamente dal Segretario Generale.”**

VISTA la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 14/2010 in merito all'applicazione del citato art.69 del D.Lgs.150/2009;

VISTO il ccnl 6.1.95 e s.m. ed i.;  
VISTO il D.Lgs.267/2000;  
VISTO il D.Lgs.150/2009;  
VISTO il D.Lgs.165/2001 e s.m.i.;  
VISTI gli atti;

AD unanimità di voti,resi palesi

**DELIBERA**

1) di dare atto di quanto in premessa esposto e che qui intendesi integralmente riportato;

2) per le motivazioni evidenziate in narrativa, di integrare come segue il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con DGC 116/2002 e s.m. ed i.,in premessa citato:

**“ Art. 31 bis - Ufficio per i Procedimenti Disciplinari**

**E' costituito l'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari (UPD) del Comune di Vigarano Mainarda, competente per i procedimenti disciplinari di cui all'art.55 bis comma 4 del D.Lgs.165/2001, così come modificato dall'art.69 del D.Lgs.150/2009,con la seguente composizione:**

- **Segretario Generale con funzioni di presidente**
- **responsabili di settore (posizioni organizzative)**

**Qualora i procedimenti disciplinari riguardino i titolari di posizione organizzativa l'ufficio di cui sopra è composto esclusivamente dal Segretario Generale.”**

3) di dare atto:

a) che l'Ufficio per i procedimenti disciplinari, come sopra costituito, è competente nella gestione di tutti i procedimenti disciplinari a carico dei dipendenti di tutte le categorie previste dal comparto Regioni e Autonomie locali che comportano l'applicazione di sanzioni di minore gravità (superiore al rimprovero verbale e inferiore alla sospensione dal servizio con la privazione della retribuzione per non più di 10 giorni) e sanzioni di maggiore gravità (quando la sanzione è superiore alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per più di 10 giorni);

b) che resta la competenza del Responsabile di Settore presso il quale il dipendente sottoposto a procedimento disciplinare risulta assegnato al momento della contestazione del fatto per i procedimenti che comportano l'applicazione della sanzione del rimprovero verbale;

4) di comunicare il presente atto, per opportuna informazione alle OO.SS., alle R.S.U. e ai Responsabili di Settore;

5) di dare atto che sulla proposta della presente deliberazione è stato espresso il parere tecnico di cui all'art. 49 del D.lgs. 267/2000, che si allega al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

6) con separata votazione palese, ad esito unanime, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere.



**COMUNE DI VIGARANO MAINARDA**  
Provincia di Ferrara

Proposta di Giunta

Giunta Comunale

Servizio/Ufficio: Risorse Umane  
Proposta N° 2013/15

Oggetto: INTEGRAZIONE REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI - COSTITUZIONE UFFICIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI.

---

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Favorevole       Contrario

Li, 06/11/2013

Il Capo Settore

---

DELIBERAZIONE N° 109 DEL 11/11/2013

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
F.to PARON BARBARA

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to MUSCO ANTONINO

---

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per rimanervi 15 giorni consecutivi. (art. 124 D.Lgs. 267/2000 e successive m.i.)

Addì

14 NOV. 2013

Il Messo Comunale  
F.to SITTA ROSA MARIA

Il Capo Settore Segreteria  
F.to FERRANTE MARCO

Copia conforme all'originale

Addì

14 NOV. 2013

Il Capo Settore Segreteria  
MARCO FERRANTE

---

---

### ATTESTAZIONI

la presente deliberazione:

è stata comunicata con elenco n. 16517 del 14 NOV. 2013 contestualmente alla pubblicazione all'albo pretorio ai capigruppo consiliari ex art. 125 D.Lgs. 267/2000.

è stata ratificata con atto del consiglio comunale n. del

### ESECUTIVITÀ

la presente deliberazione è divenuta esecutiva il

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, (art. 134 comma 3° D.Lgs. 267/2000).

Li, \_\_\_\_\_

Il Capo Settore Segreteria  
F.to MARCO FERRANTE